

上海石化通过创新基层治理,谱写企地协同共治新篇章

借力枫桥经验 赋能企地发展共生

本报记者 胡拥军

清晨的杭州湾北岸,碧波粼粼。上海石化厂区内的管廊整齐延伸,控制室内操作屏的光点规律闪烁。数公里外的滨海公园、城市沙滩及居民小区里,人们三五成群进行晨练——这幅“产城共生”的和谐画卷背后,是一场深刻的治理变革。

作为我国重要的炼化一体化企业,上海石化近年来面临特殊挑战:在职工7000余人、关联人员3.5万人、常驻承包商1.5万人,群体庞大、诉求多元,叠加持续的优化、产业升级,以及周边居民不同程度的“邻避”情绪,管理难度显著增加。

“以前处理矛盾问题是‘消防队’式——哪里‘起火’扑哪里。”一位老信访干部回忆,“单靠企业一方,往往力量不够。”

破局:从单打独斗到融合共治

近年来,上海石化与属地派出所、街道司法所、群成律师事务所共同签署协议,创新搭建“三所一企”联动调解平台。

“过去调解纠纷,常是企业内部‘关起门来’解决。”上海石化综合信访负责人说,“现在从源头就开始联动。这不是简单的叠加,而是治理理念的深刻变革。”

一名承包商因工伤赔偿问题久拖未决,产生纠纷。“三所一企”机制第一时间启动:民警稳控现场,调解员安抚情绪,律师厘清责任,企业推动解决方



面对员工及关联人员众多、改革任务艰巨等治理难题,上海石化创新基层治理模式,打造“三所一企(派出所、司法所、律师事务所、企业)”联动调解平台,实现矛盾纠纷100%就地化解;推行三级网格化管理,设立500余名网格员,将问题解决在萌芽状态;通过党建结对、公众开放日、项目前期民意沟通等方式,主动融入社区,赢得居民信任。企业从单打独斗走向融合共治,从被动应对转向主动治理,企地关系实现和谐共处。

案落地。不到一周,双方顺利签署协议,一场纠纷得以妥善化解。

2025年以来,“三所一企”平台已排查调解处理矛盾纠纷45起,成功率100%。数字背后,是公安权威执法、司法专业调解、律师法律服务、企业组织优势产生的“化学反应”。

深耕:从被动应对到主动治理

走进上海石化装置车间,网格化管理示意图置于醒目位置。图上显示,公司分管领导为一级网格员,职能部门和生产单位负责人为二级网格员,141名基层党支部书记为三级网格员,500余名班组长担任网格员。

网格员就像“前哨兵”,员工家庭困难、同事摩擦、政策不解……这些过去容易被忽略的事项,现在都能第一时间被发现。今年,在两家基层单位开展机构扁平化试点改革过程中,部分员工因

岗位调整产生顾虑,网格员在交谈中敏锐察觉。由党支部书记、人力资源专员和工会干部组成的“微调解”小组随同上门,耐心解读政策,并结合员工技能特长提出岗位建议。细致入微的上门服务,打消了员工顾虑,有效保障了改革的顺利推进。

面对公司50多年来投资规模最大的全面技术改造与提质升级项目,上海石化将新时代“枫桥经验”融入项目全周期管理,推动主动治理触角向纵深延伸。

项目启动前,公司联合地方政府部门,对5公里范围内66个村庄、76家相关单位,近30万居民全面摸排。召开5场座谈会,邀请81名居民代表参加,专业人员现场耐心解答每一个疑问,积极争取居民支持。

值得一提的是,公司60个基层党支部与周边60个村委会党支部结对共建,通过惠民实事共享、绿色发展共融、宣传教育共鸣等活动,形成携手共建共

赢的社区治理大格局,在潜移默化中增进了理解和信任。最终,该项目环境影响评估顺利通过。

蝶变:从企地共处到协同发展

不久前,住在石化街道的李阿姨参加了上海石化公众开放日活动。“现在心里可踏实了。”她在小区里聊天时逢人便说,“厂里基本不闻不到异味,我能感受到他们在环保、安全工作上付出的努力。”

这种踏实感,正是新时代“枫桥经验”在基层治理中落地生根、惠及群众的生动体现。

数字见证成效。近年来,公司33件内部矛盾全部在基层化解,12件承包商欠薪案件一次性办结,7个重大项目顺利通过环境影响评估……从过去的“厂区围墙内外”,变成如今的命运发展共同体,一种全新的企地关系正在形成。

在地方政府和社区的大力支持下,上海石化转型驶入快车道。大丝束碳纤维、热塑性弹性体等高端材料项目建设有序推进,全面技术改造和提质升级项目落地实施,为打造杭州湾北岸绿色能源、精细化工、高端材料产业基地奠定了坚实基础。

石化“枫”景



党团联动护航装置安稳运行

连日来,扬子石化水务部积极开展“党旗引领铸精品,攻坚克难创标杆”行动。在污水预处理环保隐患治理项目系统检查调试中,工区20余名党员骨干亮身份、挑重担,带领部分团员青年累计排查隐患110余项,为新装置安稳运行夯实了根基。图为1月29日,炼油水务工区党员骨干带领团员青年检查环保改造项目运行情况。

李树鹏 摄 滕 蒂 赵心言 文

针对勘探突破难、钻井难度大等问题,河南油田组建油气勘探管理党员先锋队带头攻关,全力推动勘探工作实现快速突破

党员先锋队冲锋勘探“战场”

本报记者 常换芳 通讯员 李黎明

近年来,河南油田的油气勘探对象转向致密油气藏和页岩油气藏,勘探突破难、钻井难度大。针对这些问题,河南油田组织油气勘探管理专家、技术骨干等10多名党员成立党员先锋队,当好路勘员、战斗员和技术员,带头在勘探一线解难题、抓创新,全力保障油气勘探工作高效推进。

当好路勘员,为高质量勘探指方向

今年1月底,位于陕西西北部的河南油田旬宜探区3号区的矿权延续工作进入关键阶段。党员先锋队成员深入该探区开展路勘工作,仅用一周多的时间,便确定了3号区D36井台的勘探实施方案,保障了矿权的延续与后续勘探工作的顺利开展。

“守住矿权,老油田才有更多的资源基地实现可持续发展,因此我们必须加快工作进度。”河南油田矿权评价与优选专家、党员先锋队成员石磊介绍。

近年来,随着勘探开发不断向地质条件更复杂、地表环境更恶劣的区域延伸,河南油田的井位井台选址工作面临多重挑战:既要科学评估地面条件,又要统筹考虑矿权限制;既要因地制宜优化钻井轨迹设计,又要确保整体方案的经济性和可行性。

为提高井位选址工作的精准度,党员先锋队主动冲锋在前,迎风冒雪战寒冬、顶着烈日斗酷暑。2025年,他们分别于2月底和7月初,在旬宜探区的山川沟壑间开展了累计50多天的野外踏勘,日均徒步超过20公里,高质量完成了28个拟选井台的地质条件、地理位置等全面摸排任务,做到踏勘无死角,为后续勘探部署奠定了坚实基础。

当好战斗员,保障探井成功率

“每一个波动都可能导致钻井失误,容不得半点分神。”新年以来,河南油田旬宜探区D4井台的水平井钻进进入关键环节,1月29日,党员先锋队成员狄海公守在电脑前,时刻关注现场传来的数据。屏幕上的数据稍有波动,他的心就立刻揪紧。

随着勘探进入深水区,勘探成功的难度也不断加大。党员先锋队成员从指挥员转变为战斗员,聚焦致密油气和页岩油气勘探,在井位部署、钻井施工、试油作业等关键环节深度介入,推动勘探部署全面落地。

旬宜探区的油藏致密、渗透性差,非均质性、砂体变化快,给勘探工作带来很大挑战。开展长水平段水平井钻井时,保证钻头始终在储层里精准穿行是实现高效勘探的关键。党员先锋队建立钻井动态24小时实时跟踪机制,对钻井

身轨迹实时跟踪,及时消除勘探风险。2025年至今,通过动态调整,实时优化,党员先锋队高质量完成了D6、D18、D4等井的钻探任务,水平井储层钻遇率均在90%以上。

当好技术员,高效解难题

为实现高效安全完井与勘探突破的双重目标,党员先锋队坚持问题导向,深入探井施工现场,加强井位部署论证、探井生产及管理以及工程项目验收考核,全过程跟进勘探工作。

针对老区深层致密油气领域层位对比标志不明显的难题,党员先锋队经过多轮次攻关,形成“岩性组合与沉积构造特征对比、测井曲线与地震反射特征联动”技术方法,逐米、逐段精细对比落实了小层对比方案;针对非常规储层测井甜点寻找难点问题,党员先锋队多次和河南油田研究院、华北测控等单位的技术人员联合攻关,建立完善了“甜点”分级评价测井解释模型,提高了储层“甜点”识别精度。

在这些措施的支撑下,2025年,河南油田落实三级储量超3700万吨,亿吨级规模增储新阵地初步显现。

党旗在基层一线高高飘扬

快板宣讲接地气 会议精神聚合力

崔连民 杨海军

“二次创业吹号角,油海蛟龙善弄潮。石油精神薪火传,能源饭碗要端牢。六大战略绘蓝图,扬鞭策马新赛道。奋斗有我勇争先,苦干实干提质效……”

近日,在胜利油田油气井下作业公司胜西特车项目部特三班会议室里,清脆响亮、节奏明快的快板声,伴着朗朗上口、铿锵有力的说词声,让集团公司工作会议精神的理论宣讲在基层一线掀起高潮,这种接地气、有温度的宣传形式,深受基层员工欢迎。

为破解形势任务教育“空转虚化”的难题,该项目部创新推行“三结合”模式——线上与线下结合、专题与微课结合、理论与实践结合,切实推动教育成果转化成为发展动能。

在“线上+线下”融合方面,项目部依托石化通平台、项目部网页及手机终端,及时编辑下发文字、图片和视频等形式多样的宣传材料,确保教育内容覆盖每一名员工。同时,同步组织开展线下学习研讨班和现场教学活动,由项目部负责人深入各承包单位开展宣讲,将集团公司、油田及中心的形势任务教育内容有机融合,并紧密结合单位实际答疑解惑,有效构建起“云端学习+实地践行”的闭环机制。

“专题+微课”围绕年度重点任务,开设“安全生产”“保效增效”“管理创新”等专题课程,配套微课视频和案例解析,将“大主题”与“小切口”有机结合,切实提升学习的针对性。

“理论+实践”坚持学以致用,将上级重要部署与单位实际紧密结合,通过“指标劳动竞赛”“技术攻关擂台赛”“隐患排查行动”等载体,切实将理论学习成果转化为解决实际问题的成效。

形势任务教育在基层

浙江嘉兴石油打造多元化廉洁教育矩阵

本报讯 近日,浙江嘉兴石油纪委组织开展“红廉讲堂”廉洁教育专题课程。课程融合“身边人、身边事”警示教育案例学习、岗位廉洁风险剖析和勤廉感悟分享等环节,引导青年员工严守岗位“微权力”,树立健康生活理念,激励他们在公司转型发展中立正本职、锤炼作风,将青春活力切实转化为奋进动能。

近年来,该公司纪委与团委协同发力,打造多元化廉洁教育矩阵,以小载体实现“深渗透”。推出微信公众号“清风基石”学习推文70余篇,开办“红廉讲堂”30余期,组织员工赴三星村家风馆等廉洁教育基地实地研学,开展漫画绘“红线”、陶土塑“廉心”等活动,筑牢廉洁根基。活动覆盖青年员工150余人次,营造了“学廉、崇廉、守廉”的良好氛围。(周皓迪)

“为民解难、为党分忧”书记谈

锚定学思践悟 不断推进信访工作法治化建设



王顺江

北京石油公司 董事长、党委书记, 分公司代表

习内容,并为公司领导班子成员、信访维稳干部、专兼职人民调解员、关键岗位骨干等150人统一配发《读本》。多形式开展宣传教育,推动《读本》进机关、进基层、进班组,引导干部员工自觉开展系统性研学学习,提高依法、依规、依政策处理信访问题的能力水平。

全方位执行到位,全过程压实责任。北京石油公司成立人民调解委员会,成为北京市东城区首家设立企业人民调解委员会的单位,并为公司专兼职人民调解员进行备案。大力推进来访接待场所规范化建设,配齐相关设备,改善服务保障条件,创建人民满意信访窗口,引导员工群众依法逐级信访、理性表达诉求。建设1个公司级矛盾纠纷调解中心和5个区公司级人民调解工作室,制定北京石油人民调解工作要点、矛盾纠纷受理调解详列表、协商协议书等制式表单,为基层单位规范化开展工作提供支撑。

严把风险评估关,确保措施落地见效。明确“谁主管、谁负责、谁牵头、谁评估”原则,让各区公司、专业中心、机关部门、合资公司把主体责任牢牢扛在肩上。针对机构改革、薪酬福利等重大决策事项,准确识别潜在风险,深入开展评估工作。针对重复信访的矛盾纠纷及群体性隐患,落实专项跟踪、专题督办机制。严格执行信访维稳工作综合评价办法,将党委主体责任落实情况纳入考核,明确两级党委每半年听取一次信访维稳工作情况汇报,并围绕推动矛盾排查化解、维护员工群众合法权益、防范化解风险隐患等开展日常考核,加强信息公开,严密过程监督,压实各方责任,整治突出问题,持续提升业务能力和信访公信力。

北京石油公司党委将继续深入学习贯彻习近平总书记关于加强和改进人民信访工作的重要思想,学好用好《读本》,分层分级抓好教育培训,不断提升运用法治方式解决群众利益问题的能力水平,以法治化建设成效提升公司信访维稳工作水平。

党员化身快递员,跑出年货销售加速度

崔恒芳

“张经理,您订的年货礼盒给您送来了!再看看还需要添点啥?”1月25日一大早,广西钦州石油本部片区支部党员钟小娟就将精心打包的年货礼包准时送到了客户手中。这是她当天配送的第三单。

春节临近,钦州石油各党支部开展“党建引领·年货惠客”党员跑腿送年货志愿服务活动。以党支部为堡垒,以党员为先锋,将组织力切实转化为服务力与销售力,在年货市场跑出了销售加速度。

为确保活动高效有序推进,钦州石油将党建工作与经营任务深度融合,各党支部迅速组建党员先锋队,划分党员责任区。党员主动亮身份、领任务,积极对接周边企事业单位、社区



春节临近,为筑牢节日安全生产防线,中原油田文留采油厂组织党员干部联合群众安全监督员深入生产一线,对储罐、管线等关键设备设施隐患开展拉网式排查,同时推行“随手拍”隐患上报活动,鼓励员工随手记录、及时反馈安全隐患,推动风险早发现、早处置,为油田平稳运行和节日安全生产提供坚实保障。图为2月2日,该厂安全检查小组在文三污水处理站进行隐患排查。

丰建法 摄 王辉 文