



扫码看详情

奋进“十四五”的“铁军”答卷

——胜利石油工程公司高质量发展纪实

□丁剑北 王彦磊 张玉 徐岩峰 王福文/文

重要的节点,赋予时间厚重的内涵。
2021年10月21日,习近平总书记视察胜利油田,作

出“能源的饭碗必须端在自己手里”重要指示。
在伟大关怀中开篇,在无上荣光中破局。
“十四五”期间,胜利石油工程公司党委深入贯彻落实
习近平总书记重要指示精神,紧扣集团公司党组各项部署,

大力推进“五大战略”,深入践行“六个新升级”发展路径,累
计完成钻井进尺1900.86万米,较“十三五”期间增加502.65
万米,实现了从扭亏脱困到可持续发展再到高质量发展的
跨越式提升,交出了一份端牢能源饭碗的高分答卷。



胜利石油工程公司新胜利三号平台正在进行拖航作业。

锚定“能源安全”在开创大上游时代中贡献“铁军力量”

钻井进尺从2021年339万米跃升至2025年的
413.65万米,钻井队伍数量从146支压缩到137支,动力
精确9.9%。

一增一减,勾勒出胜利石油工程公司在高效保障国家
能源安全、开创新动能大上游时代中的探索奋进图景。
“十四五”期间,胜利油田开发进入后期,常规资源开
采难度日益增大,如何在高效开发中贡献“工程力量”成
为新时代命题。

同题共答,“一体化”系列举措,目标直指老油田稳产
上产。
巨大的电子显示屏上实时显示着各井场的生产进
度、运行状态……在胜利石油工程公司生产指挥中心,常
驻的不仅有公司人员,还有胜利油田、经纬公司等单位的
专家骨干。正是这种一体化工作模式,极大提高了应对
各类突发事件的效率。

多年来,胜利石油工程公司与胜利油田目标同向、思
想同频、行动同力,构筑搭建一体化运行机制,从生产运
行联合办到探井井位联合论证,开发方案联合审查,一体
化合作深入各个关键环节、重要领域。

“难动用储量被唤醒”了。
“按照集团公司把难动用储量”管起来、动起来、活起
来”要求,经过与胜利油田近8年的合作开发,我们进阶形
成了三种合作开发模式,完成了从参与建产到合作建产
再到共同经营的角色转变。”石油工程领域集团公司高级

专家万绪新说。在合作开发模式下,胜利石油工程公
司挣的是效益油,效益与胜利油田单井产能直接挂钩。成
为利益共同体,就有了更强的主观能动性。

但这还不够,提产能、降成本,更需要技术、装备的硬
件支持。
“只有不适宜的技术,没有动不了的资源”理念,
公司总结形成了一体化工程提速降本、一体化油藏工程
提效、一体化完井增产等技术体系,合作区块钻井综合提
速65%、单井产量提高8.2%。

打破“小钻机不能配大泵”的观念,在难动用合作区
块配备五缸高压泥浆泵,迭代更新高性能装备,以前541
区块为代表,全井钻井周期由12.17天缩短至7天以内,
累计唤醒难动用储量两亿吨。

“跳出”胜利,走向全国,一体化合作开发模式相继
推广到西北油田、江汉油田,让中国石化的老油田焕发
了“第二春”,被集团公司党组领导称为“石油工程管理的
革命”。

页岩油开发世界级难题,也被有效突破。面对埋藏
深、储层薄、地质应力复杂等挑战,公司构建起地质工程
一体化轨道优化设计和五大配套技术系列,配套更新高
压泥浆泵、大功率离心机、高效钻头、大扭矩螺杆等高端
装备,有效将页岩油井平均钻井周期从早期的100多天缩
短至17.05天,创领域国内最快纪录,被业内誉为“东方
页岩革命”。

对接甲方效益化开发需求,公司还同步实施涵盖22
项任务、107条具体措施的降本增效方案,将页岩油单井
综合成本一降再降,让“效益开发”从理想走进现实。

“实践证明,在油气资源开采日益复杂的今天,端牢
能源饭碗单靠单打独斗已经行不通。”胜利石油工程公司总
经理、党委副书记舒文指出。
在一体化系列举措如火如荼推进的同时,以集约化、
专业化建设为核心的生产组织优化工作同样目标明确,为推
进“四提一降”奠定根基。

在胜利油田牛页、丰页施工平台,利用同台施工优
势,公司大力推进集约化建设,通过共享“管理+大班”单
队平均减少用工8人,有效降低了施工成本。在新疆北疆
工区,通过对非连续性岗位、通用业务实施共享,有效缩
短了施工周期,其中,永进305井、306井钻井周期分别缩
短至61天、60.6天,彻底终结了“永进区块”打一口井要一
年”的历史。

在此基础上,2024年起,公司打破原有作业队和设备
“一对一”捆绑模式,变“单队单机”为“一队多机”“多队多
机”,同步打造专业化搬迁转安和设备维保队伍,使之在井
队间共享,有效提升了施工效率。
“十四五”期间,公司平均机械钻速提高50.4%,平均
钻井周期缩短38.9%,压裂施工效率提升44%,为降低常
规油藏百万吨产能投资和页岩油单井成本贡献了突出
力量。



胜利石油工程公司在国家页岩油示范区牛页一区试验井组进行钻井施工。

推进“技术先导”在培育新质生产力中打造“胜利标杆”

1月8日,由胜利石油工程公司自主研发的国内首
部全自动化管桩钻机出厂。该钻机不仅可完成钻井与
下套管一体化作业,而且可实现全流程无人化操作,标
志着我国浅层石油钻井装备迈入高度自动化、智能化的
新阶段。

套管钻井机器的研发,是公司推进技术先导、锻造新
质生产力的生动缩影。
向“新”而强,逐“绿”前行。“十四五”期间,公司坚
持把发展新质生产力作为重大历史机遇,不断加快核心技
术攻关,装备更新迭代、绿色低碳建设,向高端化、智能
化、绿色化发展阔步前进。

培育新质生产力,重点在于高水平的自主创新,其
中,激发创新活力动力是关键。

从优化体制机制入手,公司积极健全完善“1+6”科研
体系,探索实施科研团队工资总额单列、5天无会日等科
研制度,与25家研究机构、头部企业构建了产学研研研
框架,组建了钻完井工艺等30个科研团队,形成了以集团
公司专家为龙头、40余名公司专家为核心、100余名专业
经营单位专家为骨干、1000余名科研人员为中坚的科技
人才队伍体系,打造了活力四射的创新生态链。

“十四五”期间,公司科研成果硕果盈枝——攻克各
类科研项目329个,获授权专利792件,突破中国石化新
纪录67项。套管钻井、分支井等10项技术取得重大突
破,全电驱钻井压裂钻压、合成基钻井液等7项技术达到
国际领先水平,鱼骨状水平分支井等6项技术入选中国石
化石油工程十大技术。公司被评为国家高新技术企业、
中国石化创新型企業。

在创新驱动的加持下,公司产品产业链不断完善。

“十四五”期间,公司累计培育了53类109种“胜利天工”
技术产品,11种产品入选集团内部优势产品目录,产品产
业化年创收超5亿元。

数字化时代的到来,再次为培育新质生产力打开全
新空间。

2024年,公司出台了《胜利石油工程公司发展新质
生产力实施方案》,部署了37项重点措施,其中,22项具体
工作与智能化有关。

2025年1月,正在施工的牛页2号平台让人眼前一
亮。该平台使用钻机管柱自动化处理系统,只需主
副司钻配合,自动插杆即可完成管柱自动输送、井口
自动作业。钻井液智能坐岗系统则像“AI泥楼工工程
师”,可以实现自动工况识别、高准确度报警、自动调
浆等操作。

“依靠MR0物联网、智能坐岗等技术,现阶段
我们初步实现了地面设备的自动化控制和自动化
操作。”公司智能信息技术支持中心经理何洪涛
说。未来,公司将贯通打造井下智能化和井场决策
智能化,真正实现从经验施工向“智慧施工”转变。
一系列举措,让公司“数字化”建设走在前列。

“十四五”期间,公司先后被评为国家“两化融合管理
体系升级版版AAA级优秀企业”、石化信息化水
平评价和网络安全水平评价双A级企业。

2025年11月14日,一份“绿色军令状”引起地
方政府、石油企业、高等院校、新闻媒体等社会各界
关注,胜利石油工程公司发布了《绿色低碳发展
白皮书》,系统阐述公司绿色低碳实践及未来
展望,被业内视为油气工程领域首份由企业

主导的绿色低碳“军令状”。

新质生产力,本身就是绿色生产力。“十四五”期间,
公司不断健全绿色低碳长效管理体系,加强源头管控和
末端治理,较“十三五”期间万元产值碳排放量下降42%。
万元产值综合能耗下降18%,走出了一条“既要绿色
低碳又要能源安全”的转型发展之路。

摸清“家底”,是绿色低碳建设的基础。2024
年7月,公司在国内石油工程领域率先开启“碳排放
核算”工作,创建形成涵盖钻井、试油全生命周期,包含
原料获取与运输等30多项因子的碳排放计算模型。
2025年6月,中国质量认证中心通过了该核算
体系的典型性评价,并向公司颁发了国内首个石油
工程碳足迹认证证书。

沿着“碳足迹”,公司设立绿色低碳办公室、
新能源开发利用研究所和新能源服务中心,构建
“管办研”相结合的运行体系,通过下达年度碳排
放指标、明确重点攻坚任务等方式,确保绿
色低碳建设形成常态、取得实效。

随着绿色低碳建设的推进,越来越多的绿色
新技术、应用新场景在基层落地开花。

2025年12月,山东省东营市丰页1-1
-A12H井场的“超级电容+储能调控”系统,为原
本只能依靠柴油发电的钻机接入电网,12栋零
碳排放房仅靠光伏发电便能满足员工日常需求。

在新疆,塔里木分公司利用日照充足优
势,在后勤场地建立分布式光伏发电电站。
2023年以来累计节约能耗90吨标准煤。



胜利石油工程公司施工的国内首个全过套管
钻井施工井阵23-27井顺利完钻。



胜利石油工程公司70183钻井队员工在一体化司钻房通过双司钻操作系统
进行起钻作业。



胜利石油工程公司技术人员正在讨论智能钻井技术。

聚焦“管理提升”为建设中国式现代化油服企业打造“胜利样本”

“白班产出不知夜班多”“打捞时效需进一步提
升”……2024年,通过推行精益管理,优化交接班制度,胜
利石油工程井下作业公司累计优化解决30个管理问题,
钻修录班生产效率提升7%。

高质量发展,离不开高效能治理。
“十四五”期间,公司突出模式重塑再造、资源优化盘
活、经营质效双升,积极打造发展方式新、公司治理新、经
营机制新、布局结构新的现代新国企。

聚焦全链条、全要素优化,精益管理率先走入公司党
委视野。

2023年以来,公司创新构建了国内首个适用于非流
水线工程企业的全价值链自驱动精益运营体系
(VDOS),引导全链条、全节点、全要素挖潜增效。
编制《精益管理工作运行方案》,搭建两级精益管理
运行架构,采取双维度推进策略,将精益理念从生产环节
向全价值链拓展,在战略决策、组织架构、绩效考核等方
面全面落地。“十四五”期间,公司累计立项实施精益课题
163项,180余项关键指标系统性优化,落地改善提案
889件,降本增效超3亿元。

“再来一次低油价,我们的人力资源配量和结构还能
不能扛得住?”2025年,扭亏为盈7年后,公司领导仍在会
议上反复发问。

最大的挑战来自“人”,最大的财富在于“人”。聚焦
全员、全岗位价值增值,“十四五”期间,公司压茬推
进“6789”人力资源优化系列举措,统筹“控总量、盘存量、
稳变量”三管齐下,人力资源优化在迭代中持续升级。

5年来,公司全面撤销三级单位,压扁管理层级,机构
总量精简35.5%,两级机关及直属单位精简37.4%;推行
“大部制”“大岗位”设置,岗位精简率达20%;率先提出
“全口径”用工总量及费用管控,并将管控成效与各单位
领导班子成员绩效直接挂钩,累计减员6147人。

严控编制后,那些因年龄、技能或岗位调整而“入池”
的员工,该往哪里去?

公司给出富有“温度”的回答——向高端高端项目
、到收入更高、更有尊严的地方去。

5年来,公司累计将300余项业务转为自营,1800余
名员工在“家门口”实现了“转岗再就业”。不仅如此,公
司“北上南下”,凭借井筒技术专长,在集团内部开拓“管
理+技术服务”等优质项目,为员工开辟“跨界”新赛道。
创新实施新型目标经营责任制,打破身份职级限制,面向
全员“揭榜挂帅”,赋予项目承包人选人用人等7项自主
权,让员工“组团闯闯”创效。

依靠一系列举措,“十四五”期间,公司工作量同比增
加25.35%,用工总量降低28.13%。

“验收不唯资料,考核不下指标。这些变化,既传递
压力,又让人期待。”2023年,时任胜利石油工程公司牛
页一区试验井组党支部书记黄利民感慨。

黄利民所说的变化,源于新时期公司党委对“三基”
工作的重塑。聚焦固本强基、风险管控,“十四五”期间,
公司积极探索新时期“三基”落地举措,通过用好实
用“传家宝”,筑牢高质量发展底座。

10年来首次成立“三基”工作专业部门,每年融合十

路业务确立“三基”工作重点任务,从顶层设计上推动“三
基”融入专业管理。构建“一办抓总、三方联动、多级推
进”运行体系,在运行上将“三基”贯穿日常每一个环节。
在考核管理上,将业务部门日常评价作为“三基”考核重
要依据,降低资料考核比重,进一步提升工作质效。

公司还将保安全作为“三基”工作主线之一。“十四
五”期间,公司发布实施新版HSE管理体系,设置64个
体系要素监测指标,制定完善39项HSE管理制度,每年
投入4亿-5亿元用于隐患治理,连续4年被评为中国石化
安全生产先进单位,连续4年在中国石化HSE大检查石
油工程板块中排名第一。

伟大的事业,在接续奋斗中翻开崭新一页。
面向“十五五”,瞄准主责主业,把握宏观大势,公司
党委确立了“打造行业领先技术先导型油气新能源综合
服务公司”崭新愿景,明确了“油是基本盘、气是增长极、
新能源是战略区”目标定位,系统谋划了创新驱动、价值
引领、成本领先、转型升级、市场开拓、人才强企“六大
发展战略”,构筑起未来高质量发展的“四梁八柱”。

“围绕党的二十届四中全会提出的‘建设能源强国’
总体要求,我们将始终牢记习近平总书记殷切嘱托,深入
践行资源保障战略,全力支撑资源可持续、原油硬稳定、
天然气快速增长、新能源上台阶、质效再提升,为推动中
国石化高质量发展贡献更大力量,为建设能源强国、推进中
国式现代化注入强劲动能。”胜利石油管理局有限公司执
行董事、党委书记、胜利油田分公司代表、胜利石油工
程公司执行董事、党委书记杨勇说。

保障勘探开发实现跨越性突破

胜利石油工程公司坚持把服务保障勘探开发作为主责主业,系统推
进“思想大解放、理念大转变、装备大升级、技术大提升、指标大突破”,以
高水平的“四提一降”支撑上游增储增产增效。

钻井进尺1900.86万米

较“十三五”期间增加502.65万米

平均机械钻速提高50.4%

平均钻井周期缩短38.9%

复杂故障时效降低42.9%

压裂施工效率提升44%

平均搬迁时效提升35%

单队年均进尺由2.61万米增至3.46万米,增幅达32.6%

推动绿色转型实现实质性成果

胜利石油工程公司将绿色低碳理念融入改革发展全过程、各环节,加
快油气勘探开发与新能源融合发展,为石油工程企业绿色低碳转型作出
“胜利”示范。

钻机电动化率由40%提升至80%

网电装备配套率达100%

绿电使用占比达25%

较“十三五”期间万元产值碳排放量下降42%

万元产值综合能耗下降48%

打造技术先导实现引领性进步

胜利石油工程公司坚持走“创新路”、“吃技术饭”,从国家所需、产业
所趋、转型所急、公司所能出发,积极培育创新发展新动能,获评国家高新技
术企业、中国石化创新型企業。

制定实施发展新质生产力37项重点措施

培育形成53类109种“胜利天工”技术产品

攻克各类科研项目329个

获授权专利792件

获国家级以上科技奖励112项

6项技术入选中国石化石油工程十大技术

刷新亚洲纪录1项、国内纪录5项、中国石化纪录67项



胜利石油工程公司80121钻井队员工在塔克拉玛干沙漠施工。