

从“严监管”到“体系化防控”

——安庆石化多维度构建安全管理体系实践

李丁玲 潘德强



AI阅读提要

手机信息提示音响起,安庆石化炼油一部青工李文博点开一看,又收到了一条隐患排查奖励到账的通知。他笑着说:“奖励多少不重要,重要的是我现在养成了随时排查现场隐患的好习惯。”自2025年以来,该公司推行“查隐患兑黄金”活动,对发现安全隐患的员工实施奖励,截至目前,共奖励超2000人次,累计发放专项奖励超70万元。

严守安全底线,需牢固树立“安全是最大效益”理念。面对复杂严峻的生产环境,安庆石化以“安全创效年”为主线,推动安全管理从“严格监管”向“全员参与、技术赋能、过程预警”体系化防控格局转变。2025年,公司安全生态态势平稳有序,荣获集团公司“安全生产先进单位”称号。

激励到人、网格到点,让安全责任落地扎根

“这片法兰有渗漏,这儿的洗眼器水压不足,我都全部拍下来上报了。”在安庆石化生产现场,安全“随手拍”成为员工日常工作的重要组成部分。

该公司搭建安全隐患排查奖励信息系统,将“查隐患兑黄金”、劳动竞赛

嘉奖与安全“随手拍”有机融合,构建起多层次、即时化的正向激励体系。让安全责任从“纸上”真正落到“心上”、落到“行上”,是突破安全管理瓶颈的核心所在。安庆石化创新打造“激励到人、责任到点”双轮驱动机制。一方面,严格遵循“奖得心、罚得疼”原则,通过专项奖励让主动发现隐患的员工得实惠、受尊重;另一方面,构建11个一级、43个二级、93个三级安全网格,同步梳理845个岗位4012名岗位人员的岗位“两清单”,织就横到边、纵到底、无死角的安全责任网络,将安全责任精准分解到每个区域、落实到每个岗位。与此同时,各级“一把手”带头承包最大风险点,公司领导每周带着问题深入基层开展安全督导,现场协调解决难点问题,以领导引领力推动岗位职责落地见效。

正向激励与精准问责同向发力,

有效打通了安全管理的“末梢循环”。“现在大家眼里都有活儿,发现隐患就像‘捡到宝’一样主动上报。”一位基层负责人说道。这种“人人都是安全员”的浓厚氛围,为公司安全生产筑起了最广泛、最可靠的第一道防线。

推进安全管理数字化转型,为传统安全监管装上“智能眼”、配上“数字脑”。这套人员定位系统不仅能实时预警,而且因为配备了SOS紧急求助按键,还能为应急场景下的一键定位、精准救援提供关键保障。“这避免了盲目搜救,能为救援争取宝贵的黄金时间。”安庆石化储运部员工胡静雯说。

数字化赋能贯穿风险管控全链条。人员定位数据实时接入公司双重预防数智化管控平台,实现“人”与“物”风险的一体化监测管控。与此同时,电子作业票系统持续迭代升级,与作业计划、视频监控实时联动,让直接作业环节管控更精准、更高效。通过技术手段将风险关进数字“笼子”,2025年公司风险总值下降幅度超额实现预定目标。

安全管理数字化转型,为风险管控装上“智能眼”

“访客进入二十罐区,触发越界报警。”在安庆石化储运部,清晰的语音播报实时响起。这并非演练,而是新投入的人员定位系统发出的自动预警。这套系统如同为高风险区域装上了“智能眼”,可实时监测人员位置,对越界、异常聚集等风险行为进行智能判断、分级报警。

“技防”水平的显著跃升,为本质安全提供了坚实支撑。安庆石化大力

管安全,本质上是管风险。安庆石化坚决推动管理重心前移,实现安全管理从侧重管“正常运行”向主动防风险、控异常转变。公司动态开展风险识别评估,不断完善管控措施,2025年开展36次专项隐患排查,确立23项安全隐患治理专项项目,制定生产装置异常现场应急处置管控措施,从疏散警戒、个人防护等10个关键环节,明确规范异常处置的标准与流程。常态化开展“135”应急实战练兵,同步强化各层级演练抽查,有效锤炼全员应急处置本领。

针对承包商管理这一行业性难点,公司聚焦“关键人、关键事、关键环节”,实施甲乙双方作业计划风险总值联合管控。围绕重点项目,制定起重、高处、钢格棚铺设等13项高风险作业安全管控要点128条;构建“现场+视频”双线督查、“工作时段+特殊时段”无缝衔接安全督查模式;细化“一停二罚三清退”管控要求,制定承包商单位及项目管理人员“黑名单”管理10条规定,对重复违章、严重违章行为第一时间通报、从严考核,营造“铁拳治违章、重拳击典型”的浓厚氛围,对各类违章行为形成强有力的震慑。

强化异常源头治理,将风险消弭于萌芽状态

“仪表显示这个参数存在异常波动趋势,立即核对操作记录、排查原因。”在安庆石化生产指挥中心,值班人员通过信息系统对异常报警开展跟踪分析。公司持续优化报警管理体系,2025年装置运行平稳率稳定保持在高位,报警处置及时率超97%,各类异常苗头无处遁形。

中原石油工程钻井一公司推行“沉浸式”安全督查,让监管脚印覆盖每一处井场

月度跑井 安全扎根

魏国军 刘冬阳 罗洋

1月28日,中原石油工程钻井一公司OSHE督查站监督员金红希、张全庆,驱车前往侧钻6队施工井场。此行并非临时抽检,而是为了落实该公司自去年起推行的月度跑井督查制度。据悉,该公司所属每一支基层队,每月都将迎来督查人员至少半天的“沉浸式”安全督查,这标志着该公司安全监管模式实现了从“重点突击”向“全覆盖、常态化、深层次”系统治理的升级。

周计划抓重点,月跑井查系统。长期以来,该公司严格执行以动态专项检查为主的“周重点督查计划”,并聚焦刹把操作、吊装作业等关键环节,推出了“月度跑井督查制度”。督查人员每月固定下沉至指定井队,不仅验证周重点工作的闭环落实情况,更侧重对基层HSE管理体系进行“深度体检”——核查HSE责任制是否精准考核、事故事件警示教育是否扎实开展、全员HSE记分是否严格执行、双重预防机制是否有效运行等。“周计划像‘急诊’,专攻突出风险;月跑井像‘全身体检’,系统评估管理体系健康度。”该公司OSHE督查站党支部书记黄万辉说,双轨并行旨在构建

起治标更治本的安全监管网络。

从查违章到溯根源,推动问题系统治理。在侧钻6队施工现场,金红希和张全庆不仅细致检查作业许可、高处防护、用电安全等重点环节,还深入查阅台账资料,与一线员工座谈交流,验证“兵头将尾”工程措施落实、HSE考核兑现等长效机制的落地情况。该制度推行以来,公司累计开展督查241队次,查改问题4036项,对185项禁止类问题均实施严厉问责,并开展“五个回归”溯源分析。值得一提的是,公司通过督查推动基层完成类比排查超550项,真正实现了举一反三。“比如针对个别队伍未规范落实HSE考核的问题,我们逐队开展指导,推动9支井队完善考核机制,促进管理从‘被动合规’向‘主动履职’转变。”金红希介绍道。

自主管理动力足,安全管理效率升。固定频次的月度督查,既为基层带来持续改进的动力,又提供了明确的优化指引。该公司侧钻6队经理陈志宝表示:“每月都接受系统检查,倒逼我们必须把日常工作做细做实。”同时,督查工作也注重为基层减负增效,管理人员现场指导资料规范整理,协助优化台账管理,并借助信息化手段大幅提升基层安全管理效率。



防冻防凝筑防线 闭环管控保安稳

针对持续出现的低温寒潮天气,沧州炼化围绕设备设施伴热,对重点部位阀门、仪表和管道等防冻防凝情况进行再检查、再确认,同时制定问题排查台账,明确责任人、整改时间、整改标准,实施闭环销项管理,确保装置安全平稳运行。图为1月27日,炼油二部员工在连续重整装置开展防冻防凝检查。张元旺 摄

一键录入隐患 整改及时高效

杨钟

“一键录入隐患问题,方便又高效!”1月28日,催化剂长岭分公司云溪综合车间班长阳唯完成现场巡检,发现一处渗漏点后,回到值班室打开系统,一边操作一边称赞。

这个让一线员工赞不绝口的线上办公系统,是云溪综合车间副主任杨钟利用AI编程自主开发的,专门用于线上实时反馈生产现场隐患问题,全程跟踪整改情况。该系统能将隐患从录入、分发、整改到反馈的全流程紧密串联,形成完整管理闭环,让流程管控变得直观高效,推动传统安全隐患管理模式实现数字化、可视化升级。目前,该系统已在催化剂长岭分公司两个车间投入

使用,上线一年来,隐患闭环处理率提升80%,显著提高了隐患治理效率。

该系统彻底改变了以往隐患治理依赖口头沟通、纸质单据传递的传统模式,构建起“发现—推送—整改—验证—关闭”数字化闭环管理体系。“发现隐患后,回到值班室就能通过电脑快速录入信息,上传现场照片和情况说明,还能直接指定整改人和整改期限。”谈及使用体验,现场一名员工竖起大拇指。

最直观的好处就是责任清晰、过程留痕。技术员和班组长每日可在系统中查看自己的整改任务,整改完成后,及时上传整改照片与情况说明。安全专业人员在后台实时跟踪整改进度,对已完成项目进行闭环确

认,对逾期未整改或暂时无法整改的项目启动升级管理。各专业岗位在统一平台上发挥高效协同作用,彻底打破了信息壁垒。

试用车间反馈,系统大幅提升了隐患治理的效率与规范性,不仅显著缩短了平均整改周期,还杜绝了因沟通不畅导致的整改遗漏现象。“以前核查隐患整改情况,要打电话、翻记录本,费时又费力。现在打开系统,谁的责任、整改进度如何、卡在哪个环节,全都一清二楚。”安全员袁静岚这样描述使用感受。

此外,系统还催生了良性竞争氛围,各班组、各装置的隐患整改率与及时率在平台上直观可比,有效调动了全员自主安全管理的积极性。

广西北海石油开展职业健康培训

本报讯 为深入践行“健康中国”战略,切实保障员工身心健康,1月14日,广西北海石油举办2026年职业健康培训暨“健康中国公益宣讲活动”。活动特邀安全健康教育网广西站特约高级讲师赵婷婷授课,该公司机关各部门人员及部分加能站站长参与培训。

授课期间,赵婷婷紧扣石油销售行业工作特性,结合加能站日常运营

实际场景,为参训员工普及实用健康技能。培训还设置了AED(自动体外除颤器)实操教学环节,帮助员工快速掌握核心用法。此次活动将职业健康培训与公益宣讲有机融合,既传递了“预防为主、防治结合”的科学健康理念,又切实提升了员工应急救护能力,增强了疾病预防意识,推动员工健康观念从“被动治病”向“主动防病”转变。(韦颖芳 陈乐)



1月28日,湖南岳阳市组织开展高层建筑火灾救援综合演练,湖南石化消防保卫中心(国家危化品应急救援湖南队)作为市级应急救援联动力量参与本次综合演练。根据现场指挥部指令,消防保卫中心派遣两个举高编队赶赴现场,完成火场供水、人员疏散、外部控火等救援科目。图为灭火救援综合演练场景。何文峻 李翼骏 彭展 摄影报道

王晓静 薄志杰

1月22日下午,地球物理公司SGC2101队滨县三维项目“安全三人行”检查组成员——党支部书记孙奎、经理宋万达、安全副经理张峻,驱车前往位于山东滨州高新产业园的排列作业点。这是该月开展的第二次不打招呼突击检查。

此次检查的产业园区共有49家企业,地面设施林立,地下管网密集交错。为保障安全生产,项目所有作业环节均由可控震源车完成,即便如此,管理团队依然紧绷安全弦。

“今天重点检查采集设备布设和回收作业,重点查看防火、防爆安全措施落实情况。”孙奎边走边说。进入作业区,张峻第一时间查看气体检测仪记录:“所有检测数据均

正常,未发现有毒有害气体泄漏。”

现场几名员工正在回收布设在道路两侧的采集设备,这些设备均严格按安全距离布设,避开了装置区、罐区等危险源。宋万达留意到,每个作业点都配有监护人员。

“这些节点的布设位置都经过确认了吗?”宋万达问现场带班负责人。“都提前与厂方确认过,全部位于安全区域内。”带班负责人拿出厂区地图展示,“我们采取测量与布设同步推进的作业模式,确保每个点位都符合安全和质量要求。”

张峻走向停在指定区域的作业车辆。经检查,车辆已规范安装防火帽,轮胎状况良好,无跑冒滴漏现象。“车辆每日检查记录呢?”他突然发问。驾驶员立即调出防爆手机上的电子检查记录:“张队,我们现在启用

二维码管理系统,检查一项、记录一项,数据实时上传,全程可追溯。”

孙奎聚焦作业人员个人防护检查,在逐一审视大家的着装后说道:“安全帽佩戴规范,劳保服穿戴整齐,鞋子也都是防静电的,全部符合安全要求。”

检查途中,一辆厂区内运输车从旁驶过。作业人员见状立即停止作业,迅速退至安全区域,待车辆安全通过后才恢复工作。“厂区车流量大,我们严格执行车辆主动避让规定,避免碰撞风险。”现场带班负责人解释道。

此次检查持续1个小时,经检查,各项安全措施均落实到位。

HSE故事大家讲

严罚敲警钟 良方除隐患

林明

安全是企业发展的生命线,关乎员工生命健康,维系企业稳健运行。做好安全生产工作,需秉持“严罚敲警钟、良方除隐患”的思路,以刚性约束立规矩、以柔性引导治根本,刚柔并济筑牢安全生产防线。

安全管理既要敢开罚单惩违章,更要善开处方除病根,二者相辅相成、缺一不可。罚单是安全管理的“紧箍咒”,违章操作、漠视规章等行为,如同生产中的病毒,若不及时铲除,极易引发安全事故。

开罚单,绝非单纯惩戒,而是通过明确警示与严肃问责,让违规者认清错误的严重性,让全体员工绷紧安全弦,知晓红线不可逾越。倘若没有“长牙带电”的罚单,安全制度便会沦为“稻草人”,员工的安全敬畏之心便无从谈起。但罚单绝不能一罚了事,只罚不教只会滋生抵触情绪,难以从根本上杜绝同类问题反复发生。

开处方,是安全管理的“治本策”。相较事后处罚,事前预防、事中纠偏更能从根源上化解风险。面对排查出的隐患、发现的违规苗头,要像医生诊断病情般精准溯源——是制度存在漏洞,还是培训不够到位?是设备存有缺陷,还是操作不够规范?随后,要及时开出针对性处方:完善流程堵塞管理漏洞,强化培训提升实操技能,升级设备消除硬件隐患,人文关怀缓解员工压力。处方既要治标更要治本,既解决当下问题,又防范未来风险,让员工真切明白“安全不是约束,而是保护”。

只罚不教,是简单粗暴的管理,难以凝聚全员安全共识;只罚不罚,是宽松软的纵容,终将埋下事故隐患。唯有将刚性约束与柔性引导有机结合,用罚单守住安全底线,用处方提升安全水平,才能让安全理念入脑入心,让规范操作成为自觉行动。

石化语丝

荆门石化获评省重污染天气重点行业绩效A级企业

本报讯 近日,湖北省生态环境厅公布湖北省2025年第二批重污染天气重点行业企业绩效评级结果,荆门石化获评重污染天气重点行业绩效A级企业。这一荣誉是对该公司近年来环境治理与保护工作显著成效的权威认证。

近年来,荆门石化聚焦环境治理水平提升,多维度发力筑牢环保防线。一方面,强化燃烧废气与工艺废气排放管控,通过实施加热炉低氮燃烧器改造、完善瓦斯燃料脱硫设施等举措,确保加热炉二氧化硫、氮氧化物稳定达标排放;另一方面,全面推进挥发性有机物(VOCs)综合治理,先后实施常压储罐治理、装车尾气提标治理、污水集输系统废气治理等项目,严格落实LDAR泄漏检测与修复工作,配套移动式VOCs处理设施,开展地漏专项治理行动,构建了全方位、全链条VOCs治理体系。(蒲红霞 刘文周)

中安联合 跨区域开展大修安全培训

本报讯 为保障2026年度大修工作安全、高效、有序开展,近日,中安联合派出由专业技术骨干组成的培训小组赴南京、安庆两地,为各参检单位开展专项安全技能与环保规范培训。截至目前,两批次培训已全部完成,累计培训检修人员608名,参训人员结业考核通过率达100%。

此次培训立足2026年装置大修实际需求,紧紧围绕“缩短进厂筹备时间、提升现场安全环保合规水平”目标展开,力求内容实用、贴合现场。中安联合安全环保部门提前谋划,深入调研各参检单位人员结构及大修期间风险点,量身定制培训方案。

培训聚焦高处、动火、受限空间等高风险作业规范,详细讲解作业许可、安全防护与风险辨识方法,专门设置实操演练环节,现场演示应急处置操作并组织分组实操,确保人员掌握应急处置技能。

“培训送上门,针对性强,我们对安全环保要求理解得更透彻,心里也更有了底。”参训员工评价道。此举为优化大修组织、缩短工期、降低安全环保风险创造了有利条件。(翟永连 赵天奇)