

中原油田地面工程抢维修中心创新运用党建思维破解生产难题

红色基因成为驱动高质量发展的强劲动力

张新强

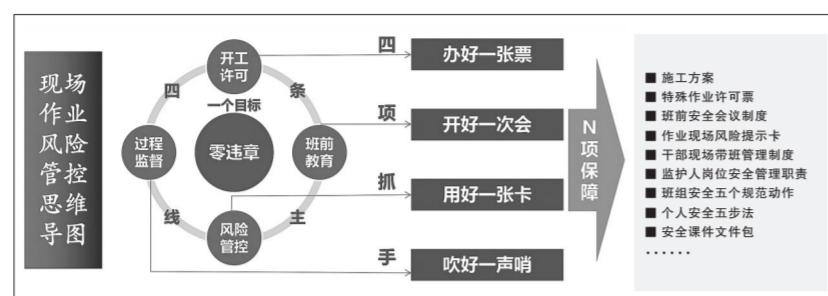
冬日的中原大地,呵气成霜,冷风裹着寒意席卷大地。1月22日,中原油田地面工程抢维修中心文25号注水站维保现场,一派热火朝天的实干景象。佩戴红色臂章的党员们在现场穿梭奔忙,他们按照党员责任提示卡逐项排查隐患,带头攻坚的身影与工具挥动的节奏交织共振,奏响了党建引领安全生产、驱动高效运行的奋进强音。

作为保障油田油气生产的核心力量,该中心下辖23个生产工区107个作业班组,业务覆盖33类106项内容,年施工量达5.8万次,作业站点分散,环节繁杂,管控难度大。

破解发展难题,党建引领是根本。地面工程抢维修中心党委以党建创新激活发展全局,将党的政治优势、组织优势、作风优势转化为破解管理痛点、攻克技术难点、打通执行堵点的硬招实招,红色基因成为驱动高质量发展的强劲动力。

党建思维领航, 构建管控体系破局

该中心党委将“明晰责任、闭环管控、分类施策”的党建工作法作为破解管理难题的根本指南。2025年初,中原油田编制的党支部工作思维导图落地推广后,该中心党委迅速行动,推动党建系统思维与标准化管理理念深度



融合。针对作业站点分散、高风险环节集中、管控难度大等问题,他们将党支部工作思维导图中的标准化理念有机融入生产经营全过程,创新实施“党建方法移植”路径:由班子成员牵头,联合党员骨干组建跨部门攻坚小组,统筹推进党建与业务协同发力,切实提升管理效能和风险防控水平。

立足问题导向,攻坚小组将党建工作深度融入安全管理全流程,构建起“1+4+4+N”现场作业管控思维导图:以“零违章”为核心目标,锚定开工许可等4条管理主线,通过4项抓手,依托N项保障,配套制定170余项具体的标准文件。通过党员带头审核施工方案、监督关键环节、狠抓源头治理,有效推动管控体系从“纸面”落到岗位,切实织密安全防护网。

战斗堡垒筑基, 赋能一线提质增效

1月22日,在文65-80井抽油机吊

装作业的班前会上,文卫服务工区青年党员张军彦结合吊装的设备参数和现场环境,细讲讲解操作要点,并现场模拟演示吊装挂钩的检查流程,以此取代单调的条文宣读,把安全要求讲得既清楚又好记。

“身为党员,就得带头把好责任关。”张军彦的话,道出全体党员的心声。各党支部结合岗位的作业风险、工作内容,为党员量身定制专属的党员责任提示卡,既明确了党员自身需要落实的安全责任,又清晰标注了需要监督的现场风险点、考核的具体标准,让每一名党员都成为生产现场的排头兵和监督员。

此外,该中心党委向全体党员下达揭榜挂帅“攻关令”,组建由专家、工匠、技术骨干组成的党员攻坚团队,聚焦设备安装、焊接防护等技术难题开展攻关,推动业务模式优化升级。

与上年同期相比,现场“低老坏”问题发生率下降40%,优秀网格班组达标

率从37%升至91%,党建组织力转化为实实在在的发展效能。

红色基因铸魂, 激活内生动力促转变

“党建引领的核心是理念的引领,要把红色基因的传承和员工的责任意识培育结合起来,让主动担当、严守标准成为员工的行为习惯。”该中心组织人事室主任王新朋指出了党建工作的核心落脚点。

针对一线员工存在的技能短板,该中心组建“党员教练团”,根据不同岗位需求制订培训计划,累计开展培训14期,覆盖基层岗位5200余人次,切实帮助员工补齐技能短板。“党员教练团”还精心制作《我以为》《我为以为的代价》等教育片,用员工身边的真实案例复盘查漏操作的影响。

2025年11月,在柳屯服务工区一次管线施工中,焊接环节出现异常。关键时刻,在现场的党员第一时间启动应急机制,带领员工严守规范流程、重新核查安全措施,确认可控后才继续施工。“现在有党员带头,我们跟着干既安心又踏实。”老员工穆群祥感慨道。

党旗在基层一线 高高飘扬

“清单+谈话” 筑牢廉洁自律防线

王立梅

“工程余料管理与处置流程不完善,需要进一步优化调整。”近日,沧州炼化物资采购中心负责人在业务监管谈话中,对照《岗位日常监管清单》主动查摆问题、认领整改责任。这一幕,正是该公司党委创新监督方式,以清单定标、用谈话传压,推动监督工作走深走实的生动实践。

去年以来,沧州炼化党委立足企业治理实际,创新推行“清单+谈话”监督机制,将抽象的监督责任转化为可操作的具体指南。通过“小清单”织密风险防控网络,以“常谈话”筑牢廉洁自律防线,让监督精准嵌入生产经营全过程。

针对工程建设、物资采购等高风险领域,该公司制定各类监管清单12份,梳理风险点118项,制定防控措施398条,将现场签证、供应商资质审核等关键环节纳入穿透式监管范畴,让监督有章可循、有据可依。

清单为监督工作提供了精准导航。该机制运行以来,公司班子成员深入分管领域开展日常监督谈话累计85人次,在节假日等关键节点组织廉洁谈话4场,覆盖230余人次。通过清单精准锁定监督重点,借助谈话深入了解一线实情,全年及时发现并化解苗头性问题12个,公司监督效能显著提升。

如今,“按清单履责、谈问题促改”已成为沧州炼化干部员工的自觉行动。这一“小而实”的监督机制,既压实了管党治党责任,也有效激发了职能部门的监管内生动力,为公司高质量发展筑牢了风清气正的纪律屏障。



党员带班劳动确保竞赛活动高效运行

近日,胜利油田油气井下作业中心开展百日攻坚竞赛,该中心东辛作业区党员干部和一线员工同吃同劳动,解决生产运行中存在的问题,推动生产管理水平和工作效率提升。竞赛活动开展以来,党员干部带班劳动600多人次,协调解决实际问题80多个,确保了竞赛活动高效推进。图为1月27日,作业区党员干部在现场查阅资料,解决生产问题。毕国平 摄

广西北海石油开展创城惠民志愿活动

本报讯 近日,广西北海石油本部片区党支部组织全体党员、入党积极分子深入附近的强远小区、宝来居小区开展创城定点服务活动,以党建引领赋能文明城市创建,用实际行动践行“创城为民、创城惠民”理念。

活动现场,党员志愿者们通过设立咨询台、发放包保联系卡等形式,主动与居民面对面交流,耐心倾听他们的诉求,细致记录大家反映集中的环境卫生、设施维护、便民服务等问题,建立问题台账并明确后续跟进举措,用精准服务架起

党群“连心桥”。志愿者们还携带清扫工具,对小区楼道杂物、公共区域垃圾、卫生死角等进行集中清理和整治,不放过任何一处“脏乱差”。“中国石化真是把实事办到了我们心坎上。”小区居民王大爷夸赞道。(韦颖芳 罗海碧)

推动“事心双解”,打造基层治理新样板

工作5年,因年代久远、证明材料缺失,一直无法认定这段工龄。得知情况后,孙心怡和殷梅林主动介入,多方联系、反复咨询,最终在堆积如山的旧档案中翻找出30多年前的工资发放表,为工龄认定提供了关键依据。在她们的积极协助下,马师傅的退休手续也如期办理。

针对下属各单位老员工较多、历史遗留问题复杂等实际情况,经纬公司构建“日常季度排查、专项改革排查、敏感期滚动排查、突出问题即时排查”的四级排查体系,梳理形成涵盖15大类53项具体事项的风险清单。

同时,以151个党支部为基本单元划分网格,由党支部书记担任网格长,党员兼任调解员和信息员,切实发挥网格长牵头统筹、调解员化解矛盾、信息员动态摸排的“前哨”作用,实现对风险隐患的动态监测和苗头性问题的早发现、早干预。

事不出公司,矛盾不上交”的工作目标,将调解作为首选途径,建强专业队伍,坚持重心下移,突出多元共治。

他们整合了包含156名基层调解员、10人法律顾问团队、12名心理咨询师及9支志愿者服务队的多元调解力量,全面推行“人员不选择、事项不过滤、时间不限制,信访事项做有理推定”的“三不两推定”接访机制。

西南测控公司深化运用该接访机制,变上访为下访。在公司重组整合期间,党员干部下沉一线召开座谈会15次,一对一谈话120人次,线上线下征集意见84条,高效解决社保转移、新建公积金账户等诉求,确保队伍整合、机关压减等任务平稳完成。

同时,以151个党支部为基本单元划分网格,由党支部书记担任网格长,党员兼任调解员和信息员,切实发挥网格长牵头统筹、调解员化解矛盾、信息员动态摸排的“前哨”作用,实现对风险隐患的动态监测和苗头性问题的早发现、早干预。

做强网格矩阵,突出源头治理

近日,胜利测井公司协解人员王师傅出现轻微脑梗,出院后恰逢医疗和养老保险续保期临近,由于不熟悉网上缴费流程,多次打电话给社保客服人员但沟通无果。儿女也不在身边,王师傅一

度焦虑不安、情绪波动较大。公司综合服务中心EAP工作人员乔红与同事得知情况后,主动上门服务,协助其顺利完成社保缴费,还指导他学习心血管保健操,既解了燃眉之急,又送去了暖心慰藉。

经纬公司针对协解人员、患病退休人员等重点群体,坚持服务不缺位、情感有关怀、治疗有温度的工作理念,实施员工帮助计划,以专业力量化解潜在风险,使之成为基层治理的“柔性引擎”。

公司持续推进“四季送温暖”工程,2025年投入560余万元用于改善一线生产生活条件和困难帮扶,累计为2000余名困难职工建立帮扶档案,提供心理疏导服务1200余人次。同时,开设“经纬心泉”大讲堂、一线“云问诊”等特色服务项目,切实提升员工获得感、幸福感、安全感,队伍凝聚力显著增强。

石化“枫”景

赵春国 王力

“感谢公司给我们配仪器,还专门组织培训,这下没有后顾之忧了。”近日,经纬公司胜利测井公司临盘项目部员工杨德强在参加完AED(自动体外除颤器)操作培训后,满意地说道。今年初,胜利测井公司为各项目部配备了AED,并教员工如何使用,受到欢迎。

面对员工规模庞大、队伍分散、历史遗留问题错综复杂等多重挑战,近年来,经纬公司党委积极践行新时代“枫桥经验”,总结形成以回归诉求本源、回归责任落实、回归调解优先、回归以人为本为核心的工作法,有效破解改革发展稳定难题。

做强网格矩阵,突出源头治理

“工龄接上了,这下我可以踏实退休了,感谢你们!”近日,即将退休的马师傅专程来到华东测控分公司人力资源部,向兼职网格调解员孙心怡、殷梅林表示感谢。

马师傅早年在原江苏油田钻井队

坚持重心下移,突出多元共治

经纬公司明确“小事不出基层,大

“为民解难、为党分忧”书记谈

落实“双管”职责 扛牢主体责任 全力为油品销售高质量发展保驾护航



李玉杏

股份公司副总裁,油品销售事业部总经理,销售公司董事长、党委书记

时代“枫桥经验”实践,双向压实销售公司信访办与专业部室的维稳责任,共同做好现场接访、政策解释、情绪安抚、处置反馈等闭环管理,实现“一盘棋”运作、“一股绳”推进。完善企地联动工作机制,加强与地方政府及职能部门的协同,凝聚化解矛盾合力,切实将党的政治优势、组织优势转化为企业的发展优势和竞争优势,有效提高初信初访办结率。

树牢群众意识,靠前护航改革发展。始终坚持人民为中心,把解决员工群众急难愁盼问题作为信访稳定工作的出发点和落脚点。用心用情排忧解难,常态化开展帮扶行动,鼓励省、县、公司三级领导和部门负责人、党员干部带头深入基层一线,倾听群众真实声音,了解急难愁盼,对涉及员工切身利益的历史遗留问题、改革调整中的现实问题,以及客户服务中的焦点问题,主动靠前、综合施策,协调多方资源推动解决,切实把工作做到员工群众心坎上。

强化政治引领,把准正确工作方向。做好信访工作,首要在于坚持和加强党的全面领导。我们必须始终胸怀“国之大者”,自觉把信访工作放到维护国家安全和社会稳定的大局中谋划推进,坚定扛起“为民解难、为党分忧”的政治责任。在实践中,公司党委坚决贯彻管风险的“双管”工作理念,将信访稳定与生产经营同谋划、同部署、同推进、同落实。近年来,销售公司连续两次荣获“集团公司维护稳定工作先进单位”称号。

加强体系建设,提升系统治理效能。立足销售企业点多、线长、面广等特点,将地市级公司作为重要层级纳入管理,推动信访工作关口前移。发挥督导考核指挥棒作用,将信访稳定工作纳入党委巡察、“比学赶帮超”先进评比和地市公司两力(综合竞争力、发展进步能力)评价,对重大信访稳定事件实施“一票否决”制,倒逼组织到位、责任到位、落实到位。建立完善重大决策事前社会稳定风险评估机制,对重大改革事项和政策措施,严格执行社会稳定风险评估,确保“评估不通过、政策不实施”。深化新

治理体系建设,提升系统治理效能。立足销售企业点多、线长、面广等特点,将地市级公司作为重要层级纳入管理,推动信访工作关口前移。发挥督导考核指挥棒作用,将信访稳定工作纳入党委巡察、“比学赶帮超”先进评比和地市公司两力(综合竞争力、发展进步能力)评价,对重大信访稳定事件实施“一票否决”制,倒逼组织到位、责任到位、落实到位。建立完善重大决策事前社会稳定风险评估机制,对重大改革事项和政策措施,严格执行社会稳定风险评估,确保“评估不通过、政策不实施”。深化新

“六星同创”激发基层活力

龚华林 罗毅

近年来,湖北宜昌石油系统推进“六星同创”工作,将“红心、爱心、忠心、匠心、诚心、信心”理念深度融入基层建设,通过评比,将六个方面表现突出的员工评为“六星”员工,并给予激励,有效调动了一线员工的工作积极性。

公司将激励与减负相结合,将创

星结果与员工绩效、评优、晋升直接挂钩,同时精简考核指标,为基层松绑。截至目前,公司已累计评选出六星员工445人次。该活动已成为强化党建引领,夯实管理、推动高质量发展的重要引擎。在2025年四季度评比中,公司6个党支部进入省公司前十;成品油销售同比增长4%,高标号汽油销量同比增长10.3%,排名省公司第一;综合绩效考核持续位居前列。

有志在乡村,让共富路越走越光明

肖晓锦 张春倩

冬日的三朱村,暖意融融,乡村道路上的运货车往来穿梭,农产品销路日益畅通。

“这两年村里大变样,全靠黄书记带着大家增收致富!”三朱村党总支书记朱国富感慨道。

三朱村位于福建省泉州市泉港区,是福建炼化派驻干部黄志明驻村所在地。60后老党员黄志明是福建炼化发展计划部四级协理员,2024年底,主动请缨到三朱村工作,担任驻村第一书记。“我是从乡村走出来的,回到乡村去、办好乡村事,是我一直以来的愿望。”然而,乡村振兴之路远非坦途,黄志明面对的是一道道需要智慧与韧劲才能破解的难题。

初到三朱村,黄志明通过实地探访了解到,村里优质的茶叶、蜂蜜、鸡蛋等农产品长期“养在深闺”,由于缺乏标准许可、品牌认证和销售渠道,资源优势难以转化为经济优势,这成为他必须攻克的第一道难关。为此,黄志明挨家挨户走访,推动成立了三朱农业专业合作社。随后,他从生产环境改造到工艺流程规范化入手,一项项对标认证标准,逐环节查漏补缺,经过两个多月的努力,最终通过合作方式成功获得茶产业的食品安全认证。

有了质量通行证,如何打开销路?黄志明决定深挖“老子田”茶文化内涵,注册商标,设计包装,打造当地特色品牌。他从派出单位及周边企业工会突破,带着样品反复推介。终于,村里的

红茶、鸡蛋等产品被列入多家单位采购清单,2025年上半年为村集体增收十几万元。

依靠单一农产品增收空间有限,黄志明开始谋划构建多元产业体系,以增强村庄发展的内生动力。2025年8月,当他首次提议成立村集体经济服务公司时,村民担心有风险,质疑声不断。黄志明与村“两委”反复调研、召开大会,最终推动公司落地。目前该公司服务百余户村民,通信业务预计年增收6万元。这笔收入虽不多,却是三朱村迈向市场化经营的良好开端。

乡村振兴没有模板,每个项目都是在矛盾中求平衡、在困难中寻出路。从企业干部到驻村第一书记,黄志明完成了从管理者到致富领路人的深刻转变:他聚焦农产品线上销售平台建设,加快项目落地见效,致力于构建可持续的增收机制,盘活本地资源,推进跨村协同发展。

如今的三朱村,产业发展生机勃勃。经联社停车场建设正紧锣密鼓地推进,闲置空地即将变身便民停车场,未来这里还将配套建设充电桩,既解决村民新能源汽车充电难题,又能通过收益分成增加村民收入。

黄志明与村民们一道,以坚实的脚步丈量这片充满希望的土地,奋力绘就共同富裕的新图景。

身边的党员