

COMPANION 共进

第十八期

COMPANION

中国石化报社国际传播双语刊

Cross-Cultural Communication Bilingual Journal Published by Sinopec News Agency

“十五五”规划建议反复提及“能源”一词，本刊撷取“十五五”规划建议中的15个关键词，解读中国能源产业的发展脉络，揭示中国石化如何在全球能源转型蓝图

中扮演关键角色，注入强劲动能；来自世界各地的国际员工畅谈对“十五五”及未来发展的期待，我们携手将每份愿景化作推动世界向前的力量，让这幅未来图景更加饱满、生动且充满温度。

您可前往新石化客户端、中国石化新闻网、集团公司中英文官方网站浏览。境外读者还可关注中国石化脸书（@Sinopec）、X平台（@SinopecNews）阅读。

新石化

## 西南石油工程井队顺利通过科国油年度环保审计

**本报讯** 近日，西南石油工程科威特项目SP-284井队凭借系统化的环境管理体系和创新的生态保护实践，顺利通过科威特国家石油公司年度环保审计，获得审计方、甲方及国工科威特分公司的高度评价。

面对科国油高标准环保审计要求，SP-284井队迅速启动专项迎审机制，构建废水处理全流程追溯系统与危废品数字化管理平台，废水达标排放率、固废规范处置率均实现100%。

在科威特夏季高温、年降水量

少的环境挑战下，井队推行三大生态保护措施：建立废水处理系统，通过高效处理工艺，将生产废水转化为达标水，用于管区绿化浇灌；开发泥浆池积液循环润滑系统，大幅减少水资源消耗；搭建太阳能光伏发电设施，安装照明系统并更换灯具，显著降低照明能耗，减少了柴油发电机负荷与燃料消耗。井队还利用管区废旧材料改造花盆，在沙漠环境中打造生机盎然的绿色空间，展示了工业与自然和谐共生的创新实践。

（孙大杰 龚 雯）

## 国工公司联合沙特当地医院开展医疗会诊活动

**本报讯** 近日，国际石油工程公司联合沙特当地医院，在沙特办公区开展专业医疗会诊活动。医疗团队现场坐诊，进行心理健康知识宣讲，同步提供常规体检，一对一咨询等服务，将优质医疗资源直接送达员工工位，为中外员工提供精准诊疗与个性化健康指导。

此次会诊是国工公司员工健康管理计划的重要组成部分，各项服务精准对接员工需求。心理医生通过案例解析、互动问答等形式，引导员工正确认知压力，掌握科学应对方法。专业护士团队为员工开展血压、血糖等常规项目检测，细致记录各项指标并现场反馈结果，对异常指标员工及时提醒跟进。

资深医生结合员工体检数据、过往病史及工作环境特点，一对一量身定制诊疗方案与健康养护建议。活动累计为160余名中外员工提供医疗会诊服务，提升了健康管理工作的专业化、精细化水平。

长期以来，国工公司始终秉持“以人为本”的管理理念，高度重视海外员工的健康保障工作。此次医疗会诊活动的开展，进一步延伸了员工健康服务链条，显著扩大了健康保障覆盖范围。下一步，该公司将持续优化完善员工健康管理服务体系，不断提升健康服务的精准度，通过全方位、全周期的健康保障，为海外业务高质量发展筑牢健康基石。

（曲泽宁 王洪雨）

## 石化机械为印尼客户开展防爆系统专项培训

**本报讯** 近日，石化机械四机赛瓦公司技术服务团队赴印度尼西亚，在当地开展了为期3天的“双系防爆固井橇控系统”专项技术培训。

针对印尼客户对该系统深入了解的实际需求，石化机械四机赛瓦公司专家团队精心设计培训内容，将系统整体架构、工作原理等理论知识讲解与现场实操演示相结合，并重点传授常见故障诊断、系统优化策略等实操技能，帮助印

尼国油技术团队全面掌握系统运行逻辑与操作要领。

此次培训不仅是技术交流的重要契机，更是石化机械深化本地服务、拓展国际市场、增强客户信任的关键举措。作为中国石化油气和新能源装备研发制造服务中心，石化机械始终致力于通过技术创新与服务赋能，为用户创造价值，携手全球伙伴共同探索油气行业高效、低碳、智能的实践路径。

（朱 岩 胡 佩）

## 化销国贸2025年苯胶出口创新高

**本报讯** 面对国内苯胶市场竞争加剧等挑战，化销国贸积极拓展海外市场，2025年苯胶出口量同比增长1.35%，创历史新高，为南化公司实现“安稳长满优”运行和效益提升提供了有力支撑。

化销国贸苯胶团队坚持稳存量、拓增量，积极开拓新客户，通过

“一户一案”精准服务机制，深度挖掘重点客户需求，持续拓展合作广度与深度。同时，团队创新营销模式，推进长约与现货协同运作，显著增强业务韧性；强化“物流+”协同机制，有效优化供应链成本，实现降本增效。

（王雪雯 姜苏宸）

## 中原石油工程非洲公司钻井队获甲方表扬信

**本报讯** 近日，中原石油工程非洲公司4521队收到甲方大先锋作业有限公司(GPOC)发来的表扬信。信中对该队在2025年的钻井作业表现给予高度认可与赞扬。

面对南苏丹高温高沙尘、雨季道路泥泞等复杂情况，4521队在搬迁环节通过优化搬迁流程与人力配置、科学规划运输路线等

措施，显著提升整体搬迁效率。在钻井施工中，该队深入分析地质数据，优化钻井参数与钻井组合，提前完成任务。同时，该队开展常态化培训、严格执行隐患排查治理等举措，实现全年“零损失工时伤害(LTI)”的优秀安全业绩，为公司海外市场高质量发展奠定坚实基础。

（杨红苏 付 敏 顾红伟）

南京工程公司以专业积淀赢得信任、高效执行创造价值、团队成长带动发展，积极服务沙特矿业公司

# 携手共赢 书写中沙合作新篇章

●本报记者 李 舒 通讯员 范世轩 宋思韵

从沙特北部边境小镇图赖夫出发，向东北方向行驶约40公里，一片由钢铁丛林和忙碌施工的身影交织成的图景，打破了沙漠的沉寂。1月17日，随着公用工程区域变电站顺利浇筑完毕，南京工程公司承建的沙特矿业公司磷酸盐三期项目地上建筑物主体全面完工。这座承载着沙特经济多元化愿景目标的重点工程，正从宏伟蓝图加速变为现实。对南京工程公司而言，这不仅是一次新项目的推进，更是一场跨越山海的“重返”。

### 一条战略回归的“新路”

“我们曾在这里打下第一根桩，如今又回到故事开始的地方。”站在项目全景布置图前，南京工程中东公司总经理李鹏语气中透着沉淀后的从容。2014年，南京工程公司首次承接沙特矿业公司一期项目，自此与这片土地结下不解之缘。2017年，项目在主要承包商中率先完工，不仅获评中国驻沙特大使馆“优秀中资项目”，更凭借过硬的履约能力赢得业主后续项目投标。

2018年后，受沙特本地化政策等客观因素影响，公司调整了北部市场的拓展节奏。“虽然新项目开发暂缓，但我们始终将沙特北部视为战略重点区域。”李鹏指着办公室墙上的沙特地图说道，北部区域的标记依然醒目。“这里积淀了深厚的合作基础，蕴藏广阔成长空间，重返北部是公司上下共同的‘情结’。”

暂停是为了更坚定地蓄势前行。在此期间，南京工程公司市场部与中东公司始终保持着对沙特北部市场的系统跟踪与持续深耕。作为一期项目投标团队核心成员，市场部副经理郭茵回忆道：“我们的技术交流从未间断，标准研究持续深化，客户关系始终保持温暖。”

当获悉沙特矿业公司启动三期项目计划，她与团队立即启动响应机制，在技术澄清阶段便提出了多项优化方案。最终，南京工程公司凭借全流程的专业服务与高度契合的方案设计，成功中标硫酸、磷酸两大主装置及全厂公用工程。“这不是简单的再次合作，而是业主对我们执行能力、技术积淀与本地化深耕成果的全面认可。”李鹏表示。

### 一条风沙淬炼的“辛路”

1月18日早高峰，沙特矿业公司20号公路车流如织。这条厂区通勤的主干道，在过去四个月里悄然经历了一场精密而高效的“地下心脏手术”。项目团队采用“半幅开挖式涵洞施工”方案，在确保道路全天候畅通的前提下，顺利完成关键管道穿越，工期较原计划提前30天。

“业主将难度最大、协调最难的工程交给我们，是信任，更是考验。”参与一期项目时，执行经理刘炼还是一名年轻的现场管理者。经历多年风沙淬炼，他凭借积



图 1

图 1:图为沙特矿业公司磷酸盐三期项目全景。

李松泽 摄

图 2:图为项目员工现场攻坚。

宋思韵 摄

累的丰富经验，带领团队反复比选，最终敲定对交通影响最小但对施工组织要求最高的穿越方案。“这片荒漠见证了团队的成长。正如我们曾攻克的所有技术难题，再艰辛的道路，最终都会成为我们踏出的新路。”刘炼感慨道。

面对材料进场滞后、前期条件复杂等多重挑战，项目部推行扁平化管理模式，统一调度供应与资源，实现两个分部和中外班组在标准一致、信息同步基础上的高效协同。团队坚持以四级计划为主线，结合专项方案动态调控，确保施工面精准衔接；依托战略供应商清单与仓储管理矩阵，保障关键物资稳定供应；对高风险作业实行全程可视化监管，结合专项检查与应急演练，累计实现超600万安全工时。

“针对团队高度国际化的特点，我们向所有参建方开放作业标准和管理流程。”项目经理张旭东表示，“一切管理创新都是为了实现真正的协同作战。”通过定期协调会、联合巡检、现场观摩等机制，项目部主动加强与各方的沟通交流，使精细化管理理念深入人心。曾依赖“人海战术”的当地分包队伍，在实践中也逐渐认同标准化作业的价值，工作效率显著提升。

凭借严格的执行标准和高效的团队协作，项目团队赢得了业主的高度认可。沙特矿业公司磷肥业务部执行副总裁哈桑·阿里在1月10日召开的高层对接会上明确表示：“目前项目进展顺利且高效，我们期待与中国石化在更广阔的领域持续深化合作。”

### 一条温暖共赢的“心路”

清晨六点，天际微亮，沙特籍人事经理穆罕默德·阿兹米已驾车驶向项目部。“中国石化开展的能源合作项目让我的家乡越来越好。希望公司持续深耕沙特，让我有机会继续为这片土地贡献力量。”他朴素的言语中，满是对未来的憧憬。

2015年，刚走出大学校门的阿兹米加入中国石化，从综合部实习生起步，跟随公司参与多个项目建设。这个充满干劲的年轻人经常向中方同事主动请教，逐步适应跨国团队节奏，学会独立处理复杂事务，成长为独当一面的业务骨干。

“在中国石化的经历，不仅让我拥有清晰的职业规划，更让我有能力改善家庭生活，与家乡共同成长。”阿兹米笑着说。如今，他驾驶着新购置的私家车，居住条

件得到显著改善，个人发展轨迹与沙特工业化进程紧密交织。

阿兹米的成长故事是项目部本土化人才培养的生动缩影。通过“集中培训+实践赋能”模式，项目部与当地高校、技术院校密切合作，采用导师带徒、在岗实训、订单式培养等方式，系统提升本土员工专业能力。目前已有30名沙特籍员工成长为现场工程师、安全监督、行政主管等关键岗位骨干。

项目部还建立起具有竞争力的薪酬激励机制和职业发展通道，并将员工关怀延伸至节日慰问、家庭支持与健康管理等。日常生活中，营地餐厅持续优化菜品搭配、个性化点餐与健康膳食定制等服务，在点滴细节中传递人文关怀，为中外员工打造“营地即家园”的温馨氛围。

“项目终会结束，但我们希望留下的不仅是优质的工程，还有深厚友谊和共同成长的记忆。”张旭东说道，“这些温暖的纽带，将成为我们扎根沙特、共赢未来的坚实基石。”



跨国拓市  
Global Insights

## 寄语 2030:在贾夫拉眺望未来

●阿什法克·穆罕默德/口述 张 铭/整理

我是阿什法克·穆罕默德，作为十建公司沙特贾夫拉天然气处理项目的施工管理人员，有幸参与这场国际合作的能源建设实践。当2026年的阳光洒向阿拉伯半岛的戈壁荒滩，我将这封载满期许的信笺寄给未来，表达对项目发展的憧憬与合作共赢的守望。

未来，贾夫拉项目必将成为绿色低碳能源基地的标杆。建设期间，我们已将“双碳”理念深植于项目建设。在我的构想中，2030年的项目工地将是一幅人与自然和谐共生的画卷：扬尘监测系统如敏锐的智能哨兵全时段巡防，让戈壁挣脱粉尘的困扰；天然气处理副产品在先进技术赋能下重获新生，或化作清洁能源温暖万家，或变作化工原料赋能产业，最终勾勒出能源利用的完美闭环。作为施工管理者，我和团队将坚持绿色低碳实践，使贾夫拉项目成为中沙能源合作中绿色发展的闪亮名片，为沙特“2030愿景”的能源转型蓝图添上浓墨重彩的一笔。

我相信，由十建公司创新开发的数字化管理平台，将成为项目高效运转的核心引擎。如今，我们已构建起覆盖进度管控、质量追溯、安全预警的数字化平台，实现施工数据实时流转与共享。到2030年，这座数字化桥梁必将完成质的飞跃——深度融合5G、物联网、人工智能等前沿科技，构筑起三维可视化的智能管控中枢。届时，我和同事们只需轻点智能终端，施工现场的景象便尽览无余，远程调度、智



图为阿什法克通过数字化管理平台优化钢结构安装施工方案。 唐 铭 摄

能决策不再是幻想，施工管理将在数字化的加持下，迈向更高效、精准、便捷的新境界。

施工技术的持续创新，将为项目注入澎湃动能。我和同事们已攻克大口径管道焊接、模块化施工等技术难关，未来一定有更多突破性技术绽放光彩。在管道焊接领域，智能机器人将实现人机协作，大幅提升施工效率；针对沙特高温酷暑、风沙肆虐的气候，适应性更强的施工材料与设备将被研发应用，极端环境不再成为施工建设的阻碍，工程稳定性与安全性将显著提升。

跨国团队合作将如沙漠胡杨般，扎根更深、枝叶更茂。项目将为沙特

培育更多就业沃土，通过技能培训为青年员工赋能，实现个人价值与高质量工程的同频共振。跨国团队间将开启更广泛的深度合作，聚焦工程技术难题，让创新成果在共享中转化，在转化中提升效率。

到2030年，当我再度驻足贾夫拉天然气处理装置项目现场，映入眼帘的将是一座技术领先、绿意盎然、高效运转的现代化能源基地，一个为当地经济社会发展注入活力、为民众生活带来福祉的标杆工程，见证了中沙合作从蓝图到现实的跨越。



域外拾贝  
Global Insights



异域来风  
Global Insights