

山货进厂 村民增收

谢 江 吴雪梅 谢龙强

眼看着春节越来越近了,向华期待的心情一天比一天急迫。
而在以前,向华最怕的就是年底。
50岁的向华是湖北恩施鹤峰县太平镇龙潭村村民,以前,几亩自留地的农作物是家中唯一的收入来源。
龙潭村地处鄂西大山深处,1.8万亩林地是天然的“聚宝盆”。虽然板栗、香菇、山笋等山货每到采收季便大获丰收,但因保鲜期短、集中上市,加之缺少加工环节,向华和其他村民常遇到“旺季不好卖,淡季没货卖”的尴尬。好东西要么烂在手里,要么只能贱卖。

“以前,大家都是采收后拉到镇上摆摊卖。风吹日晒不说,碰上卖家多或天气不好,一车货卖不完就得亏本。”据向华回忆,虽然后来村里建起干货加工厂,却因规模有限,没能从根本上解决问题。

龙潭村成为江汉油田乡村振兴定点帮扶村后,一切发生了转变。江汉油田给加工厂投入帮扶资金,添置封装机、真空机、烘干设备等,还配套了冷库,山货的出路彻底变了样。

向华看到,冷库让易腐的生鲜蔬菜、簪叶延长了保质期,加工线则让收购来的木耳、香菇、山笋、黄豆、大米等农产品完成清洗、分级、精包装的全过程。

村民不用再跑到镇上摆摊,直接把山货送到厂里,经过烘干、真空、装箱,价格比鲜货翻了一倍;也不用担心腐烂变质,真正可以卖个好价钱。向华把自家采的香菇、山笋送来加工,看着它们变成规整的盒装产品,心里踏实又高兴。

不仅如此,向华还在农闲时到厂里做分级、包装、搬运等工作。时间自由、计件结算,一年下来收入近2万元,加上基础工资,日子越过越红火。

“这在以前,想都不敢想。”向华在分装车间熟练地检查封装好的香菇,脸上满是笑容。

为了让加工厂快速成长,江汉油田驻村工作队没少操心:设备刚投用,工序衔接不顺、产量不稳,工作队队长周胜带着队员抓细节,优化清洗、分级、烘干、冷却、真空、封装的每一道工序,统一规格与标识,减少破损率和批次差异,确保出厂即精品;抓设备维护,组织操作工培训,推行“班前点检、班后保养”,让生产线保持高开工率与低故障率;与合作社、农户约定采收成熟度与分级标准,鼓励“以质计价、优质优价”,从源头减少返工和损耗;细化冷库温湿度调控与库容调度,做到“旺季不堵、淡季不断”,为加工端“多品类、小批量、快周转”提供支撑。

这些细致调整,让工厂的加工能力跑出了效率和品质。

“加工能力提升只是第一步,打开销路才是长久之计。”周胜深谙其道。工作队把消费帮扶作为“活血”主抓手,开通从龙潭村田间直达油田员工餐桌的“直通车”。他们推行“订单认养”模式,让油田员工预付订金认养土猪,年底熏制直送;依托潜江广华江汉油田乡村振兴消费帮扶馆常态化展销,并制订定向采购计划,稳定消化腊肉、大米、土猪肉等产品;参加中石化易捷平台销售活动,把富硒土豆、葛根粉、土蜂蜜、腊肉等农特产品推向更广阔市场。

目前,工厂已开发出12个品种的干货产品,年生产能力达5万袋,年产值超300万元,并带动22户村民实现家门口就业。

说起这些变化,向华憨厚地笑笑:“以前一到采收季就发愁,如今,厂里收、厂里加工,价钱好还省心。我能在家门口有事做、有钱挣,挺知足。”

现在,村民们都把收获的山货送进厂,收入以肉眼可见的速度上涨,日子一天比一天稳当。



西南油气分公司油气销售中心深化“我为群众办实事”实践活动,常态化开展EAP团辅活动,从压力疏导到情绪管理,从个体咨询到团体赋能,全方位筑牢员工心理健康防线,为企业稳健发展凝聚“心”力量。图为员工开展EAP团辅活动现场。

范伊娜 摄

文化



——华北石油工程井下作业分公司HB-YL201压裂队工作纪实

王 军 刘明辉 方 彤/文
史广洲/图

北风卷地百草折,胡天八月即飞雪。

项目在塔克拉玛干沙漠腹地。夏季,沙随风走,40多摄氏度的热浪常旋起铺天盖地的沙柱。冬季,零下20多摄氏度的寒冷,是望不到边的寂静。

同样艰苦的,是20多年重复一件事,但每次,他们都当作第一次和最后一次。

入疆25年的华北石油工程井下作业分公司HB-YL201压裂队,在西北油田超深、超高压、高含硫的“地质禁区”承担酸化压裂施工,目前已完成1700多口井。自2005年开始,他们连续21年综合业绩排名西北油田酸压专业第一,创中国石化5项纪录,10度蝉联中国石化石油工程“金牌队”。

路对了,目标就不会远

沿着沙漠公路颠簸前行,金色的沙丘绵延不尽,间或看到一棵胡杨,站成朝霞下让人过目不忘的风景。

2001年,这支从河南郑州启程的队伍,带着20余台老式压裂设备来到塔北时,潘智邑还是一名压裂车司机。如今,他已是主任工程师,还是中国石化技术能手、最美石化一线青工,以及河南省青年岗位能手、文明职工……

“知识学到脑子里,本事就长到身上了。”想起当初自己掏钱学习维修知识,潘智邑一直为这个决定庆幸。那年,一台进口压裂车发生电路故障,停在路边。单位没人能修,电话打给代理商,人家要收到维修费才肯来。等了4天,代理商维修人员才来,拿着检测仪不过5分钟就解决了问题。这事让潘智邑暗下决心:“进口的东西,我们凭什么不能修?”

回家休假期间,他分别到河南省化工职工大学、4S店学习车辆电器维修技术和生产过程自动化。压裂车组用的是卡特发动机,河南的培训学校没有相关课程,他就两次自费去上海学习。就这样,他从小小的超压保护器维修开始,到自己能动手制作压裂车远程控制箱控制面板,继而到能更换精密仪器微芯片,成了单位的设备维修专家。华北石油工程公司还专门成立了“潘

智邑创新工作室”,潘智邑带领骨干攻关难题,先后2项成果获国家实用新型专利,9项创新成果得到应用。

做好本职工作,就是解决好生产中的每一个难题。这样的工作态度,体现在这支队伍的每个人身上。

那年冬天,压裂顺北5-6井时,他们首次采用140兆帕超高压压裂工艺。哪怕是70兆帕压力,一旦管线刺漏,都可将碗口粗的树瞬间截断。

当时气温低至零下20摄氏度,导致密封圈弹性下降,影响密封效果。承压试验时,接头处漏点不断。面对几百个管线接头,队员们一根一根砸开、再装上,手套湿透结冰,大家把僵硬的手指放在嘴上哈哈热气接着干,最终保证了施工正常进行。

从那之后,每年冬季,他们都对密封件采取保温措施,并由此升级到压一井出一策;担心压裂配液有偏差,他们彻底清洁各类压裂液罐体;担心安全意识不强,他们定了“一日一更新,季季不重样”目标……

每次都当作第一次,也是最后一次

已是第7任队长的郭宗华,清晰记得2020年4月下旬的那次压裂。

那一阵的塔克拉玛干沙漠比往年热,最高气温飙升到40摄氏度,顺北71X井正进行测试前的压裂。压裂液总量设计为3070立方米,需要52个液体罐,以及压裂车、供液车和其他辅助设备65台,而井场的一台钻机设备因不能拆卸,使场地空间受限,很难摆开这些设备车辆。

第一次量完场地尺寸,回到位于轮台的基地时,已是夜里23时。10多人等着郭宗华回来,一起研究他带回来的草图。

“为了减少管线的过长连接,压裂车要摆放在管线的两侧,每侧11台。可我们一测算,距离差了1米。”郭宗华说,为了确定这1米的距离,只能再去测量。合衣睡了4个小时,天不亮他就前往320公里外的井场,重新测量了整个场地,再一节计算设备间距,最终匀出这1米的距离,圆满完成施工。

这样的事,在他们眼里很寻常,就像每次施工结束,必须把所有的工程机械检查一遍,确保每台设备始终处于最佳状态一样。把每次压裂都当作第一次和最后一次,已成为HB-YL201压裂队不成文的规定

文化IP名片

HB-YL201压裂队“液”文化



“液”精神:动力之源,创新之魂。

队伍精神:奉献、担当、拼搏、奋进。

核心价值观:酸液寻缝破体,消融自己;冻胶破岩抗争,砥砺攻坚。

队伍使命:致力于通过技术创新、管理优化和服务升级,不断提升施工能力和效率,为客户提供更优质、更高效的服务。同时,不断追求卓越,不断挑战自我,努力成为行业中的标杆和典范。



201压裂队员工检查管线连接情况。



201压裂队在塔河油田TK3651CH井加替诺刷。

冬天里的“杠杠服”



尹希东

入冬前,妻子晒棉衣时,从衣柜里翻出了一个老物件——杠杠服,一下子把我拉回到几十年前那个火热的石油岁月。

20世纪80年代初期,我来到中国东部第二大油田——胜利油田。那时,48道的杠杠服、翻毛牛皮鞋、狗皮帽子,成为石油工人的冬装标配。为什么叫48道杠杠服?就是棉衣用缝纫机缝了30道线,棉裤用缝纫机缝了18道线,两者加在一起,正好48道杠。因为看起来上下白线条比较明显,所以石油人习惯地称为“杠杠服”。

刚参加工作时,我对这杠杠服的设计很是不解,便有老师傅给我讲了两点缘由:一是石油装备都是铁家伙,机械化程度低,主要靠人拉肩扛,棉衣棉裤很容易被划开口子,导致棉衣棉裤分割为一个一个长条小格子,即使不小心划破了,也不会大面积破洞漏风,有助于保暖。也有人认为,这48道杠象征着四通八达的石油路,依靠

石油人的硬“杠”把几千米深处的石油杠了出来。

48道杠杠服是20世纪50年代至80年代初石油工人特有的工服,颜色分为蓝色、青色和黑色,是每一个石油人冬季抵御寒冷的神器。石油人穿着它,头顶蓝天,脚踩荒原,爬冰卧雪,风餐露宿,践行着“我为祖国献石油”的铿锵誓言。

50年代穿着它,挺进人迹罕至、风沙蔽日的克拉玛依;60年代穿着它,挥师北上冰封雪冻的大庆油田,南下黄河三角洲的胜利油田;70年代穿着它,又开进了碱滩荒原、茫茫苇海的辽河油田……

心怀“头戴铝盔走天涯,哪里有什么油哪里就是我的家”的梦想,石油人把宝贵的青春年华献给了祖国的石油事业,而杠杠服则成为石油人的精神骨架,沸腾的油流成为石油人心中的血脉。无论走到哪里,这身特殊的服装都显示着石油人为国找油的荣耀。

刚参加工作时,三年才发一套杠杠服。穿破了就缝补一下;打喷嚏被油水淋湿了,在天然气炉子上烤干了再接着穿。三年下来,杠杠服经过风霜雪雨的不断侵蚀,变得硬邦邦不怎

么保暖了。后来,工作时间久了,才有了替换的杠杠服。

冬天,是野外施工最艰难的季节。石油人常常需要冒着零下十几摄氏度的严寒抢修停产的油井。有一年腊月,孤岛荒原的雪下得异常大,所在的孤岛指挥部作业26队接到任务,抢修孤岛东区的一口重点油井。这口井日产20多吨油,关系着指挥部原油产量的稳定,我们被要求10个小时内恢复生产。

接到任务后,队长带领我们两个班的人员冒雪抢修躺井。井场上毫无遮挡,即使穿着杠杠服,风雪也如刀子一样穿透身体。我们忍受着极度寒冷,展开了一场“突击战”。双手虽然戴着棉手套,但握着冰冷的管钳一会儿就冻僵了;双脚尽管穿着翻毛牛皮鞋,也很快就冻麻了;头上戴着的狗皮帽子遮不住脸,脸被冻得生疼……即便是在这样的极端条件下,我们依然按时恢复了生产。

石油人曾经的杠杠服凝结着一段段石油岁月里鲜活的记忆和一份深厚的情感。如今,杠杠服早已被安全、耐穿、轻便、好洗的工服所替代,但它承载的荣光,依然在石油人的血脉中延续。

13载“爱在培智”伴随成长

杨羽念

“我一声龙啸凌云志,热血燃冬扶摇起……”

“很好!继续保持这个节奏,我们再来一遍。”

1月9日,浙江省宁波市奉化区培智学校的课堂上回荡着《雪龙吟》的歌声,浙江宁波石油志愿者正带领学生们复习上周所学的空灵鼓演奏课程,这首曲子也是他们在学校元旦跨年汇演上的表演曲目。

奉化区培智学校是一所特殊教育学校,自2013年起,宁波石油与该校建立联系,“爱在培智”公益助学项目由此落地生根,一代代“甬石小红帽”接力呵护着这里的孩子们。

13年来,宁波石油与校方创新教学模式,将实践教学延伸到课堂之外,联合开展了趣味运动会、游园会、音乐会、户外拓展等丰富多彩的活动,让陪伴成为最温暖的教育。

每半个月,宁波石油的团青志愿者们都会如约来到奉化区

培智学校。有时,志愿者们会带来公益音乐课程,有时会带来教学器材及文具套装,这不仅丰富了学校的教学资源,也让爱持续伴随孩子们的成长。“姐姐,每年有你们的陪伴,感觉真幸福呀!”在2025年10月31日举办的“爱在培智”公益助学活动暨宁波市奉化区培智学校第十四届冬奥会上,该校职高班的小雨同学抱着志愿者顾巧女开心地說道。

“爱在培智”公益助学项目为孩子们成长搭建了更广阔的平台,也擦亮了中石化在浙江的公益名片。2024年,该公益项目被评为中国石化优秀志愿服务项目。

特殊教育发展是一个长期努力的过程,需要社会更多的关注。13年来,宁波石油共有170名志愿者用爱陪伴了该校近40个班的孩子,并带动更多的社会集体与个人参与到公益行动中来,让社会责任的践行在这里落地、开花。一群人、一件事、一直做,“爱在培智”的故事还在继续……