中原石油工程阿尔及利亚项目刷新区块钻井周期纪录

本报讯 近日,中原石油工程非洲公司阿尔及利亚项目SP-234队收到阿尔及利亚国家石油公司发来的贺信,对其仅用60.35天完钻MDZ-828井、刷新哈西区块最短钻井周期纪录的成绩予以好评。

SP-234队是中原石油工程在阿尔及利亚市场的首支钻井队伍,此次承钻的MDZ-828井设计井深3998米,水平段长度539米,原设计钻井周期为76.1天。面对封存多年的老旧设备、复杂的施工条件和恶劣的自然环境,该队严格执行各项安全管理规定,通过优化施工方案、提供合理化建议、动态调整钻井参数等措施,全力提升施工阶段关键绩效指标,在确保安全的前提下提升作业时效、打造精品工程。

施工前,该队通过安全技术交底会,由平台经理组织全员精准分析各施工环节安全风险,并制定针对性预防措施。施工过程中,平台经理、带班队长及司钻提前部署工序衔接,积极与甲方现场监督沟通,确保作业流程高效顺畅。同时,该队强化全员岗位职责落实,加强作业过程安全监管,督促严格执行安全管控措施,并深入开展隐患排查治理,切实以安全管理保障施工业绩。电气师、机械师等专业岗位人员与班组密切配合,认真做好设备维护保养工作,为提速增效奠定坚实基础。 (杨红苏 左旭龙)

胜利石油工程沙特项目8支井队陆续复工

本报讯 近日,胜利石油工程公司沙特项目SP-110、SP-167队率先恢复钻进,标志着项目复工复产取得关键进展。该项目共有13部钻机,面对2025年10月下旬起8支井队复工任务,项目部统筹资源、攻坚克难,高效推进启动工作。

为保障复工进度,该公司推动人员快速精准到岗。项目部制定"一队一策"启动计划,在极短时间内完成107名中方员工返沙调配,高效完成8支井队158名中方人员配置。同步录用沙特籍员工190余人,并开展一体化培训,确保全员合规上岗。

针对市场检测资源紧张问题,项目部通过提前检测、锁定订单等方式确保服务资源。装备团队深入井场核查,搭建协同平台,在不到一个月时间内高效完成全部井队检测整改,完全满足甲方要求。

根据沙特阿美新发布的安全标准,项目部迅速编制解读手册,指导现场整改。在SP-110队验收过程中,项目部主动优化作业流程,制定专项方案并与甲方密切沟通,确保开钻验收顺利通过。同时,项目部提前锁定关键运输资源,保障多支井队设备动迁。领导干部驻井带班,落实"一井一策",确保人员、设备、搬迁、演练等各环节无缝衔接。

目前,该项目2支井队已开钻,1支井队处于最终验收阶段,5支井队完成设备动迁。8支井队全部投产后,运行钻机将增至11部,为完成2026年全年生产目标奠定坚实基础。 (刘惠文)

五建公司阿联酋乙烷回收项目3台最高塔器精准安装就位

本报讯 近日,随着542单元脱甲烷塔平稳就位并完成精准找正,五建公司承建的阿联酋乙烷回收项目中3台最高规格脱甲烷塔全部安装就位,标志着项目大型设备安装环节取得关键性突破。

自首台脱甲烷塔完成整体吊装作业起,项目团队便将安全质量管控贯穿施工全流程。施工前期,团队提前开展吊装专项风险评估,对吊装机械性能进行全面核验。选用大吨位履带吊并配套高强度专用吊具,同步完成吊具探伤检测与荷载试验,从源头杜绝设备安全隐患。针对阿联酋高温、多风沙的气候特征,项目部制定专项防风沙施工方案,搭设移动式防尘棚对塔器法兰接口进行全封闭遮挡,在保障人员安全的前提下稳步提升施工效率。所有工序均严格执行自检、互检、专检"三检制",确保塔器安装精度符合国际标准要求。

吊装期间,面对设备体型庞大、施工场地狭窄等多重挑战,项目团队以精细化管理破解难题。一方面,通过班前安全技术交底、现场全程旁站监督等常态化举措,筑牢安全质量防线;另一方面,搭建数字化质量管控台账,将塔器基础复测、吊装姿态调整、就位找正等每道工序的检测数据实时上传,实现安装全过程可追溯、可核查,保障系列塔器安装任务安全高效推进。

据悉,3台最重脱甲烷塔的顺利就位是该项目大型设备安装阶段的重要节点,为后续工艺管线组对连接、系统试压调试打通了关键通道。下一步,项目团队将聚焦工艺系统安装等重点工作,持续强化现场安全质量管控,全力推进项目建设。 (陈 薇 林广博)

华北石油工程公司通过差异化培训、语言能力提升、闭环管理机制等创新举措加强员工技能培养,为海外业务高质量发展注入强劲动能

创新培训模式 锻造国际化人才硬核支撑力

丝路菁英 Global Insights

●李 秀 杜国全 于占国

2025年,华北石油工程海外业务取得一系列突破性进展:公司首部超深井变频钻机提前58天开钻,中东市场首口井筒大包合同井顺利落地……随着项目密集推进、本地化用工比例持续攀升,海外业务对人才专业素养、跨文化沟通能力与综合管理水平的需求日益迫切,精准高效的培训体系成为支撑海外业务高质量发展的关键抓手。

为加强人才培养,该公司锚定"精准施训、创新形式、闭环提升"三大举措,聚集技术锤炼、能力突破与梯队建设,全年开设培训班34个,覆盖超1200人次,参训比例达全体员工75%以上,以多元化培训体系锻造精干高效的国际化人才队伍,为海外业务高质量发展注入强劲动能。

差异化培训,直击一线痛点

"通过实战模拟,我顺利将课堂上学习的理论转化为个人的实践技能。"2025年5月7日,华北石油工程海外项目第三期司钻模拟培训班上,学员薛晨光紧盯仿真操作台上的仪表参数,精准操控刹把完成接立柱操作。演练结束后,授课老师针对性地指导他复盘操作细节,确保操作要点内化于心。

"境外项目标准复杂,传统的'大水漫灌'式培训难以适应多样化需求。"华北石油工程国际公司副经理任吴庚介绍道。目前,该公司海外项目覆盖中东、非洲地区的4个国家,近35支作业队伍面临差异化挑战:沙特工区需应对高温高压特殊井型的井控风险及快节奏生产压力;尼日利亚项目需破解高比例外籍员工的管理难题;伊拉克项目则需着力解决新组建团队快速磨合的问题。

针对各工区核心痛点,该公司确立"按需定制、实践导训"的培训思路,量身打造差异化培训方案。他们在沙特项目组织62名关键岗位人员参与高压防喷专项培训,筑牢安全防线;科威特项目部根据当地沙漠环境,推行"案例+情景模拟"的深井、大包井钻井技术与KPI管理培训,提升员工风险处置能力;针对伊拉克工区新团队融合需求,项目部强化岗位核心基本功训练,实现"一区一策""一岗一课"的精准赋能。

在培训形式上,该公司结合实际情况,构建线上线下深度融合的培训模式。线上依托专题课程高效覆盖全员,减少跨区域奔波与生产干扰;线下深耕现场实操,利用设备大修窗口期组织骨干拆解核心设备,让员工在动手实操中"吃透"原理与技巧。同时,为钻井操作司钻提供强化仿真模拟培训,选派骨干赴设备厂家实地学习,创新打造值班车"移动课堂",让员工利用上下班碎片化时间巩固知识,实现"生产不停歇,学习不断线"。

打通语言壁垒,筑牢人才发展根基

2025年4月,科威特项目SP-278队司钻边宏涛凭借过硬的专业实力和扎实的英语能力晋升为带班队长。"这离不开项目系统的英语专项培训,从日常交流到甲方指令解读,针对性课程让我在跨国沟通中更加自信从容。"边宏涛表示,他连续参与3期项目英语专项培训,通过情景对话、实操口译等实战化训练,最终顺利通过甲方全英文面试考核。

左图为尼日利亚项目部中外员工进行设备维修。 张 虎 摄
右图为沙特项目部员工对现场"智能钻工"进行目视化巡查。 任海超 摄

"语言沟通能力是海外工作的'通行证',直接关系到技术表达、沟通成效及团队效能。"科威特项目经理王燎原表示。为攻克语言难关,华北石油工程公司将英语能力提升列为重点工程,推出"分层次、分形式、多管齐下"的培训策略。优选项目经理及优秀储备人才接受国际化培训;委托专业机构为中层骨干定制专项课程;自主组织一线员工开展常态化培训,聚焦各类实战场景,确保学用结合。

在语言提升工程的持续推进下,该公司2025年累计开展英语专项培训4期,覆盖134人次,选派34名骨干进行三个月脱产实训。同时,通过线上搭建英语学习交流群、每日推送专业词汇、定期组织情景对话,为参训人员营造"时时学、处处用"的沉浸式学习环境,显著提升了高级岗位人员跨国沟通效率。

闭环管理,激发内生发展动力

为提升培训质量,华北石油工程公司构建全流程管控机制。培训前通过问卷调查、座谈交流等方式精准识别岗位需求,邀请一线技术专家、资深管理人员参与课程设计及授课点评;培训中实施分类考核,同步推进培训成果沉淀,累计形成46项技术台账和28份实操指南,将分散经验转化为标准化、可推广的实践工具。

"公司通过精准计划、过程考核、即时反馈和能力追踪,为员工发展持续赋能。"华北石油工程国际公司人力部门负责人仵伟介绍道。这一闭环管理模式有效破解学用脱节难题,推动培训成果转化为生产力。

沙特项目SP-30队外籍员工阿洛维的成长轨迹印证了闭环管理的实效。从场地工起步的他,在中国师傅一对一指导下快速掌握核心技能,2024年作为优秀外籍员工代表参加沙特籍高级岗位培训班,系统学习钻井现场管理,2025年成功晋升为外籍带班队长。"系统培训是我实现职业跨越的重要阶梯。现在我不仅能独立处理复杂工况,更懂得如何带领团队高效协作,这种成长令我倍感自豪。"阿洛维感慨道。

为营造良好的学习氛围,公司建立培训与个人发展深度捆绑的激励机制,将考核结果与绩效评定、技能鉴定、职称评审、晋升任用挂钩。2025年共完成22人技能等级认定、28人职称评审。这种"培训赋能成长、成长支撑发展"的良性循环,充分激发了员工"以学促干、以干成才、以才兴业"的内生动力,为海外业务高质量发展注入强劲动能。

青春画笔共绘友谊新丝路

——"阿尔及利亚青年文化使者"中国行侧记

筑梦丝路 Global Insights

●徐静齐 吴志勇

"中国石化在阿尔及利亚搭建起能源合作的桥梁,这座桥梁也成为两国青年相知相融的纽带。"即将结束"阿尔及利亚青年文化使者"中国行的行程时,哈里迪·维萨姆道出了五位阿尔及利亚青年共同的心声。

从2024年起,中国石化开展的"寻访中阿青年文化使者"活动通过跨越山海的文明互鉴,让"Z世代"青年成为中阿友谊的新生力量,彰显了中国石化深耕北非业务、心系青年成长的责任担当。

缘起:深耕北非的坚守与邀约

知之者方爱之,信之者方行之。20余年间,中国石化在阿尔及利亚不仅深度参与能源领域的开发与合作,还注重与当地社区的融合发展,积极推进社区建设、教育支持、公益服务和环保治理等工作,助力阿尔及利亚经济发展与民生改善。

加强能源合作是根基,关注青年成长、深化人文交流是延伸友谊的桥梁。2024年,中国石化在阿尔及利亚启动了"寻访中阿青年文化使者"活动,走进20余所高校、10余个青年社群开展校园宣介与线下宣讲,并依托社交媒体平台及阿尔及利亚国家电视台同步宣传,引发当地青年积极投稿。最终,165件作品承载着当地青年对中国的憧憬与向往进入评审。

2025年11月10日,终选暨颁奖典礼在阿尔及尔隆重举行。阿尔及利亚文化与艺术部部长玛莉卡·本杜达亲临现场并寄语:"希望中阿青年通过文化交流构建民心相通的桥梁,让中阿友谊世代传承。"最终,五位青年荣获"中阿青年文化使者"称号,并将开启文化交流之旅。"接到来华通知时我激动的心情难以形容,我将代表所有对中国充满好奇的阿尔及利亚青年到访中国。"获奖选手布扎娜·沙赫拉泽德动情地说。

亲历:三维视角下的真实中国

2025年12月22日,五位青年文化使者抵达北京,开启为期七天的沉浸式体验。这次旅程让他们对中国的认知从模糊想象变得立体鲜活,也将中国石化的责任担当与中国的包容友善深深印入心底。

图为阿尔及利亚青年文化使者体验中国书法,展示作品。 陈力平 摄

走进中国石化集团总部展厅,将原油炼化成为燃料及其他产品的动态展示,让青年们直观感受到中国的先进能源技术;在燕山石化炼化车间,自动化生产线与智能监控系统令拉拉利·梅鲁安赞叹:"中国石化的技术标准和管理模式先进高效,值得阿尔及利亚学习借鉴!"北京的历史文化印记同样令人折服,塞蒂·扎基娅驻足故宫太和殿前,感叹着中国文化穿越千年的厚重。拉拉利·梅鲁安在八达岭长城欣赏古老遗迹的同时,更惊叹于中国交通的便捷与高效:"从市区到长城的高铁又快又稳,中国在历史与现代化之间找到了完美平衡。"这次历史文化之旅,让青年们感受到古老文明的基因与现代发展的活力完美交融。

12月25日,在中国石化出版公司举办的分享交流会上,五位青年轮番登台,用真挚的语言讲述中国之行的所见所感。诗朗诵《我的国家》与太极拳表演赢得阵阵喝彩。当他们挥毫写下"中阿友谊桥"中文书法时,现场掌声经久不息。阿尔及利亚驻华大使卡伊德·苏莱曼·拉赫桑在致辞中赞赏道:"中国石化为促进中阿人文交流做出积极贡献,这些青年将成为深化两国全面战略伙伴关系的新生力量。"

延续:从七日之约到终身之缘

结束中国旅程时,五位青年纷纷表达感激之情。"这次旅行让我深深震撼于中国古老而灿烂的文明。七天虽然短暂,我与中国的缘分和友谊却深厚绵长。"塞蒂·扎基娅表示。"希望中国石化搭建更多面向青年的交流平台,让更多阿尔及利亚青年有机会了解中国,成为推动两国人民相互理解、深化阿中伙伴关系的使者。"哈里迪·维萨姆真诚述说着对未来的憧憬。

2026年是"中非人文交流年",五位青年将肩负起文化传播的使命,在阿尔及利亚通过社交媒体、短视频等方式持续分享中国故事。这场跨越山海的情谊,不仅为中阿人文交流增添了温暖注脚,更将为构建中阿命运共同体注入蓬勃的青春动能。

古法健身焕新彩 海外营地添活力

●李 舒 张 玥

清晨六点,沙漠的朝阳为天际披上金纱,南京工程公司沙特电仪项目部营地内,一场别开生面的晨练悄然展开。在电气班组长徐晓乾的带领下,中外员工通过手机上的"工会云平台"学习八段锦分解动作。"左右开弓似射雕,这个动作的关键在于力道舒展、心神专注……"他借助教学视频,为大家示范指导动作细节。

尼泊尔籍员工帕桑参与晨练后成为中国功夫的"铁杆粉丝"。他分享道:"这些看似简单的动作,对缓解久坐导致的腰背酸痛特别有效。坚持练习几个月后,我的体重减轻了,工作专注度也明显提升。"

这一变化,源于电仪分公司"工会云平台"的持续升级。该平台专门增设海外员工云模块,集成健康咨询、个性化方案推送等功能。"我们根据岗位特性定制精准方案,"分公司工会主席曹其林介绍,"仪表安装员工会收到增强上肢力量的建议,电气调试人员则获得缓解视力疲劳的指导。"

平台创新推出的跨国同步晨练也让员工倍感温暖。通过视频连线,沙特营地的员工与国内同事同步练习、隔空互动。"看着屏幕上熟悉的同事和我们一起锻炼,几千公里的距离仿佛瞬间消失了。"徐晓乾感慨道,"这种互动让海外员工感受到来自团队的温暖,有效增进了凝聚力。"

根据平台数据分析显示,超半数员工存在久坐导致的健康问题,项目部创新推出"工间微健身"活动。"我们将八段锦分解成3~5分钟的短时模块,员工在施工间隙就能轻松完成。" 沙特项目工会负责人刘永猛表示,"这种'化整为零'的健身方式既不影响工作,又能有效缓解疲劳,深受员工欢迎。"

员工们的积极反馈推动了平台持续优化。在"心连心"云端恳谈会上,多位员工提出合理化建议。曹其林当场回应:"这些建议都是为大家健康着想的好主意,我们一定尽快落实!"刘永猛仅用一周时间就为营地晨练角新增了专业音响设备,活动安排也更加科学合理。

平台的心理健康服务同样广受好评。青年员工刘剑在项目攻坚期间压力较大,通过平台预约了专业顾问进行一对一交流。"经过两周指导,我学会了压力管理技巧,睡眠质量明显改善,日常工作也更有干劲了。"刘剑欣慰地说,"在异国他乡获得这样的支持和帮助,让我倍感温暖。"

据统计,"工会云平台"运行半年以来,员工健康状况持续向好,工作效率稳步提升。近日,沙特阿美泵站项目预试车团队凭借良好的身心状态,提前3天完成1号站变电所的受电工作,哈登光伏项目荣获两项质量样板证书,获得业主好评。

"我们将继续深化智能健康管理,让中外员工以最佳状态投入工作,为项目建设注入持久活力。"刘永猛表示。如今,清晨的八段锦练习已成为营地常态,当不同肤色的手臂在晨光中同步起落,健康成了连接中外员工的共同语言。这份充满活力的日常,让远在异国的日子也变得有滋有味。

健康加能站 Global Insights

●社址:北京市朝阳区吉市口路9号 ●邮 编:100020 ●电 话:□总编室:59963147 □报刊发行:59963206 ●广告经营许可证:京东工商广字0239号 ●印 刷:工人日报社印刷厂 ●报 价:□每月16.50元 □零售每份0.80元