



2026年1月9日

星期五 第7881期 (今日4版)

中国石油化工集团有限公司主管主办

互联网址: www.sinopecnews.com.cn

官方微博: www.weibo.com/shxww

微信公众号: SinopecNews Official

国内统一连续出版物号: CN 11-0141 邮发代号: 1-136



## 我国将继续开展新一轮找矿突破战略行动

本报讯 1月5日,全国自然资源工作会议召开。会议指出,2026年我国将继续开展新一轮找矿突破战略行动,强化战略性矿产资源安全风险监测预警,组织开展探矿权人“圈而不探”专项整治行动,健全找矿突破支持政策,持续推进战略性矿产资源增储上产。

2025年,我国新一轮找矿突破战略行动取得新成效。聚焦重点矿种,编制“一矿一策”方案进行攻坚,全面完成“十四五”找矿目标任务,铀、铜、金、锂、钾盐资源量大幅增长,取得辽宁大东沟金矿、湖南鸡脚山锂矿等找矿

重大成果。

2026年,自然资源部将持续推进“一张图”建设,开展各类数据治理,打造全国统一“一张图”门户,提高天空地海一体化监测能力。持续推进海洋经济高质量发展,加强海洋开发利用保护,提升海洋产业发展质量,实施新一轮海洋综合调查,提升极地大洋科考效能。持续推进生态修复和自然灾害综合防治,加强重要生态系统保护修复,加强地质灾害防治,提高海洋观测预报能力,做好森林草原防火防虫。(据自然资源部网站)

## 学习贯彻党的二十届四中全会精神 启航“十五五” 奋斗谱新篇

“十四五”期间,中国石化深入贯彻落实党中央、国务院决策部署,扎实推进国有企业改革三年行动和国有企业改革深化提升行动

# 改革创新 加快建设世界一流企业

本报记者 阎茹钰 王丰滨

改革开放是当代中国最显著的特征、最壮丽的气象。

站在聚力改革攻坚的重要历史交汇点,中国石化作为国有重要骨干企业,深入贯彻落实党中央、国务院决策部署,始终胸怀国之大者、党之大计,牢牢把握高质量发展这个主题,进一步全面深化改革,在国务院国资委国有企业改革三年行动、国有企业改革深化提升行动历年考核中获评A级,被评为国有企业公司治理示范企业、科技创新突出贡献企业,在2023年度中央企业改革深化提升行动考核中位列第一。

### 治理更加规范化

坚持党的领导,持续完善中国特色现代企业制度

党的领导是进一步全面深化改革、推进中国式现代化的根本保证。

过去五年,全面深化改革已进入攻坚期和深水区,越是击水中流,越需要理论领航;越是矛盾突出,越要统一思想。

集团公司党组深刻认识到,坚持党的领导是确保国有企业改革始终保持正确方向的根本保证。只有持续完善党的领导制度体系,坚定落实党的理论和路线方针政策,才能确保国企改革的社会主义方向;只有坚持党管干部党管人才,建强领导班子和干部员工队伍,激发其创业精神和内生动力,才能解放和发展生产力;只有建实建强基层党组织,增强政治功能和组织功能,才能夯实党的执政基础,凝聚员工群众团结奋斗的力量,推动党中央决策部署在企业一贯到底。

舵稳帆正,沿着正确方向推进全面深化改革——

中国石化不断在党和国家大局的坐标系中精准定位、找准方位、提高站位,以全局观念和系统思维谋划推进改革,健全党组(党委)理论学习中心组学习制度和响应机制,编制形成明白纸、口袋书、路线图等宣传培训材料,逐层逐级学习领会,确保各项部署要求不折不扣落实到基层,让思想伟力在改革实践中充分释放,以科学的行动指南提升改革综合效能。

强根固魂,党的领导融入公司治理各个环节——

中国石化深入落实“两个一以贯之”,全面完成各级入党建入章,厘清党组(党委)与董事会、经理层等治理主体权责边界,推进董事长(执行董事、分公司代表)、党委书记“一肩挑”领导体制,在完善公司治理中持续加强党的领导。加强企业董事会建设,建立董事会授权管理制度,健全外部董事管理机制。聚焦总部职能定位,优化机构设置,建立简政放权长效机制。持续推进去行



图为新星公司扬子石化光伏电站。

新星公司 供图

政化、去机关化,压缩管理层级,提升管理效能,多管齐下根治“大企业病”。

### 产业更加现代化

大力推进功能性改革,增强核心功能,提升核心竞争力

近五年,外部环境变化之大前所未有,行业格局演进之快远超预期,产业链优化重构到了最紧迫的时刻,创新引领、转型发展成为唯一出路。

发展出题目,改革做文章。“十四五”期间,中国石化聚焦打造现代化产业体系,以深化供给侧结构性改革为主线,以加快建设世界一流企业为战略牵引,扛稳扛牢“三大核心职责”,统筹推进转型升级、重组整合、扭亏脱困、瘦身健体等重点工作,不断增强核心功能,提升核心竞争力,产业布局优化和结构调整更趋合理。

加快培育发展新质生产力——

中国石化深入贯彻“四个革命、一个合作”能源安全新战略,加大油气勘探开发力度,大力推进“七年行动计划”,页岩油勘探开发取得重大突破,“深地工程”向超深层油气勘探开发进军。做强做优炼化工业业务,加快世界级炼化基地建设,积极引领“油转化”“油转特”进程,高附加值产品比例不断提升,专精特新企业拔节生长。2024年集团公司战略性新兴产业营收占比16.4%。锚定打造“中国第一氢能公司”目标,新疆库车绿氢示范项目建成投产,鄂尔多斯风光制氢项目全面动工建设,累计建成11个氢燃料电池供氢中心、150座加氢站。贯彻落实国家“双碳”战略,打造CCUS产业链,投产运营国内首个百万吨级CCUS示范项目,牵头组建国际CCUS技术创新合作项目,组建碳科、环科、循

科等新产业新业态公司,打造绿色低碳竞争力。

有序推进专业化重组整合——

中国石化聚焦做强做优做大,提高资源配置效率,淘汰落后产能,持续增强产业竞争力。完成长岭炼化与巴陵石化重组,推动中原石化与河南炼化重组,推动资源共享,形成规模优势,提高抗风险能力。整合设立经纬公司,测定定业务“握指成拳”集成发展。成立资本公司、产融控股公司,以产融结合助力科技成果转化。新星公司转型为新能源业务专业公司,湖北化肥实现异地转型发展,南阳炼化转型为精蜡专业公司。持续推进“瘦身健体”,强化法人全生命周期管理,2024年法人户数实现负增长。

同时,中国石化加强国际化业务统筹,完善石化国投、海投公司、香港公司、科技开发公司管理模式,建立集中管理平台,理顺贸易业务边界,避免多头对外。

### 经营更加市场化

深化体制机制改革,激发内生发展动力

市场化奖励激励机制破除“高水平大锅饭”,人才评价改革支持青年人才挑大梁,三项制度改革打破“铁饭碗”……“十四五”期间,一系列大刀阔斧、破除藩篱的深层次体制机制改革在中国石化全面铺开。

聚焦提效率、增活力,大力推进市场化改革——

中国石化围绕建立新型经营责任制,全面推行任期制和契约化管理。全面推进各层级子企业中基层竞争性选拔和末等调整、不胜任退出,积极推动易捷公司、资本公司等新兴业务实行职业经

### 治理更加规范化

- ◆ 深入落实“两个一以贯之”,党的领导融入公司治理各个环节
- ◆ 加强企业董事会建设,建立简政放权长效机制

### 产业更加现代化

- ◆ 加快培育发展新质生产力
- ◆ 有序推进专业化重组整合

### 经营更加市场化

- ◆ 大力推进市场化改革,全员劳动生产率较大幅度提升
- ◆ 全面深化科技体制改革,“科改行动”“双百行动”整体成效突出

理人制度。推进“人力资源池”建设,引导企业促进富余人员“显出来、动起来、走出去”。完善薪酬总量决定机制,健全效益效率导向的工资总额决定机制,制定超额利润专项奖励办法,推进实施工效联动机制,健全中长期激励制度,完善正向激励体系。

近年来,中国石化管理人员退出比例、员工市场化率、全员劳动生产率实现较大幅度提升,干部员工干事创业积极性、主动性持续增强。

聚焦解难题、通堵点,全面深化科技体制改革——

中国石化纵深推进科技体制机制改革,完善科学技术委员会和关键核心技术攻关领导小组运行机制,组织直属研究院开展“科改行动”,健全完善“十条龙”联合攻关体制,建成包括5家全国重点实验室在内的34个国家级研发机构,专利质量连续5年位居央企首位。不断完善科研布局,成立宁波新材料研究院、广东高端新材料研究院等,打造“科研特区”;建立直属研究院一分院管理体制,布局海外研发机构。坚持开放创新,实施“揭榜挂帅”科研模式,创新“阶梯式”奖励方式,深化科技“放管服”改革。

近年来,石化机械、易捷公司、润滑油公司、镇海炼化、西北油田、燃料油公司等6家企业入选“双百企业”,在治理机制、用人机制、激励机制等方面迈出坚实步伐。催化剂公司、德州大陆架公司、北化院、经纬公司等4家单位入选“科改企业”,其中,催化剂公司连续5年在专项考核中获评标杆,北化院在2023年专项考核中位列央企第一。润滑油公司、催化剂公司、经纬公司被国务院国资委新纳入专业领军示范企业。中国石化被评为“科改行动”“双百行动”整体成效突出的中央企业。

## 中国石油化工集团有限公司与中国航空油料集团有限公司实施重组

本报讯 1月8日,国务院国资委网站发布消息:经报国务院批准,中国石油化工集团有限公司与中国航空油料集团有限公司实施重组。(本报记者)

## 中国石化242项成果入选全国能源化学地质系统职工优秀技术创新成果

本报讯 记者梁一丹报道:近日,中国能源化学地质工会公布了2024年度全国能源化学地质系统职工优秀技术创新成果评选结果,中国石化242项成果入选,其中,56项获一等奖,84项获二等奖,102项获三等奖成果。

中国石化工会工委聚力搭建创新平台,完善激励机制,激发员工创新活力。2025年,首次在集团公司科技进

步奖评审中设产业工人技术创新组,开展第三批集团公司示范性职工创新工作室评审复核,代表中国能源化学地质工会参展第三届大国工匠论坛,5名技能大师获评“大国工匠”。

全国能源化学地质系统职工优秀技术创新成果覆盖生产运营、工程建设、装备制造、规划设计、安全生产等全产业链领域,旨在激发职工创新潜能与创造活力。

## 上海海洋石油局年产气当量创新高

本报讯 2025年,上海海洋石油局在勘探突破、效益开发、工程保障等重点领域持续发力,超额完成全年目标任务,年产气当量创新高,主要生产经营指标创历史最好水平。其中,原油产量比上年增长29.03%,天然气产量比上年增长23.46%,油气产量连续7年稳步增长。

该公司推进高质量勘探,聚焦高效突破与规模增储,发现3个规模增储新阵地,合作区块遇超百米气层,

北部湾海域油气勘探取得重大突破;加强高效益开发,深化低渗气藏高效开发等技术攻关,建成大型低渗透砂岩气藏产能阵地,全面挖掘老区开发潜力,一体化推进新区产能建设。海洋工程业务持续加大拓市创效、技术攻关、装备保障力度,大型装备全年保持高位运行,新签合同稳步增长,在中深海OBN(海底节点)项目等领域取得突破,LNG双燃料支持船等大型装备建造进入关键期。(杨 涵)

## 涪陵页岩气田连续5年实现70亿方硬稳产

本报讯 江汉油田涪陵页岩气田2025年生产天然气70.1亿立方米、原油3万吨,超计划完成全年生产任务。“十四五”期间,该气田累计生产天然气354.6亿立方米、页岩油8.86万吨,连续5年实现油气当量70亿立方米/年硬稳产。

2025年,该气田以“快速投产、高效运行、稳定产能”为目标,创新推出“试气阶段见气即投产”模式,缩短新

井产气到外销周期。面对老井稳产压力,聚焦“排水、治砂、解堵”攻关,建立异常井高效治理机制,治理关停井107井次;升级智能排采与气举工艺,年增气超2.1亿立方米。建立电费、采出水精细化管控机制,落地降本项目,加速从“生产型”向“精细管理型”转变。深化HSE管理体系运行,系统推进岗位标准化建设,守住安全生产底线。

(刘冬娅 王 彦 牛 恺)



北京石油积极推进新能源网点建设,首座重卡超充站——密云区环路充电电站运行一年来,日均充电量2万千瓦时,最高日充电量突破2.55万千瓦时,有效保障京密路长途运输车辆需求。图为1月6日环路充电电站员工为重卡充电。

### 导读

## 深耕智能工厂建设 激发企业发展新动能

(详见3版)



(详见4版)

丁剑北 李亚男

1月6日,胜利石油工程公司智能信息技术支持中心智能研发副主任师成冠琪按下键盘回车键,电脑上的钻井施工方案优化智能体很快便生成了胜利油田梁218区块新井施工方案,并得到现场工程师一致认可。

“十五五”规划建议提出,全面实施“人工智能+”行动,抢占人工智能产业应用制高点,全方位赋能千行百业。胜利石油工程公司坚持向“智”而行,攻关打造钻井施工方案优化智能体、钻柱双向扭转、装备物联网、智能坐岗、井筒业务一体化平台等一系列数智化产品,全面推动数智化转型发展。

## AI智能体助力钻井方案编制

此前,钻井施工方案编制依赖人工经验,编制周期长短不一,方案的针对性、高效性方面存在不足。“原先编制方案,要翻阅成堆的资料,在上千条曲线中寻找规律。”成冠琪说,“现在借助钻井施工方案优化智能体,可‘一键生成’高质量钻井施工方案。”

“智能体的决策既依据专家经验,又依靠对客观数据的分析。”智能信息技术支持中心经理何洪涛介绍。智能体首先“学习”公司钻井专家的施工经验和不同

区块高指标井的施工参数,在编写方案时,按照特征相近等原则,为目标井选出最具价值的参考对象,分析目标井工程地质关键信息,通过AI模型算法给出钻头、钻杆参数等最优建议。

在选择施工钻头时,智能体按照地质工程一体化思维,对钻头进行多维评价,对钻头进尺、机械钻速、寿命

等进行数据分析,最终生成最优钻头选型,实现人工经验驱动与数据智能推演的深度融合。

此外,智能体还关联了石油工程大模型知识库,可自动识别施工难点,给出风险综合提示,智能匹配针对性措施,辅助各层级进行施工决策。

“通过长时间的使用和反馈训练,

智能体的知识库、业务小模型将更加优化,能关联匹配更多区块,实现自我成长、自我迭代。”何洪涛说。

该智能体于2025年2月启动攻关,被列为集团公司首批人工智能落地应用场景项目,并入选第四届中国油气人工智能科技大会优秀案例。自2025年12月18日智能体正式上线运行以来,该公司高指标井经验总结和新井方案编制周期整体缩短70%,现场技术迭代速度提升20%以上,施工重点难点识别准确率达90%,复杂故障时效降低10%。

## 贯彻落实党的二十届四中全会精神 一线见闻

●责任编辑:张 灵 ●联系电话:59964338  
●电子邮箱:zhijiong@sinopec.com  
●审 校:周 欣 ●版式设计:冯 丹