

胜利石油工程公司开展“传承石油魂·青春筑堡垒”基层团支部书记拉力赛,以赛促建提升基层团组织活力

# 淬炼青春铁军 筑牢基层堡垒

任 胜 廖婉婷 闵文龙

近日,历时8个月,包含团务知识对抗赛、团青宣讲接力赛、团青工作实战赛、团青成果挑战赛4站的胜利石油工程公司“传承石油魂·青春筑堡垒”基层团支部书记拉力赛圆满收官。

这场别开生面的青春练兵,是胜利石油工程公司团委扎实推进中国石化《基层团支部建设质量提升年实施方案》落地见效的创新实践。赛事聚焦锤炼团员青年“硬核”素质,构建“学习—实践—跟踪—提升”的闭环培养体系,着力锻造一支政治坚定、能力过硬、作风优良的基层团青队伍,为公司高质量发展凝聚青春力量。

## 一线淬炼:夯实能力根基

赛事打破传统培训模式,创新采用“集中培训+岗位实践+跟踪考评”的循环培养机制。首站培训围绕“铸魂、强基、赋能”目标,精心设计石油精神传承、团务知识、精益管理、数字化创新应用等课程,点燃学员学习热情。

在“团青工作未来五年发展战略方向”等议题研讨中,学员们迸发智慧火花,提出“项目部团支部+青年突击队”“三微学习模型”等创新思路。这种以问题为导向的

学习方式,让学员从“被动听讲”转向“主动思考”,为后续岗位实践打下坚实基础。

## 宣讲润心:传递青春强音

着眼于让学员既当好党团理论“学习研究员”,又争做团员青年“授课宣讲员”,赛事创新打造“青宣讲”品牌。学员们经过专题讨论、自制团课、思辨交锋等环节淬炼,将宏大理论转化为青年喜爱的“青春话语”。

公司团委专门从学员中遴选青年人才,成立“青宣讲”小分队,以三句半、情景剧等生动形式,演绎《胜利工程铁军青年刮起“最炫理论风”》《今天你GET公司精益管理新要求了吗?》等原创团课。他们把“大道理”变成“小故事”,让理论宣讲既“接地气”又“冒热气”。团课累计覆盖青年3000余人次,真正实现了理论武装的“青春化”传播。

## 破冰暖心:善解青年心结

直面青年思想工作难题,赛事设置“团员青年一人一事思想政治工作情况展示”模块,模拟青年帮扶、思想引导、压力疏导等典型工作场景,让学员在沉浸式实战演练中掌握“破冰”技巧。

在公司党建专家和基层党支部书记

的指导下,学员们将“倾听共情”“政策引导”等抽象方法转化为具体技能。回到岗位后,这些“润心”方法迅速应用于实际工作,有效化解62名青年的85项思想困惑,让团干部成为青年信得过的“知心人”。

## 品牌破圈:激发组织活力

收官之站聚焦“一支部一品牌”创建,引导学员打破思维定式,围绕志愿服务、创新创效等领域,策划出“青春守‘救’”为生命护航”“汇聚青力·青年大走访”等特色品牌方案。

这些兼具创新性与务实性的品牌方案,已在公司各基层团组织逐步落地生根。从“纸上蓝图”到“一线实践”,品牌创建活动有效激活了基层团建的“一池春水”,彰显了赛事“以创促建”的丰硕成果。

经过4站淬炼,全体学员实现能力素质全面提升。公司团委通过跟踪考评,保障学习效果有效转化。赛事涌现出的黄河钻井总公司吴建鲁、海洋钻井公司桑志鑫、胜工检测潘丽童等10名“最美团青新星”,正是这一创新培养模式的生动体现。

## 青工进阶路

## 青年大家谈

参加“传承石油魂,青春筑堡垒”基层团支部书记拉力赛,于我而言是一段扎根成长、充电赋能的宝贵旅程。公司团委精心部署,从理论课堂的思想锻造到实践现场的能力磨砺,让我深刻体悟到石油精神的传承力量。基层青年宣讲,让政策与故事“声”入人心;辩论赛场交锋,让逻辑与担当并

火成钢;团青品牌展示,让创新与活力充分迸发。作为胜利铁军的一员,我定将所学所悟转化为攻坚克难的实干行动。在能源报国的征程中筑强青春堡垒,奉献青春力量!

(钻井工艺研究院钻井工具研究所团支部副书记 刘子赫)

此次拉力赛对我而言,是思想淬炼与能力提升的双重历练。理论学习不仅让我深刻领会“三老四严”的精神内核,更让我明晰个人理想与公司发展同频共振的必然要求;实战模拟锤炼了我勇担使命的决心、协同攻坚的合力与甘于奉献的赤诚。这

段宝贵的学习经历,既夯实了思想根基,又强化了履职底气。未来,我将把所学所悟转化为实干动能,以青春之力助推公司高质量发展行稳致远,不负期许,砥砺前行。

(海洋钻井公司胜利10号平台团支部副书记 桑志鑫)

中原油田采取“专家坐诊”模式,为现场技术难题“把脉开方”,将技术优势转化为生产效能

## “专家坐诊”为重点施工井开出“智慧处方”

李英 郭玉峰

“多亏专家们远程‘把脉开方’,这口重点井才能一次堵漏成功!”1月3日,中原油田工程技术管理部钻井工程专业高级专家谢慧华借助中国石化石油工程业务智能管控平台(IPPE平台),对四川省宣汉市双庙页1HF井的实时钻井数据进行动态监测。

当钻井平台显示该井钻至嘉陵江组2962米时,谢慧华的脸上露出了欣慰的笑容。这背后,是中原油田构建“专家坐诊”机制,将技术优势转化为生产效能的生动实践。

据了解,前两天该井钻至自流井组1719米时,实时监测系统检测到钻井液出现失返性漏失。为避免钻井过程中发生卡钻、坍塌等安全风险,谢慧华通过平台发起多专业会诊,联动普光分公司、西南工区专家组,结合平台提供的井身结构、地层压力等实时数据,快速制定了“桥浆+水泥+速封”组合堵漏方案。最终,该井成功完成堵漏,顺利转入正常钻进。

所谓“专家坐诊”,是指油田围绕钻井、压裂等重点施工环节,整合各专业领域专家资源,采取“领导带班+专家坐诊”模式,为重点井施工、关键工序操作提供实时技术支持和决策指导的工作机制。该机制参与“坐诊”的专家均由油田、工程公司、经纬公司等常驻专家资源库中优选产生,通过发挥工程地质一体化专业优势,实现钻井、压裂等关键业务流程的全链条覆盖。

“我们既要当‘急诊医生’快速排险,又要像‘老中医’一样提前研判风险,让技术专家的经验智慧真正转化为保障油田高效开发的核心竞争力。”采油气工程领域油田首席专家李建雄表示。

2025年10月31日上午,在中原油田生产调度指挥中心工程技术决策室,油田钻井高级专家带领工程技术人员,

联合油田勘探开发研究院、石油工程技术研究院的科研骨干,共同开展普光马2-11井钻井工程设计方案施工前研讨。团队结合井身结构设计、储层物性、井底压力系数等参数变化,优化了二开技术套管固井、三开生产套管固井等施工参数;同时对钻井液体系进行升级,将“油基钻井液”更换为更经济的“水基钻井液”。仅这一项优化,便可为油田节约钻井成本两三百万元,既有效解决了井筒安全问题,又杜绝了“豪华设计”造成的资源浪费。

“如果照搬可研报告进行设计施工,就是对油井不负责任。施工设计必须经过多方案对比、全维度优化,通过深入研究施工路径和储层物性,最终确定最佳工艺和最优效益方案,让整体措施更精准、更高效,我认为这才是专家价值的真正体现。”谢慧华说。

针对半夜突发的重点井施工险情,专家团队还会启动“联合会诊”机制,连夜制定技术解决方案。2025年10月31日20时10分,海通1井钻至3400米处时,遭遇地层卡层不准的技术难题。以往遇到类似情况,通常要等到次日才能得到反馈。如今,通过油田、工程公司、经纬公司等专家联合会诊,技术指令第一时间便可传递到施工现场,为抢险作业争取了宝贵时间。

对于特别重要的勘探风险井,油田专家还会亲赴现场“面诊”。2025年8月29日,内蒙古采油厂拐18井完钻后,针对该井设计压力高的问题,为确保油井顺利射孔投产,采油气工程领域油田首席专家及井控相关专家赶赴现场,对射孔前的井控安全、管线连接、旋转承压能力等进行全面督导,现场解决安全及技术难题6个,更换多组井口承压设备,确保油井射孔后获得高产油气流的同时,实现安全零事故。

2025年,中原油田通过优化工程设计累计节约施工成本5000余万元,多口“1”字号重点井高质量完工。



图1



图2

## 发挥师带徒作用 提升青工业务技能

图1:扬子石化芳烃厂聚烯烃工快速成长精准发力,建立“双导师”(专业导师、思想导师)培训机制,创新“线上+线下”“理论+实践”双轨模式,通过师徒带、劳模小课堂、盲抽盲考、经验分享、轮岗交流等多种形式,引导新员工快速掌握岗位技能,提升实践能力。图为近日,该厂回收装置导师(左)为青工讲解设备原理。

李树鹏 摄 匡文静 袁荣强 文

图2:齐鲁石化持续强化员工培训,发挥“师带徒”作用,结合生产实际利用“班组微课堂”开展防冻防凝知识学习,深化“五懂五会五能”能力建设,提升全员业务技能。图为1月4日,烯烃部乙炔作业区公用工程二班老员工(右)给新入职员工讲解如何优化调整伴热。朱作清 摄

## 21天“变形记”

孙万芹 赵静 刘剑

“21天,减了10公斤,脂肪肝没了,血压降了,晚上睡觉也不打呼噜了!”近日,在胜利油田首期健康体重管理示范班结业仪式上,来自油气井下作业中心的高超难掩激动之情。

2025年11月,50名员工走进了首期健康体重管理示范班这一特别的“课堂”。与以往侧重技术学习或管理提升的班次不同,这次他们的核心目标是重塑科学生活方式。经过21天集中封闭培训,员工累计减重575公斤,交出了一份亮眼的健康成绩单。

“首期示范班学员中,既有13名具备推广能力的健康管理业务骨干,也有37名健康减重需求较为迫切的员工。”示范班班主任、胜利油田党校(培训中心)教师崔东梅介绍。

在学员选拔阶段,示范班突出“代表性、引领性、安全性”三大原则,名额优先向一线岗位、偏远班站员工倾斜,同时兼顾不同年龄、岗位类型,确保示范群体能真实反映油田员工体重管理的核心需求。

示范班采用“集中封闭培训+分阶段递进”模式,将21天训练划分为适应激活、加速燃脂、巩固养成三大阶段,构建“认知+饮食+运

动+习惯心理”四大课程模块,形成“学、练、评”全闭环教学体系。

课程设置环环相扣,直指习惯改变核心:有行业权威专家讲解肥胖机理与营养知识,也有专业营养师手把手教学员制作减脂餐、搭配便携职场餐;有分层分级的个性化运动训练,也有针对性的心理辅导与睡眠压力管理。

为保障培训安全有序,胜利油田构建了涵盖医疗、运动、饮食、心理等多维度的全方位保障体系。胜利油田中心医院派驻班医、配备急救设备,并联动当地三甲医院开通绿色通道。国家体育总局产业示范单位专业团队全程指导,为学员全员配备穿戴式健康监测设备,实时追踪健康数据。专业人员结合员工饮食习惯定制减脂食谱,推行“低油低盐、主食替换”方案。专职心理咨询师及24小时心理服务热线同步就位,及时缓解学员减重焦虑。

在科学低盐饮食调控与系统化运动指导下,示范班学员纷纷成功“变形”:人均减重11.5公斤,19名学员的血压状况、47名学员的脂肪肝状况均得到显著改善。

为确保减重效果长久保持,示范班还建立了28天长效跟踪机制,通过健康打卡、社群互助等方式,帮助学员巩固成果、防止反弹。

“要给同事们打个样!”学员们纷纷表示。结业后,他们将以“健康大使”身份重返岗位,分享减重经验与健康知识。健康管理骨干更将牵头推广示范班课程体系与管理模式,推动体重管理知识技能在全油田普及,形成“一人参训,全员受益”的辐射效应。

对于高超等学员而言,减重早已不是终极目标,更健康地工作、生活才是他们的新追求。

胜利油田公共事业管理部工作人员介绍,作为“体重管理年”的重要抓手,油田不仅推出健康减重示范班这一标杆举措,更构建起全方位、常态化的健康管理体系,制定《员工规范化体重管理指导手册》,将“减盐、减油、减糖”与“健康口腔、健康体重、健康骨骼”的“三减三健”理念深度融入日常健康管理。

如今在基层班站,“一秤一尺一表”(体重秤、腰围尺、体重管理表)成为标配;整齐划一的工间操取代了往日的闲聊休憩,成为油田一道充满活力的风景线。

从示范班学员21天的集体逆袭,到全员健康素养的普遍提升,一系列精准施策的背后,是胜利油田对员工健康的深切关怀与科学谋划。经过一年扎实推进,油田员工超重和肥胖人数占比下降10.94%。

## 让考核标尺更接地气

徐婕

考核本是衡量绩效、助推工作的“指挥棒”,若标尺“悬在空中”,脱离基层实际,不仅难量出实绩,更会挫伤实干积极性。唯有俯下身倾听基层声音,让考核标尺刻上一线刻度,才能真正发挥其应有价值。

倾听基层声音,是校准考核“准星”的关键。基层是工作落实的“最后一公里”,员工最清楚工作难点、实干痛点和实绩标准。若考核指标仅源于办公室推导、文件延续,易与现场脱节,催生“迎检专业户”“材料美化师”等形式主义问题。片面追求“留痕”可能挤占工作时间,过度强调进度可能埋下安全隐患。唯有到岗位察看、多听员工心声,才能让考核指标对准关键核心,让员工把力气用在刀刃上,避免“辛苦却不得分”的无奈。

倾听基层声音,更能凝聚共识、夯实执行根基。让基层参与考核制度设计,既是对员工主体地位的尊重,也是化解“考核即‘管卡压’”对立情绪的有效途径。当员工的经验被重视、诉求被倾听时,即便考核标准严格,他们也会从心理上认同其公正性与必要性,进而形成“共同改进提升”的共识。同时,基层提出的操作性建议,能提前优化制度中“理想丰满、现实骨感”的条款,减少执行中的扯皮变形,让考核制度真正落地生根。

考核非冰冷的审判,而是温暖校准、上下协同。其温度与效能,源于制定之初是否浸润基层的“泥土香”。唯有让考核标尺紧贴基层实际,承载实践智慧,才能量出真实高低、核出普遍信服,最终凝聚起上下一心、同向发力的强大动能,为企业高质量发展筑牢基层根基。

## 石化语丝

## 九江石化第七届“技能三强”决赛圆满落幕

本报讯 近日,九江石化第七届“技能三强”决赛圆满落幕。作为公司持续7年精心打造的技能竞赛品牌,本届大赛以“以赛促学、以赛促练”为宗旨,进一步创新赛制,首次采用“盲抽选手”与“挑战团”同台竞技模式,吸引来自9个运行部的27名盲抽选手与90名挑战团成员参与角逐,为全员搭建起练兵强能、展示风采的广阔平台。

决赛围绕“最强内操”“最强外操”“最强监护”三大核心岗位技能展开,每个赛项均设置理论、应用与实践三个环节,全面检验选手的知识储备、分析判断及实际操作能力。赛事机制兼顾个人与团队表现,既通过层层晋级选拔佼佼者,又综合预赛成绩、挑战团平均分及选手总分评定团队荣誉,凸显协同作战与技能传承的重要性。

7年来,“技能三强”竞赛已发展成为九江石化强化“三基”工作、提升员工技能水平、筑牢安全生产根基的特色品牌活动,有效营造出“学技术、练本领、强素质”的浓厚氛围,为企业高质量发展提供了坚实的人才保障。(邓颖 李旭栋)

## 河北衡水石油员工勇救落水儿童

本报讯 1月4日,河北衡水石油收到一面印着“见义勇为为伸援手 危难时刻显真情”的锦旗。获救儿童家属专程到访,向油库员工刘孟利当面致谢。

据了解,2025年12月27日下午,刘孟利休假期间在河边钓鱼时,突然听到急促的呼救声:“救人啊,有人落水了!”他循声望去,发现四五十米外的河水中,一名孩童正在冰冷的水里拼命挣扎,双手胡乱挥舞,身体不断下沉,情况万分危急。岸边,孩子的母亲急得直跺脚,撕心裂肺地呼喊着。

危急关头,刘孟利毫不犹豫地奔向落水点,纵身跳入河中。河水冰凉刺骨,深度已及胸部。他在水中艰难摸索前进,经过十多分钟的奋力施救,终于将孩子安全救上岸。

之后,刘孟利未向任何人提及此事,而是像往常一样返回油库,换上工装投入工作。直到几天后,获救儿童一家多方打听找到油库,同事们才知晓这份义举。“刘师傅,我们找了好久才问到您在这里工作,”孩子父亲李先生郑重递上锦旗,“那天您连名字都没留就走了,我们心里一直惦记着,一定要当面再谢谢您!”接过锦旗的刘孟利腼腆地笑了笑,朴实回应道:“这没什么,孩子平安比啥都强!”(李晓晓 赵一笛)

## 一间爱心驿站的十年双向温情

许楠

1月3日,天刚蒙蒙亮,58岁的环卫工人刘淑林推着清洁车,熟门熟路地拐进陕西榆林石油新加能站。“刘姨早,热水刚烧好,快暖暖手。”站内员工热情地招呼道。这间不足10平方米的爱心驿站,是刘淑林扫街十年里最踏实的“歇脚地”。

十年前的那场大雨,刘淑林至今记在心里:“那天雨下得跟瓢泼似的,我没带伞,浑身上下淋得透湿,冻得直打哆嗦。”她擦了擦驿站的桌椅,回忆起当初,“小张姑娘看见我,立马把我拉进来,倒了杯热水,还找了条干净毛巾让我擦头。”

从那天起,驿站就成了她的“第二个家”。夏天天热,进来吹吹凉风、喝口凉开水;冬天天冷,进来暖暖手脚、喝口热茶;手机没电了找插座,身上磕着碰着有急事借。这些看似不起眼的便利,却把户外劳动者的难处都想到了。“人

家这么贴心,我不能白占好处。”第二年,刘淑林主动扛起了驿站的“额外活儿”。

每天清晨扫完负责的路段,她都会顺道来驿站“报到”:把地板拖得锃亮,把垃圾桶清理干净,看见微波炉上有污渍就仔细擦一擦。遇到新来的环卫工人不会用微波炉加热,她还会手把手教:“先按这个键,热两分钟就行,别烫着。”为了让小屋更温馨,她自掏腰包买了几盆绿植,悄悄摆在角落;“看着绿油油的,大家歇脚时也舒心。”十年来,刘淑林义务帮忙的时长累计超过2000小时,成了加能站人人认可的“编外家人”。站经理李建伟常说,你帮我,我帮你,爱心驿站把大家的心贴得更近了。

十年时光,一间小屋,见证了最朴素的善意:加能站点滴关怀温暖了户外劳动者,而刘淑林用默默付出回馈着这份善意。这份双向奔赴的温情,就像冬日里的暖阳,照亮了城市的街巷,也温暖了人心。