

上海海洋石油局勘探八号钻井平台设立“隐患猎手红黑榜”,以红榜表彰奖励精准识患的员工、黑榜实名曝光违规行为并实行闭环整改,形成了激励与警示并重的安全管理机制

红黑分明强监管 全员联动查隐患

杨涵胡朋

2025年12月26日清晨,朝阳为上海海洋石油局勘探八号钻井平台镀上了一层金边。刚换班的作业人员路过生活区一楼走廊的公示栏,目光不由自主地落在刚更新的“隐患猎手红黑榜”上——左侧红榜不仅列有隐患发现人的信息,还附上了安全问题整改后的对比记录;右侧黑榜贴着违规案例公示单,还附上现场照片一并“曝光”。来往的工友凑在榜单前,指着红榜赞不绝口,安全意识在你一言我一语的交流中悄悄扎根。

红榜“猎患”:慧眼识患显担当

泵工王涛亚是红榜里的“常客”。在一次交接班巡检时,他俯身贴近泥浆泵液力端,指尖突然触到一丝黏腻的油迹。“不对,这里有渗漏!”

凭借多年实操经验,他当即判断这是液力端排出管线接头密封不严的征兆。泥浆泵是钻井作业的“心脏”,一旦密封失效,易引发井下事故。王涛亚立即联系汇报。后续检查证实,系高压分流管法兰与冷缸连接螺栓断裂导致密封不严。团队当即停泵隔离、高效整改,成功化解安全风险。

像王涛亚这样精准识患、高效除患的员工,平台都会第一时间将其姓名、事迹公示于红榜区,同步发放专项物质奖励、给予荣誉表彰。如今,争当“隐患猎手”已成为平台员工“比学赶帮超”的新风尚,休息时“随手拍”隐患、交接班细致排查,渐渐成了全员的自觉行动。

黑榜“亮丑”:实名曝光敲警钟

红榜的荣光催人奋进,黑榜的警

示同样掷地有声。

“大家看看这些警示案例,都是因为一时疏忽、未遵守安全规程,最终酿成无法挽回的悲剧。”在一次安全周例会上,安全监管王奎结合手部伤害安全事故案例警示道。

不久前,平台一名员工在下楼梯时心存侥幸未扶栏杆,被现场安全监督抓拍,相关照片随即登上黑榜。安全监管当即取消他本月HSE安全激励评选资格,扣除年度安全积分1分,且明确当年度不得参与安全类先进评选。这一处理让违规者脸红出汗,更让旁观者引以为戒。

还有一次,某班组在设备检修后,未及时彻底清理作业现场卫生、恢复装置防护设施,被列入黑榜。班组长随即牵头制定整改方案并逐项落实,还在班前会作深刻检讨,切实从思想上筑牢安全防线。

黑榜不搞“一棍子打死”,而是坚

持“曝光+整改+提升”的闭环管理模式。每项违规案例都会明确整改时限和责任人,整改完成后还需组织验收,确保问题不重演。这种“不遮不掩亮丑、较真碰硬整改”的做法,有效遏制了员工的侥幸心理,减少了违规行为发生。

多维发力:多元施策筑防线

红黑榜的背后,是勘探八号钻井平台织密安全生产防线的生动实践。平台以榜单为抓手,构建起一套全方位、立体化的安全管理体系。在责任落实上,平台细化岗位安全生产责任与工作任务“两清单”,将责任精准拆解到每个岗位、每道工序,让“人人有责、岗岗尽责”的要求落地生根。

日常管控中,平台通过班前会案例警示、每周安全例会、每月岗位练兵、季度应急演练等多种形式常态化

开展安全培训,全年累计组织173场,让安全技能融入员工日常、作业规范。针对吊装作业区域狭小的痛点,平台定制“安全明白纸”,以实战经验规范操作流程;视频“天眼”24小时不间断巡防,发现隐患立即督促整改、立行立改。同时,安全“猎手”排查发现的问题还能反哺制度优化,让安全管理更贴合现场实际、更具实操价值。

一组实打实的数据,见证了安全管理的显著成效:2025年,勘探八号钻井平台累计识别各类隐患40余项,整改完成率100%,整改时效较上一年提升20%;违规操作发生率下降5%,员工主动上报隐患数量翻倍。

这张小小的榜单,让“生命至上、安全第一”的理念从口号转化为全员自觉行动,让安全文化真正“触手可及”,为海上油气增储上产筑牢了安全防护网。

钻井液里“淘真金”

——胜利石油工程渤海钻井总公司绿色减排添新绩

程帆 王伟才 芦琳 徐学峰

数万立方米优质完井液实现“二次上岗”,生活污水变身工业用水,万米固废排放量创下近5年最优指标……近日,胜利石油工程渤海钻井总公司在钻井液循环利用、绿色减排领域连获突破。该公司通过全链条精益管理实现钻井液物尽其用,将绿色钻井的“生态账”转化为实实在在的“效益账”,为企业高质量发展注入强劲绿色动能。

钻井液被称为钻井工程的“血液”,其重复利用率直接关联施工成本与环保效益。为突破钻井液重复利用率提升瓶颈,2025年,该公司创新构建“钻井液(水基)全链条精益管理模型”,系统梳理设计、配置、使用、回收等全流程环节,明确11道核心工序及386个细化作业节点,形成标准化作业流程与全周期管控体系。

面对深井占比持续提升的行业趋势,该公司以这一管理模型为支撑,推广“配方战略性升级”与“作业模式整体置换”相结合的工艺革新。其中,40531钻井队率先在义43-斜31井等重点工程中成功落地应用,实现完井钻井液复用量翻倍。

不过,随着钻井液重复利用率的攀升,运输费用同步增加,中转贮存环节逐渐成为制约效能提升的“梗阻点”。此前,该公司虽设有两个钻井液回收再利用站点,但受限于站点容量不足、运输距离较远,转运成本高昂等问题,常陷入“井场有液难回收”的困境。

为破解这一难题,该公司盘活

闲置设备,在关键区域搭建钻井液中转站,既新增400余立方米存储空间,又大幅缩短至周边井场的运输距离。经过数月试运行,3500米以上深井钻井液再利用提升率及费用控制均精准达成年初目标,资源循环的“活水”持续涌动。

钻井液在施工过程中会携带大量地下岩屑返出,这些岩屑在后续处理环节会产生固废,需集中收集后转运处置。而钻井液再利用规模的持续扩大,也导致固废处置成本同步攀升。

对此,该公司将固废减排列为新的攻坚方向,构建起“工艺优化+站点赋能”的综合治理体系。施工环节实施精准管控:一开阶段推行“即开即固控”模式,从源头减少固废产生量;二开阶段落地“设备升级+工艺优化”举措,强化过程管控;完井阶段组织优质完井液的回收或转井利用,稳步压缩完井固废排放总量。站点端同步改造提效,利用闲置设备改建的河口净化站,采用“离心机分离+絮凝沉降”协同处理技术,大幅降低基岩固废含水量,实现环保与效益双赢。

为持续深化固废减排成效,该公司进一步细化固废精准计量管理办法,明确计量标准、责任分工及考核细则,同步搭建全流程数据追溯机制,实现固废产生、处置、减排全链条数据可查、可溯、可控。在一系列组合拳推动下,该公司钻井液重复利用率顺利达成2025年初设立

的87%目标,超预期完成胜利石油工程公司下达的减排任务,固废排放总量同比压减5%。

浙江金华石油应急保供助力火情救援

本报讯 2025年12月31日,浙江金华石油收到金华东阳市应急管理局的感谢信,信中对该公司在东阳市南马镇火情救援中的迅速响应、无私支援予以高度肯定,称赞其“深刻体现了服务社会、心系安全的大局意识,展现了关键时刻拉得出、供得上的过硬保障能力”。此次应急保供行动为成功控制火情提供了关键能源支撑,彰显了国企担当。

时间回溯至12月29日,东阳市南马镇突发火情。消防救援人员全力鏖战之际,现场部分救援车辆出现油料告急情况,持续作战能力面临挑战。

危急时刻,金华石油第一时间启动“即时应急、战时应战”应急机制,迅速开辟保供绿色通道。公司指定专人对接需求,就近安排加能站经理跟进落实,紧急调配95号汽油与车用尿素等应急物资。

救援现场浓烟弥漫,东阳葛府加能站、东阳花园加能站的员工不畏艰险,多次往返火场前线,成功送达200余升95号汽油和28桶尿素。加注过程中,工作人员争分夺秒,操作规范严谨,持续为消防车辆补充能量,有效保障了灭火工作连续高效推进。

(金晓靖)



齐鲁石化热电厂立足冬季生产运行特点,细化各区域维保职责,严格落实巡检制度,强化关键设备监测与维护。公司同步开展防冻防凝专项检查,进一步提升低温天气应急处置能力,全力保障公司系统安全平稳运行。图为1月4日,检修车间员工现场检查仪表设备运行情况。 苏成武 摄



全覆盖排查 杜绝设备“带病”运行

为有效防范岁末年初安全隐患,确保生产形势持续稳定向好,中原石油工程公司工程服务管理中心对在用压力容器、起重机械等特种设备进行“过筛”式排查,建立隐患台账,确保形成“排查、交办、整改、验收”的闭环管理,杜绝设备“带病”运行。图为2025年12月30日,该中心钻采设备厂员工排查自动焊接设备关键部位隐患。 徐东 摄

新设备让污水“变废为宝”

张新军 万明

近日,江汉油田坪北经理部生活污水处理设备顺利投入试运行。一套能够令污水“脱胎换骨”的治理系统正式亮相,为坪北绿色低碳发展注入了崭新活力。

此前,污水问题一度成为这里的“烦心事”。基地常驻人员130人,夏季探亲高峰时可达180人,加之工区5个生活点与值守平台的污水量,每日污水产生量达178立方米,夏季峰值突破240立方米,远超原有处理系统150立方米/日的设计能力。更关键的是,原有设备出水水质也难以实

现资源化利用,成为生态保护道路上的绊脚石。

直面困境,坪北经理部迅速行动,积极谋划解决方案。通过组织实地调研、开展多轮方案比选并严格执行招标程序,他们最终选定了适配本地水质特点的污水处理设备。新设备依托生化处理工艺,能高效去除污水中的有机物、悬浮物等污染物,出水水质不仅稳定达到一级A标准,更顺利取得中水回用通行证,实现了从“脏水”到“清水”的完美蜕变。

“以前路过老污水站得绕着走,现在处理后的水清亮亮的,还能浇草坪!”员工李师傅指着基地里的绿地笑

着说。这背后,是“回注+回用”双轮驱动的巧妙妙用:一部分处理后的中水被输送至坪73联合站和坪68平台,用于油田回注,助力原油生产;另一部分则接入绿化及消防管网,替代新鲜水资源,用于植被养护和消防应急,真正实现了污水“变废为宝”。

生态改善的同时,经济效益也十分显著。中水回用大幅节约了新鲜水采购成本,减少工业用水开采也进一步降低了运营支出。为确保设备长期稳定运行,经理部已安排专人每日巡检,系统将按每日20小时、每小时15立方米的标准持续运转,保障日处理能力稳定在300立方米以上。

“故障侦探”云端守护施工安全

单旭泽 张丽 刘菲菲 洪洪泉

近日,在东营营77-斜12井测井施工现场,经纬公司华北测控公司河南项目部HBCJ203队队长王坤正紧锣密鼓地组织施工。突然,原本运转顺畅的绞车动作变得缓慢无力——原来是液压发电机“罢工”了。

液压发电机是测井绞车的核心动力源。现场协作的胜利测井修理厂工作人员反复检测调试,故障仍未解除。众人束手无策,施工被迫停摆,情况十分紧急!

“快找樊技师问问!”情急之下,王坤立刻拨通了樊雷华的电话。

樊雷华是华北测控公司河南项目部的一名驾驶员技师,不仅驾驶技术好,还擅长车辆维修、维护及汽车管理工作。别人不敢碰的疑难故障,他主动接手;团队遇到技术难题,他牵头排查解决。凭借一身绝活儿,樊雷华被大家亲切地戏称为“故障侦探”。这些年,他成功攻克了众多车辆设备故障难题,还参与了多个工区的车辆技术改造项目。

当天,樊雷华正在陕西咸阳旬邑探区的东湾油田作业。接到求助电话后,他立即通过视频连线,对设备故障

开展详细的“远程云诊断”。

屏幕那头,樊雷华的目光紧紧锁定视频中的绞车部件,随着现场人员操控的防爆手机镜头移动,像侦探逐环节排查:是电压异常?还是电源线松动?抑或是其他部件故障?从液压回路到电路接口,他层层拆解疑点,为现场人员清晰梳理出排查步骤。

“找到了!”经过细致排查,他终于锁定故障根源,“液压发电机温度升高后,触发两个电子扇同时启动,瞬时电流叠加导致峰值电流超过保险额定值,保险短路后,散热器无法正常降温,进而引发故障。”在樊雷华的远程精准指导下,现场人员逐项验证操作,最终成功排除故障。

王坤按下启动按钮,“嗡——”液压发电机欢快地运转起来,恢复了正常动力。现场顿时爆发出一阵欢呼声:“樊技师,还得是你!”

为从根源上提升设备运行可靠性,樊雷华专程赶赴东营施工现场,对HBCJ203队的液压发电机系统进行全方位体检。针对线路布局不合理、部分部件老化等潜在问题,他主导制定升级改造方案,牵头实施线路优化改造,修改设备控制程序,让两个电子扇实现分时启动,避免瞬时电流叠加,

有效降低峰值电流对设备的影响。

改造后的设备经过试运行,各项参数均保持稳定正常,运行稳定性和施工安全性大幅提升。看着平稳运转的设备,樊雷华长长舒了一口气,抬手擦了擦额头的汗珠,一串沉甸甸的汗珠“啪”地落在地上。

每次遇到复杂故障,樊雷华都会将它们及时整理成经验笔记,详细记录故障现场情况、分析过程、关键故障点等核心信息。每周,他都会组织团队成员分享交流经验,把自己的经验转化为可复制、可推广的方法。每次处理完故障后,他还会针对难点问题总结形成高效的解决方案和标准化处理流程,方便团队成员学习借鉴。

樊雷华的绝活儿,并非天赋异禀,而是源于日复一日对设备的“望闻问切”,源于关键时刻深挖到底的执着,更源于把临场解题经验转化为系统方法、把个人能力转化为团队战斗力的责任担当。他对每一道工序的坚守、对每一个细节的较真,都在为施工安全持续加码。

HSE故事大家讲

于细微处筑牢安全防线

张雨潼

一扇未关闭的防火门、一张被忽略的静电接地卡、一处遮挡消防设施的非必要堆放……这些看似“无伤大雅”的细节,实则可能是酿成灾难的“蚁穴”。安全从不不是“小事化无”的敷衍,而是“小事大作”的严谨,必须把每一个细微的不规范,都当作潜在的事故来处理。

石油石化生产系统复杂精密,安全风险具有典型的“非线性和突变性”。常温常压下的微量泄漏,在特定条件下可能迅速演变为蒸汽云;一处看似孤立的腐蚀点,可能引发连锁性的设备失效。个别人员的“经验主义”——“以前这样没事,现在也不会出事”,或是“流程依赖”——“检查表打了钩,风险就受控”,都是对安全的漠视。对这类隐性异常的敏感,正是安全管理的薄弱环节。

“隐患即事故”理念的落地,关键在于将系统思维与底线思维贯穿日常。这要求我们超越就事论事的表面整改,转向举一反三的根源追溯:发现机泵振动值微增,不仅要紧固底座,更要溯源轴承状态、对中精度与流体参数的变化;发现现场违规增设临时接线板,不仅要立即收回,更要追问来源用途,排查临时用电管理流程的漏洞。唯有建立“异常现象—根本原因—系统改进”的管理闭环,才能让每一个细微偏离都触发反思与优化,从源头遏制风险。

只有将每一处隐患都等同于事故严肃对待、深入剖析、系统整改,把“严管”诠释为对生命、对事业的“厚爱”,才能构筑起真正具有韧性的安全防线。这绝非简单的标准升级,而是一场深刻的安全文化重塑,让每名员工都成为系统安全的“敏感元件”与“校正因子”,主动排查细微隐患,共同守护不可逾越的安全红线。

石化语丝

云南石油被授予昆明市“无废机关”称号

本报讯 2025年12月25日,云南石油被昆明市生态环境保护局授予“无废机关”称号。据悉,这是云南省政府对省内石油石化企业首次进行无废创建考评验收,标志着云南石油在绿色低碳发展与生态环保建设领域取得阶段性成果。

2025年以来,云南石油强化源头管控,成立无废机关创建工作领导小组,明确责任分工,将无废机关、节约型机关建设要求全面纳入机关日常管理制度;全面落实绿色采购管理办法,紧盯绿色采购、绿色物流和绿色供应链关键环节,大力推行绿色低碳办公模式,全面推行无纸化、电子发票票据等,从源头减少废弃物产生和资源消耗。在过程管控方面,云南石油构建起机关、油库、加油站全链条联动机制,全面实施垃圾分类,规范设置分类收集装置,确保投放准确、处置合规。

2025年,云南石油无废创建工作成效显著,已成功建成“无废机关”1个、“无废油库”3座、“无废加油站”22座,为销售企业绿色转型发展做出了有益实践。(代泽万 段玲 苏杨秀怡)

山西运城石油开展重卡充电人员触电应急演练

本报讯 近日,山西运城石油在南村重卡充电站开展重卡人员触电应急演练。演练以重卡充电过程中人员意外触电为模拟情景,严格按照“发现险情—启动预案—现场处置—心肺复苏—医疗救护”全流程推进,旨在以实战检验基层现场处置能力,筑牢安全生产防线。

此次演练有效检验了该公司新能源业务重卡充电触电应急预案的科学性、实用性与可操作性。整个演练过程中,员工操作规范熟练,团队配合紧密高效,圆满完成预期目标,为进一步规范新能源突发事件应急处置流程提供了有力依据。

接下来,运城石油将持续加大新能源业务突发事件应急管理力度,不断提升应急处置能力,为公司高质量发展保驾护航。(薛爽 王长春)