

以技术跨界 开辟增长新赛道

许潇冉

当前,能源转型加速推进,将传统油气领域的技术优势转化为发展新动能,成为能源企业亟待破解的课题。推动技术跨界融合,把成熟技术延伸到新兴领域,能够有效开辟增长新赛道,为企业高质量发展注入持久动力。

盘活家底,激活潜能。应系统梳理技术清单,深挖其在新能源、新材料等领域的应用潜力,科学编制技术跨界路线图,推动成熟技术在新场景下创新应用,实现“老树发新芽”,让传统技术优势转化为市场竞争新优势。

选准赛道,精准发力。技术跨界成功的关键在于紧抓市场机遇。要紧盯国家政策导向和产业趋势,前瞻性布局地热、氢能、储能等潜力领域。建立市场快速响应机制,找准传统技术与新兴需求的结合点,集中资源重点突破,避免分散投入,以创新解决方案开拓全新市场。

共建生态,汇聚力。技术跨界涉及多学科、多领域交叉融合,单打独斗难成气候。应积极构建开放协同的创新生态,整合内外科研资源,强化“产学研用”一体化平台建设,实现优势互补。

厚植沃土,培育人才。人才是技术跨界的关键支撑。要创新人才培养模式,营造鼓励创新、宽容失败的良好氛围,让优秀人才在技术跨界的实践中大展拳脚。

经济走笔

物探院储层识别方法及流程获发明专利授权

本报讯 近日,由物探院地震处理解释中心研发的“含薄煤层储层识别方法、系统、存储介质及设备”获国家知识产权局发明专利授权,为湖坪相区域复杂地质环境下的油气勘探提供技术支撑。目前,该技术已在多个工区成功应用,累计识别薄煤层储层面积超过2000平方公里,成效显著。

湖坪相区域因海岸线频繁迁移,煤层发育环境复杂且分布不规律,易导致储层预测偏差,给油气勘探带来挑战。物探院攻关团队在充分利用原始测井与地震资料特征的基础上,创新提出基于二维反射系数正演的识别方法,大幅提升储层预测精度,助力高效开展油气勘探开发。(刘梦灵 罗盼)

销售华南 打通油品跨省配送新通道

本报讯 近日,从贵州毕节石油库发出的首批汽油顺利运抵云南昭通石油,标志着销售华南成功打通贵州毕节石油至云南昭通石油的跨省提油新通道,推动华南大区物流优化取得新突破。

云南昭通地处西南内陆,属物流运输的末端区域,长期面临供货周期长、运输成本高的困境。为此,销售华南充分发挥区域物流调度中心统筹协调作用,联合贵州石油推出系列优化举措,将毕节油库打造为区域枢纽平台。强化仓储设施共享,开辟跨省配送新通道,预计全年可节省大量费用,助力区域物流降本增效。(陈梓健 陈捷璇)

湖南石油 启动年货节营销

本报讯 2025年12月30日,湖南石油年货节启动会暨品鉴会在长沙举行,拉开年货营销序幕。

本届年货节活动于2026年1月1日开始,其间,全省1680座易捷便利店将同步推出会员直降、会员整箱购、综合汽服门店养车权益、充值有礼等主题优惠,为顾客提供购物、餐饮、洗车、养护、充电等一站式便捷服务。为确保活动取得实效,湖南石油紧盯选品、供货、营销、激励等关键环节,助推2026年经营实现开门红。(肖志)

浙江绍兴石油 轻资产模式拓展充电市场

本报讯 2025年,浙江绍兴石油坚持“整区整县”规模化布局策略,以轻资产模式高效拓展充电市场,与多个县(市、区)政府签订全方位战略合作协议,实现低投入、高周转的运营目标。

为提升拓展效率与运营效益,该公司创新采用双轨并行的轻资产运营模式:一方面与有关企业共建充电车位,有效节约投资成本;另一方面推行对方投资、我方运营的委托管理模式,显著提升资产运营效率与盈利能力。(邱丽莉)

江汉油田涪陵页岩气公司开展组织模式创新,重构管理链条,优化生产运行,有效解决生产开发难题

12个项目组护航气田稳产上产

本报记者 石建芬 通讯员 张艳 王彦

“以前交新井后,施工方遗留的整改问题推进起来特别被动,现在有了项目组搭建的双边沟通机制,问题销项效率有了明显提升。”2025年12月30日,江汉油田涪陵页岩气公司新井运行项目负责人赵启宏指着新井投产进度表说。

2025年,涪陵页岩气公司瞄准气田开发过程中风险高、任务重、难度大且需多岗位协同的难题,组建涵盖新井运行、设施检修、生产优化、经营管理等关键领域的12个项目组,重构管理链条,优化生产运行,相关经营区块盈亏平衡点持续下移,为气田稳产上产注入强劲动力。

资源整合 打破职能壁垒

“成立项目组的目的是通过组织模式创新打破传统职能管理的束

缚,重新构建更高效的资源整合与决策链条,推动新井高效投产。”涪陵页岩气公司经营管理中心企管法规室高级主管张艳说。

该公司首创跨单位组建模式,将新井运行项目组交由江汉油田产能建设管理中心与涪陵页岩气公司共同负责,实行双项目长制,把设计、施工、投产等环节的力量拧成一股绳,从根本上解决了传统模式下各管一摊、协同不畅的管理痛点,让经营管理思路精准落地。

这一跨单位协同模式,正是该公司项目组运作的思路。围绕腐蚀治理、增压调配、排采新工艺试验等年度重点工作,公司整合生产指挥中心、经营管理中心、技术管理中心等部门资源,组建12个项目组:横向上打破单位与职能壁垒,构建跨岗位、多专业的协同网络;纵向上打通层级限制,凝聚公司领导专家、职能部门、基层班组、承包商等多层级力量。更关键的是,公司推行项目组长负责制,赋予项目

组长全面承担项目费用、进度、安全、环保等管理责任,从制度层面保障资源高效利用。

“我们安排专人跟进整改问题,建立动态跟踪台账和记分考核机制,确保每个问题都有人管、有人盯。”赵启宏介绍,2025年,12个项目组累计动态协调解决各类遗留问题65项,让新井投产全流程衔接顺畅。

机制筑基 保障项目高效运转

复杂场景下的高效管控,更能检验项目组的管理成效。12个项目组之一的白涛集输站和平桥1井检修项目组,就曾面临一场严峻考验——平桥1井是高含硫井,配套设备复杂特殊,而此次检修是多年一遇的停产大修,涉及50余名作业及管理人员,交叉作业频繁,整个检修周期长达5个月。

“这么复杂的检修任务,靠单一部

门根本扛不下来,必须靠健全的内部机制理顺流程。”该项目组组长张志科深知机制建设的重要性。他带领团队首先打破职能壁垒,搭建起基建、生产、工艺、安全、巡检、运维六大岗位协同机制,明确每个岗位的职责边界和衔接流程,形成全链条管控体系。作为项目牵头人,张志科负责决定技术路线,组建团队和调配资源,并根据检修进度制订详细的运行计划,确保检修工作有序推进。

在这套严密的机制保障下,项目组不仅实现检修全过程零安全事故、零严重违章,而且按期高质量完成全部检修任务,充分验证了项目组内部管理机制的可靠性,也彰显了精准管控、高效协同的经营管理思路。

专家赋能 精准破解经营痛点

“项目组不仅有高效协同的优势,而且能通过匹配对应领域专家,精准

破解生产经营的痛点难点。”“五到区块”目标管理提升项目组组长郑姗姗坦言。针对这类聚焦区块经营管控的项目,公司精准匹配了油田经营管理与开发技术领域的专家全程介入。

面对区块低产低压井增多、措施增产效果衰减、操作成本走高的经营挑战,专家从战略解码、任务分解到指标管控,逐一帮项目组梳理优化工作思路,最终形成“一页纸”任务清单细化各项对策。在专家的精准指导下,项目组施策更具针对性,成功推动7个常设项目区块的盈亏平衡指标全部控制在目标范围内,实现了经营效益的稳步提升。

不同类型的项目组,都匹配了对应领域的专家提供支撑。针对提时率控速减保产项目组面临的生产压力低、递减速度快、稳产难度大等问题,该公司为项目组精准匹配油田开发领域的高级专家,聚焦气井精细管理,为每口低效井量身定制生产方案,通过精准施策筑牢稳产基础。



辽宁石油打造首家千万元易捷门店

2025年,辽宁沈阳石油黄山路加能站便利店累计销售额突破1000万元,成为辽宁石油首座易捷服务额超千万元的门店。该站在便利店设置“辽品出过”等特色专区,开发多家易捷企业购客户,持续丰富消费场景,为客户提供加油、充电、购物、洗车、餐饮、维修保养等多种服务。图为日前便利店员工向顾客介绍商品。徐辉 摄 吴迪文

湖南石化聚酰胺装置关键指标刷新纪录

本报讯 记者彭展 通讯员李玉洲 报道:2025年,湖南石化年产15万吨聚酰胺装置产量、销量及产品优级品率3项关键经济技术指标均达到历史最好水平,全年销量较上年增长7.62%,顺利完成全年奋斗目标。

该公司以技术改造为抓手,显著提升生产运行稳定性,推动装置实现长周期满负荷运行。灵活调整经营策略,强化市场研判,精准把握销售节奏,在关键窗口期加大预售力度,积极开拓市场,2025年新开发客户超18

家。聚焦产品质量提升,推动质量管理向事前预防转型。优化工艺,实现高黏聚酰胺切片关键指标达到行业先进水平。深入开展班组质量竞赛,强化日常质量管控,推动产品优级品率稳步提升。

紧急扑救自燃货车

杨红

2025年12月28日晚,广东韶关石油珠玑巷服务区加能站里,货车司机杨师傅将一面锦旗交到站长李伟手中,声音哽咽道:“要不是你们,我车和货就全完了!”

原来,几天前,杨师傅驾驶货车行驶在高速公路上时,突然从后视镜瞥见车后后方冒出浓烟。“当时脑子‘嗡’的一声,想着赶紧找最近的服务区求救。”回忆起当时的场景,杨师傅仍心有余悸。他死死攥住方向盘,拼尽全力将冒着浓烟的货车驶进最近的珠玑巷服务区。

“着火了!快帮帮忙!”车辆刚在服务区内停车场停稳,杨师傅就跳下车冲向加能站。正在值班的站长李伟闻声抬头,只见30米外的货车后半部已被黑烟完全包裹,情况十分紧急。

“大家注意!停车场有辆起火的货车。”李伟大喊,立即按下站内火警紧急铃。训练有素的员工反应迅速,不到30秒,3名员工便推着2台35公斤推车式灭火器冲了出去。他们分工明确:一人直奔火源展开扑救,一人快速疏散周边车辆,一人设置警戒区域。

“赶紧扑救车厢中段,防止引燃油箱。”李伟在浓烟中有条不紊地指挥。

此刻,货车右侧轮胎开始冒烟,火势随时可能进一步扩大。他们顶着热浪,三次更换灭火器,持续对准火源根部喷射。

就在消防车抵达的前一刻,明火被成功扑灭。经检查,起火原因是车厢内电子产品短路自燃。得益于扑救及时,车上价值超百万元的货物保住了大半,车辆主体也未受严重损伤。从发现火情到扑灭,前后只用了5分钟。“你们的处置及时、专业,做得好!”消防队员夸赞道。

“我们每月都会常态化组织消防演练,就是为了关键时刻顶得上。”李伟抹去脸上的烟尘,语气坚定地说。

雪天保供不松劲儿

侯小鹏

“油管共853根约120吨,抓紧安排装车。注意安全,雪天操作要慢一点、稳一点!”2025年12月24日,新疆南部漫天飞雪,气温骤降至零下10摄氏度,西北油田物资供应管理中心供应管理部发运员刘景佑,冒着风雪在货场中沉稳指挥装车作业。

大范围降雪给物资运输带来挑战。为确保一线生产不受影响,该中心迅速启动特殊天气保供预案,一方面优化物资接卸、运送流程,另一方面强化装卸车辆、吊具的冬季维护保养,加强运输车辆积雪路段操作规范,出车前安全检查等管理,筑牢特殊天气安全保供防线。

“生产一刻不能耽搁,坏天气更要顶得上!”降雪期间,全体员工坚守岗位,迎难而上,克服低温、路滑等作业难题。运输车司机图伊洪紧盯路况,全神贯注操控方向盘;吊机操作员精准把控每一个动作,一根根油套稳稳落入货车车厢,衔接流畅高效。

刘景佑则穿梭在车流与管架之间。寒风裹着雪粒打在脸上,他丝毫不在意,一边大声指挥调度车辆,一边快速核对物资数量、规格与车号,确保每一批出库物资准确无误。

“只要一线生产不停,我们保供就不松劲儿!”他说。

走近一线

荆门石化液化气分储分销项目投用

本报讯 记者蒲红霞 通讯员黎锦华 报道:近日,荆门石化液化气分储分销项目投用。该项目可实现液化气中正丁烷、异丁烷、丙烷等单一组分精准分离和定向销售,推动液化气资源利用迈向高效化、高价值化。

相较于传统混合组分销售模式,该项目分离出的单一组分可作为裂解原料供应下游企业,大幅提升资

源综合利用效率,实现区域资源配置优化。

依托这一项目,荆门石化成功构建起“定制化生产+差异化销售”的精细化营销体系,显著提升液化气产品质量,提升创效能力,形成“组分细分一定向销售一质量提升一价值跃升”的良好循环,为企业持续增效奠定坚实基础。

中韩石化全要素降本减费成效显著

本报讯 记者王冲 通讯员邢为舟 报道:2025年,中韩石化以系统性思维统筹推进全要素、全过程降本减费工作,多项经营指标创历史最好水平。其中,炼油吨油费用、化工吨产品费用较上年分别下降21%和39%,降本减费成效突出。

该公司从生产源头精准发力,严格把控计划编制与排产节奏,持续优化资源流向,杜绝无序生产,从根源上筑牢成本管控基础。牢固树立过紧日子思想,实施成本总量与单位成本双向管控,全年辅材消耗得到有效

控制。通过压降债务规模、优化融资结构,财务费用较预算下降19%,非生产性费用较上年减少14%,多维度压缩成本。

此外,该公司主动推动管理向业务前端延伸,系统梳理识别成本流失点与效益风险点,围绕固体产品销售、非目标牌号产品产销、采购综合成本等关键领域开展专项分析,构建起“问题发现一方案提出一效果跟踪”的闭环管理机制,持续深化降本减费,推动经营成本显著下降,带动整体效益稳步提升。

济南炼化首台内燃发电机组成功并网

本报讯 记者孙丽颜 通讯员郭登彬 报道:近日,济南炼化首台内燃发电机组成功并网发电,各项运行参数均达设计要求,将大幅提升瓦斯热利用率,有效降低能耗。第二台内燃发电机组计划于2026年3月建成投用。项目全部投用后,预计每年可多发电1250万千瓦时,大幅降低外购电成本。

为破解蒸汽、瓦斯平衡难题,充分挖掘瓦斯资源发电潜力,济南炼化联合炼化工程集团节能公司等开展技术攻关,以高掺氢瓦斯为原料,采用“内燃机+锅炉+汽轮机”联合循环发电技术,推进热能电气能量深度利用项目建设。该项目规划新增2台内燃发电机组,采用梯级能量利用模式,确保瓦斯资源“吃干榨净”。



扬子石化烯烃厂乙二醇车间聚焦装置节能降耗目标,通过降低反应器排污量、优化反应器进料量等一系列针对性措施,有效提升装置能源利用效率,能耗优化成效显著。图为员工检查装置运行情况。陶炎 摄于斌 周生文

福建联合石化强化芳烃业务精细管理

本报讯 记者肖万元 通讯员翟嘉华 报道:2025年,福建联合石化聚焦芳烃业务,持续强化设备运行优化与生产精细管控,在安全保障、效益提升、能耗降低等方面取得显著成效。

该公司持续强化精细操作、技术改造双轮驱动,全力保障低温热机组稳定高效运转,推动装置智能降耗降

史新低。精准把握市场机遇,优化二甲苯原料渠道与生产负荷,外购原料加工量刷新纪录,有效提升对二甲苯产品产量,夯实效益增长基础。

该公司坚守安全底线,加强仪表、机组等隐患排查,加强风险研判,优化管理体系,强化管理与考核,夯实设备安稳运行基础。加强技能培训与案例复盘,全面提升员工能力素质。