

管理视窗

河南油田针对物资供应响应速度慢、链条长等问题,通过机制优化等措施,不断提升物资供应保障能力

打造高效优质、低成本物资供应链

本报记者 常换芳 通讯员 谢玉文

12月22日,河南油田WB8-9井台急需的柔性复合高压输送管顺利抵达井场,比计划提前了两天。“这真是给生产抢出了黄金时间呀!”该油田铜川公司材料员谈申磊激动地说道。

为适应高质量发展需求,今年以来,河南油田在物资供应上积极开展效能革命,跑出了“非常规”节奏。

他们锚定“奋力推动绿色转型发展、油气当量迈上150万吨”战略目标,通过提升保供速度、降低保供成本、保障物资质量等举措,打通物资供应链的“任督”二脉,为油田高质量发展提供了高质量的物资保障。

今年前11个月,油田油品采购均

价每吨较去年下降577.9元,节约成本超百万元。

快速响应,构建高效运转保供链

“以前,提报计划,要线上线下反复沟通。现在,一次申报就可以办完所有流程,效率更高了!”12月15日,物资供销中心双河仓库的材料员樊玉珍顺利完成一项材料申报计划,仅用时两小时,因此她对新的需求计划管理方式赞不绝口。

这场悄然发生的效能革命源于该油田对物资供应机制的持续优化。

今年以来,油田创新采购方式,坚持与生产赛跑,科学制定多种物资采购策略,量身定制一线物资保障方案,减少了在海量物资中筛选的时间,提升了

物资保障的精准性和效率。同时,油田推行“先线下审核,后线上提报”的模式,简化服务流程,提高供应效能。开展“数据、台账、清单”治理,编制完善31个业务流程图,优化了物资供应体系,让各项工作有章可循、高效流转,切实减轻了基层负担。

今年前11个月,该油田整合资料台账29项,精简资料台账46项,物资供应效率同比提升了7%。

严控成本,打造更优效益链

“保供就是保油,保油就是保效益!我们要把每一分钱都花在刀刃上。”12月15日,在物资供销中心周工作例会上,设备采购部副主任杨阳强调。

采购不仅是买东西,更是创造价值的重要环节。在河南油田,每一笔效益账都算得精粗入微。

今年,该油田聚焦采购与经营全链条降本,优化框架协议采购,每月分析核心物资需求,发挥批量采购优势,降低采购成本。压实预算责任与考核,组织31名基层管理干部签订考核责任书,增强干部降本的主动性。

同时,他们还引入油品供应商竞争机制,推动采购物资实现性价比最优。

严把质量,筑牢标准严格保供防线

11月初,送往铜川公司的一批套

管到货后,物资供销中心套管检测员栾华国和同事在核对单据、检查外观、测量尺寸时,发现一根套管有瑕疵,当即拒绝该批套管进入现场。

“在物资质量把控上必须坚守底线!”栾华国语气坚定地说道。质量是企业的生命线,更是物资保供不可逾越的底线。近年来,河南油田严格遵守集团公司26项企业管理制度,以及“采购技术标准体系”,组织技术骨干对关键设备、关键物资的供应商和质量进行不定期跟进督查,发现问题,当场指出,限期整改,确保有质量问题的物资不进入现场。

今年以来,油田物资供销中心验收到货物资5207批,送检1905项,物资抽检合格率达100%。

江汉油田一QC成果获国家级成果奖

谢江 朱玲莉

近日,中国质量协会公布2025年度全国质量管理小组(QC小组)成果评选结果,江汉油田采取中心测试队QC小组参赛的创新成果“井下流量计检测装置的研制”荣获全国质量管理小组活动成果一等奖。这一荣誉不仅实现了采取中心在国家级QC成果奖项上零的突破,更创下了江汉油田近10年来在国家级QC成果评选中的最好成绩。

针对井下流量计维修后检测误差大的行业共性难题,采取中心QC

小组成立专项攻关组,成功研制出可模拟井下复杂环境的智能检测系统,实现了从简单通电检测到多参数精准校准的技术突破。装置投用后,有效解决了作业中断、返修率高等问题,仅3个月就节约费用16.71万元,预计全年推广后可降本超300万元。

多年来,采取中心将QC活动作为提升基层创新能力和解决生产难题的重要抓手。他们持续开展QC小组活动,不仅培养了一支敢想敢干、勇于创新的技术骨干队伍,更形成了一批具有推广价值的创新成果。

海南炼化设备工程部被评为省工人先锋号

本报讯 近日,海南省总工会召开2025年海南省五一劳动奖和省工人先锋号表彰大会,海南炼化设备工程部获评省工人先锋号。该荣誉每两年评选一次。

两年来,设备工程部从技术、管理、数据三方面协同推进,结合公司设备管理实践,持续优化设备完整性管理系统,实现从被动维护到主动预防的转型。

他们组织完成了24万台设备

的分级工作,实现了设备变更、风险管理和缺陷管理等要素的全流程管控;通过开发设备缺陷管理App,推行设备二维码管理及扫码登记功能,有效提升了缺陷管理效率。

此外,他们还通过统一规范各项定时性事务,实现任务自动触发推送,创新推动南方电力交易市场首个分户交易落地,助力公司降本超亿元。

(邱元广 裴景润)

应用数字化采集仪提升巡检效率

张亚培 林珏 颜鲜群

近日,茂名石化联合中国移动、中国电科共同打造的数字化项目“巡检测温测振数字化采集”全面通过专家组验收。该项目自2024年8月启动以来,经过一年多时间的持续优化,使巡检效率提升了80%。

“以前巡检一次,身上要背好几斤重的测温枪、测振枪,测完一个点还要手工录入一个数据,一天下来胳膊酸痛。现在这台小仪器揣兜里就行,点一下数据就自动上传,省心又省力!”12月22日,在茂名石化加裂制氢部煤制氢区,班长贝远光手持便携式采集仪介绍道。他手中的设备,正是此次项目配备的87台集成式采集仪之一,其“一机双测”的特性,彻底改变了过去巡检员“携仪奔波、手工记录”的传统模式。

依托“蓝牙+5G”双技术支撑与

新一代巡检系统,该采集仪实现了对温度、振动数据的自动采集、实时回传与智能比对。数据不再依赖人工“搬运”与整理,而是通过系统直连管理后台,完成了从人力“搬运”到智能连通的效能提升。系统上线至今,已累计完成超过47万次数据自动采集,成功推送设备异常报警217次,为设备故障早发现、早处置提供了精准依据。

数字化赋能的成效在生产运营层面充分显现。单点测量时间由25秒缩短至5秒,应用范围涵盖炼油、化工、港口、水务等70套主体装置,整体工作效率显著提升。数据质量更加可靠,全流程自动回传杜绝了人为干预与记录差错,确保数据源头真实、过程可溯。设备预警能力显著增强,通过实时比对在线数据与巡检结果,系统可自动识别设备异常,推动设备管理从“被动抢修”向“主动预警”转变。



今年以来,福建莆田石油持续推进油品质量管理工作。他们通过提升加能站自动计量水平,强化全环节损耗监管与损温数据分析,运用RPA手段强化监管、完善罐枪数据核查等措施,精准发现问题,降低油品损耗,提升管理效能。截至目前,莆田石油接卸油自动计量率达97.85%,准确率97.47%,稳居省公司前列。图为12月17日,莆田石油计量人员在霞光加能站开展计量自检工作。

朱钰脱 陈琳文



九江石化芳烃项目核心装置顺利完成吊装

12月20日,九江石化150万吨/年芳烃及炼油配套改造项目的核心装置——轻芳烃分离塔顺利完成吊装。该塔重920吨、长100米,在4500吨主吊车与1000吨溜尾吊车的精密协同下,经过两小时平稳提升和精准操控,被安全、准确地吊装就位。项目建成后,将进一步巩固九江石化在江西省工业经济中的支柱地位。图为轻芳烃分离塔吊装现场。

谢菲 郭颖文

空间整合做减法 集约办公见效益

练金燕

“现在沟通业务不用再楼上楼下跑,几步路就能找到人,方便多了!”近日,浙江丽水石油龙泉公司员工吴青青谈起办公区改造后的变化时感慨道。今年以来,该公司通过动态整合办公空间、重塑功能区,在提升协同效率的同时,实现了资源集约利用和能耗有效控制,走出了一条从“空间冗余”到“效能增值”的新路径。

此前,丽水石油在实地调研中发现,龙泉公司原有大楼空间利用率不高,人员分散、动线冗长。为解决办公场所大空间、低密度的配置问题,龙泉公司以“按需分配、动态优化”为原则,启动办公空间集约化改造。他们将15名管理人员集中整合至二楼3间办公室内,按职能布局,减少跨楼层沟通;同时,对一楼实施业务场景化改造,打造“车生态服务区”,集成洗车、汽服、

汽车用品销售等易提养车功能,并在临街区域增设“石化易电”充电桩,推动空间由闲置低效向复合增值转变。

“空间整合不是简单的‘挪位置’,而是通过资源再配置激活组织效能。”龙泉公司负责人叶发介绍。改造后,该公司内部流程周期明显缩短,打印设备、会议设施等固定资产实现共享,水电能耗也显著下降,预计每年可节约综合成本10万余元。

构建多维管控体系 深耕降本增效新路径

《提质增效》专栏

盖广点

今年以来,经纬公司在市场优化、作业革新、资源集约等方面精准发力,走出了一条变革创新的降本增效之路。2021-2024年,公司利润总额持续攀升,年均研发投入强度8.4%,创效能力、科技投入稳居石油工程公司前列。

构建市场量价+对标模型体系,统筹资源优化降本

针对以往业务布局分散、区域管理重叠、资源配置不均等问题,公司以“数据赋能+精准对标”为核心,建立覆盖全业务链条的市场量价动态模型。梳理测井、射孔、录井、定向井、旋转导向5大专业核心市场,划分出28个甲方的43个油气区块作业区域,统计近3年工作量、收入数据及成本构成,形成标准化单价体系。结合甲方投资波动、区域市场需求等动态因素,综合测算各区域收入规模与盈利基准。

建立“区域—项目—队伍”三级对标机制,以收入规模为基准,通过排名通报,识别冗余和低效项目,倒逼业务部门主动优化项目机构、精减冗

当前,国际油价中 枢震荡下移,石油工程 行业增收与保效持续承压, 如何通过体系化变革 破解成本管控难题?

经纬公司坚持财务经营融合,持续构筑完善业财一体管理体系,实现经济效益与运营效率双提升。

2025年,公司下发东北、川渝、西北3个地区的市场统筹方案,下属6家专业经营单位据此累计压减项目13个,合并队伍37支,压降机构运行费用0.34亿元,工区一线毛利率提升1.1个百分点。

构建作业流程+标准工时模型体系,推动模式革新降本

以“流程再造+效率提升”为导向,按照“专业分类—流程拆解—环节细化”的思路,全面梳理各业务板块核心流程,绘制8张全链路作业流程图,明确68个关键作业环节的标准工时,资源消耗基准。

对标国际先进作业模式,精准识别公司在人员配置、设备调度、搬迁运输等9个环节中的效率痛点,推行

“一体化施工+联合运作”模式,将关联度高的作业工序整合优化,推进跨专业协同作业、同区域联合搬迁,减少非生产等待时间。2025年,公司将定录、测录一体化施工及联合搬迁列为专项任务,纳入年度攻坚创优工作,明确施工井次和成本压降目标。截至目前,公司累计开展一体化施工584井次,联合搬迁415井次,释放一线人员57人,节约人工成本0.14亿元,减少吊装运输台班188次,压减车辆、运输、差旅成本516万元。

构建科研投入产出评价模型体系,驱动科研经费高效使用

为破解科研项目“重投入、轻效益”和“重立项、轻转化”的难题,公司聚焦投入产出效率,对照科技发展策略目标,梳理建立“项目—投入—技术—产出”数据矩阵,构建投入产出评价模型,划分高、中、低三类区域,精准牵引经费投入与资源配置,实现科学测算、精准评价、靶向投入。

同时,公司配套制定并下发《关于推进科研投入与产出评价体系建设指导意见》,围绕投入产出核算结果,明确市场、财务、技术在成果转化、技术拓市方面的责任和分工,建立“市场导向为引领、财务赋能为支撑、技术驱动为核心”的三位一体产研联动机制,推动研发经费管理从“粗放投放”向“精准滴灌”转变。

让考核成为 实干“指挥棒”

岳晓术

岁末临近,各企业干部员工年度考核有序展开。作为激发内生动力、锚定实干导向的核心抓手,企业对干部员工的考核绝不能是“年终算总账”式的简单评判,而应精准聚焦“考什么、怎么考”,让考核真正成为识才、育才的“指挥棒”,为企业高质量发展筑牢人才根基。

考核方向要精准锚定,破除一刀切。干部员工岗位不同、职责各异,考核必须“一类一策、一岗一标”。要紧扣企业核心任务,将战略目标拆解为各层级岗位的具体指标;对管理干部,侧重团队效能、决策落地与风险管控;对技术骨干,聚焦技术攻关、成果转化与工艺优化;对一线员工,突出操作规范、产量质量与安全绩效。同时引入“急难险重任务贡献度”指标,对主动啃硬骨头、挑重担子的干部员工给予考核倾斜,让考核标尺真正贴合岗位实际。

考核过程要全程穿透,摒弃年终拍板。干部员工的实绩重在日常,考核需打通“事前、事中、事后”全链条。事前通过“一对一沟通”明确考核目标与努力方向,避免“目标悬空”;事中建立“月度跟踪、季度复盘”机制,对进度滞后的及时预警,针对能力短板提供靶向培训与资源支持,推动管理者从“裁判”变“教练”;事后坚持“数据+实证”评价,依托工作台账、项目报告、同事互评等客观依据,杜绝凭印象打分,让考核结果真实反映实干成效。

考核结果要与奖惩兑现挂钩,释放实干红利。考核的生命力在于结果应用,必须让“干好干坏不一样”。建立“激励+发展”双向应用机制:对考核优秀者,不仅兑现超额绩效奖金、授予“实干先锋”等荣誉称号,更要在晋升提拔、轮岗历练、专项培训等方面优先保障,让实干者名利双收;对考核合格者,针对性制订能力提升计划;对考核滞后者,开展约谈提醒、岗位调整等闭环改进。尤其要给青年干部员工搭建“实绩晋升”通道,让扎根一线、实绩突出的青年人才脱颖而出。

石化语丝

系统国产化改造 提升装置可靠性

本报讯 12月15日,中原油田普光分公司天然气净化厂顺利完成6套PLC(可编程逻辑控制器)系统的国产化改造。此次改造涉及硫磺成型、循环水处理等关键装置,标志着装置控制体系全面升级,为安全生产稳定运行注入了“强剂”。

本次改造的6套进口PLC系统已连续运行超16年,面临备件停产、技术支持中断等风险。为确保净化联合装置满负荷安全生产,该厂自10月起启动国产化改造工程,对老旧硬件进行全面更换。他们采用标准化、高性能国产设备替代原系统主处理器、接口模块及供电系统,实现“器官移植”式升级。“此次改造不仅是硬件换代,更通过完整移植原控制逻辑与操作界面,确保‘无缝切换’,最大限度降低对生产的影响。”该厂工程设备管理室高级主管赵三群介绍。

此次国产化改造不仅解决了进口设备“卡脖子”难题,更通过技术自主化提升了装置可靠性,为智慧工厂建设提供了可复制的升级样板。(王媛 廖伦 郭志远)

江苏油田开展 “送法进项目”专项活动

本报讯 近日,江苏油田组织法律人员到江苏矿业巴州分公司开展“送法进项目”专项活动。他们通过资料查阅、人员访谈等方式,深入了解项目运行情况,并围绕“依法合规生产经营”主题开展培训。

此外,法律人员还先后赴朱家墩储气库项目、运输服务中心无锡项目、油气生产服务中心金湖项目等地,开展座谈调研与合规培训。围绕各项目运行中的重点难点问题,提供针对性建议与支持,并对项目人员开展专题培训,内容涵盖物资管理、人员管理、财务管理、基建管理、合同管理等关键领域,有效提升了项目员工的法治思维和合规管理能力。(臧素平)

遗失声明

经纬公司西南测控公司员工衡小明,不慎遗失高级工程师专业技术任职资格证书,发证机关:经纬公司西南测控公司。证书取得时间:2005年4月30日。证书编号:2120412001。

特此声明,此证作废。