

编者按:习近平总书记在二十届中央纪委四次全会上强调,要着力加强纪检监察工作规范化法治化正规化建设,指导纪检监察机关继续把队伍建设向纵深推进;要从政治和全局高度充分认识开展“三化”建设年行动的重大意义,把这项工作抓紧、抓实、抓出成效。今年以来,中国石化各企业纪委认真贯彻二十届中央纪委四次全会精神,落实集团公司纪检监察工作“三化”建设年行动动员部署会议要求,以彻底自我革命精神强化自身建设,坚持系统思维、问题导向,突出抓主抓重、结合融合,找差距、补短板、强弱项,不断推动各项工作规范、完善、提升。本版今日刊发部分企业做法。敬请关注。

以彻底自我革命精神强化自身建设

权威解读

“三化”建设年行动的意义

“纪检监察工作规范化法治化正规化建设年”行动动员部署会议2月25日在京召开。会议强调,各级纪检监察机关要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,坚决落实习近平总书记关于加强纪检监察队伍建设的有关要求,高标准、高质量开展“纪检监察工作规范化法治化正规化建设年”行动,着力打造忠诚干净担当、敢于善于斗争的

纪检监察铁军,更好担负起在新时代新征程上的使命任务。

“三化”建设年行动重点及要解决的关键问题

规范化法治化正规化建设,是推进纪检监察工作高质量发展的内在要求。聚焦提升依规依纪依法办案质效,着力增强监督检查、审查调查

本领,确保每个案件都经得起实践、人民、历史检验。办案是最有力的监督,也是“三化”建设的重中之重。聚焦加强纪检监察队伍建设,着力建强组织、强化管理,以严管厚爱结合激励干部担当作为。聚焦加强纪法教育和培训,着力提升执纪执法者政治修养、纪法素养,使其善于运用法治思维和法治方式开展工作。(文字来源:中央纪委国家监委网站)

以“四全四训四强”推动纪检监察工作提质增效

本报记者 于佳 通讯员 王若昕

牢纪检阵地。油田组建办案、巡察人才库和10个审查组,建成1处标准化谈话点、3间标准化谈话室,构建横向到边、纵向到底的监督网络。

胜利油田纪委坚持实战导向,健全“四训”培养体系。扎实开展跟班实训,坚持“老兵”带新人,截至目前,共有78名基层干部通过跟班实训,参与油田层面专项监督、审查调查、案件审理等工作,实现能力提升。“滴灌式”精准培训,对不同单位、不同级别人员制定差异化培训方案,同步建立及时反馈学习分享机制。岗位轮训全覆盖,实行岗位交流、全员办案,专兼职纪检干部人人参与办案,两级纪委会委员在实战中学习办案。坚持以干代训,把监督、办案、巡察一线作为练兵场,让基层干部在实战实践中增本领、长才干。

同时,胜利油田纪委从政治引领、组织建设、纪律作风、作用发挥4个方面持续发力,以高标准严要求打造“四强”纪

检监察铁军。

政治引领强。油田纪委严格落实“第一议题”制度,紧扣保障国家能源安全、推动绿色低碳发展等重点任务,聚焦东营原油储备库、CCUS等重大工程项目,扎实推进政治监督具体化、精准化、常态化。

组织建设强。优化调整纪检监督部组织架构,直属单位层面重新划分8个纪检监督协作区,设置560个纪检工作小组,配齐配强1440名基层纪检监督员,充实监督力量。

纪律作风强。制定纪检干部行为规范,常态化开展纪检干部综合评价、纪委书记履职考评,坚决防止灯下黑,油田纪检干部能力素质和作风形象满意率超过98%。

作用发挥强。着力强化监督,深入开展重点领域突出问题专项整治,坚持严字当头,在问责上下功夫,在教育上见成效,扎实开展警示教育,推动政治生态和管理生态持续向好。

淬炼忠诚干净担当的“打铁人”

本报记者 陈伟伟 通讯员 顾佳欢

“过去办案,对问题线索缺乏敏感性,抓基层监督也找不准方向。今年通过系统培训+跟案实训,不仅摸清了案件办理流程,对开展基层监督也有了更清晰的思路。”12月8日,在金陵石化公司纪委会上,纪委会委员顾承瑜的分享道出了众多纪检干部的心声。

今年以来,金陵石化纪委以“三化”建设年行动为契机,紧扣思想引领、严管厚爱、规范强基三大核心任务,多措并举、纵深推进,为纪检监察工作高质量发展注入了强劲动力。

金陵石化纪委坚持把强化理论武装作为“三化”建设首要任务,深刻领悟习近平总书记关于党的自我革命的重

要思想,精准把握“三化”建设核心要义。制定《金陵石化公司贯彻落实“纪检监察工作规范化法治化正规化建设年”行动任务清单》,细化21项重点任务72条具体措施,实行清单化管理、销号式推进,确保各项工作落地见效。将“三化”建设与“1+3+N”纪检监察体系建设深度融合,构建以公司纪委全面统筹、三个纪检监察职能室为支撑、N个二级纪检监察机构参与的责任体系,实现纵深覆盖、一体推进。

在严格管理中强约束。组织专职纪检和巡察干部签订《绩效考核责任书》,编印基层纪委书记、纪检委员责任清单,首次推行纪检干部全覆盖述职,逐步健全专兼职纪检干部考核体系。在实战实训中强本领,扎实推进“全覆盖”实践锻

炼计划。先后选派4人参与上级和地方纪委专案工作,6人参加区域案件初核及审理协作,并安排4名基层专兼职纪检干部参与公司一般案件查办,切实提升干部敢于斗争、善于斗争的真本领。

开展纪检监察干部队伍建设调研。深入排查岗位廉洁风险,明确10个权力运行风险点,查摆10项隐形变异作风问题,督促干部在“守纪”上常对标。完善监督执纪和巡察工作手册,规范标准文书模板72个,修订监督委员会工作实施细则等3项制度文件,让每一项流程都有章可循。聚焦数智监督,邀请物资采购和项目建设领域专家讲解业务流程,围绕合同管理、招标投标等开展信息系统专题培训,及时发现采购价格偏高等问题,挽回经济损失31.57万元。

强化结合融合 护航高质量发展

于世芳 李先明

今年以来,炼化工程集团纪委坚持问题导向、目标导向、结果导向,结合公司实际,聚焦重点任务,强化结合融合,推动纪检监察工作规范化法治化正规化水平不断提升。

坚持政治引领,强化组织运行。公司纪委认真落实集团公司相关部署安排,科学统筹谋划,成立“三化”建设年行动领导小组,制定具体工作方案,明确18项重点任务58条具体措施,建立任务清单台账,动态跟踪措施落实和任务进展,确保责任不“空档”、工作不“空转”。

聚焦重点抓落实,确保见行见效。坚持以改革精神和严的标准,瞄准主攻方向,以关键问题突破带动整体工作提升。抓实从严监督执纪主体责任,把提升办案质效作为重中之重,规范完善工作标准和模板文件,深化以查促改,全面梳理问题线索处置和案件办理情况,组织开展4轮次自查,推动纪检监察各项工作规范、完善、提升。

打造高素质纪检监察干部队伍。在严格管理监督、严管厚爱上下功夫,做细做实“一人一事”思想政治工作,营造舒心环境氛围。全面提升纪检监察干部政治修养和纪法素养,夯实思想根基,推动

业务训练融入日常,通过轮岗锻炼、业务培训、述职评议和重点事项协同互促等方式,及时补短板、强弱项,持续提升纪检监察干部履职能力。

坚持统筹推进,深化行动融合。有效提升党委巡察质效,对11个基层党组织分别开展常规巡察和防范化解生产经营风险专项巡察,首次对有关单位典型项目开展穿透式监督。充分发挥监督合力,建立与各部门横向贯通、与直属单位纵向联动的炼化工程“大监督”格局,抓实73项监督重点任务,开展物资采购、分包商管理等突出问题专项治理,发现问题364项,分步推动整改落实到位。

抓实“三化”建设 加强监督执纪

刘岩松 吴桃林

2025年,四川石油纪委聚焦“提高办案质效、加强队伍建设、提升纪法素养”三大重点,推动纪检工作高质量发展。

提高办案质效,专项检查将问题。以规范办案行为、案件质量评查、信访举报和线索处置专项检查为契机,对党的二十大以来已办结的案件进行全面自查自纠,围绕事实证据、定性处理、程序手续等5方面查摆问题10条,及时规范在办案件。完善制度促规范。认真对照驻集团公司纪检监察组和销售公司纪委印发的各类规范性文件,结合实际承接修订制度6项,编制《纪检监察常用制度汇编(2025版)》,确保监督、执纪、问责各项工作有据可依、有章可循。

加强队伍建设,选优配强纪检干部。严把纪检监察干部“准入关”,坚持忠诚、干净、担当标准,选拔配备地市公司纪委书记3名,指导地市公司择优选用专职纪检干部3名,确保队伍素质过硬。以干代训锤炼本领。选派3名干部参与查办留置案件、1名干部参加党组巡视专项工作,抽调8名基层纪检干部参与企业自办案件和专项监督等工作,提升队伍综合能力。强化作风提升效能。着力建设“忠诚型、服务型、担当型、创新型、廉洁型”纪检机关,坚持把履行监督第一职责和服务发展第一要务结合起来,运用智慧监督系统,建立“数据预警、监督提示、整改提升”工作闭环,有力保障企业经营管理、转型发展。

提升纪法素养,建立常态化纪法教育机制。聚焦纪检干部纪法方面的短板

弱项,制订专兼职纪检监察干部政治与业务学习年度计划,围绕政治理论、党内法规、法律规范、企业制度、工作实务和典型案例等6个方面明确学习重点,并每月举办一期“省地纪检干部视频连线读书班”,推动纪检干部在常态化学习中不断提升纪法素养。开展业务能力提升培训。邀请驻集团公司纪检监察组专家为全体专兼职纪检干部授课,重点围绕查办违反中央八项规定精神典型问题,从线索处置、初核方案制定、模拟谈话、笔录制作等方面开展实操培训,在场景式训练中增强业务能力。组织30名基层党支部纪检委员开展履职能力提升培训,通过“专题讲授+经验分享+集中点评”方式,引导大家在互学互鉴中增强责任意识,提升履职能力。

“三化”建设大家谈·规范化

把监督执纪权力关进制度笼子

规范化建设是破解基层监督难题、提升办案效能的基础,核心要求是将监督权、执纪权关进制度笼子,依规依纪依法履职,实现靠制度管人、按流程办事、用规范控险。过去一年,中原油田在推进规范化建设中重点聚焦三个维度,取得了扎实成效。

一是以制度建设为根本,构建严密规范体系。中原油田坚持将规范化要求融入纪检工作全链条。针对线索处置、初步核实、审查调查等关键环节,系统修订完善了《问题线索处置管理办法》等十余项核心制度,并创新建立了“一表一单一书一函”案件监督管理制度,确保从线索入口到案件出口的每一步都有章可循、有据可依,使办案质量和办案安全得到保障。

二是以队伍锻造为关键,增强规范化意识。规范化建设离不开专业化的人来执行。中原油田创

造性实施了三年一轮的实践锻炼机制,分期分批从基层选拔有意愿、有潜力的年轻干部进行为期数月的全流程实战。作为带教导师之一,我见证了这些年轻同志在参与具体工作中,逐步增强了规范化意识,提升了实操能力。

三是以流程管控为抓手,确保规范落地生根。中原油田大力推动内部管理标准化,统一了20余类文书模板,建立了“一案一档”的规范案件档案评比标准,并优化监督、外查等审批流程,使审批效率提升30%,使每一项权力行使都留下规范痕迹,可追溯、可监督。

通过一年的实践,我深切认识到,“规范化”建设绝非简单的建章立制,其核心在于推动我们摒弃“凭经验、靠感觉”的惯性思维,切实树立起“一切工作按制度办、依程序走”的行动自觉。(中原油田副总政工师、纪委会副书记、纪委监督部部长 朱世方)

“三化”建设大家谈·法治化

以法治思维提升依法履职能力

法治化是推动纪检监察工作高质量发展、确保监督执纪问责规范运行的根本保障。实践中,我们始终将法治化作为履职的根本遵循。

以法治化夯实思想根基。构建完善“每月镜鉴+廉洁微课+远程课堂”三级教育体系,建立常态化学习机制,组织各级纪检干部及时学习上级部署要求,分层分类解读党纪法规,系统学习《中华人民共和国监察法》《中国共产党纪律处分条例》等法规。通过月度集中学习、典型案例研讨等形式,深刻领悟纪法条文内涵和实践要求。

以法治化规范执纪程序。通过构建《办案安全清查清单》《信访处置与办案工作索引》《办案工作文件模板》《“走读式”谈话安全预案》《办案安全工作手册》“五个一”工作体系,为基层办案提供标准化指引。建立“三查四定五清”机制,通过“查程序、查证据、查安全”和“定任务、定人员、定时间、定措施”,实现“办案流程、事实证据、定性处理、资料文件、安全保障”的五清目标。

法治化是“三化”建设的核心,是纪检监察工作高质量发展的根本保障。作为纪检干部,我们要以法治思维引领工作,把法治要求融入每一次监督执纪、每一项案件办理、每一项履职行为,在正风肃纪反腐的生动实践中彰显法治力量,为企业高质量发展保驾护航。

(燕山石化纪委副书记、纪检监察部主任 马辉)

以正规化建设夯实监督办案工作基础

正规化是“三化”建设的支撑,是锻造高素质专业化纪检监察铁军的关键。针对新能源行业项目分散、技术密集、产业链长,廉洁风险点隐蔽性强、防控难度大的特点,新星公司在推进正规化建设

中,主要从机制构建、队伍锻造、实践优化三个关键维度协同推进,全面夯实监督办案工作基础。机制层面,聚焦新能源项目全生命周期监督办案需求,着力构建“标准化制度、专业化队伍、精准化监督”三位一体体系,针对性完善线索处置、案件查办、办案安全等要求10余项,明确监督办案各环节操作规范,确保监督执纪问责有章可循、规范运作。

队伍层面,打造“纪法+业务”复合型监督队伍,通过“纪法讲堂”“以案代训”“交叉检查”等方式构建“常态培训+实战练兵”体系,让

纪检干部既通纪法又精业务,稳步提升队伍能力素质。目前,已有多名优秀年轻干部通过实训充实到纪检队伍中。

实践层面,围绕监督办案提质增效与风险闭环管控,建立问题和线索管理台账,实行“销号管理+回头看”,确保问题整改到位、线索处置规范;同时,创新办案方式,依托信息化畅通执纪办案渠道,优化线索处置流程,提升监督执纪办案工作质效。

正规化是规范权力运行、锻造过硬队伍的根本依托。作为新时代纪检监察干部,我们要始终坚守这一核心内容,把正规化要求始终贯穿监督执纪执法全流程,在工作中锤炼过硬本领,以精准有效的监督护航公司绿色转型。

(新星公司纪检监察部副部长、机关纪委副书记 王海燕)