

金陵石化 “五个聚焦”聚势赋能 交出“十四五”满意答卷

□陈伟伟/文 张兴/图

“十四五”期间,金陵石化坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面深入贯彻习近平总书记重要指示精神,大力弘扬“先想一步、先干一步、领先一步”的企业精神,聚焦效益优先、绿色洁净、活力效率、转型发展和党建引领,经营业绩连攀历史高峰,转型升级取得重大进展,综合竞争实力显著提升,高质量发展迎来广阔前景,向党和人民交出了一份满意答卷。



扫码看详情

金陵石化厂区全景。

以人为本夯三基 从严从细抓管理



金陵石化员工正在检查工艺流程。

聚焦效益优先

坚持稳中求进、量质并举

面对激烈的市场竞争,金陵石化始终践行“在经济领域为党工作”的使命,低成本、有效益地推进“油转特”“油转化”,动态优化产品结构,精打细算推进购进产储销最优配置,先后开拓航煤、轻燃、高标号汽油等产品的市场,打通甲苯、汽油等出口流程,高端石墨、储能焦、低排阳极焦、轧制液等产品多点开花,高纯度正己烷多领域推广应用,“金宛”系列产品量产入市,3号延迟焦化装置加工量创近10年新高,水煤浆装置负荷连续5年提升,金陵亨斯迈等股权投资单位保持较好盈利水平,整体经营效益连年位居中国石化集团炼化生产企业前列。

该公司深化全员成本目标管理,加强“成本+利润”预算指标管控,牢牢牵紧原油成本“牛鼻子”,轻重结合优化原油结构和运作。上线班组成本核算系统,工效联动和指标联考压减不合理、非必要支出,下大力气推进“峰谷”发电优化、外包业务清理、财税政策争取、闲置资产盘活、公开竞价采购、废旧物资高效处置、化工“三剂”优化利用等降本举措,全力锻造低成本竞争优势,过“紧日子”“苦日子”已成为广大干部职工的思想和行动自觉。

聚焦绿色洁净

坚持体系思维、标本兼治

作为集团公司沿江重要的石油加工基地,金陵石化始终坚定贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述和习近平生态文明思想,自上而下强化安全引领,深化HSE体系内审外查成果运用,加强直接作业环节管控,开展安全督查“123”活动,上线推广电子作业票系统,严格执行承包商黑名单和清退机制,做实风险分级管控和隐患排查治理,优化双防平台运行,确保责任链条穿透基层一线,生产现场。优化全员安全记分管理,抓实抓细工伤预防,畅通异常上报和处置全流程,加大发现隐患奖励和平稳操作考核力度,稳步推进工艺平稳性管理体系建设,高质量完成设备完整性管理体系建设,严格“三大纪律”执行,抓实大学习大培训,落实好“五懂五会五能”“手指口述”和“135”应急处置,员工能力素质稳步提升。

作为江苏省绿色领军企业,金陵石化牢记“不是企业消灭污染,就是污染消灭企业”的环保理念,全方位开展VOCs(挥发性有机物)溯源分析和LDAR(泄漏检测与修复)工作,深挖节能降耗潜力,以超常力度抓实现场保温伴热、直热供料优化、低温热利用等刚性举措, COD(化学需氧量)、氨氮、二氧化硫和氮氧化物排放量实现大幅下降,炼油单因耗能连续5年下降,创历史新低。积极践行“双碳”行动,完善三级水体防控体系,加大节水减排力度,两次荣获原油加工生产企业水效领跑者,率先建成中国石化首套碳排放监控系统,10万吨/年CCUS示范项目投产,4.2兆瓦光伏发电并网,进一步擦亮绿色石化亮丽名片。

聚焦活力效率

坚持深化改革、对标一流

金陵石化立足“效率”“活力”,凸显“严”的特色,持之以恒强基础、练内功、抓基层,多点激发内生动能、释放活力,加强“三基”工作的总体统筹,编制“三基”工作中长期方案,制定评价考核细则,强化正向激励与表彰奖励,充分调动各层级抓“三基”工作的积极性、主动性和创造性。统筹推进“三标”建设和5S管理,完善“低老坏”曝光和配套奖励机制,战略型集约化财务管理落地见效,坚持“马上就办”和为基层减负,健全“大督办”格局,牢牢守住不发生系统性风险的底线。持续优化“三定”设置,建立落实进出通畅、人岗匹配、优胜劣汰的市场化用工机制,健全薪酬管理、绩效考核、年金激励等规范化配套政策,深化改革三年行动和对标世界一流专项行动按期收官,完成“四供一业”分离移交、退休人员社会化管理等改革,净压减内设机构17个,向基层一线、创效岗位及核心骨干倾斜的导向更加鲜明。

积极响应国家智能化、绿色化、融合化发展战略,系统推进“智改数转网联”,深化5G、人工智能、大数据等新一代信息技术在生产、安全、环保、设备等领域的融合应用,有效提升工艺水平、设备可靠性、生产效率和安全管理能力,行业首创国产化计量批量控制系统,先后入选国家卓越级智能工厂、5G工厂,获评“两化”融合管理体系升级版贯标3A级优秀企业,成为行业内智能制造的标杆。

聚焦转型发展

坚持统筹施策、顺势而为

金陵石化抢抓宏观政策利好、产业焕新升级、大力提振消费的宝贵窗口期,主动作为加强企地联动,长期制约公司生存发展的用地、能耗及污染物指标等难题逐步解决。成立金陵日化科技公司、扬州创展新材料科技公司,高端日化品项目开工建设,高端TPV(热塑性硫化橡胶)新材料项目可研获批,江南1号加氢裂化改造全面动工,一批转型升级和系统配套项目加速推进。面对转型升级项目建设的关键一战,该公司全流程把好项目建设进度、质量和安全关,完成公司有史以来最大规模吊装作业,建成高端石墨、煤化工净化装置技术改造等98个Ⅱ类及以上项目,近零排放子项完成率65%,连云港金陵创联项目快速建成投产,殷后针状焦达到国家Ⅰ级标准并逐步站稳市场。

金陵石化大力推进研发中心建设,不断优化岗位设置和运行体制,深化科技成果产业化运用,因企制宜打造四大专精特新产业链,牵头中国石化高端新材料创新技术平台建设,率先建成全链条快速评价体系,搭建院企创新联盟,密切系统内外、产业链上下游交流合作。微界面油品加氢技术在百万吨级工业装置成功放大,国产超级克劳斯与氨法脱硫组合工艺成为行业首创,低硫重质船燃成套技术、国产对二甲苯吸附剂研发及工业应用分别获中国石化科技进步特等奖、一等奖,700毫米石墨电极针状焦在下游钢厂成功应用,负极材料用针状焦克容量等关键指标比肩国外进口高端针状焦产品。

聚焦党建引领

坚持政治引领、强根铸魂

金陵石化纵深推进全面从严治党,扎实开展主题教育,认真落实“第一议题”制度,严格党委(总支)理论中心组学习、党支部“三会一课”,推进“五好”党支部建设,“双示范”创建,优秀党支部书记示范行,推行“三基本”建设进阶表单,坚持“双培养一输送”,建立健全三级党员教育培训工作体系,完成7家党总支升格党委,向地方移交全部改制企业党群组织关系,公司党校挂牌首批党组党校分校。深化党员责任区、党员示范岗创建提升,创新实施党建区长责任制,巩固深化“三联三强”党建共建等工作成果,调整完善监督委员会领导体制和大监督体系,建立健全党委巡察工作机制,以“常规+专项+机动”形式实现党委巡察全覆盖,连续10年在集团公司党建考核中获评A档,广大党员、干部更加自觉坚定捍卫“两个确立”、做到“两个维护”。

作为全国文明单位,金陵石化连续召开思想政治工作会、表彰精神文明建设成果、发布社会责任报告,成立党外知识分子联谊会,建成公司历史陈列馆并入选中国石化红色教育基地,打造公众开放日活动品牌,节能减排、柴油保供等报道登上央视新闻。坚持党建带群建,深化“三项品牌”和各类专项劳动竞赛,落实“走基层、访万家”长效机制,实施广西35号路改造、南炼公园修缮、阅江台单身公寓启用、体育场出新、补充医保线上报销等办实事项目,圆满完成甘肃东乡教育帮扶任务,持续深化“一团一品”、志愿服务、青年突击队等“青”字号品牌创建,全厂开展师徒带徒、“讲理想、比贡献”科技项目评选等活动,推行“首办负责”“只访一次”,干部职工共同奋斗的热情得到进一步增强。

展望“十五五”,金陵石化将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,毫不动摇落实“两个一以贯之”,认真执行集约高效、特色高端、本质安全环保的工作方针,全力构建多点支撑、差异特色、高端领先的新型炼化一体化产业体系,力争在走好新型工业化道路、培育发展新质生产力上展现更大作为,为谱写中国式现代化石化新篇章作出新的更大贡献。



金陵石化生产装置。



金陵石化生产指挥中心。



金陵石化码头区域等待装货的油轮。



掩映在青山绿水间的金陵石化。