



中原油田 书写端牢能源饭碗“中原答卷”

油气勘探向深向新而进，拓展资源保障新格局

油气勘探是油田企业的生存之本。勘探突破是发展的根，根深则叶茂；资源发现是效益之源，资源则流畅。

“十四五”期间，中原油田锚定“展开东疆新领域，拓展川东北多层系、突破多古多类型，准备新区新阵地”的战略布局，持续深化新领域、新区带、新层系攻关探索，实现了一系列具有里程碑意义的突破。

在东濮这个勘探程度老区，中原油田推动认识革命，使曾经沉寂的东濮带焕发新生。马3001斜井试获日产能超百立方米高产油气流，成为近十年来东濮凹陷首口百方级突破井；何303斜井钻遇千米含油井段，实现沙二下、沙三上多层系突破；濮7601H井获高产油气流，证实了东濮页岩油亿吨级资源潜力，葛岗集气带带性油气藏、西南洼地构造油藏、前梨园洼陷带致密/页岩气气藏逐一展露真容。中原油田落实了3个千万吨级增储新区带，是老区近十年来最大规模发现，东濮老区勘探实现了由构造带向洼陷带的战略转移。

在川东北区块，中原油田以“海相深层+陆相致密”立体勘探为牵引，纵深推进战略布局，持续刷新能源探索的深度坐标。继2023年霍页1HF井取得深层页岩气勘探突破后，陕北1侧HF井以5300米垂深刷新国内页岩气水平井纪录，有效释放超深层页岩气资源潜力。与此同时，普光10斜井、分401斜井和马17斜井在陆相领域相继告捷，使普光气田相位成为名副其实的千亿方级天然气战略阵地。

内蒙古探区同样捷报频传，部署在辽东湖南部的辽18井在基岩潜山附近300米处的大理岩层，油、气连续显示段超百米，测试日产油气当量超400立方米，标志着该区基岩潜山勘探取得重大突破。截至目前，内蒙古探区已展现白音查干砂砾岩、拐子湖基岩潜山两个千万吨级勘探场面，资源前景广阔。

面对国家油气勘探权市场化改革深入推进的新形势，中原油田将矿权拓展作为重中之重，按照“立足现有、辐射周边、拓展类型”的思路，2024年成功获得南华北盆地豫西2区块、太康西2区块、周口区块和洛宁1区块等4个新区块，总面积为2675.13平方公里，为油田可持续发展开拓了广阔的勘探新空间。

时间刻录奋斗的历程，岁月丈量发展的跨越。
对于矢志能源报国的中原油田而言，“十四五”这5年，是在时代答卷上挥毫泼墨的攻坚期，是在能源版图上开疆拓土的奋进史。

这5年，中原油田勘探向深向新进军，在叩问大地中开新局。东濮老区焕发青春，川东北深地攻坚，内蒙古探区高歌猛进。能源保障的基石更加坚实。

这5年，中原油田在精益开发中创新绩。原油产量实现“五连升”，天然气保供能力持续提升。发展的成色更加鲜亮。中原油田已

累计生产原油超过650万吨，天然气超过340亿立方米。

这5年，中原油田向科技跃升，在自主创新中攀高峰。集中力量突破卡点技术43项，智慧油田建设加速推进。创新驱动的引擎更加强劲。

这5年，中原油田向绿色转型，在可持续发展中谱新篇。储气库持续扩容，形成8.8亿立方米/年的调峰能力，新能源产业“风光”无限，年发绿电达到3.5亿千瓦时，氢能产业区域“龙头”地位持续巩固。绿色发展的步伐更加坚定。

这5年，油田改革向难而进，在破立并举中增活力。逐一破除体制机制障碍，扎实推进“三项制度”改革。内生发展的动力更加昂扬。

这5年，党旗引领油田发展，党建融入生产经营。政治优势充分彰显，先锋力量挺立一线。中原油田攻克克难的红色引擎更加澎湃。

5年砥砺，铸就非凡。“十四五”期间，中原油田牢记习近平总书记“能源的饭碗必须端在自己手里”的殷切嘱托，坚决扛起保障国家能源安全的政治责任，以“我为祖国献石油”的赤诚之心，在“十四五”征程中交出了一份厚重提气的高质量发展答卷。



扫码看详情



“中原服务”品牌激活人力资源，开拓市场。

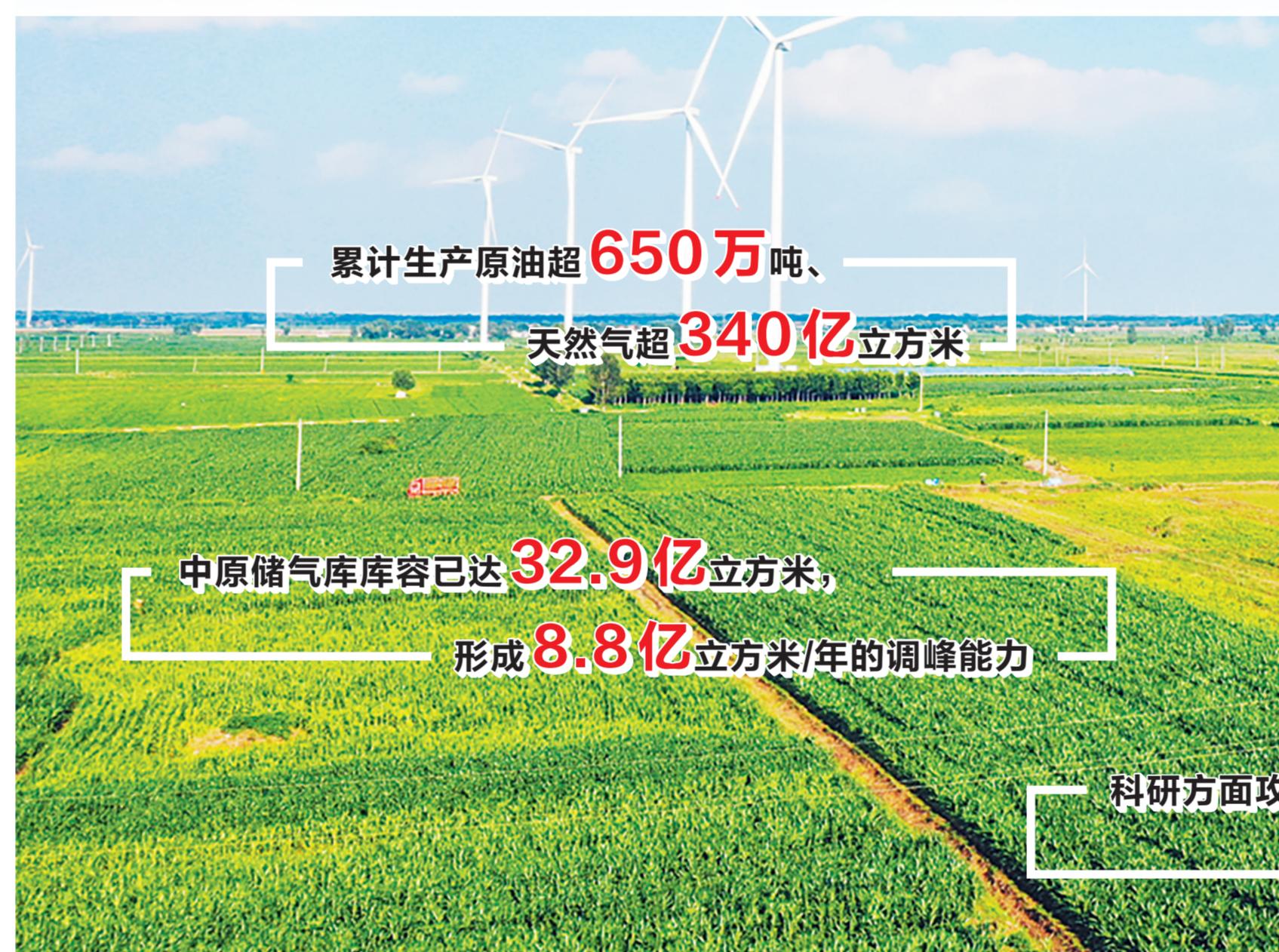
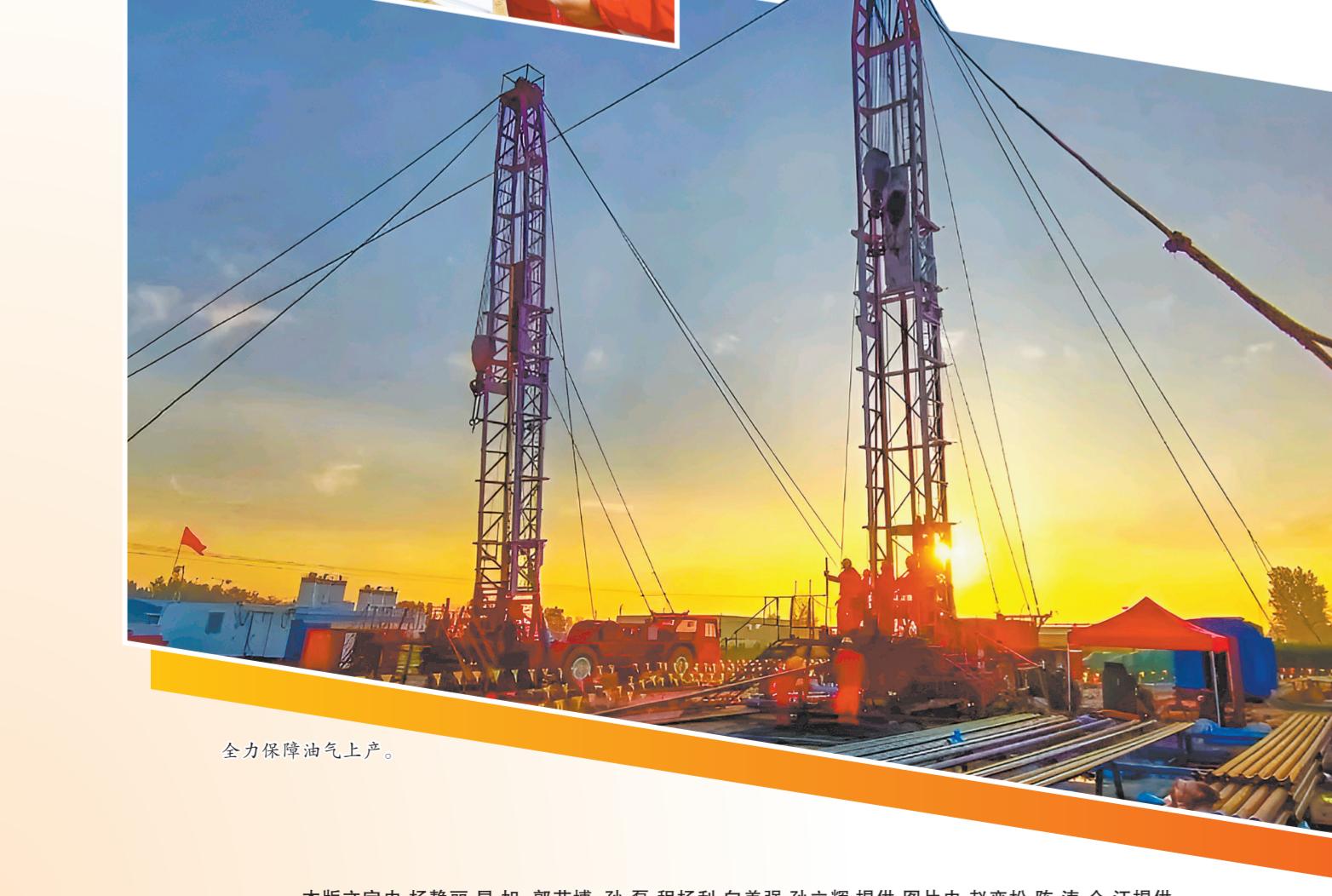
效益开发向精而行，推动油气开发新跨越

油气效益开发是关乎发展质量和企业未来的“生命线”。

“十四五”期间，中原油田大力实施国内上游“七年行动计划”，东濮老区原油产量稳中有升，川东北区块天然气持续优质高效开发，整体呈现出“稳中有进、稳中提质、稳中向好”的发展趋势。“十四五”以来，中原油田累计生产原油超650万吨，天然气超340亿立方米。

对于已开发半个多世纪的老油田而言，稳产已属不易，逆势上扬更是难能可贵。在原油开发领域，中原油田坚持“增储、治理、补能、提效”八字方针，精耕细作每份资源。全面推行以“精准识别、精细描述、精细设计、精益施工、精细管理”为核心的“五精”开发管理模式，深化水驱油藏综合治理，持续升级“水力学+”复合增油技术体系，高效挖潜剩余油。这一系列举措成效显著：原油自然递减率连续5年控制在10%以内，开发效果达到“十四五”以来最好水平。

在夯实原油稳产根基的同时，中原油田坚持“海陆并重、常非并举”，推动天然气高效稳产。一方面，油田全力稳固普光气田海相酸性气这一压舱石，通过深化“两提两控”，精准实施“一井一策”，成功投运国内首个大型酸性气田混气增压工程等系列举措，有效应对水侵和硫沉积挑战，采收率提升5~6个百分点，新增可采储量超过100亿立方米。另一方面，积极开拓陆相致密气这一新阵地。“十四五”期间，中原油田依托通南巴气田“斯一隔一储”三元甜点刻画技术、普光气田压裂组井立体开发模式及普光须家河组“源一储一缝”分级分类评价体系，稳步推进产能建设，逐步形成规模接续新阵地。



科技引领向新而变，打造发展强劲新引擎

如何将科技创新的“关键变量”，转化为高质量发展的“最大增量”？中原油田以创新链、产业链、资金链、人才链“四链”深度融合为战略路径，持续优化攻关布局，全力突破原始创新与“卡脖子”技术瓶颈，为打造千万吨级一流油气公司注入硬核支撑。十四年来，中原油田攻克了43项“卡脖子”技术，形成26项标志性成果，实现了普光高含硫气田长周期持续稳产等9项关键技术系列突破，油田担当前国家核心技术力量的使命显著提升。

面对深层隐蔽油气藏识别难、极复杂断块采收率低等一系列“卡脖子”难题，中原油田摒弃单兵作战思维，积极构建产学研一体协同创新机制，不断推进产学研深度融合的创新生态。2022

新兴产业向绿而兴，构建多元产业新生态

对于能源企业而言，唯有打破传统路径依赖，积极布局绿色低碳赛道，才能在转型升级中赢得主动，布局未来。

“十四五”期间，中原油田以前瞻视野擘画绿色蓝图，以“油气+新能源”双轮驱动，在战略新兴产业的赛道上精耕细作，绿色低碳转型的征途步履铿锵。

将绿色低碳理念深植发展基因，从勘探开发到清洁生产，从经营管理到矿山建设，绿色已成为中原油田最亮丽的底色。油田已连续7年获得中国石化“绿色企业”称号，普光分公司连续9年获评四川省“环保诚信企业”，内蒙古区块连续6年荣获自治区“绿色矿山”光荣的荣誉，见证了中原油田在生态文明建设中的执着追求。

国内单套最大制氢功率108千瓦SOEC制氢装置试验成功。油田持续推进固态储氢技术领域的领先地位，“十四五”期间，已初步建成河南省绿氢制储运及装备制造基地，成为中国石化上游企业在装备制造、氢气生产、氢能和能源管理等9项关键技术系列突破，油田担当前国家核心技术力量的使命显著提升。

中原油田全力推进“源网荷储”一体化建设，光伏、风电机组规模达214兆瓦，成为中国石化上游企业在装备制造、氢气生产、氢能和能源管理等9项关键技术系列突破，油田担当前国家核心技术力量的使命显著提升。

中原油田全力推进“源网荷储”一体化建设，光伏、风电机组规模达214兆瓦，成为中国石化上游企业在装备制造、氢气生产、氢能和能源管理等9项关键技术系列突破，油田担当前国家核心技术力量的使命显著提升。



改革攻坚向难而进，激发体制机制新动能

在传承中创新，在改革中前行。

“十四五”期间，中原油田围绕提升公司系统管理效能，统筹推进对标世界一流价值创造行动和国企改革深化提升行动，以全面深化改革为利器，精准提升管理水平，疏通堵点，全员劳动生产率提高了24.1%。

促使管理机关“优化赋能”，激发管理效能。中原油田将机关部门重新核定内设机构和核定员额，管理体制改革趋稳高效。按业务条线梳理储气库、新能源和物资管理等业务，编制印发业务手册，业务流程整体优化30%，运行节点压减43%，进一步提升关

键业务管理水平。专业化单位管理人员占比降低0.6%，作业、班组织管理效能长期保持在国内上游前列。

随着油公司改革落地和专业化队伍重组，中原油田注采业务进行专业化管理，建立以采油厂为核心的统一化生产组织运行体系，重塑信息化条件下的组织机构、岗位设置、流程制度、实施细则、瘦身健体机制，促进管理流程上行发展。

高质生产关键在人。中原油田将“三项制度”改革作为激发老油田发展活力和内生动力的关键一招，用好活用“人力资源池”，保障人员在油田开发、油气服务和外部市场的跨界流动，实现企业内部专业目标同向，优化业务流程，盘和员工互利双赢。

党建引领向心而聚，凝聚团结奋斗新伟力

党的建设是企业发展的根本保证和

人脑中心。

中原油田党委着力构建“我为群众办实事”长效机制，推动办实事、做好事、解难事常态化、制度化。通过加强前线食

经营全链条、有效破解基层党建与生产经

营“两张皮”难题。推广应用“党支部工作思维导图”，深化区域化共建，创建一批

中国石化基层党委和党支部示范点，推

动基层党组织一系列举措，有效提升了服

务保障水平。专业化单位管理人员占比

降低0.6%，作业、班组织管理效能长

期保持在国内上游前列。

随着油公司改革落地和专业化队伍

重组，中原油田注采业务进行专业化

管理，建立以采油厂为核心的统一化

生产组织运行体系，重塑信息化条件

下的组织机构、岗位设置、流程制度、

实施细则、瘦身健体机制，促进管理

流程上行发展。

高质生产关键在人。中原油田将“三

项制度”改革作为激发老油田发展活

力和内生动力的关键一招，用好活用“人

力资源池”，保障人员在油田开发、油气服

务和外部市场的跨界流动，实现企业

内部专业目标同向，优化业务流程，盘

和员工互利双赢。

中原油田党委着力构建“我为群众办

实事”长效机制，推动办实事、做好事、解

难事常态化、制度化。通过加强前线食

经营全链条、有效破解基层党建与生产经

营“两张皮”难题。推广应用“党支部工

作思维导图”，深化区域化共建，创建一批

中国石化基层党委和党支部示范点，推

动基层党组织一系列举措，有效提升了服

务保障水平。专业化单位管理人员占比

降低0.6%，作业、班组织管理效能长

期保持在国内上游前列。

随着油公司改革落地和专业化队伍

重组，中原油田注采业务进行专业化

管理，建立以采油厂为核心的统一化

生产组织运行体系，重塑信息化条件

下的组织机构、岗位设置、流程制度、

实施细则、瘦身健体机制，促进管理

流程上行发展。

高质生产关键在人。中原油田将“三

项制度”改革作为激发老油田发展活

力和内生动力的关键一招，用好活用“人

力资源池”，保障人员在油田开发、油气服

务和外部市场的跨界流动，实现企业

内部专业目标同向，优化业务流程，盘

和员工互利双赢。

中原油田党委着力构建“我为群众办

实事”长效机制，推动办实事、做好事、解

难事常态化、制度化。通过加强前线食

经营全链条、有效破解基层党建与生产经

营“两张皮”难题。推广应用“党支部工

作思维导图”，深化区域化共建，创建一批

中国石化基层党委和党支部示范点，推

动基层党组织一系列举措，有效提升了服

务保障水平。专业化单位管理人员占比

降低0.6%，作业、班组织管理效能长

期保持在国内上游前列。

随着油公司改革落地和专业化队伍

重组，中原油田注采业务进行专业化

管理，建立以采油厂为核心的统一化

生产组织运行体系，重塑信息化条件

下的组织机构、岗位设置、流程制度、

实施细则、瘦身健体机制，促进管理

流程上行发展。

高质生产关键在人。中原油田将“三

项制度”改革作为激发老油田发展活

力和内生动力的关键一招，用好活用“人

力资源池”，保障人员在油田开发、油气服