责任编辑：秦紫函 联系电话：59964339 E—mail：qinzih@sinopec.com 审 校：周 欣 版式设计：李 默

学习贯彻党的二十届四中全会精神 决胜“十四五” 奋斗启新篇

# 扎实推进高质量发展 迈出现代化建设新的坚实步伐

**编者按** 党的二十届四中全会指出，“十五五”时期是基本实现社会主义现代化夯实基础、全面发力的关键时期，在基本实现社会主义现代化进程中具有承前启后的重要地位。本期邀请4位总部部门的领导干部，结合实际谈如何贯彻落实党的二十届四中全会精神，敬请关注。

领导干部论坛

## 为凝心聚力开创发展新局面提供坚强组织保证

牢牢把握组织工作的最高原则、根本使命和重大任务，坚定推进组织路线服务政治路线，为公司打牢“十五五”发展根基。锚定最高原则，坚持用党的创新理论统一思想行动。把握根本使命，着力建强堪当重任的干部人才队伍。紧盯重大任务，持续健全全面从严治党的组织体系。

秦 都

党的二十届四中全会指出，“十五五”时期是基本实现社会主义现代化的关键时期。党组组织部将牢牢把握组织工作的最高原则、根本使命和重大任务，坚定推进组织路线服务政治路线，为公司打牢“十五五”发展根基，为谱写中国式现代化石化新篇章贡献组织工作力量。

锚定最高原则，坚持用党的创新理论统一思想行动。组织工作以坚持和加强党中央集中统一领导为最高原则。党组组织部将坚决履行教育培训职责，把学习好、宣传好、贯彻好党的二十届四中全会精神作为当前和今后一个时期的重大政治任务，高质量开展党的二十届四中全会精神集中轮训，制定实施分类分级、一贯到底的培训方案，在中青班、新任中层正职政治能力提升培训班、青干班等8个层级重点干部培训班中安排专题课程，教育引导中国石化党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”。将学习贯彻党的二十届四中全会精神同深入贯彻习近平总书记视察胜利油田、九江石化重要指示精神结合起来，把党中央重大决策部署落实到“十五五”人力资源发展规划的具体目标任务和措施计划中，进一步推动凝心铸魂，统一思想、统一意志、统一行动。

把握根本使命，着力建强堪当重任的干部人才队伍。组织工作以忠诚为党护党、全力兴党强党为根本使命。干部是决定性因素、人才是第一资源。党的二十届四中全会明确提出，一体推进教育科技人才发展。党组组织部将紧紧围绕公司“十五五”发展战略规划，科学谋划和实施“十五五”人力资源发展规划，着力实施干部队伍建设提质工程、人才队伍建设结构优化工程、组织用工效能提升工程、组织活力提升工程、人力资源管理强基赋能工程等“五大工程”，聚焦资源保障、产业转型升级、科技创新和产业创新深度融合、市场营销、亏损治理等重大任务，全面打造堪当重任的高素质专业化干部队伍，基本建成能源化工领域重要人才集聚中心和创新高地。突出高质量发展导向，着力提升机构编制配置效率、岗位资源配置效率、人力资源配置效率、人工成本投入产出效率，坚持存量盘活提效、增量补充提质，持续推动机构、职数、岗位、用工、人才、薪酬资源向价值创效单元和新兴业务流动。突出支撑创新驱动，着重完善科技创新激励机制、市场拓展激励机制，引导各类创新创效主体加快破解制约科技创新、市场拓展的堵点痛点难点，切实将干部人才这个核心资源打造成为公司高质量发展的核心竞争力。

紧盯重大任务，持续健全全面从严治党的组织体系。组织工作以解决大党独有难题、健全全面从严治党体系为重大任务。党的二十届四中全会强调，持之以恒推进全面从严治党，增强党的政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力。党组组织部将坚持改革精神和严的标准，持续深化中央巡视整改，标准不降、力度不减、干劲不松，确保问题整改“全覆盖、无遗漏、可检验”。完善以推动高质量发展为导向的干部考核评价机制，统筹推进履职测评、任期制契约化管理考核、担当作为评价和安全履职“画像”等多维度考核评价体系建设，优化指标设置和考核程序方法，强化考核指标差异性、考核目标挑战性、考核结果兑现刚性，以精准考核激励担当者、约束庸懒者、鞭策无为者，在各级领导人员中普遍推行末等调整和不胜任退出制度，激发干部队伍内生动力和整体活力。持续加强重点领域和关键岗位监督管理，旗帜鲜明把政治监督摆在首位，健全完善全方位管理和经常性监督机制，加强对领导班子成员特别是“一把手”的监督，强化权力集中、资金密集、资源富集领域和重点岗位干部监督，健全完善驻外干部管理监督机制。持续深化选人用人监督，加强和改进“一报告两评议”工作，强化结果运用和整改督促，提高选人用人公信度。

**（作者为集团公司总经理助理、职工董事，党组组织部部长、人力资源部总经理、党组机构编制委员会办公室主任）**

## 坚持价值创造主线 提升财务管理精益化水平

聚焦高质量发展主题，坚持价值创造主线，突出战略引领、目标牵引、资源配置、降本减费、资金约束和改革增效，做到“脑里有图、心中有数、手上有度、脚下有土”，持续提升财务管理精益化水平，为集团公司“当好家、理好财”，助力谱写中国式现代化石化新篇章。

周美云

党的二十届四中全会深刻把握历史方位和发展大势，全面擘画了“十五五”时期我国经济社会发展蓝图。集团公司财务部（资本运营部）深入学习贯彻党的二十届四中全会精神和习近平总书记视察胜利油田、九江石化重要指示精神，坚决落实党组决策部署，聚焦高质量发展主题，坚持价值创造主线，突出战略引领、目标牵引、资源配置、降本减费、资金约束和改革增效，做到“脑里有图、心中有数、手上有度、脚下有土”，持续提升财务管理精益化水平，为集团公司“当好家、理好财”，助力谱写中国式现代化石化新篇章。

以冲刺状态打好“十四五”收官战。坚定不移扭住效益“牛鼻子”，坚持目标不变、力度不减，全力以赴推动生产经营优化、拓市扩销、降本减费等各项攻坚创效措施落实，全力挖掘土地资产创效、资本运作等潜力，转化为收入、效益、现金流等财务绩效指标，奋力推动完成年度目标任务，充分发挥国民经济“顶梁柱”作用。紧盯成本费用，加强措施管控，严防年末成本反弹。严守财经纪律，高质量完成决算工作，进一步提升会计信息质量。

以革命性措施打赢亏损治理攻坚战。深入领会“以推动高质量发展为主题”要求，把亏损治理作为提质增效最紧迫任务，坚决贯彻党组部署，采取革命性措施抓好亏损治理。在治理机制上，严格落实党组提出的“五个一”机制，坚决打赢亏损治理攻坚战。在治理范围上，实现治理全覆盖、无遗漏。在治理重点上，紧盯大额、连续亏损，由盈返亏和长期微利企业，久久为功，抓出成效。在治理方法上，“一企一策”，通过优化生产运行、加大挖潜增效力度、优化结构调整、深化内部改革等措施，推动减亏扭亏。

以“时时放心不下”的责任感打好风险防御战。世界变乱交织，形势严峻复杂，风险易发、多发。深刻理解并遵循“坚持统筹发展和安全”这一重大原则，强化底线思维，变被动应对为主动防范，全力抓好风险防控。固本培元夯基础，加强“三基”建设，着力强化财务管理基础，以自身的确定性应对风险的不确定性。完善制度管长远，补短板、强弱项，推动制度刚性执行。运用智能手段，强化穿透监管，精准识别风险，将风险消除在萌芽状态。

以奋进姿态打好资本运作主动战。积极主动加强资本运作，推动集团公司优化资源、资产、资本配置，助力开辟“第二曲线”。加强顶层设计，制订中长期计划，实施系统化部署、清单化管理、项目化运作、专班化保障。围绕公司战略性新兴产业等开展研究，加强重组并购。开展上市公司市值提升专项行动，推进“1+3”上市公司长效管理机制，持续提升上市公司质量。

以系统思维谋划“十五五”关键战。“十五五”是公司转型发展关键期。面对石化行业进入存量竞争时代带来的严峻挑战，摒弃思维惯式和路径依赖，科学编制实施“十五五”财务规划。坚持战略引领，强化净资产收益率、投资回报率等关键指标边界管控，推动“三大计划”深度融合，确保国有资本保值增值、自由现金流长期平衡和资产负债率稳健可控。突出资源配置，引导资源向战略性新兴产业和关键核心技术领域集中，推动传统产业转型升级、加快培育战略性新兴产业和未来产业。全面实施低成本策略，加强与国际一流、行业领先、自身历史最优对标，明确改进目标和路径。加快财务数智化转型，着力业财融合、数据治理和模型建设，提供决策支撑。

以严的标准打好全面从严治党持久战。深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神和党的二十届四中全会精神，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。认真贯彻习近平总书记关于巡视工作的重要论述，着力抓好中央巡视、党组巡视反馈问题整改，做好巡视“后半篇”文章。以严的管理打造过硬财务铁军，调动干部员工的积极性主动性。巩固拓展学习教育成果，继续以严的基调加强作风建设，营造干事创业、风清气正浓厚氛围。

**（作者为集团公司财务部（资本运营部）总经理）**

## 聚焦“六化” 全面推进工程建设管理深化改革

聚焦工程建设“六化”，全面推进工程建设管理深化改革，以标准化设计筑牢发展根基，以模块化建造推动转型突破，以精细化管理提升综合效益，以集成化创新突破发展瓶颈，以数智化赋能培育发展动力，以绿色化提升厚植发展优势。

向文武

党的二十届四中全会对“十五五”时期经济社会发展作出顶层设计和战略擘画，明确了发展的指导方针和主要目标，强调以推动高质量发展为主题，为中国石化工程建设指明了前进方向。我们将全面学习贯彻党的二十届四中全会精神，全力完成工程建设年度目标任务，坚决打好“十四五”收官战，为“十五五”开好局、起好步筑牢坚实基础。工程建设战线围绕中国石化产业转型发展、科技创新攻关等核心任务，聚焦工程建设“六化”，即标准化设计、模块化建造、精细化管理、集成化创新、数智化赋能、绿色化提升，全面推进工程建设管理深化改革，为集团公司高质量发展提供坚强工程保障。

以标准化设计筑牢发展根基。围绕建设现代化石化产业体系，坚持标准引领，强化设计质效，助力产业转型发展。持续完善中国石化工程建设核心标准体系，构建全流程的标准化设计管理机制，发布推广标准化设计成果，动态更新中国石化工程建设项目统一规定，持续引领行业工程建设发展方向。同时，借助“一带一路”能源化工项目，推动中国工程建设标准“走出去”，不断增强国际话语权，引领工程建设占领国际竞争制高点。

以模块化建造推动转型突破。瞄准模块化建造国际前沿发展水平，坚定走好新型工业化道路，实现“更高效、更精准、更可持续”的建造革命。研发推广工厂深度预制、自动装备应用、模块运输吊装等新技术新工法，建立工厂预制资源体系，持续提升混凝土结构、建构筑物、钢结构、管道、工艺单元等模块化水平。规划落实油气田地面、储运、炼化、新能源等领域模块化建造最佳路径，引领工程建设从“现场施工”向“制造+安装”转型，支撑中国石化在新型工业化进程中走在前列。

以精细化管理提升综合效益。将“严细实”贯穿于工程建设全过程，追求对安全、质量、进度、投资的高效控制，实现降本、提质、控险、增效。牢固树立“安全是最大的效益”理念，坚决守住安全底线。全面开展项目前期策划，提升项目管理评审质量。落实严控投资要求，加强全过程投资优化，提升投资回报。严格履行合同约定，全面推行过程结算，发挥集团公司内部结算争议协调机制，及时解决结算争议。严把项目各阶段交接验收标准，打造精品工程，从工程建设源头提升竞争力。

以集成化创新突破发展瓶颈。更好发挥创新作为驱动高质量发展的“引擎”作用，聚焦油气上产、炼化转型、新能源、新材料等重点方向，助力科研、工程、生产、销售一体化攻关，加快战略性新兴产业发展、未来产业培育。构建跨专业、跨参与方的创新机制，建立完善创新激励与利益共享的制度体系，通过要素、技术、管理、产业集成融合，系统性破解工程管理与技术难题，实现管理创新与技术创新双向驱动，推动工程建设向“技术密集型”“知识密集型”转型。主动参与“四链”融合，全力推进攻关项目建设，保障重大科技成果高效工业转化，助力打赢关键核心技术攻关战。

以数智化赋能培育发展动力。锚定智能化转型方向，围绕“数智中国石化”建设，构建覆盖工程建设“全业务链、全过程、全要素”的数智化管控体系，以智慧管控实现价值创造。高标准构建工程域，全面推进工程域一体化管理系统应用，打造智慧工地，实现工程项目智慧监控与精细管理。丰富人工智能场景应用，加快智能设计、施工资源智能调优、智慧造价等高价值场景建设，持续推进“机器代人”，加快向“智慧型增长”转变。推进集团统一的数字化交付应用平台建设应用，夯实数据底座，助力智能化“田厂站院”建设。

以绿色化提升厚植发展优势。构建低碳设计、清洁施工、高效投产的绿色工程建设模式，服务美丽中国建设。将绿色化融入工程建设各环节，推广绿色工艺、选用环保建材和节能装备，打造绿色工地，助力全面建成“无废集团”。推进绿色低碳重大项目实施，打造示范、样板工程。以碳排放双控为导向，探索落实绿色工程评价工作，为实现“双碳”目标贡献力量。

**（作者为集团公司工程部总经理）**

## 全面发力数智化建设 着力打造“数智中国石化”

坚持目标导向、系统思维，围绕公司战略布局，认真谋划好“十五五”集团数智化发展，统筹规划、顶层设计“数智中国石化”建设，深化实施“人工智能+”行动，全面发力数智经营、数智能源、数智炼化、数智销售、数智科研、数智金融六大协同应用建设，积极打造以人工智能为核心的动力引擎，全方位赋能产业升级、提质增效和高质量发展。

景 帅

党的二十届四中全会提出，建设现代化产业体系，坚持智能化、绿色化、融合化方向，为石油石化产业高质量发展指明了前进方向。信息和数字化管理部持续深入学习贯彻全会精神，坚持目标导向、系统思维，围绕公司战略布局，认真谋划好“十五五”集团数智化发展，统筹规划、顶层设计“数智中国石化”建设，深化实施“人工智能+”行动，全面发力数智经营、数智能源、数智炼化、数智销售、数智科研、数智金融六大协同应用建设，积极打造以人工智能为核心的动力引擎，全方位赋能产业升级、提质增效和高质量发展。

发力智能制造升级，赋能石油石化产业转型焕新、做优做强。聚焦上游产业链一体协同、做大做强，统筹数智勘探开发、石油工程建设，构建统一的智能油气田服务平台、应用生态，结合实际推进常规级、标杆级两类智能油气田建设，支撑全业务数据流、业务流、价值流、监督流“四流合一”，全方位赋能保拓矿权、效益增储、提产能、降成本；构建一体化远程指挥与作业协同的新模式，支撑石油工程全球服务能力提升。聚焦绿色转型，建设覆盖风光电、绿氢、地热余热等新能源业务的一体化数智应用，支撑新能源业务与油气、炼化产业融合发展。聚焦炼油化工产业链优化升级、做优做强，建立专业模型应用，加强智能诊断、智能控制、智慧工地等高价值场景应用推广，提升资源配置优化和盈利能力。统筹智能工厂梯度建设，打造数量更多、水平更高的智能工厂行业示范标杆，助力构建现代化新型炼化工厂。

发力数智科研建设，打造AI驱动、融合创新的科研新范式。将人工智能融入科研立项、科研决策、实施方案设计、技术成果转化等科研业务全过程。构建石化行业研发大模型，推动多源数据与大模型技术融合应用，加大科研文献检索分析、合成化学智能设计等高价值场景建设与推广力度，助力广大科研人员构建专属虚拟科研团队，赋能研发创新效能提升。一体推进智能研究院、智能实验室、智能中试基地和中试工作平台建设，构建有利于原创性、颠覆性创新的科研环境，全方位提高科研管理、科研创新和技术转化能力，推动科技创新和产业创新深度融合。

发力数智经营建设，助推集团运营模式、管控方式革新。聚焦产业协同、高效运营，推动原油产业链、天然气产业链一体化优化应用，推进产炼销运储贸全产业链业务协同、数据贯通，实现数据由“块”到“链”共享应用，支撑产业链效益最大化。加强安全环保数智化应用，提升安全事前预防、应急联动处置能力，支撑环保源头防范、精准治污，打造CCUS（碳捕集、利用与封存）智能化平台。聚焦科学决策、风险防控，推动管理模式由“流程驱动”向“智能决策”转型；提升法治合规、审计监督、纪检监察数智化水平，构建集团全级次穿透式监管体系。聚焦拓市扩销、共建生态，推进统一智慧电商服务平台建设，推动全产业链销售资源、物流资源的全面贯通，深度挖掘市场数据价值，促进产品敏捷研发、高效生产、精准营销，打造开放融通的石化商业新业态。

夯实数智基础设施，全方位支撑各领域用“数”用“智”。一体推进“云、网、数、智、安”协同发展，构建算力种类丰富、资源供给充沛、服务组件多样的数智基础资源服务能力，全面支撑集团境内外业务拓展。建立多元算力一体化调度机制，加强算力资源弹性统筹供给；完善集团主干网和数据中心网络架构，打造敏捷高速智能网络；健全多湖协同联动、数据统一管控的“多湖一中台”体系，提升场站、生产装置等物联数采能力，完善数据流通机制，促进集团内外数据共享流通；完善石化智云平台，持续优化人工智能技术支撑体系、运营管控体系和应用创新体系，加强前沿数智技术研究、关键核心技术攻关和成熟技术推广，满足全产业链各类场景建设与应用需求；筑牢网络安全防线，应用安全大模型赋能信息网络安全运营。

**（作者为集团公司信息和数字化管理部总经理）**

**征稿启事**

本栏目长期征稿，欢迎集团公司各企业和部门中层及以上领导干部，就安全生产、改革管理、提质增效、转型升级、党的建设、推进高质量发展等内容分享真知灼见，既可以谈工作经验、落实举措，也可以谈理论思考、意见建议，要求主题聚焦、逻辑清晰、层次分明、言之有物，忌面面俱到、泛泛而谈，字数控制在两千字以内。来稿请注明“领导干部论坛”字样。

栏目邮箱：lixiaojun@sinopec.com 联系电话：010-59963297