

以系统思维做好年底“收口”工作

杨建军

“编筐编篓，重在收口。”年底“收口”是全年工作的收官之战，也是检验发展质量的“试金石”。为了避免“前紧后松”，应树立系统思维，精准发力、靶向攻坚，确保在算好总账中夯实发展根基，为全年工作画上圆满句号。

要在任务落实上“钉钉子”。紧扣年初立下的“军令状”，逐项梳理任务清单，倒排工期、细化节点，实施动态销项管理。对进度滞后的指标进行专项推进，开展穿透式归因分析，找准堵点、破解难点，确保各项任务不打折扣落落实地。

要在风险防控上“绷紧弦”，“针尖大的窟窿能漏过斗大的风”，安全环保等重点领域风险隐患，容不得丝毫马虎。要开展穿透式“全面体检”，对排查出的问题隐患精准“开方抓药”，坚持整改不彻底不撒手。

要在规划衔接上“谋长远”。在全力收官的同时，还要立足长远。精准研判内外部形势变化，科学制订来年发展计划。聚焦科技创新、数字化转型、绿色低碳等关键领域，做好前瞻性布局，确保新旧动能转换平稳有序。

年底“收口”工作考验担当，更检验智慧。唯有锚定目标靶向发力、织密筑牢防护网、下好谋篇布局先手棋，才能做好年底“收口”工作，为来年发展积蓄强劲动能。

经济走笔

西南油气分公司 提前完成硫黄销售任务

本报讯 截至11月30日，西南油气分公司硫黄销量达39.8万吨，提前完成年度目标任务，实现产销两旺的良好局面。

今年以来，为保障硫黄产销高效衔接，该公司建立完善生产、需求、调度联动机制。每月提前摸排硫黄产能，结合市场需求动态制订销售计划；优化拉运方案，依据客户提货节奏实时调整销售策略，确保“产得出、运得走、销得好”。

精准施策是效益增长的关键。该公司配合炼油销售有限公司，安排专人跟踪硫黄市场行情，严格执行定价机制，使今年以来硫黄销售收入同比增长124%。

针对核心客户，该公司发挥自身供应天然气的优势，创新实施“气硫联动”服务策略。通过动态跟踪客户生产装置运行情况，优化管网调度与资源配置，确保硫黄供应与客户生产需求精准匹配。

(蒲虹竹 范伊娜)

胜利建工公司 沪武高速项目创施工新纪录

本报讯 11月30日，石油工程建设公司胜利建工公司承建的沪武高速公路改扩建HWK-CZ21标段项目左幅全线贯通。该项目自5月完成前期准备后，仅用7个月就高质量完成29.9公里八车道主线扩建施工，创公司同类工程施工周期最短纪录。

该项目于2024年12月中标，是该公司目前承建的规模最大的高速公路路面单体项目。作为连接苏南与上海的交通动脉，该项目核心任务是将原有双向四车道拓宽至八车道，建成后将显著提升区域通行能力。

由于该标段为全线施工难度最大，该公司组建党员与青年突击队，通过四机联铺等模式推进建设，提前完成沥青试验段铺设，攻克环氧大桥施工难点，获得业主贺信及多项荣誉。

(宁波)

安徽合肥石油 汽油直分销量超计划进度

本报讯 今年以来，安徽合肥石油以“稳定存量、挖掘增量、做大总量”为总体思路，多措并举拓市扩销，直分销业务实现稳步增长。1月至11月，汽油直分销量完成计划的144%，计划完成率在安徽石油排名首位。

为激发营销活力，该公司完善考核机制，优化激励体系。通过完善联量联效、梯度考核等举措，将营销业绩与收入挂钩，调动客户经理的积极性。在客户服务方面，该公司聚焦需求精准发力。落实“千园万区”客户走访制度，实时掌握客户需求变化，认真收集意见并逐项落实；深化“2+6+X”服务模式，针对不同客户群体制定个性化服务方案，实施差异化营销，有效增强客户黏性。

(孙德荣)

江汉油田采气一厂从生产需求出发，研发自动化工具集，降低员工劳动强度，提高整体运行效率

自动化工具成为提质增效好帮手

石建芬 李慧

“使用新软件后，数据不仅算得快，而且算得准。”11月25日，江汉油田采气一厂调控中心技术人员借助自主研发的采气数据处理工具，仅用40分钟就完成了以往3个小时的数据处理工作。这一变化源于该厂针对数据处理痛点研发的自动化工具集，目前

已实现年节约工时800多小时，工作效率提升超80%。

油田企业生产、财务、后勤等环节会产生海量数据，以往这类数据处理多依赖人工复制粘贴、计算整理，不仅操作烦耗时，而且易出错。“过去员工在重复性工作里，效率低且数据价值难以充分发挥。”该厂信息化管理岗助理师钟梦昕坦言。

“该工具集开发灵活高效，每个模块工具最快1至2天就能完成从需求

对接、设计、测试到部署的全流程，还可根据需求快速迭代优化。”钟梦昕介绍。

目前，该厂已形成多款实用工具：

采气数据汇报工具可自动提取50余张单井数据生成报表；合同到期提醒工具提前100天预警；EPBP（勘探开发业务协同平台）记录自动生成工具可产出50余张供销记录；采气数据调整工具能从近万条刷卡记录中一键提取数据，自动分类统计多个食堂各餐次的消费情况。

“这些工具从一线需求出发，最终服务于一线生产，成为提质增效的好帮手。”钟梦昕说。

西北油田采油二厂通过技术革新，优化卸油站液位识别系统，解决冬季蒸汽干扰视线等问题

智能化装置解了一线装水作业难题

郭晓华 胡强

“以前8小时顶多装10车水，现在能装24车，减轻了80%的劳动负担。”11月28日，西北油田采油二厂采油管理三区TH12330卸油站岗位长赵鹏，望着运转有序的智能化装水装置，高兴地说。这台由该管理区创

新团队自主研制的装置，近日正式投用，破解了困扰一线多年的装水难题。

此前，卸油站装水作业靠人工操作，不仅效率低下，而且有安全隐患。由于管网压力不稳定，装水时需要多人轮班紧盯液位防止冒罐。“到了冬季，热蒸汽模糊视线，增加了作业风险。”该区生产指挥中心主任张

顺邦坦言。

为破解这一难题，采油管理三区组建技术攻坚组，查阅技术文献、拆解作业原理，以“无纸化、自动化、数字化、智能化”为目标，搭建起智能化装置架构。团队秉持“修旧利废”理念，将旧流量计、闲置电动阀与控制柜等设备整合，组装智能化系统，使研发成

本降低了30%，不到一个月就完成了从设计到投用的全流程。

装置投用后成效显著：单车装水时间从50分钟压缩至30分钟，效率大幅提升；装水误差率从5%降至0.5%，精度大幅提高；具有远程监控与故障预警功能，实现“人防+技防”双重保障。“现在点下按钮就能

完成装水，岗位风险的顾虑没有了。”张顺邦欣慰地说，“小装置解决了大难题。”

这台智能化装水装置实现装水作业全流程自动化，通过技术革新优化了液位识别系统，有效解决了冬季蒸汽干扰视线等问题，为一线筑牢安全生产防线注入“智造”动能。



立体监测网络快速识别异常

今年以来，齐鲁石化构建“高空+地面”VOCs（挥发性有机物）立体监测网络，融合无人机高空监测与走航车地面监测优势，将无人机技术、移动监测与智能数据分析结合，实现监测数据采集、传输、分析和溯源一体化处理，可快速识别异常区域并精准定位污染源。11月，该立体监测网络实现公司监测区域全覆盖。图为11月27日检验计量中心员工遥控无人机执行大气数据采集与监测任务。

李雪梅 摄

财务公司创新服务助力企业管控汇率风险

本报讯 近日，财务公司成功为青岛炼化办理我国财务公司首笔锁定财务公司牌价的远期差额交割结汇业务，在复杂衍生品运用与集团汇率风险管理领域实现重要突破。

针对企业实际需求，财务公司创新推出服务方案，实施一系列措施，有

效管控汇率风险，实现风险管理与资金结算精准匹配。今年以来，财务公司以开展“高质量金融服务提升年”行动为主线，不断创新金融服务产品，集团境内货币类衍生品业务在财务公司的集中度较年初提升60%，国际业务平台功能持续完善，为集团国际化经

营提供了坚实的金融支撑。

下一步，财务公司将继续聚焦成员单位外汇便利化等需求，持续优化服务流程、创新金融产品，提升跨境金融服务质效，为集团防控汇率风险、实现高质量发展提供金融支撑。

(李迪 孙萌)

本报讯 今年以来，陕西石油聚焦

实一体化供应链策略，降低采购成本，为淡储旺销、保障极端天气下供应提供条件。以权益会员营销活动为抓手，开展属地化、差异化、精准化积分营销，选取站点12座，持续宣传引流，推动活动站点销量增长。持续聚焦客户需求，在19座LNG站点司机之家提供加水、洗衣、干衣、淋浴、休息等服务，解决 LNG 重卡司机在行驶途中的洗澡、洗衣等难题。

(杨才源 王云)

《石油化工建筑工程预算定额》编制工作启动

本报讯 按照集团公司工程建设标准定额工作会议安排，为升级完善工程设计计价体系，集团公司工程定额管理站近日开展《石油化工建筑工程预算定额》编制工作。

此次编制工作坚持“贴近生产、贴近市场”原则，全面落实中国石化安全、质量、环保管理要求，持续提高计价依据的科学性、完整性、适用性，使费用内容更明确、计算方法更完善，满足国家、行业工程建设管理及投资控制需求，促进工程建设先进技术创新推广应用和管理提升，助力企业降本增效。

此次编制工作着重解决石化工程建设项目有关问题，增强定额的适用性；解决不同地区石化工程项目建筑工程费用差异较大的问题，为统一中国石化建筑工程计价标准、完善价格管理机制迈出关键一步，为合理确定建筑工程的投资费用提供依据。

(薛蕙文)

以习近平法治思想为指引 加快建设世界一流法治企业

(上接第一版)

党对企业法治建设的领导全面加强。坚持“两个一以贯之”，全面完成各级法人“党建入章”，完善和强化党组织参与公司治理、领导企业法治建设的体制机制。党组(党委)坚持在法治框架内想问题、作决策、办事情，压实企业主要负责人法治建设第一责任人职责，研究制定世界一流法治企业建设顶层设计方案，建立健全领导干部应知应会法规和国家法律清单制度，落实落细领导干部学法用法、年终述法等工作机制。董事会定期听取法治工作报告，每年召开全系统法治工作会议，将法治建设纳入企业整体工作统筹谋划，与中心任务同部署、同推进、同考核、同落实形成常态、见到实效。

企业高质量发展的法治合规底色更加鲜明。统筹构建制度、内控、风险、合规、法律协同运作，集成高效的法治工作格局。推动合规管理体系全面覆盖、有效运行，“管业务必须管合规”责任制落实落地，合规管理“三道防线”责任清晰、协同发力，合规要求融入业务、嵌入流程、落实到岗。贯彻落实全资源、控股企业监事会改革部署，修订完善与公司法及国资监管、上市公司监管新要求相一致的公司章程。深入推进系统完备、科学规范、运行有效的制度体系

建设，全力抓好制度全生命周期管理和精简集成，强化制度执行落实情况的监督检查和责任追究，把制度优势有效转化为企业治理效能。

全员法治意识、法治信仰不断增强。全面落实国家“八五”普法规划部署，在强化全员尊法学法守法用法意识的法治实践中，一体学思践悟宪法精神、习近平法治思想、习近平文化思想、习近平经济思想、习近平外交思想和习近平生态文明思想。全力培育具有石化特色的法治文化，将“依法合规、诚信经营”作为企业核心价值理念的重要内容，将法治合规理念知识的宣传普及融入日常、抓在经常，加强警示教育，“违规违纪违法的事一件不做、违规违纪违法的钱一分不挣”日益成为全系统的普遍共识和行为自觉。

法治工作服务大局、保障发展成效明显。紧密围绕企业改革发展中心任务，紧盯重点领域、关键环节、重要岗位，健全完善风险防控长效机制。做强做优重大项目、重要业务的法律支撑保障，持续加强涉外法治工作布局和涉外法治能力建设，抓实抓好法律纠纷案件压存控增、以案促管、提质增效，业法联动、同频共振取得积极进展。常态长效开展法律合规基本功训练，加快打造高素质专业化法治工作队伍，全面依法治企的人才保障机制日趋完善，基础性、支撑性作用日益彰显。

坚持以党的二十届四中全会精神为引领，奋力开创世界一流法治企业建设新局面

党的二十届四中全会擘画了未来五年我国发展新蓝图，明确将“社会主义法治国家建设达到更高水平”确立为“十五五”时期经济社会发展的主要目标之一，作出“推进社会主义民主法治建设”的总体部署。面对“十五五”时期更趋复杂的外部环境、日益严格的监管要求、不断提升的风险挑战，以及绿色经济、数字经济带来的深刻变革，中国石化将紧紧围绕更好发挥科技创新、产业控制、安全支撑作用，聚焦专业化发展、市场化运作、一体化统筹、数智化赋能，切实把全面依法治企摆到位、谋到位、抓到位，当好落实新发展理念的排头兵。

全力推动企业法治工作实现“两个转变”。

深刻转变、从传统的“支撑保障”角色向“价值创造”和“风险导航”的定位转变，努力走在世界一流法治企业建设前列。

突出强化法治与改革的同向同行、协同发力。聚焦进一步全面深化改革发展部署，在完善公司治理中持续推进党组(党委)把方向、管大局、保落实的领导作用制度化、程序化、具体化。更加注重法治与改革、发展、稳定相协调，更好发挥法治固根本、稳预期、利长远的保障作用，助力公司在完善中国特色现代企业制度上持续深化，在健全市场化运营机制上大胆突破，在推进三项制度改革上动真碰硬，在亏损企业治理上攻坚克难，同时善于运用改革创新的思路和方法解决企业法治建设中的堵点难点痛点问题，让改革的“破”和“变”更有分量，法治的“立”和“定”更加坚实。

筑牢防范化解重大风险的制度堤坝。

充分发挥制度在风险防控中的基石作用，以防止小风险演化为大风险、个别风险演化为综合风险、局部风险演化为系统性风险、非政治风险演化为政治风险为目标，以管理依法、决策问法、经营循法、数智化赋能，切实把全面依法治企摆在重要位置，构建完善一整套更加适应时代需要、更加科学完备、更加实用管用的制度体系。推动全面从严治党与全面从严治企有机统一、贯通

协调，健全完善权威高效的制度执行、监督、问责机制，严格按照制度管人管事，对有令不行、有禁不止、有章不循等情形坚决追责问责，确保制度真正成为“带电的高压线”。

持续提升法治文化的影响力、渗透力、感染力。切实发挥法治文化的教育功能，巩固完善“大普法”工作格局，健全完善尊规学规守规用规与尊法学法守法用法协同推进机制。坚持以“关键少数”带动“绝大多数”，以“头雁效应”激发“群雁活力”，积极营造崇尚法治、恪守规则、尊重契约、维护公正的良好氛围，引导干部员工牢固树立社会主义法治信仰，形成内化于心、外化于行的法治思维、法治素养、法治习惯。

法治兴则企业兴，法治强则企业强。中国石化将更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，深入笃信践行习近平法治思想，全面贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神，持续对标对表习近平总书记考察胜利油田、九江石化重要指示精神，以更加坚决的态度、更加有力的举措，全面深化依法治企实践，加快建设世界一流法治企业，在接续奋斗中谱写中国式现代化新篇，为确保基本实现社会主义现代化取得决定性进展贡献力量。

(转自2025年12月5日《学习时报》1版)