

我们的“十四五”

最强操作 炼成记

——业务竞赛驱动技能人才队伍高质量建设

编者按:

在能源行业迈向高端化、智能化、绿色化的时代背景下,一流的技能人才队伍是企业实现高质量发展的基石。集团公司20余年来深耕业务竞赛领域,构建起“直属单位—集团公司—国家级”三级竞赛体系,由传统的精英赛转向全员赛,实现主体专业全覆盖,200万人次参与各专业练兵,60余名竞赛获奖者脱颖而出成长为集团技能大师,103人在国家级竞赛中被授予“全国技术能手”称号。实践证明,“以赛促练、以赛育才”是提升员工队伍素质的有效路径。



扫码朝阳声音公众号了解更多



齐鲁石化“最强操作”决赛现场气氛热烈。王敬华 摄



燕山石化坚持“全员参与、服务中心、赛训结合、注重实效”原则,连续开展三届“最强操作”竞赛。竞赛采用装置全员参与、随机抽取竞赛选手、实操场景化的方式,通过“年初启动、月度分项竞赛、年度总决赛”的模式有序开展竞赛。图为最强应急技能竞赛现场。李雪薇 摄 咪咪文



上海石化以“技·无止境·创未来”为主题,连续开展三届“最强操作”竞赛。公司将生产现场、实训基地、VR仿真系统打造成立体练兵场,把外操巡检、事故处理、应急实操、作业监护等操作内容纳入竞赛,做到“干什么就学什么,练什么就赛什么”。图为第三届“最强操作”总决赛现场。李英豪 摄 李彩云 文



江苏油田借鉴镇海炼化“最强操作”经验做法,构建分层分类竞赛体系,打造“全员练兵、岗位建功”竞赛品牌。同时,建立闭环管理机制,将竞赛中提炼的30余项优秀经验固化为标准规程,针对暴露出的15项技能薄弱点开展专项培训攻关,推动竞赛成果从“赛场”走向“现场”。图为压力表更换操作比赛现场。王莲莲 摄 傅博闻 文

镇海炼化

全力打造“最强操作”原创品牌

本报记者 黄仲文 通讯员 张凌志

2017年以来,镇海炼化连续9年策划组织“最强操作”竞赛,创新提升“最强操作”这一“党建+”和企业文化建设的原创品牌。

“最强操作”竞赛坚持全员盲抽、系统竞技、贴近实操、厚植情怀等四大原则,激发企业最基层员工工安责任感、学技术的主动性、爱企业的大情怀,持续营造全员“学技能、保安全、展情怀、创效益”的良好氛围。“最强操作”竞赛在系统内外形成了强大的影响力,获得全国企业文化建设优秀成果特等奖。目前在全系统推广。

在集团公司党组指导组的指导下,镇海炼化积极推动形成授权规范、资源共享、服务支持及其长效机制,目前品牌正式授权30余家企业,经验推广覆盖80余家企业,成为企业文化外溢输出的独特品牌和样板工程。

镇海炼化第九届“最强操作”竞赛总决赛金奖、第六场现场赛“三大员”技能比赛冠军

● 炼油五部渣油加氢裂化设备技术员 于淼

今年总决赛现场,我在首轮“全员答题”环节凭借过硬的专业水准答对了正确率仅有4%的专业题目,斩获全场最高分,帮助团队赢得领先优势,将这个沉甸甸的总决赛金奖第4次收入囊中。

赛场上自如表现的背后,是日积月累的专业沉淀。我所在的1号渣油加氢装置,是中国石化首套沸腾床渣油加氢装置,设备种类多、运维难度高。每一次精准操作,每一次隐患排查,都是我们对“最强操作”比赛精神的践行。比赛只是检验,真正的考场在现场。我会把这份荣誉化为新的起点,继续扎根现场,精进技能,用专业和责任心守护好每一台设备。



镇海炼化外操巡检比赛现场,裁判员为选手答题情况及时评判打分。何雯 摄

石油工程

以岗位为主体 竞赛覆盖整个业务板块

王飞 张玉

石油工程公司开展的基层关键岗位“最强操作”竞赛,是集团公司首次面向整个业务板块开展的“最强操作”竞赛。

秉持“全员盲抽、系统竞技、贴近实操、厚植情怀”的理念,此次竞赛以提升基层关键岗位核心能力为目标,打破以往工种竞赛的模式,以岗位为竞赛主体,聚焦基层单位负责人、班组长、HSE监督(管理)人员三类基层关键岗位,有序实施日常练、线上赛、现场赛和总决赛。

日常练完成自测15.38万次,线上赛参加考试8826人,参与率96.8%,现场赛盲抽1411人参加,总决赛盲抽226人参加。集团总部有关部门、中国石油7家企业和集团内四大板块相关人员现场观看,4万多人在线观看,对基层队伍建设起到良好宣传引导作用。

以专业技能实操满分斩获“基层单位负责人”个人赛金牌

● 胜利石油工程渤海钻井30426钻井队队长、党支部副书记 韩丹

竞赛的高标准实操要求,都是日常工作的浓缩与升华。

备赛期间,我系统梳理基层管理与专业技能的核心要点,锤炼高压环境下的决策能力与创新思维。竞赛结束后,我将习得的标准化作业流程、精细化管控要点、高效协同方法融入队伍日常管理,以“金牌标准”立规树标,有效规避经验主义风险、降低安全风险。这份荣誉转化为我和团队持续奋进的动力,推动钻井作业愈加精益求精。



石油工程基层关键岗位“最强操作”决赛现场。王志伟 摄

以赛育才 锻造高质量技术技能尖兵

林青青

“十四五”规划建议提出,加快建设国家战略人才力量,培养造就更多战略科学家、科技领军人才、卓越工程师、大国工匠、高技能人才等各类人才。产业工人作为产业高质量发展和建设制造强国的骨干力量,亟须专业、系统的培养规划。而业务竞赛正是人才成长的“加速器”。

竞赛的价值不仅在于竞技本身,更在于构建起一套行之有效的人才培养机制。以“最强操作”为代表的业务竞赛坚持“检验日常、提升实战”的本质要求,突破传统培训局限,通过随机分配角色、团队对抗等创新形式,既锤炼“一专多能”的硬技能,又强化协作意识,精准契合现代化产业体系对复合型人才的需求。

此外,业务竞赛不断强化产业工人的价值认同。竞赛为一线员工搭建了展示才华的舞台,让技能人才脱颖而出,获得荣誉并快速成长。这极大地激发了员工钻研技术、提升技能的内生动力,营造出“比学赶超”的浓厚氛围。不断完善的人才评价激励机制,也让一线员工更有奔头、有干劲。

未来,企业要将竞赛中涌现的成果更多服务于生产经营,转化为安全保障和经济效益,借力业务竞赛平台,努力锻造一支知识型、技术型、创新型的人才大军。这支队伍必将为企业转型升级注入强劲动力,为企业高质量发展提供坚实保障。

湖北石油

以赛促学 以赛传技

蔡弘宇

湖北石油“最强操作”竞赛聚焦实战,以“一书两卡”工作法及应急处置为核心主题,理论考核紧扣安全规范,实操演练设置10个项目。竞赛内容覆盖加油应急、设备维保等日常场景及油库泄漏等突发情况,确保以赛促学精准落地。

公司构建“初赛海选—12轮线上考核—公司两级选拔”三级体系,覆盖全员、分层选拔。入职2年的新员工与从业30年资深员工同台竞技,有力促进技能交流与传承。

竞赛中涌现出夫妻搭档、00后金奖站长等典型。公司大力弘扬工匠精神,发掘出不少基层“排头兵”,为高质量发展转型发展提供人才支撑。

2024年湖北石油“最强操作”竞赛油品装卸项目金牌获得者

● 宜昌石油长坂坡加能站站长 董泽慧

这场比赛经历让我将赛场上的高标准深刻融入日常工作,也让我对油品装卸全流程“精、准、稳”有了更深刻的理解。如今,每一次接卸油品,我都会格外注重关键细节:操作规范,严格执行卸油八步法流程,精准把控计量与取样操作,对管线阀门状态的确认更是毫不松懈。

这套从竞赛中淬炼出的规范化流程,促使我更加迅速地成为熟练工,全力维护加能站的安全平稳运行。正是基于这份金牌的积淀沉淀,我在今年“湖北工匠杯”赛场上操作更加娴熟稳健,以平稳的心态、专业的技能最终斩获个人一等奖。



在湖北石油荆州油库考点,员工参加管道拆装比赛。李罗亮 摄