

石油工程建设公司胜利油建千余名建设者持续奋战38个月,圆满完成西气东输三线天然气管道工程八标段项目施工,被国家管网授予优秀承包商称号

攻坚秦岭天险 淬炼管道建设精兵

王明月 耿洋

近日,国家西部天然气大动脉的关键组成部分——西气东输三线天然气管道工程八标段项目宣告投产输气。这一工程的落地,不仅破解了秦岭山区腹地的施工难题,更对优化能源输送结构、保障中东部地区天然气供应具有重要意义。

该标段全长约100公里,地处陕西丹凤县、商南县境内的秦岭东段,地势起伏剧烈且多“复合弯”地形,需完成38条隧道管道安装、2条大中型河流顶管隧道穿越,施工难度空前。石油工程建设公司胜利油建千余名建设者持续奋战38个月,全力建设国家绿色能源大动脉,最终圆满完成施工任务,获得国家管网授予的优秀承包商称号。

“一隧一案”,高效推进施工进度

西气东输三线天然气管道工程

八标段地势起伏大,大量山区段形成“复合弯”,无法修建施工便道,给管道运输与铺设带来极大挑战。该公司秉持“大兵团作战、小规模攻坚”的思路,依据总体规划划分轻重缓急,均衡推进施工生产。项目部每天晚上召开生产运行会,逐项梳理制约进度的各类因素,精准施策破解痛点。

项目总工程师魏颀带领青年突击队从进场道路踏勘起步,反复试验分析,研发出一系列适配陡坡、隧道施工的有效措施,其中“一隧一案”模式成为推进施工的核心抓手。“针对不同地形特点,一字坡隧道采取外发式方式,V字坡、人字坡或长距离隧道采用内安装方式。”项目书记方召进解释,结合创新应用“可拆卸管支墩”管线支撑,既大幅便利了管道运输与装卸,又有效降低了人工强度和后期出隧道难度。

为破解长距离连续作业难题,项目部在施工高峰期将31个机组拆分为

50个小组,在不同桩点同步开展焊接、开挖、回填、三穿等作业。今年初,团队提前14天完成全部焊接任务,497道焊口焊接合格率达98.99%,用高效推进赢得业主高度认可。

模拟实训,淬炼管道建设精兵

除了地形阻碍,隧道内实施全自动焊接对胜利油建而言更是尚无先例的技术挑战。

“隧道施工中,焊接质量直接关系到管道结构的稳定性与安全性,全自动焊接既能提升效率,又能保障焊缝均匀可靠,这正是团队学习提升的绝佳契机。”项目经理王国良表示。

为攻克技术难关、锤炼人才队伍,公司一方面积极参与国家管网集团建设项目管理分公司组织的劳动竞赛,营造比学赶超的浓厚氛围;另一方面在隧道施工前划定专用区域,按1:1比例搭建隧道模型,组织青年突击队全程参与模拟实训。团队每

日记录模拟作业中暴露的问题,及时整改优化,快速掌握了隧道管道焊接核心技术。

不仅如此,他们还率先在国内隧道施工中尝试应用“内焊机+外焊机”流水全自动焊接技术,创下单日单机组焊接22道口、合格率100%的纪录,刷新西三中铁西段隧道内焊接成绩。其中,组合自动焊六机组以333道焊口、97.9%的一次焊接合格率,荣获国家管网授予的承包商“金牌组合自动焊机组”称号。

安全护航,守护沿线生态环境

在攻克施工与技术难题的同时,安全环保成为项目推进的另一道“硬关卡”。秦岭保护区是林业、环保、水保重点区域,当地政府及国家管网对安全环保标准要求极高,一旦未达标需拆除重建。尤其是需横穿丹江国家级湿地公园的丹江3号大型深基坑顶管穿越工程,它作为中国石化最深

竖井顶管穿越工程,其280米的水平安装长度、37.4米的逆作竖井深度,进一步加大了环保施工难度。

项目部坚守“不破坏就是最大的保护”的施工理念,优化水土保持方案,制定生态环境保护专项措施。在丹江3号穿越施工中,团队摒弃传统“卷扬机+钢丝绳+万向节”牵引穿管方式,选用定向钻机作为牵引工具,成功解决回拖过程中伸缩余量大、扭转力释放不全的问题。相较于传统方式,平均每根管节约作业时间10分钟,实现精准对接的同时,最大限度减少了对湿地生态的影响。

“越是困难越向前,越是艰险越需凝心聚力、踏实前行。”王国良表示,在绵延的秦岭山脉施工,团队始终坚守安全施工、绿色施工理念,发扬“一刻也不能停,一步也不能错,一天也误不起”的过硬作风,用责任与担当筑牢了国家绿色能源大动脉的坚实根基。

深夜打赢“质量战”

赵辉

“杨大师,都凌晨两点多了。启泵试验没问题咱就撤,您还蹲这儿瞅啥呢?”

“再查查各部位螺栓紧没紧固到位,别留着检修质量隐患。咱干活儿就得保高质量,机泵运行必须100%合格!”

11月7日凌晨2时,西北油田采油三厂采油管理一区主任技师、设备管理员杨国宏,带着泵修团队在8-1计转站检修完1号外输泵,大伙儿都想着收工,他却趴在设备旁逐点排查安装质量。

“米师傅,你过来瞧瞧!”杨国宏指着机泵底座,“水平度有偏差,时间一长准得震动,搞不好底座、外壳都得损坏,安全风险太大!”米师傅赶紧凑上前查看水平仪:“啊,差了1毫米多!”大家仔细检查后才发现,原来是机泵底座一个角下沾了块没清理干净的泥土。他们又是铲又是擦,忙活半个多小时重新安装,杨国宏盯着水平仪绿线居中,拍了拍底座:“成了!水平达标,质量过关!”

这台1号外输泵此前可让岗位人员犯了难——外输能力断崖式下

降,排量跟不上,直接拖了生产后腿,当晚的输出状态更是不佳。采油区接到反馈后,立刻派泵修人员现场“问诊”。一番拆检下来,症结找到了:这台多级离心泵“服役”已久,内部密封件、叶轮磨损严重,必须马上更换。“关键设备可不能掉链子!”泵修人员憋着一股劲,誓要守住关键设备100%完好率的底线。

机泵连夜检修,泵修组加班加点换零件、做调试,8-1计转站的岗位人员也没闲着,同步清理了机泵进口滤网,把所有潜在问题都消除在萌芽状态。2时35分,流程导通检查无误,随着一声“启泵”指令,1号外输泵“呜呜”轰鸣着重启。听着运行声音平稳无杂音,摸着手感无震动,再看压力表,外输压力比之前足足提高了0.3兆帕,排量彻底恢复正常!

收拾工具时,有人开玩笑说:“杨大师,今天是质量日吧,您这质量关把得太严了!”杨国宏笑着整理了整安全帽:“在我这儿啊,天天都是质量日!咱得时时刻刻绷紧质量弦,确保机泵高质量健康运行!”话音刚落,现场就响起了一阵会心的笑声。



建设实训设施 提升教学实力

齐鲁石化党校(培训中心)大力推进实训室建设,积极协调专业部门与相关单位,做好实训室设备的利旧复用与调拨统筹工作,同步组建实训教师团队,提升实训教学综合实力。图为11月18日,在该中心新建成的阀门维修实训室,运维中心青工拆解阀门,了解内部结构。

李建强 摄

重卡司机的“一站式”补能新体验

董磊

11月7日,立冬。清晨,寒风掠过,山西临汾石油曲沃油库综合加能站的光伏板上结了一层薄薄的霜。站内重卡充电桩已启动运行,清洁电能源源不断输入充电桩,为物流运输提供绿色补能支持。

一辆新能源重卡驶入该站,车辆胎压报警声响起。巡检员刘向华发现车辆停放异常后,主动上前沟通。司机王师傅说:“跑了大半天空路,电量快见底了,胎压又突然报警,正发愁没地方处理。”

在确认胎压问题后,刘向华当即表示:“师傅,快开到我们的易捷养车维修车间,专业师傅很快就能修好。”

随后,刘向华引导王师傅将车辆开往检修区域,并提醒道:“矿区道路复杂,车辆负荷大,换季时胎压容易波动,您先去休息用餐,检修不用等。”

王师傅在他的指引下前往司机之家,沿途可见整齐排列的充电桩及光伏板。刘向华介绍,该综合加能站由油库闲置房改造而成,今年2月正式投运,是山西石油首家“光伏+储能+充电”一体化站点,白天靠光伏发电供电,储能设备还能平衡高峰用电,既环保又稳定。“我们能提供补能、检修、餐等一站式服务,10块钱就能管饱的家常饭,让司机师傅们不再跑冤枉路”。王师傅坦言:“以往跑这条线路只是匆匆路过,没想到这里服务这么全,总算有了便捷的中途落脚

点。”

王师傅进入司机之家用餐,一碗热气腾腾的鸡蛋炒面很快上桌。站内司机之家配备零重力躺椅、淋浴间、洗衣区等设施,多名司机在此休

息。“以前跑长途,困了只能在车里硬扛,现在能洗热水澡、烘干衣服,还能舒舒服服吃口热饭,太方便了。”一名正在休息的司机说。

傍晚,有重卡陆续驶入该站充电或检修。作为临汾石油“四纵六横”重卡补能网络的核心站点,曲沃油库综合加能站承担着新能源物流补给与绿色运输转型的双重任务,成为山西石油光储充一体化建设的样板,为矿区与城市间的物流运输提供稳定支撑。

线行”第三站穿越茫茫沙海,如约踏进429固井基地。

团辅成员杜江手持一套OH卡牌,引导员工对照卡片上的不同图像展开自由联想。水电工小孙捏着一张“静音喇叭”卡片,面露羞涩地说:“上次没搞懂接地线的操作流程,怕师傅觉得我笨,就一直没敢问。”一旁的师傅老陈立刻接话:“你不同,我还以为你都弄懂了,是我疏忽了。”

紧接着,更多员工打开了话匣子:有人直言怕被说爱出风头,发现安全隐患也不愿上报,甘愿“埋地雷”;也有人提到怕得罪领导被“穿小鞋”,遇到不合理安排也不敢讲真话。藏在大家心里的“怕”,成了坦诚交流的核心话题,理解与共鸣在彼此间悄然蔓延。

王学海清了清嗓子,语气坚定地说:“大伙儿说的这些‘怕’,既是心里的坎,更是隐藏的安全隐患。在沙漠里干活儿,苦点累点不算啥,就怕心里有疙瘩、工作有漏洞。往后,我们心往一处想、劲往一处使,在服务‘深地工程’的征程中再立新功!”

小站提量增效 靠口碑

黎非

广西梧州石油藤县东荣加能站是一座偏远农网小站,凭借87%的化肥客户复购率,屡次跻身全区小站销售榜前列,更让“加油到中国石化,购物到易捷”成为周边群众的消费习惯。这份成绩并非源于短期促销,而是深耕服务细节、为同质化竞争下的能源行业提供了破局思路。

当前,能源行业产品、服务日趋同质化,单纯价格战早已难形成持续竞争力。而“熟人经济”以情感纽带和信任基础为核心,打破了传统交易的冰冷壁垒,成为企业构筑差异化优势的关键突破口。

破局先破“心中墙”,让服务从“交易”走向“交情”。构建“熟人经济”,核心是破除员工与客户间的心理隔阂。若员工仅将客户视为服务流程的一环,必然留不住人心。东荣加能站的实践证明,用心记住老客户的油品型号、消费偏好,在服务中精准回应,这份“被重视”的尊重,是建立信任的基石。标准化是服务底线,而人情味才是同质化竞争中最稀缺的竞争力。

信任扎根于专业,用靠谱赢得“回头客”。情感是敲门砖,真正留住客户的终究是专业价值。锤炼员工成为“油站百科全书”,既能娴熟完成操作,又能解答油品选择、农资使用等各类疑问,这样才能将情感认同升级为价值依赖。客户的口碑源于发自内心的认可,专业能力带来的信任,才是企业最核心的竞争力。

深耕方能成生态,从“服务点”延伸“价值链”。“熟人经济”绝非单一交易,而是持续创造价值的生态圈。东荣加能站跳出“一买一卖”局限,为长途司机设专属歇脚点,为农忙农户提供农资配送与技术咨询,更以特色餐饮、洗车服务等优化等待体验,让加能站成为多功能服务节点。这种深度连接,让消费习惯自然形成。

数字化转型为行业赋能,但技术的尽头仍是人与人的连接。当每一名员工都成为客户心中的“熟人”、每一座加能站都成为社区“好邻居”时,企业便拥有了应对市场变化的坚实根基。“熟人经济”以真诚为底色、专业为支撑、价值共赢为目标,构筑起难以复制的竞争力,正是能源企业迈向综合能源服务商的立身之本与发展底气。

石化语丝

胜利石油工程钻井队员工紧急救援落水老人

张晓龙 程帆

11月8日下午,胜利石油工程公司渤海钻井总公司30533钻井队正在东营市汀罗镇前关村的陈371-平-172井作业。14时30分左右,机械工长于延海突然发现不远处路边水沟里有辆侧翻着的三轮车,隐约有个个人影在水中晃动。

“不好!有人落水了!”他急忙大喊。党支部书记张晓龙闻讯,立即召集附近作业的几名员工,随手带上井场的救援绳、棍棒,快步朝水沟跑去。

沟内杂草丛生,三轮车几乎被积水淹没,一位老人斜靠在车旁,大半个身子泡在冰冷的水里,脸色发白,嘴唇微微颤抖。“大爷,别慌!我们这就拉您上来!”张晓龙一边大声安抚老人情绪,一边与员工们快速商议救援方案。几人先合力稳住摇晃的三轮车,再小心翼翼地抓住老人的胳膊,慢慢将他三轮车一同拖拽上岸。

没想到老人刚在岸边站稳,突然一阵眩晕,身子一软,竟头朝下再次栽回沟中,上半身瞬间没入水中。紧急时刻,于延海来不及多想,当即冲进水里,一把抓住老人的衣服,先快速将他的身体翻过来,确保头部露出水面,再弯腰用力将老人抱起。其他员工赶紧伸手帮忙,一起将老人再次拉上岸。

浑身湿透的老人冻得嘴唇发紫、瑟瑟发抖,大家立刻从井场拿来干净棉衣,细心地为老人裹紧保暖,又端来热水让他暖手暖身,并拨打120急救电话。

救护车赶来前,老人渐渐缓过劲,执意要骑三轮车回家,称家里还有急事。大家反复劝说无效,又担心他路上再出意外,张晓龙便带着两名员工,一人扶着老人的胳膊,一人推着三轮车,慢慢护送他往家走。

随后,救护车、民警和村支书相继赶到,帮忙联系上了老人的老伴。原来老人姓崔,今年72岁,子女均在外省工作。医护人员为老人做了全面检查,幸好身体并无大碍。

11月10日,崔大爷的儿子特意从外地赶回来,带着一面印着“危难之时伸援手,爱心护航暖人间”的锦旗来到30533钻井队。他紧紧握着员工们的手,不住道谢:“真是太感谢你们了!要是当时没人帮忙,后果真不堪设想。你们真是好心人啊!”



11月11日,青岛炼化组织员工开展心肺复苏专项培训。培训通过理论讲解、教学互动、现场示范等多种方式,帮助员工系统学习掌握科学的现场急救知识与实操技能,进一步提升应对突发事件的应急救援处置能力,为筑牢生命安全防线夯实基础。图为员工现场学习心肺复苏操作。 刘强 摄

吴潇潇 蒋如高

10月28日,塔克拉玛干沙漠被夕阳的余晖镀上温暖的金边。华东石油工程公司“EAP一线行”的车辆缓缓驶离新疆库勒勒429基地,601固井队长王学海感慨道:“这次的心理团辅活动,让大伙儿的心里亮堂多了。”

连日来,一支由党建、安全及心理专家组成的“EAP一线行”队伍,从苏北平原出发,途经川渝山区,最终抵达大漠深处,跨越万里路程,以真诚对话与暖心互动为纽带,让安全理念在一线员工心中深深扎根。

一张看板解开员工困惑

10月12日,江苏扬州,华东石油工程公司HSE检查团刚刚离场,40636钻井队便紧急召开整改会议。面对多项待整改问题,会议室内气氛凝重,员工们面露难色。

基层的困惑,就是机关的责任。当天下午,“EAP一线行”首站直奔周63侧井现场,以“理论+案例+互动”的创新模式,引导员工从“等着要

方案”的被动心态,转向“自己想办法”的主动担当。

团辅成员郝景玲指向看板上的“安全”二字:“大家看,‘安’是家中有女,象征着安宁与守护;‘全’是人在王上,意味着每个人都对自身安全的第一责任人。”

这番通俗又深刻的解读让员工陷入沉思。党支部书记段立波率先打破沉默:“平时总盯着大家规范操作,我自己也有疏忽的时候。上次检查设备,急着赶进度,就忘了戴防护手套。”

看到书记主动坦诚不足,员工们也放下顾虑,纷纷敞开心扉。随着交流不断深入,员工心中的迷茫情绪渐渐消散。队长杨宝泉当即表态:“请大家立即行动,整改不到位,绝对不收兵!”

万里赴一线 暖心解心结

——华东石油工程“EAP一线行”让安全理念在一线员工心中扎根

一把尺子量出严管厚爱

深秋,“EAP一线行”队伍走进重庆綦江、南川工区的6个基层队。此次心理团辅精准聚焦山区复杂作业场景下的安全管理痛点,为员工疏解压力、解开思想疙瘩。

团辅成员冯琪雯将“安全行为”量尺发到每名员工手中,引导大家对照刻度自我评估。

“现在安全管得太严,条条框框多到记不住,压力太大了。”一名员工道出了不少人的心声。这时,放下顾虑,纷纷敞开心扉。随着交流不断深入,员工心中的迷茫情绪渐渐消散。队长杨宝泉当即表态:“请大家立即行动,整改不到位,绝对不收兵!”

一副卡牌激发工作干劲

驻守在塔克拉玛干沙漠腹地的601固井队,干部员工均来自南疆水沟乡。长期的荒漠驻守、艰苦的施工环境,容易导致员工情绪波动,而情绪不稳定极易引发施工安全风险。“EAP一