

胜利油田创新实施干部“之”字形培养,通过“3433(精选三类人员、规划四型路径、搭建三大平台、把握三个重点)”模式,系统推进干部人才成长

# 锻造堪当重任的复合型干部人才队伍

本报记者 王维东  
通讯员 刘超 任金涛 张康

近期,胜利油田东胜公司调整了一批基层管理和专业技术干部,其中既有机关和基层上下交流的,也有科研和生产横向调整的,还有政工和经营专业跨界的,复合培养占比高达46%。

复合型干部人才如何培养?胜利油田创新实施干部“之”字形培养,通过“3433(精选三类人员、规划四型路径、搭建三大平台、把握三个重点)”模式,系统推进干部人才多专业知识储备、多岗位实践历练、多层次递进成长。

胜利油田党委组织部(人力资源部)干部管理监督室高级主管周敏介绍,相较于传统的直上直下成长路径,“之”字形培养就是让干部在成长过程中,经历更多横向上的跨单位、跨专业、跨层级岗位历练,在曲折反复中前进,成长为能够驾驭复杂局面、推动改革发展的复合型干部人才。

## 分层分类选准好苗子

今年以来,胜利采油厂人力资源(组织)部工作人员下基层的时间明显增多。

“虽然忙碌,但很充实。”胜利采油厂人力资源(组织)部负责人孙志华说,“通过深入基层一线,我们近距离考察了解干部人才成长、成熟情

况,进一步明确了培养目标和方向。”自去年开始,这家采油厂创新实施以成熟度为横轴、复合度为纵轴的九宫格管理,把全厂干部人才筛了一遍,选出了“之”字形培养的潜力股。

如何把发展亟须、具有潜力的好苗子选出来,有组织、有计划地纳入新的培养体系,是推动复合培养落地见效的关键一步。

胜利油田坚持早发现、早培养,深入开展队伍分析盘点,充分利用组织考察、谈心谈话、教育培训、基层调研等契机,用好胜利新星三年基础培养工程、青年优才三千培养计划等平台,加强干部人才日常考察了解,对标不同职位胜任力要求,识别发现品质好、素质优、潜力大的复合培养人选,分层级、分岗位、分专业建成涵盖重点培养对象、主要培养对象、源头培养对象等2000余人的苗圃林,自上而下构建形成质优量足的复合培养人才方阵。

## 因人制宜绘好成长图

自2024年以来,滨南采油厂先后有3人从基层党群正职转任机关生产经营部门正职。跨度如此大的调整,虽然让外人感到意外,但在该厂组织部门负责人孟宪友看来,也在情理之中。这是滨南采油厂党委结合干部个人特质和“之”字形培养需要作出的审慎安排。

“之”字形培养重在因人施策。胜利油田对500余名优秀领导干部成长轨迹进行建模分析,深入探究成长规律,总结出四种“之”字形成长路径,为制定好苗子培养规划提供了科学指引:

——对学习能力、适应能力、抗压能力强的,采用螺旋上升型路径,同步提任职务,调整专业,加快培养节奏。

——对具有较强管理能力且成长经历单一的,采用回复补能型路径,通过跨层级、跨单位、跨部门任职、兼职或挂职,弥补经历空白、经验盲区,全面增强能力本领。

——对抓班子带队伍有思路有办法、处理一线矛盾问题得心应手的,采用厚积深植型路径,让其在基层充分历练,适时调整到机关任职,进一步拓宽视野,增强宏观把控能力。

——对所从事工作专业性强、业务能力突出的,采用专业晋升型路径,通过选派其参加重大课题、重点项目攻关,在相关专业领域进行多岗位、多层次精进研修,持续拓展专业宽度和深度。

“我们坚持一把钥匙开一把锁,细致分析好苗子培养潜质,一人一策精准匹配复合培养路径,让每个人都有自己的赛道。”周敏说。

## 多元搭台筑平练兵场

“光有培养规划不够,得让好苗

子在真刀真枪的实践里长本事!”胜利油田党委组织部(人力资源部)管理人员室高级主管王雷介绍,针对复合型干部培养缺场景、少实战的痛点,他们搭建“重大任务+基层一线+跨界融合”三维实践平台,让干部人才在练兵场上经风雨、壮筋骨。

他们依托页岩油、CCUS等重点任务、重大工程,安排干部到攻坚一线扛重任、挑大梁,在应对和解决复杂棘手问题中砥砺坚强意志、锤炼过硬本领。同时,每年选送100余名干部到偏远油区、改革试点单位受磨炼,80余人到党委巡察、信访稳定等岗位练硬功。

基层是干部成长的沃土。胜利油田坚持每年遴选一批高校毕业生担任基层班站长、组室长,把好苗子大胆放到基层重要岗位历练,引导优秀人才扎根基层、扎实成长。

针对跨界融合难题,胜利油田加大单位间、板块间、业务间特别是科研与生产一线之间的挂职交流力度,常态化组织开展胜利工区、油地和油田内部三类挂职,3年来累计安排近千名干部跨板块、跨单位复合锻炼。同时,他们还探索干部跨界兼职、导师跨界带徒、人才跨界参训,助力干部人才复合成长。

“以前搞技术只需要盯着图纸,现在还要协调勘探、工程、经营多个环节,系统思维、统筹能力明显提升。”胜利油田页岩油项目部安全生

产部主管王青深有感慨地说。

## 强化管理确保结硕果

好苗子要长成参天树,林间管理非常重要。如果不能及时修剪枝叶、浇水施肥,到头来是竹篮打水一场空,干部复合培养也是一样。

为了避免为“之”而“之”、走马观花式复合,胜利油田坚持将培养历练成效、成长成熟情况作为重要考量,严格关键吃劲岗位历练管理,一个周期(2~3年)内一般不做调整。

使用是最好的培养。胜利油田突出用当其时,对于经过“之”字形复合培养的干部人才,同等条件下优先提拔使用,班子结构优化调整时优先补充,正职岗位、重要岗位空缺时优先考虑。近年来,胜利油田新提中层领导人员中,经过复合培养的超40%。

成功难以复制,但成长可以复刻。王雷介绍,“之”字形培养是干部成长成才的科学路径,通过有计划地安排干部人才跨单位、跨专业、跨岗位培养锻炼,可有效培养全局视野和系统思维,增强抓班子带队伍、抓经营创效益能力,推动锻造堪当重任的复合型干部人才队伍。

## 打造人才强磁场

# 安徽省首届加油站操作员技能竞赛收官

本报讯 记者孙德荣报道:近日,安徽省首届加油站操作员职业技能竞赛在合肥成功举办。来自全省中国石化、中国石油、中国海油、中化石油、高速石化等5家成品油销售企业12支代表队的60名技能选手同台竞技,一展新时代能源行业一线员工的专业风采。

此次竞赛由安徽省总工会主办,安徽省成品油协会、安徽省能源地质化学学会和中国石化安徽石油共同承办。赛事紧密围绕加能站核心业务,设置理论考试与实操考核两个模块,重点突出应急处置与风险防控能力。安徽石油合肥分公司桃花源加能站实操考核现场,选

手们在治安防范、车辆灭火、设备隐患排查等项目中表现沉着,操作规范,每一个环节都动作娴熟,充分展现了操作员队伍扎实的技能功底,严谨的工作作风和良好的心理素质。

经过两天激烈角逐,安徽石油选手获得个人2金1银2铜,安庆、宣城、淮南3家分公司代表队分别获团体一等奖、三等奖和组织奖。此次竞赛为一线员工搭建起技能展示与交流提升的平台,将进一步激发全省成品油销售行业学技术、练本领、强素质的热潮,为筑牢能源安全防线、建设现代化美好安徽注入行业力量。

# 信息技术中心组织数据共享应用研讨会

本报讯 为推动数据从治理建平台迈向运营创价值,近日,中国石化信息技术中心组织召开财务域、金融域数据共享应用专题研讨会,围绕数据共享过程中的实际痛点,与30余家单位代表共商共策。

研讨会上,参会人员就“统筹内需,变零散诉求为体系化供给”“畅通渠道,攻坚共享最后一公里”“聚焦场景,从数据有什么到业务要什么”等主题进行了探讨。

据悉,面对以往数据需求分散、响应效率不高等问题,信息技术中心制定数据需求统筹服务工作方案,将数据需求管理划分为需求澄清、数据寻源、数据准备、数据

应用4个标准化阶段,建立起贯穿始终的数据供应链。该机制已在金融域取得初步成效,通过梳理数据接口与权限,为贷款审批、授信管理和贷后监控等业务提供精准、合规的数据弹药,有效支撑业务高效运作。

下一步,信息技术中心将在此次研讨会的基础上,持续开展分领域、按需求的深度研讨,围绕数据分类分级、平台工具赋能与制度流程优化三大方向,系统推进数据共享应用,真正让数据活起来、用起来、创造价值,为中国石化高质量发展注入源源不断的数智力。

(王录震)



11月11日,湖南石化举行第二届最强操作竞赛总决赛。总决赛设置全员大练兵、图上见真章、我爱查隐患、巅峰对决4个环节,分项赛累积赋分排名前10的代表队参加。此届最强操作竞赛于今年3月启动,先后举办最强工艺员竞赛、最强设备员竞赛、最强安全员竞赛、最强操作员竞赛4项分赛,提升了全员技能水平。图为总决赛现场。

本报记者 彭展 摄 通讯员 李翼骏 文



## 跨界互学促成长

扬子石化热电厂组织设备、工艺、操作等不同专业青年员工组织跨界互学,并开展青年职业技能竞赛,通过现场实操、模拟推演等全面考核青年员工标准化作业和应急处置能力,为岗位履职打牢技能基础。图为11月12日,热电厂青年员工在锅炉装置跨界学习大机组设备原理。

张琳 摄 李雷 文

## 炼化企业班组长安全管理能力提升示范班顺利举办

本报讯 记者郭颖 通讯员黄海东报道:近日,由集团公司健康安全环保管理部主办、九江石化承办的炼化企业班组长现场安全管理提升示范班顺利举办,来自19家炼化企业的44名班组长参加。

培训从班组安全“现场保障+管理创新”的指导性与示范性出发,集

集团各单位健康安全环保管理部专家及来自中韩石化、天津石化、九江石化的企业安全管理专家组成讲师团。培训课程紧密围绕企业基层班组长安全履职能力需求设置,内容包括安全生产形势及典型事故案例、创建安全型班组、班组风险辨识及隐患排查、不安全行为纠正及预防、班组安全培训组织

与实施、现场作业安全管理、班组应急管理 etc 7大核心模块。

培训期间,学员们通过典型安全事故案例分析、双重预防智能化平台演练、夜间课题攻关等多元形式,开展了安全管理课题研究,剖析重点难点,从实战角度总结梳理班组安全管理的解决方法和思路并形成成果。

## 重构“CT片”盘活8000米深层油气

李赋斌 刘小民 郭翰林

11月10日,石油物探技术研究院专家陈胜红经5天应用对比分析发现,通过角度域散射波融合重构技术重构顺北5号断裂带地震老数据形成的“CT片”,与新采集三维地震数据的成像结果,在多口开发井奥陶系缝洞洞上呈现一致明显地震响应特征,再次印证该重构方法提高缝洞识别精度的可行性。

塔里木盆地顺北油气田超深层碳酸盐岩储层埋深超过8000米,大量油气聚集在溶洞、裂缝和高陡断裂里。传统反射波成像方法更适用于大套地槽式发育的地层和60米尺度大小的溶洞,不太适用于20米尺度大小的缝洞目标,其结果要么模糊不清,要么完全隐藏,导致油藏开发人员不易部署井位,错失发现高产井的机会。

如何让若隐若现的小溶洞成像变得像大溶洞一样又亮又清晰,一直是物探院西部攻关团队的重要研究方向。团队成员闫艳琴萌生一想法——在以往被当作噪声滤掉的散射波中或

许能发现可利用的信号。带着这一思路,2020年,团队持续调整参数、优化算法,为成像数据增加两道滤波门槛,最终形成一套散射波成像方法——角度域散射波融合重构技术,成功提取超深层地下溶洞的“影子”,把干扰噪声变成有效信号,让目标成像清晰度提高了30%,在散射波成像剖面上绘制出大大小小的溶洞。

新问题随之而来:散射波成像剖面仅有溶洞反射,无法确定其在反射波剖面上的位置,需为散射波配张地图实现准确定位。对此,团队成员李晶晶提出,将散射波与反射波成像融合重构。2021年,团队将这一方法应用于10年前采集的老地震数据后,获得了高信噪比、高清晰度的地震数据,有效支撑西北油田成功部署顺北801X、顺北802X、顺北8X等一批高产井。这一举措在未增加野外采集成本的情况下,仅通过重处理地震老资料,就让油田打出了多口高产井。“许多若隐若现的溶洞反射都能看清了,利用散射波拍出来的‘CT片子’,让地震老数据焕发了新生。”团队成员王来

源说。

随后几年,团队对该技术进行了迭代和系统总结,采用三步法策略,先通过地震倾角道集将两套波场分离,给反射波、散射波拆包,再用自适应中值滤波和曲波去噪,增强散射特征;最后结合地质模型自适应算法,把增强后的散射波嵌入反射波场背景,实现“骨架+细节”双清晰。经过调整,这套新算法整体计算量增加不到5%,无须高性能超算集群,普通服务器即可运行,能快速高效让溶洞轮廓在屏幕上显示出来。

目前,角度域散射波融合重构技术已具备规模化应用条件,团队正测试将地震散射波信息与电磁数据、井中微震等数据联合反演,以形成更强约束条件,进一步降低物探资料多解性。未来,他们还有望将该技术集成到随钻地震系统中,实现钻头前方复杂地质目标的实时预测和预警,达成智能化钻井导向目的。

聚焦 新质生产力 实践

## 2025年“千万IP创科普”中国石化科普短视频征集活动优秀作品与组织单位名单

### 一等奖(10件)

《能源知识局》系列,石化报社/西南石油局  
《光伏小龙虾有什么不一样》,江汉油田  
《硬核机械》系列,石化机械  
《加油反复捏枪会少油吗》,江西石油  
《奶奶的嫁衣》,石化报社  
《你以为这些是碳纤维》,上海石化  
《炼厂来了主理人》,金陵石化  
《古人怎么加油》,石化报社  
《我真的会卸》,天然气分公司  
《探秘极高温环保材料》(科普讲解),上海石油化工研究院

### 二等奖(20件)

《皮划艇原材料揭秘》,镇海炼化  
《全世界最大的鸳鸯火锅》,胜利油田  
《带你体验“高空滑梯”》,中原石油工程  
《揭秘身边的“非人类同事”》(科普讲解),上海石化  
《海上钻井平台是如何漂在海上的》,上海海洋石油局  
《“制片人”周瑜平》,江苏油田  
《硬核科普》系列,江汉油田  
《石头里面有什么之恐龙的秘密》,西南石油局  
《教你做一块“豆腐”》,扬子石化  
《小心! 这些食物容易“醉人”》,新疆石油  
《副驾你可长点心吧!》,上海石油  
《液冷超充为什么快?》,石化报社  
《我的同事在天上飞!》,燕山石化  
《浪浪山上岸记之合成纤维皇后》,湖南石化  
《一颗柚子》,重庆石油  
《谁更厉害》,高桥石化  
《吃小龙虾为啥手套不防油?》,金陵石化  
《会跳舞的原油》,石油勘探开发研究院  
《山海经:CCUS净碳行动》,石化报社  
《双氧水的历险记》,石油化工科学研究院

### 三等奖(30件)

《原油库里的黑科技》,胜利油田  
《钻井队里开动物园》,中原石油工程  
《自驾游省油小贴士》,江苏石油/上海石油  
《热小源的“热电氢”三联魔法》,新星公司  
《爱跑95长什么样?》,新疆石油  
《加油机聚会》,河北石油  
《轻质原油长什么样》,胜利油田  
《新能源刀片电池》,北京化工研究院  
《能源巨舰的靠泊密码》,天然气分公司  
《硫黄“食”用记》(科普讲解),沧州炼化  
《长城润滑油摩擦润滑机理科普》,润滑油公司  
《加能站“老员工”你们认识吗?》,黑龙江石油  
《这是什么逆天通勤》,上海海洋石油局  
《揭秘! 特黑涤纶纤维的“黑”实力》,河南炼化  
《凑整会少油吗?》,福建石油  
《1.25毫秒能干嘛?》,金陵石化  
《石油和天然气是怎么形成的》,中原油田  
《如果穿越只能带一个系统》,茂名石化  
《慢点儿 等等我》,海南炼化  
《从排放难题到绿色宝藏》,南化公司  
《藏在汽车里的“隐形守护者”》,广州石化  
《当我在实验室做出一片星空》,催化剂公司  
《油气是怎么挤出来的》,工程技术研究院  
《中国石化芳烃成套技术如何编织现代生活》,工程建设公司  
《炼油厂为什么有铁路》,齐鲁石化  
《买双胶鞋还得看这?》,扬子石化  
《海水电解制氢这样做》,天津石化  
《会传热的油》,荆门石化  
《5G时代,你的网络安全防线够强吗?》,共享公司  
《我家猫猫偷拍了Vlog》,石化报社

### 最佳创意奖(3件)

《井架为啥是斑马纹》,胜利石油工程  
《沉浸式体验全自动包装流水线》,上海石化  
《夏季沥青会黏拖鞋?》,镇海炼化

### 最佳动画奖(3件)

《假如唐朝有塑料》,中科炼化  
《一滴油的旅程》,湖北石油  
《会“拐弯”的钻井技术》,石化出版社

### 最佳剪辑奖(3件)

《探宝五维“元宇宙”》,西北石油局  
《开凿了! 元龙怎样加油?》,浙江石油  
《会拐弯的“液体勾”坑在哪》,镇海炼化

### 优秀奖(25件)

《加200和加满哪个更划算?》,河北石油  
《“地沟油”飞上天——生物航煤科普》,镇海炼化  
《油泥砂的绿色之旅》,胜利油田  
《不褪色的帐篷》,上海石化  
《显微镜下看石油》,胜利油田  
《气井医生》,西南石油局  
《森林公园内的钻井架夜晚是什么样的?》,中原石油工程  
《高效润滑 智驾未来》,润滑油公司  
《加能站发展见“证”人》,黑龙江石油  
《水力压裂技术的奇妙之旅》,胜利石油工程  
《车轮上的“魔三角”》,北京化工研究院  
《海上平台可以钓鱼吗?》,上海海洋石油局  
《“可溶球”成长记》,西南石油局  
《轮胎胶是怎样生产出来的》(科普讲解),茂名石化  
《会打瞌睡的石头》,江汉油田  
《智慧库站间关实录》,安徽石油  
《让机器人长寿的秘密》,润滑油公司  
《沙漠上班是什么体验》,中原油田  
《最酷户外搭子》,石化报社  
《页岩气“寻宝记”》,勘探分公司  
《当DeepSeek告诉我哪里能挖到石油》,石化报社  
《石头里渗出石油》,江汉油田  
《什么? 包装袋也减重了》,燕山石化  
《我就下个谷歌浏览器,隔壁小奇竟被骗走好几万!》,石化盈科  
《覆土罐成套技术》,广州工程

### 优秀组织单位(10家)

胜利油田  
江汉油田  
西北石油局  
西南石油局  
上海海洋石油局  
中原石油工程  
镇海炼化  
金陵石化  
湖北石油  
新疆石油