



2025年11月13日

星期四 第7841期 (今日8版)

中国石油化工集团有限公司主管主办

互联网: www.sinopecnews.com.cn

官方微博: www.weibo.com/shxww

微信公众号: SinopecNews Official

国内统一连续出版物号: CN 11-0141 邮发代号: 1-136



## 中国石化25万吨/年热塑性弹性体项目在沪投产

采用中国石化自主知识产权的成套技术,将显著提升长三角地区高端新材料供给能力

本报讯 记者胡拥军 彭展报道:11月12日,由上海石化与湖南石化共同投资的上海金山巴陵新材料公司25万吨/年热塑性弹性体项目全面建成投产,并实现一次开车成功,产品经检测全部合格,标志着中国石化在高端新材料领域供给能力实现新突破,将进一步推动长三角地区产业升级与民生消费品质提升。

该项目采用中国石化自主知识产权的成套工艺技术,在环境保护、能耗控制和生产效率方面均显著优于传统技术路线。产品涵盖三大类苯乙烯类热塑性弹性体(SBC),包括14万吨/年SBS(苯乙烯-丁二烯-苯乙烯嵌

段共聚物)、5万吨/年SEBS(苯乙烯-丁二烯-苯乙烯嵌段共聚物)、6万吨/年SIS(苯乙烯-异戊二烯-苯乙烯嵌段共聚物)。项目于2023年4月启动土建施工,今年10月进入投料试生产阶段,集成数字虚拟工厂与智能辅助系统,有效提升生产运营智能化水平。

热塑性弹性体是一种兼具塑料加工便利性与橡胶高弹性的新型高分子材料,具有绿色安全、易加工、可循环再生等特点,应用范围覆盖婴幼儿制品、医疗器械、5G光缆增强、环保人造革等高附加值领域,部分医用级别产品可用于人体植入,前景广阔。

## 学习贯彻党的二十届四中全会精神 决胜“十四五” 奋斗启新篇

# 大江潮涌焕新姿

——中国石化助力谱写“强富美高”新江苏现代化建设新篇章

本报记者 李晓君 何康 徐博 陶于晓东

淮河岸畔的水乡油田里,磕头机伴水律动,输出汩汩能源助推经济发展;金陵古都的石化基地中,塔林昼夜流辉,产出各色材料扮靓美好生活……

“十四五”以来,中国石化驻苏企业坚持央企为国、在苏兴苏,保障清洁能源和化工产品供应,持续强化科技攻关,加快绿色低碳发展,推动全产业链转型升级,为江苏打造现代化产业体系、推进长三角一体化发展持续贡献力量。

端牢“能源饭碗”,织密能源保供安全网

中国石化在苏拥有330万吨/年油气生产能力、3050万吨/年炼油加工能力、1600万吨/年成品油保供能力。江苏油田着力攻关阜二段、阜四段两个亿吨级页岩油增储阵地,形成多点突破良好局面。华东油气分公司自2020年在苏北盆地实现突破以来,截至2025年11月累计页岩油超35万吨,初步落实资源量3.5亿吨。华东石油工程实现盐穴储气库井定向井无溶腔一次连通,支撑长三角地区储气库建设。物探院聚焦深地、海域、非常规等领域,加快科技创新和成果转化。江苏石油扛好全省成品油供应“主渠道、顶梁柱”职责,在营加能站数量超2500座;保障全省52%车用LNG供应,形成“沪宁线”“上海—苏中”加氢走廊骨干网络。

勇闯“创新高地”,激活产业升级新动能

中国石化在苏拥有80万吨/年乙烯生产能力、390万吨/年化工产品供应能力。金陵石化布局高端碳材料,成功研制700毫米超高功率石墨电极,开工建设高端日化项目,特种烷基苯专供重大国际合作实验项目。扬子石化加快数字化转型,获评2023年度智能制造示范工厂揭榜单位及首批卓越级智能工厂,仪征化纤“仪化5G纤维工厂”入选工信部2025年5G工厂名录,膜级聚酯切片入选第七批制造业单项冠军企业(产品)。南化公司进军超高纯电子化学品产业,推进催化技术国产化替代,化工机械装备制造基地智能化转型。物探院自主研发平台π-Frame入选国务院国资委中央企业科技创新成果手册,全球首款5G智能节点采集系统获工信部“绽放杯”一等奖。华东石油工程实现陆上



■在苏拥有330万吨/年油气生产能力、3050万吨/年炼油加工能力,每年可生产乙烯80万吨、供应化工产品390万吨

■在营加能站数量超2500座,成品油保供能力1600万吨/年,保障全省52%车用LNG供应

■建成20万吨/年CCUS示范项目,参与设计亚洲最大火电CCUS项目

图为坐落在绿树草地间的金陵石化水煤浆装置。

张兴摄

“我们将继续锚定油气生产难题,集中精力突破关键技术瓶颈。做好‘传帮带’,培养更多高素质高技能人才,用工匠之力为端牢能源饭碗贡献力量。”——华东油气分公司泰州采油厂生产指挥中心党支部书记沈霖

“靓丽的形象,离不开清洁、美容用的洗化产品。我们将在洗化产品研发上持续攻关发力,着力构建绿色洗化产业链,让千家万户用上安全放心的洗化产品。”——享受国务院政府特殊津贴专家、金陵石化烷基苯厂专家黄爱忠

“我们一直在加快转型升级,为客户提供油气氢电服综合能源服务。客户的一次次点赞,是我们最大的收获。”——全国五一劳动奖章获得者、江苏南京石油片区经理李想

7000米石油钻机变频器国产化应用。南京工程聚焦“双碳”“新能源新材料新领域”领域强化自主研发,多项前沿技术实现工程转化。

绘好“生态画卷”,书写绿色发展新篇章

扬子石化建成4.7公里长江沿线绿色风光带,码头被评为“四星绿色港口”。金陵石化建成中国石化首套碳排放监控系统,首套催化高盐零排放装置。江苏油田累计建成风光发电项目装机容量92兆瓦,自发自用绿电占比33.6%。华东油气分公司与地方地质调查部门合作建成江苏首个二氧化碳地质封存示范工程,与南化公司合作建成

20万吨/年CCUS示范项目。华东石油工程全面应用一体化随钻治理技术,实现工业污水零排放、废弃岩屑再利用。南化公司构建完善CCUS技术体系,建成中国石化CCUS重点实验室。南京工程参与设计亚洲最大火电CCUS项目,项目在泰州顺利投运。仪征化纤投资建设PTA(精对二甲酸)、新一代瓶片等项目,节能降耗、减排等方面表现行业领先。江苏石油建成全国首座碳中和加能站,505座光伏电站每年减少碳排放超8000吨。

办好“民生实事”,彰显央企为民赤子心

扬子石化线性聚乙烯原料应用于

“苏超”等全民运动场地,在淮安实施18个帮扶项目,投入超950万元。江苏石油积极开展教育帮扶,打造信息化教室、春蕾加油站、红色文化长廊。金陵石化在公众开放日邀请居民走进企业,仪征化纤“仪特斯”阻燃防静电工作服亮相全国科普日,帮助公众了解石油化工与美好生活的紧密联系。

潮涌大江再奋楫,乘风破浪踏歌行。迈上新征程,中国石化将坚持扛稳时代重任,以扎实的工作成效推动高质量发展,助力谱写“强富美高”新江苏现代化建设新篇章。

(蒋如高 沈志军 陶炎 张霄敏 吴迪 倪倩 程志莹 李舒 对本文亦有贡献)

破解机构、晋升、薪酬改革难题,建立高效灵活、优胜劣汰、多劳多得良好生态,经营总量、零售量等关键指标稳居区外销售企业前列

## 新疆石油“三破三立”激活一池春水

谢建革 孙筱

新疆石油地处祖国西北边陲,一度面临体量小、影响力弱、盈利能力不足的困境。近年来,新疆石油深入开展改革深化提升行动,刀刃向内推动机构、晋升、薪酬制度改革,建立高效灵活、优胜劣汰、多劳多得良好生态,有效激发内生动力,2023年以来,经营总量、零售量等关键指标稳居区外销售企业前列,连续两次在集团公司党建考核中获评A档,获得销售公司“标杆企业”称号,在探索区外销售企业改革发展新路径上取得显著成效。

消除机构流程设置阻碍,建立高效市场响应机制

改革前,新疆石油面临机构臃肿、流程冗长的发展阻碍。提高效率,成了改革最迫切的需求。经研究,该公司决定从“大部制”和“项目制”两方面入手推进改革。

一方面,他们整合职能、压减机构,全公司机构压减率达35%。同时,在法

人设置上保持战略定力,持续推动压减与整合法人单位,提升管理集中度。另一方面,针对LNG项目、油库建设项目等重点任务,打破部门壁垒,组建攻坚专班,将项目所在地人员直接编入专班集中办公。“这一招立竿见影,LNG项目开工时间从240天压缩至28天,投运周期从18个月缩短至6个月。”LNG项目攻坚专班负责人说。

与此同时,在基层,一场“大岗位+多技能”的改革同步展开。加能站取消记账员岗位,万吨以下站点不设副站长,鼓励班长掌握更多技能并提高绩效系数;油库推行“精一门、会两门、懂三门”措施,跨工种取证与绩效挂钩。

“现在我们是‘一专多能’,收入和能力都上去了。”奎屯阿克苏东路加能站领班王小霞说。清晰的岗位说明书、严格的考核与淘汰机制,有压力更有动力。

完善干部管理体系,树牢优胜劣汰鲜明导向

为打破管理干部偏多、人均劳效偏低的僵局,新疆石油动真碰硬,构建完善

“能上能下、能进能出”干部管理体系。

提升干部队伍素质能力。选拔有基层经验、拥有高学历高职称的“85后”年轻骨干走上中层管理岗位。开展多批次年轻干部赴项目一线、驻村工作队、片区库站挂职锻炼。跟踪近五年入职员工成长情况,分层分类开展培训。选送中基层干部赴华为等先进企业交流学习,搭建全过程可视化成长阶梯。

强化管理干部责任落实。出台任期制和契约化管理办法,200余名中基层干部“人人肩上有指标”,年度经营任务、考核目标、党建职责等均写入责任书。干好干坏不一样,管理人员收入差距逐渐拉大。同时,这套机制还延伸覆盖500余名站经理,每月对其进行量化考核。

破解“大锅饭”难题,形成多劳多得良好氛围

为打破“大锅饭”,新疆石油坚持“业绩导向、多劳多得”,深入推进薪酬分配制度改革。

向精准考核要效益。针对管理部门赚“死工资”的情况,公司前后两次大

刀阔斧优化考核指标,对新疆石油管理部门根据职责设置差异化指标,实行动态调整;将二级单位月度考核指标从13项优化为7项,让指标更精准、更聚焦。

薪酬分配向一线倾斜。对库站员工、客户经理实行全额联量计酬,一线绩效工资占比超85%,并实行阶梯提成。上线即时绩效系统,让员工扫码即可查看当日收入。“干多少得多少,心里透亮!”阿克苏石油阿瓦提2号加能站经理古丽克孜·阿布拉说。

强化专项激励。该公司每年拿出薪酬总额的15%用于专项激励,对天然气、电动重卡等新业务实施奖励加倍政策。在各地市公司之间设立“龙虎榜”,开展“PK赛”,形成比学赶超浓厚氛围。



## 中国石化在阿尔及利亚举办“寻访中阿青年文化使者”终选活动

本报讯 11月10日,中国石化在阿尔及利亚首都阿尔及尔举办“寻访中阿青年文化使者”终选暨颁奖典礼,5名青年荣获“中阿青年文化使者”称号。此次活动通过青年视角讲述中阿合作故事,不仅是中阿文化交流的重要平台,而且是落实中阿务实合作“八大共同行动”中“青年成才共同行动”的具体实践,助力两国关系长远发展。

活动启动以来,吸引了大量“Z世

代”青年积极参与,共收到165件选手参赛作品。阿尔及利亚青年通过短视频、Vlog等形式生动讲述共建“一带一路”故事与中阿友好往来。

来自阿尔及利亚政府部门、协会、企业、高校等相关负责人,中国驻阿尔及利亚大使馆、中国石化集团公司有关部门和机构负责人,中阿两国青年代表、专家学者,以及新华社、人民日报、央视等主流媒体记者参加活动。(吴志勇)

## 共享服务公司牵头编制国家标准正式发布

本报讯 近日,由共享服务公司牵头制定的《共享经济,企业财务共享服务指南》国家标准由国家标准化管理委员会正式发布,于10月31日正式实施。这标志着我国财务共享服务领域拥有了统一、规范、权威的国家级标准,对推动企业财务数字化转型、提升管理效能、促进行业高质量发展具有重要意义。

本次国家标准编制工作遵循“科学性、规范性、实用性、引领性”

的原则,深入调研了国内外财务共享服务的发展现状,确保了标准的先进性、适用性和可操作性。

下一步,共享服务公司将积极参与标准推广、实施指导工作,并以此为契机,持续加强能力建设,积极牵头推进人力资源共享国家标准编制工作,不断优化共享服务模式和运营管理体系,努力打造世界一流的数智化共享服务平台。

(陈洪瑞 张悦)

## “粮草”先行暖寒冬

### 天然气保供进行时

薛凡铃 陆智炜

“嘶——”西南油气分公司元坝气田白鹤中心站站站长杨龙穿戴好防护用品,推门走出值班室,骤然袭来的寒风灌进领口,激得他打了个寒战。进入11月,气温迅速下降,天然气需求迎来高峰。

西南油气分公司是中国石化最大的天然气生产企业,他们加大天然气上产力度,优化产销链条,统筹协调、精细管理,日产天然气量保持在3050万立方米高位运行,同比增长5.6%,源源不断通过川气东送管道向沿线企业和居民家中输送。

“天冷了,‘老伙计’也要做好保暖。”杨龙和同事一起走进流程区,检查分离器、管线等关键设备的保暖情况。此前,他们已早早给重点设备安装好电伴热带,用保温棉精心包裹好每一寸管线。

在资阳区块,测试气回收、天然气上载点和集输管道建设如火

如荼,建设者紧张地进行井场地面流程调试、管网焊接和橇装站安装。“新井早一天投产,管网早一步连通,产能就早一天释放。天气虽冷,但上产劲头不能‘冷’啊!”采气厂基建设备室副主任林飞协调各方进度。

进入四季度以来,西南油气分公司成立3个专项行动工作组,抓实川东北及川西老区、川酸性气、页岩气区块产能建设,强化运行组织,统筹施工计划,优化施工时序,抢抓新井投产,供暖季期间计划投产新井40余口。同时,加快管网建设,加大零散气、测试气回收力度,运用液化天然气、压缩天然气供应模式,支撑新区产能释放。

同时,遵循保民生、保公用、保重点原则,西南油气分公司优先保障居民用气。他们根据冬季用气规律和管网调配能力,提前研判53家客户用气需求,动态优化资源调度,细化分区域、分管道供气计划,确保全面覆盖供暖季用气需求,足额保障民生及合同用气。“供暖季期间,我们可以多调出180万立方米/日气量用以保障居民用气。”油气销售中心经理商前说。



日前,由长江湖北宜昌中华鲟自然保护区管理处主办的中华鲟增殖放流活动,在宜昌市灯塔广场江畔举行。湖北石油积极参与,以实际行动守护长江生态。此次放流的1400尾小中华鲟均植入了PIT射频标记,便于科研人员持续跟踪监测。图为湖北宜昌石油员工放流小中华鲟。龚华林摄