

南京工程中东公司打造营地“家文化”，助力海外业务高质量发展

# 在沙漠中筑起远方的家

●李舒宋思韵

在沙特东部城市朱拜勒，南京工程中东公司沙特东部营地给广袤的戈壁增添了几分烟火气。从2013年初建时的简易板房到如今设施完善、环境宜人的营区，这里不仅是中东公司海外运营的重要基地，也是600多名常驻员工共同守护的家。在项目建设高峰期，营地可容纳1200多人同时居住，为海外业务拓展提供了坚实的后勤保障。

## 安居——一盏灯火，温暖荒漠归途

夜幕降临，新更换的35盏路灯将宿舍区的道路照得通明。“现在这条路亮多了，晚上走着心里特踏实。”施工主管冯坤豪说出了众多晚归员工的心声。今年初，中东公司启动“焕新工程”，推动营地从“安居”向“宜居”转型。“大家生活舒心，工作更有干劲。”该公司海外业务总监吴少华说。

改造后的宿舍温馨舒适，干湿分离的卫生间整洁明亮，科学设计的储物空间方便收纳，深色遮光帘有效阻隔了沙漠地区的强烈日照。改造团队还对供水管网进行全面排查，解决了设施老化问题。

“焕新工程”每个细节都坚持低碳环保，污水处理系统日处理量达到300吨，净化水全部用于绿化灌溉；照



图为中外员工在朱拜勒营地的健身房锻炼。宋思韵 摄

明系统全面采用节能设备，有效降低了能耗；营地绿化覆盖率超过30%，使戈壁中的家园绿意盎然。

中东公司还将安全作为营地管理的重中之重，组建专业安保团队，设立固定与流动巡逻点，实现24小时值守，并与当地安全机构及其他中资企业建立联防联控机制。

如今，朱拜勒营地的建设标准已成为可复制的范本。中东公司制定了统一的标准化手册，对所有营地进行规范管理。“我们在沙特还有多个依托项目而建的‘移动家园’。”吴少华表示，“无论在哪里，我们都坚持统一标准，确保每个员工都有同样安全舒适的生活保障。”

## 乐业——一餐一饭，安放四海乡愁

“没想到在海外也能吃到这么可口的中餐！”在窗明几净的食堂，新员工范仁端着热气腾腾的饭菜笑盈盈地说。这份安心的背后，是一套高效严谨的供应链管理体系。为了守护“家”的味道，中东公司的采购团队一方面联合中资企业引进符合中国口味的食材；另一方面探访朱拜勒周边农场，参考外籍员工的喜好，与口碑好的本地供应商合作，让不同国籍的员工都能品尝到地道的家乡风味。

“通过精细化管理，我们在减少浪

费、提升满意度的同时，也实现了成本优化。”中东公司采购部负责人范银炼说。朱拜勒营地建立标准化审核流程，对食材的规格、品质等实行动态考核，并推行厨师轮岗机制，让“舌尖上”的体验常新常暖。“工人四海为家，‘家’的餐桌必须能安放所有人的乡愁。”吴少华感慨道。在这一理念的推动下，朱拜勒营地构建了完善的餐饮管理体系，实现食材全程可追溯、餐品严格留样，并根据季节变化和员工建议不断优化菜谱，既保留中餐的家乡味，又融入异国风情，推动服务从“吃得饱”向“吃得好、吃得健康”升级。

从一餐一饭的精心烹制到食品安全的全流程管控，朱拜勒营地用平等的尊重和贴心的服务，使中外员工在“家”感受到“家”的包容与温暖。

## 凝心——一座驿站，滋养心灵家园

夕阳西下，朱拜勒营地迎来一天中最热闹的时刻：新建的篮球场上，员工正在挥洒汗水；明亮的健身房内，跑步机与动感单车的节奏此起彼伏。这里不仅是健身场所，更是员工释放压力、焕发活力的精神驿站。

不远处，焕然一新的“心福工作室”环境温馨，沙盘、放松椅等设备一应俱全，为员工提供了安静、私密的倾诉空间。预算员张友宁曾因压力心情低落，在这里得到了专业帮助，

情绪状态明显改善。“我通过视频带家人‘云参观’了营地的生活环境，让他们放心。”这份关怀也超越了文化界限。如今，工作室内时常看到外籍员工与中方同事一起参与心理疏导活动。沙特籍行政主管哈米迪在定期健康评估后欣慰地说：“公司关心大家的身体、心理健康，在中国石化工作是件幸福的事。”

为了精准对接需求，中东公司还建立起“线上+线下”服务通道，员工扫码后可在“馨语心苑”云平台预约咨询、反馈诉求，并通过面对面座谈，收集建议等方式建立诉求快速响应机制。“员工心灵有了港湾，海外业务高质量发展才有保障。”中东公司副总经理王少华说。从升级运动场地到建设专业心理驿站、从化解个体困扰到构建全员关怀网络，朱拜勒营地把“家”的温暖从物质层面延伸至精神世界，让不同文化背景的员工在这片戈壁上找到了心灵归属。

如今，从朱拜勒戈壁到阿布扎比海岸，一座座设施完善、管理规范的营地相继落成。这些远离故土的“家”以明亮的灯火、可口的饭菜和温暖的关怀，默默支撑中外员工的奋斗梦想，也成为海外工程建设中动人的风景。



## 我身边的外籍同事

### 从“蓝领”到“白帽”的逆袭

●韩育龙 陈薇

沙特哈拉德戈壁的10月依然烈日炎炎。来自尼泊尔的青年比尔·巴哈杜尔·拉塞利，正在五建公司沙特贝里油气处理项目的钢铁架构之间穿行，他皮肤黝黑、目光炯炯。从身着“蓝领”工装的普工到戴上象征管理岗位的“白帽”，比尔在黄沙热浪中走出了一条坚实的成长路。

2022年，比尔来到五建公司哈拉德天然气处理项目，并成为一名脚手架搭建工。戈壁的风沙总是裹着热浪，正午时地表温度飙升至50摄氏度，工装都能拧出汗水。每次搭建脚手架前，比尔都会翻出业主沙特阿美的规范手册，对着图纸确认基座位置；每次紧固扣件时，他都用扳手仔细检查每处细节。通过基层一线的磨砺，他摸清了脚手架的“脾气”，也把安全细则像刻字一样记在了心里。

近年来，五建公司以“技术优先、不拘国籍”的理念发掘项目人才，开放晋升通道，鼓励外籍员工积极进取。今年5月初，看着即将到期的工作合同，比尔萌生了突破自我的想法。为了成为一名合格的办票员，他在工作之余积极准备资质考核，熟悉密闭空间、高处作业、动火作业等十

几种安全流程。

备考的两个多月，他白天跟着项目安全员扎在现场，记录每个作业点的风险点，将管线走向、阀门位置都一笔一画地画成草图；晚上逐句研究手册，遇到不懂的专业术语，他先译成尼泊尔语，再标注自己的理解。为了摸透“双重隔离”的操作细节，比尔连续3天下班后跟资深办票员在现场学习，很快就能一眼判断出隔离盲板的准确安装位置。功夫不负有心人，他以高分通过考核，成为一名外籍办票员。

“作业票上的每个字，都是对工友的‘安全承诺’，不能有一点含糊。”比尔的每一个字都比从前更“较真”。在一次设备检修过程中，他核查发现一处隔离盲板位置异常，坚持重新核对图纸，一步步执行双重隔离确认，最终揪出一处被忽略的隐患。这份坚持不仅成功避免了一起潜在安全事故，更让他赢得了现场团队的认可与敬佩。

从脚手架的搭建者到安全防线的守护者，比尔的每一步都走得十分坚定。如今，除了每天签发作业票，他还主动给新人职员工讲解安全规范。裹着黄沙的风扫过他的“白帽”，除了最初的韧劲，他的目光中又多了对守护者身份的笃定。

### “水哥”沃特尔

●罗辉晨 亮如高

10月22日深夜，华东石油工程公司玻利维亚项目SP-263钻井队施工的CHU-X4井正在进行防喷器试压。豆大的雨点砸在防护头盔上噼啪作响，外籍平台经理沃特尔紧盯防喷器记录仪上的数字，激动地宣布：“泵压35兆帕，稳压5分钟，试压成功！”

来自玻利维亚的沃特尔因名字和英语“水”的发音相似，被大家亲昵地称为“水哥”。加入华东石油工程公司玻利维亚项目后，他肯负责、敢担当，从普通钻工逐渐成长为外籍平台经理。

“经过多年磨合，我跟沃特尔已非常默契，我们是彼此的好搭档。”项目平台经理曹林云感慨道。8年前，沃特尔来到SP-263钻井队担任司钻，由于性格开朗，他经常帮助中外员工沟通交流，协助井队处理事务，很快就和同事们打成一片。曹林云注意到这个勤奋上进的“大哥”，并把外籍带班队长的工作交给沃特尔。沃特尔快速进入角色，了解班组每位员工的性格特点，并在工作中帮助他们解决问题。

“有了沃特尔的帮助，中外员工

之间的沟通成本降低了，团队凝聚力大幅提升。”曹林云对井队的变化记忆深刻。沃特尔的工作也得到公司的认可，2020年，他晋升为外籍平台经理，并多次获得项目部“最佳外籍员工”荣誉。

今年3月初，SP-263钻井队需要进行搬迁作业，但面临作业空间小、效率低等困难，沃特尔主动请缨与甲方沟通，统筹搬迁工作事宜。在南美高原的烈日下，沃特尔重新丈量新井场的数据，笔记本上记满了设备摆放草图和打包运输方案。他一边与甲方沟通，临时腾挪场地，一边积极对接运输公司商议运输方案。

在搬迁期间，沃特尔认真把关每个环节，SP-263钻井队最终以11.5天创下搬迁纪录，比计划提前3.5天。甲方现场监督弗雷迪竖起大拇指说：“中玻团队的密切配合与高效执行是本次任务圆满完成的关键，中国石化的队伍值得信赖！”

“井队的同事都很随和，他们在工作和生活中给了我许多帮助，我在工作中帮助他们解决问题。”回忆起自己在公司的工作经历，沃特尔的嘴角上扬：“以后我要带着家人一起到中国体验丰富多彩的中华文化。”

## 国勘公司安哥拉31区块增量油激励条款获批

本报讯 近日，安哥拉石油天然气局和31区块作业者正式签署PSVM油田增量油激励条款，该油田成为安哥拉首个适用增量油激励条款的在产项目。

2024年11月，安哥拉政府颁布增量油激励条款，鼓励成熟油田增加投资、提升产量。国勘安哥拉公司及合作伙伴以此为契机，启动4期加密井方案论证，并向政府申请增量油激励条款，最终于近日获批。

为了顺利获批，国勘安哥拉公司和技术支持单位对该油田产能剖面进行多轮论证。该公司与作业者多次讨论修订协议内容，并督促其与资源国进行谈判，确保产量核算、激励获取等核心环节的合理权益落到实处。

(张卫东 沈颖钊)

## 化销国贸开展

### VAE乳液出口欧洲服务

本报讯 近日，化销国贸PVA（聚乙二醇）团队与欧洲运营中心将川维化工生产的VAE（醋酸乙烯酯-乙丙共聚物）乳液送达葡萄牙某黏合剂生产企业。这是客户在前期小样试用合格后，首次整箱采购20吨VAE乳液，对川维化工产品走向国际市场有着重要意义。

为了精准捕捉客户需求、深化后续合作，化销国贸PVA团队与欧洲运营中心在产品送抵客户仓库后的第一时间上门回访，产品试用效果得到客户的高度认可。双方开展了技术交流与合作对接，在沟通过程中，化销国贸PVA团队敏锐捕捉到客户在醋酸乙烯、聚乙烯醇、环氧树脂脂等原料方面的需求。

目前，化销国贸PVA团队已启动一站式供应方案设计，积极推动多产品组合的供应服务。

(黄国林 李德奎)

## 中原石油工程乌干达项目顺利开展消防演习

本报讯 近日，中原石油工程公司乌干达项目SP-1503队与道达尔能源在营地联合开展消防演习，全面提升现场作业人员的火灾应急处置能力，筑牢项目安全防线。

此次消防演习模拟作业现场突发火灾，消防员围绕燃烧原理、空气呼吸器使用等关键知识对员工开展系统培训。火警信号发出后，SP-1503队应急分队与道达尔能源安全团队迅速集结，分成多个小组协同行动。

在浓烟环境中，参加消防演习人员规范使用手提式干粉灭火器灭火，熟练操作消防水带协同控火，并有序疏散现场人员。整个消防演习过程指令清晰、响应迅速、分工明确，展现出员工良好的应急协调能力。

此次联合消防演习检验了应急预案的可行性和团队协作水平，也为推动员工本地化培训和提升境外项目安全保障能力提供了重要经验。

(刘冬阳)

## 华北石油工程

### SP-279队获科国油表彰

本报讯 近日，在科威特国家石油公司(KOC)北部油区施工的华北石油工程科威特项目SP-279钻井队获得甲方“9年无损失工时事故(LTI)”表彰。KOC北部钻井部甲方监督代表对SP-279钻井队在HSE管理和钻井效率方面的优异表现表示祝贺。截至目前，SP-279钻井队已实现安全运行3330天。

进入科威特市场后，SP-279钻井队严格落实甲方安全生产各项措施，加强设备维护保养，改进设备拆卸和安装方法，提升搬迁效率。今年以来，该队连续3口井的钻井周期都控制在20~21.5天，高效作业多次赢得甲方赞誉和KPI绩效奖励。

(吕振凯 王军)

## 经纬公司中原测控连获3封表扬信

本报讯 近日，经纬公司中原测控公司连续收到甲方发来的3封表扬信，对公司哈萨克斯坦项目部测录井队伍在项目施工过程中的专业能力与服务水平给予肯定。

今年以来，面对市场的复杂环境与激烈竞争，中原测控公司通过强化市场信息研判、深化与客户的沟通对接，并以“质量零缺陷、安全零事故”为标准，搭建覆盖施工全流程的管控体系。

项目部在工作过程中优化生产运行调度，根据甲方勘探开发需求动态调整施工计划；筑牢安全防线，通过每日安全晨会、定期应急演练、现场风险点实时监控，实现施工全过程“零事故”。截至目前，中原测控公司已高质量完成哈萨克斯坦市场30多口井的测录井技术服务，助力甲方实现增储上产。

(王鹏 张艳宇 张翔霞)

## 以智慧科技赋能城市发展

2025年10月31日是第12个世界城市日，2025世界城市日主题为“创新发展，共建以人为本的智慧城市”。在推动共建幸福家园、共享美好生活的进程中，中国石化通过一系列积极实践展现了城市智慧与绿色蓝图，应用创新技术优化升级了加油站油品服务，为城市发展进程插上科技羽翼，赋予城市“灵敏触角”；开展国际化业务的同时建设民生项目，助力推动城市化进程，畅通城市发展脉络；推广应用光伏、氢能等洁净能源，点燃城市生生不息的动力引擎。中国石化报社通过海外社交媒体、《共进》期刊等平台，生动展示中国石化以智慧科技赋能城市发展的实践成果，讲述各企业与合作伙伴携手共建低碳与可持续的绿色未来城市。

海外之窗·融媒互动



南京工程沙特阿尔舒巴赫光伏项目。



石工建沙特达曼市城市道路建设项目。

