

中原石油工程公司工程服务管理中心以川东北地区水基岩屑随钻治理业务为试点推进外委转自营,实现施工合格率、环保达标率大幅提升,达成“企业降本、业务拓展、员工增收”三赢

“转”出效益 “优”出活力

徐东 舒登进 杨志光

从外包到自营,从粗放到精细,从依赖“外援”到“自力更生”,一项看似寻常的业务调整,却悄然激起涟漪。

“截至目前,中心已自主施工28口井水基岩屑随钻治理业务,累计压降外委费用349万元,统筹安置内部员工39人。”10月27日,中原石油工程公司工程服务管理中心代表、党委书记杨利平说。

一提到外委转自营,不少人可能会将其简单归为企业内部的管理调整。但在工程服务管理中心,这项改革不仅“转”出了效益,更有力推动着降本增效与员工稳定增收的深度融合。

“以前活儿是外包的,我们只能在边上看着。现在不一样了,我们自己上手干,收入稳了,技术也学到了!”在西南钻井分公司川东北运行保障组70226ZY钻井队现场,刚完成水基岩屑收集工作的员工孟庆国笑着说。

今年以来,该中心以川东北地区水基岩屑随钻治理业务为试点,大胆将原本外包的现场服务、收集罐配备等环节“收回来”自己干,实现了“企业降本、业务拓展、员工增收”的三赢局面。

能自己干,绝不外包 ——一次实实在在的转型

水基岩屑随钻治理是钻井作业中



AI伴读

“以前看外包队干活,现在自己挑大梁,收入涨了,腰杆也硬了!”中原石油工程公司员工孟庆国的感慨,道出了外委转自营改革对基层员工的深层意义。这场改革绝非简单的业务调整,而是让员工从企业发展的参与者,转变为价值创造的奋斗者。

对员工而言,最直接的变化是“有活儿干,有奔头”。此前业务外包,员工既学不到核心技能,又担

的重要施工环节,此前该中心长期依赖外部专业队伍完成。然而,随着外部市场价格持续上涨,加之外部服务响应的时效性不足,这项业务逐渐成为制约企业成本控制与生产高效运行的瓶颈。经过深入调研与可行性分析,该中心发现,水基岩屑随钻治理业务技术门槛适中、作业流程相对规范,完全具备自主实施的条件。

“从专业培训到实际操作,全程都有师傅带教,还有标准可依,不到一个月就能独立顶岗。”年轻员工杜鹏一边

心岗位不稳。改革后,公司不仅把业务“收回来”,更通过“内训师带教”“实操培训”,让员工不到一个月就能独立顶岗。技能的提升,让员工从“怕干活儿”变成“想干活儿”,毕竟有了过硬本领,就有了安身立命的底气。

更实在的是“收入增、获得感强”。过去员工总觉得“企业降本”与“个人增收”是“两难问题”,但改革打破了这种认知——外委费用省下来的钱,转化为员工的

“现在大家干劲特别足,都清楚这活儿干得好,中心能省下成本,我们自己也能多挣钱。”

该中心全面梳理各项业务边界,精准识别出具备转自营条件的关键环节。经过半年多的实践,业务转型成效显著,不仅外委支出得到大幅下降,还拓展了内部岗位空间,有效盘活了人力资源,人均收入较转型前增长12.5%,真正实现了企业与员工的双赢。

岗位红利,“干得好就能多挣钱”的导向,让班组里敷衍应付的少了,钻研技术的多了,工作热情被真正点燃。

外委转自营的成功,证明企业改革只要紧扣员工需求,就能凝聚起强大合力。当员工能在改革中提升技能、增加收入、赢得尊严,他们就会成为企业发展最坚实的基础。期待这样的改革能更多些,让更多员工从参与者变为奋斗者,与企业共成长、同发展。

“标准化+精细化”——让员工更放心

业务收回来后,服务质量如何保障?这成为转型过程中必须攻克的核心问题。该中心深入复盘以往外包模式下存在的质量问题,精准识别出作业流程不统一、现场管理粗放、质量控制点不明确等关键短板。

针对这些问题,该中心强化管理基础,着力提升服务的专业化、标准化

水平。围绕井筒安全高效运行的核心目标,全面梳理并优化水基岩屑环保治理现场作业流程,最终形成51条标准化施工流程;系统编制涵盖施工前准备、过程管控、完工验收等关键环节的26项标准化管理资料清单,推动现场作业从粗放式向精细化转变。通过流程优化与管理升级,服务质量与运行保障能力明显提升。

“以前干活儿主要靠老师傅口传心授,现在有了明确的流程卡、详细的清单表,一步一步照着做就行,出错率大大降低。”现场生产副队长史亚洲指着手中的施工流程手册说,“就连收集罐的摆放位置、清洗频率都有明确标准,工作效率和作业安全水平都提上来了。”流程顺了,质量高了,井筒运行更安全高效,环保治理也更让人放心。

实施标准化管理后,施工一次合格率达85%提升至98%,水基岩屑环保治理达标率从91.5%提升至99.8%,防渗漏、清洁剂等材料损耗率从8%降至3.2%,仅材料与返工成本就节约了35万元。

高效的水基岩屑治理服务有效保障了钻井施工的连续性与井筒安全,避免了因岩屑处理不及时导致的钻井等停问题,等停成本降低25万元。

“改革不是终点,而是新的起点。我们将继续推进业务结构优化,让更多员工在转型中成长,在优化中受益。”该中心经理李胜景表示。



岗位练兵 提升员工操作技能

10月26日,西北油田完井测试管理中心组织开展井控装备岗位练兵活动。此次练兵聚焦采油气井口核心设备,先由专业人员系统讲解滚珠丝杠阀的结构特点与工作原理,再针对实际操作中的重点难点展开交流讨论,确保员工全面掌握关键技术要点。通过此次岗位练兵,员工对井控装备的使用方法、性能特点有了更深入的理解,进一步提升了实际操作水平。图为井控装备岗位练兵现场,技术人员讲解滚珠丝杠阀的工作原理。

刘红新 摄

发货班 “零差错”的“秘籍”

何文生

10月19日午后,阳光透过仓库高窗,洒在整齐码放的短纤产品包装袋上。安庆石化腈纶部短纤发货班班长陈雪松正带着新员工小李逐一核对出库批次,当他的目光扫过扫码枪显示的信息时,突然拍手说道:“停!这个批次号与化验单信息需要再仔细核对一遍。”

“咱们发货班是产品出厂的最后一道关口,哪怕差一个数字,都可能影响客户后续生产。”见小李因突然的提醒而神色紧张,陈班长温和地解释道,“使用‘三精’工作法,再复杂的出库流程都能轻松驾驭。”

“班长,‘三精’是指什么呀?”小李的追问引得身边老员工们会心一笑。在短纤发货班,这套“三精”工作法早已是大家保持“零失误”的“传家宝”。

“首先是精准核查。”陈雪松拍手指向库区整齐的货堆,耐心地给小李讲解。发货班严格执行“一日三查”制度:现场查产品堆码是否符合规范,入库查每包产品标签信息是否准确,出库查单据与实物是否完全匹配。每个批次的产品,必须见到化验合格证才能放行,真正做到“无证不入库、无证不发货”。陈雪松翻开随身携带的工作台账举例:“去年有一批产品因运输延迟,差点与后续批次混淆,正是靠精准的追溯记录,才及时避免了混批事故。”

“其次是精细管理。”讲解完核查要点,陈雪松带着小李走到操作电脑前,叮嘱他从库区货位的合理安排,到装车顺序的科学规划,每个环节都要提前考量、细致把控。“就像最近针对包装质量的‘痛点’,我们就是通过精细分析缝线针距、袋口密封度等细节,才有了放矢地制定了改进方案,进一步提升了包装合格率”。

“最后也是最重要的,是精心沟通。”陈雪松轻拍小李的肩头,语重心长地说,“我们要主动与销售部门对接订单需求,跟物流团队协调装车时间,遇到客户有疑问时更要及时回应、耐心解答。去年有个客户下了紧急订单,我们提前与化验室沟通加急检测流程,最终既保证了出货速度,又稳稳守住了质量底线,得到了客户的肯定。”

一旁的老员工张师傅也补充道:“正是靠着这套‘三精’工作法,咱们班实现了实物库存与电脑数据丝毫不差,不仅避免了因转库、装车操作失误造成的生产损失,更守护了企业的品牌形象。”

小李听完,重重地点了点头:“我终于明白了,‘零差错’不是一句口号,而是靠每个细节一点点堆砌起来的。下周那批批量发货任务,我一定把‘三精’要求落实到每个环节!”

此时,装车区传来引擎启动的声音,满载短纤产品的卡车缓缓驶离。

“自制密封圈”破解高价换件难题

冷禹蒙

“下装鹤位的密封圈又得换了!”这成了辽宁铁岭石油开原油库员工的“日常烦恼”。员工们一边记录新一批待更换的密封圈数量,一边算起了账:“这进口件一年得花三四万元,长期下来可是一笔不小的开支。”说这话,大家已拿着测量工具来到鹤位旁,仔细记录密封圈的损耗细节与更换周期。

进口密封圈成本高,而且更换频繁。以往每次更换,不仅要提前申请

采购,还得专门协调维修人员;遇上发油高峰期,甚至可能耽误作业进度,直接影响油库运转效率。“要是能自己做密封圈就好了,这样既省成本又不耽误事!”班组员工的这句感慨,成了开原油库破解难题的起点。

开原油库第一时间组建攻坚队,将“自制密封圈”纳入重点攻关任务。为摸清技术要点,攻坚队先到开原站运转车间学习发油密封技术,吃透核心技术原理;回来后多次组织一线员工召开技术研讨会,收集实操难题。有人提出“密封圈材质必须耐油耐

磨”,有人建议“尺寸精度要精准到毫米”,众人合力为方案完善提供了大量“金点子”。

方案确定后,执行环节全力推进。员工们主动放弃休息时间,全身心投入攻坚战:有人带着鹤管密封部位图纸,跑遍周边生产厂家对比开模方案,反复确认尺寸精度;有人牵头开展原材料筛选测试,从橡胶硬度到密封性能,逐个指标验证优化。初期试做时,密封圈密封效果始终不达标,大家没有气馁,重新调整材质配比,一次次打磨模具,常常忙到深夜才下班。

3个月后,第一批自制密封圈成功装机试用。看着鹤位发油时密封严密,无丝毫渗漏,现场员工纷纷鼓掌:“和进口的一样好用!”经测算,自制密封圈不仅保障了发油效率,每年还能油库节省费用超4万元,真正实现“降本不降质”,为企业利润提升注入了动力。

如今,开原油库的“密封圈创新”已成为基层员工自主攻关、助力生产的典型案例。这不起眼的密封圈,不仅挡住了成本“漏洞”,更激活了全员创新创效的积极性。

胜利石油工程渤海钻井总公司推行一体化练兵模式

“学、练、考、评”赋能员工成长

王福赵新华

近日,在胜利石油工程公司举办的首届“金刚钻”专业技术竞赛中,其所属渤海钻井总公司的参赛选手从460余名技术精英中脱颖而出,勇夺团体冠军,并斩获个人金、银、铜奖。这份亮眼成绩的取得,得益于该公司精心实施的“学、练、考、评”一体化练兵模式。

学用统一,上好“微课堂”

10月20日,40656SL队利用班前会时间,开展典型违章案例分析。安全监管带领班组成员通过视频案例识别作业风险、查找违章行为,利用“微课堂”增强员工安全意识。

式,将培训课程拆分,变“集中式授课”为“实践式讲堂”。课程由基层单位“点单”,组织人力资源部“配菜”,并优选理论功底扎实、实践经验丰富的员工组成“内训师”团队,研究制订贴合一线实际的培训计划。

今年以来,为适应新钻机、新装备的迭代升级,该公司还在一线先后开设“工单+微课”、设备维修复盘等11种形式多样的“微课堂”。培训利用交接班时间或生产间隙开展,既节约了时间,又有效提升了大家的业务能力。

训战结合,练出“实战营”

在30型、40型钻机施工现场,公司组织员工重点学习液压大钳等设备的基本操作技能;而在50型、70型钻机现场,由于这类大型钻机多应用于探井、高难井施工,公司则将培训重点放在顶驱调试、高压泵修理等理

论知识普及,以及员工重难井施工能力的提升上。每一门精品课程,都精准匹配不同岗位、不同层次干部员工的培训需求。

如果说学是把“为什么”讲透,那么练就是通过实践把“怎么做”练熟。公司本着“干什么、学什么、练什么、考什么”的原则,制定一体化练兵方案,让员工在岗位历练中重实干、强本领,加快学习力向生产力的转化。

“定制+单井”的练兵体系,为我们量身定制了专属培训计划。现场互动的灵活教学方式,增强了培训的吸引力和感染力,课堂真正活跃起来,大家学习也更轻松高效。”摘得此次竞赛金奖的员工孟凡昌说道。

教考协同,评出“龙虎榜”

在该公司技能训练站,用于模拟钻台操作的全数字钻台模拟系统与VR设备让人耳目一新。3D实操体

验、模拟实训的全景沉浸式教学与考核,大大提升了员工的参与度。

该公司采取“必考+抽考”“理论+实操”相结合的方式,每半年完成1次基层全员考核全覆盖。

同时,该公司建立科学评价体系:对取得优异成绩的员工与班组,不仅在收入上予以倾斜,还将其与“铁军十强赛”选拔挂钩;对考核排名末尾的员工及班组,则安排业务骨干进行一对一帮扶指导,深入剖析技能短板和知识漏洞。

目前,该公司已完成一线井队131个班组1048人次的第一轮全面考核,轮训考核持续滚动进行。井控演练考核中有89.6%的员工得分超90分,49.6%的员工获得满分;另有15个班组被上级评为优秀标准化班组,员工的实战能力得到充分彰显。

“湖北工匠杯”化学检验员大赛在中韩石化举行

本报讯 10月15日至17日,2025年“湖北工匠杯”化学检验员大赛在中韩石化成功举办。经过激烈角逐,15名选手脱颖而出,分获各类奖项,其中中韩石化选手斩获两个一等奖和三个二等奖。

本次竞赛为湖北省一类职业技能大赛,由省总工会、省人力资源和社会保障厅联合主办,省经贸工会、武汉石化工会共同承办。赛事吸引了来自全省各市、州、县的20支代表队共计60名选手同台竞技。

竞赛分为理论考试与实操考核两部分,其中理论成绩占30%、实操成绩占70%。实操环节重点考察选手在滴定分析、分光光度检测和色谱分析三大技能模块的综合能力,全面检验参赛人员的专业素质与技术水准。

此次竞赛为全省化学检验从业人员搭建了交流技术、展示本领的平台,有效促进了化学检验高技能人才的培养与选拔,对推动全省石化行业高质量发展具有积极意义。(翁利民 鲁家宣 王冲)

中原油田举办第十七届健康管理业务竞赛

本报讯 10月23日至28日,中原油田第十七届健康管理业务竞赛顺利举办,来自油田各单位的百余名健康管理业务骨干齐聚一堂,围绕专业技能展开激烈比拼与深度交流。

本次竞赛由中原油田公共事业部组织,医疗卫生服务中心承办,核心目标是深入践行“员工至上、生命至上”理念,全面提升健康管理队伍的专业能力,为油田高质量发展筑牢员工健康根基。竞赛设置理论考核、实操技能、场景模拟三大核心环节,从知识储备、实操水平、应急处置等多维度,全面考察选手的综合业务素质。

此次健康管理业务竞赛不仅为油田健康管理人才搭建了展示才华、交流学习的平台,更以“以赛促学、以赛促练”的方式,激发了健康管理队伍钻研业务、提升技能的热情,有效推动了油田健康管理工作的整体水平提升。

(魏国军 田海霞 于艳莉)

河南油田 获全国职工全健排舞大赛银奖

本报讯 10月24日,以“中国梦·劳动美”为主题的第九届全国职工全健排舞大赛在浙江青田圆满落幕。河南油田代表队表现出色,一举夺得“趣味排舞”和“小团体”两个项目的银奖,并荣获优秀组织推广奖。

本届大赛吸引了来自全国20多个省、区、市的近30支代表队650余名选手参赛。河南油田代表队围绕“攻坚创效 奋斗有我”主题,对舞蹈进行创新编排,将石油企业文化元素融入其中,生动展现了中国石化干部职工昂扬向上的精神风貌,以及齐心协力追求卓越、攻坚克难的斗志,赢得了评委和现场观众的一致好评。

“此次获奖,不仅展现了河南油田干部职工良好的艺术素养,更展示了企业文化建设的成果。”带队参赛的河南油田统战群团工作专家王卫东自豪地表示。

(常焕芳 宋文新 杨建军)

胜利油田员工 获全国应急管理普法竞赛团体三等奖

本报讯 10月14日至16日,由国家应急管理部、司法部、中华全国总工会、全国普法办共同举办的第六届应急管理普法知识竞赛总决赛在甘肃兰州举行。胜利油田滨南采油厂员工李妍婧与山东黄金集团、山东港口集团等企业员工组成山东省代表队参赛,最终凭借扎实的应急管理普法素养与出色发挥,助力团队斩获总决赛三等奖。

本届竞赛以“加强基层应急管理普法,提升全民安全防范能力”为主题,自7月21日启动以来,历经热身赛、正式赛、总决赛三个阶段,赛程密集且内容涵盖应急管理法律法规、安全知识等多个领域,竞争尤为激烈。李妍婧从赛事启动便积极参与,在为期两个月的强化训练与层层选拔中,先后通过胜利油田、集团公司及山东省的多轮严格考核,凭借过硬的综合素质脱颖而出,成功入选山东省代表队,站上全国总决赛舞台。

此次参赛不仅是对李妍婧个人应急管理普法素养的认可,更彰显了滨南采油厂在基层应急管理普法教育与员工安全能力培养方面的成效。后续,滨南采油厂将以此次竞赛为契机,进一步加强应急管理普法宣传与实操技能培训,提升全员安全防范与应急处置能力,为企业安全生产筑牢坚实基础。

(王艳辉 孙晓萌)