

管理视窗

河南油田采油一厂组建物资循环超市,对全厂废旧物资进行集中管理、修复和分配,盘活废旧物资、降低生产成本

物资循环超市成为生产一线的“淘宝店”

本报记者 常换芳 乔庆芳 张 涛

“节约为荣 利废为责”“变废为宝 智慧创造”,秋日明媚的阳光下,河南油田采油一厂物资循环超市外墙上绿底白字的标语牌泛着光芒。

10月19日,在物资循环超市修复区,该厂维护班技术人员孙磊、邢小森、李晨在修复一台流量计。“这个流量计被魏岗联合站‘淘’去了,他们急用,我们得快马加鞭。”孙磊说道。

自8月17日建成以来,物资循环超市便深受基层单位青睐,大家纷纷前来“寻宝”。

谈及组建这个超市的初衷,该厂负责人王登辉介绍,以前,废旧物资分散在各基层单位,不方便统一管理和集中使用,造成了资源的浪费。成立这个超市后,对全厂废旧物资实现了统一管理、修复和分配利用,既盘

活了废旧物资,又降低了生产成本。

全面寻“宝”,丰富物资类型

“这些阀门修一下还能用,拿回去放进我们物资循环超市吧。”10月16日,该厂维护班班长王伟到双河巡检一班检查电焊机运行情况时,发现一些废旧阀门仍有修复利用价值,便将其装入随身携带的物资袋中。

维护班是物资循环超市的管理主体,自从开始“经营”这个超市,王伟的工作中就多了一项任务——“寻宝”。每到一处生产现场,他除了完成正常的维修保障任务之外,还要寻找阀门、刹车等废旧物资,并记录好型号、用途等信息,登记造册、录入电脑,存入物资循环超市。维护班成员还结合生产需求及基层修旧利废需求,动态补充生产物资,保障生产供应。

在几百平方米的物资循环超市内,摆放着32个货架,货架上展示着抽采配件、仪器仪表、管材等物资。每个货架上还悬挂着蓝色白底的标牌,上面分别标注着“应急区”“淘宝区”“打折区”等字样。

“这样方便大家‘寻宝’。”王伟介绍。在他们的精心管理下,该超市建成以来,已经储存了661项1300多类废旧物资。

自己维修,让废旧物资重获新生

“节约一分钱就是增加一分利润,自己动手维修,还能再节约一笔费用。”10月9日8时,在班前会上,维修班党支部书记刘汉敬的动员讲话简短却深入人心。

该厂明确规定物资循环超市以“降本增效、保障生产”为核心,定期对

废弃或长期闲置的旧设备、设施、管线、阀门及仪器仪表等进行修复利用,在满足更多生产需求的同时,有效降低生产成本。

“买一台流量计得花5000元,我们自己修复的话,能省下几千元。”王伟掰着指头算账。

本着能修复决不废弃的原则,该厂组织维修专家、技术人员对物资循环超市内的废旧物资开展常态化维修,让更多的废旧物资达到可再利用标准,推动物资循环超市真正成为生产一线的“淘宝店”。

10月份以来,他们已经维修双转子流量计等废旧物资24件,节约成本4万余元。

公开亮相,为物资寻找好去处

10月8日,该厂下二门巡检班员工

郭淑娟在物资循环超市成功“淘”到一个250型号的阀门,满意地带回了单位。“我在平台上查到这里有这款阀门,就提报了申请,这个超市真不错,对一线生产太方便了。”郭淑娟称赞道。

为盘活物资循环超市中的废旧物资,该厂搭建了物资寻访平台,每月集中展示可重复利用的物资信息,方便一线生产单位在线查询、按需申领,实现高效“淘宝”。

同时,该厂还依托数智化手段,给每件物资贴上条形码,扫码就可查看物资的来源、修复、领用、消耗等情况,形成来源可溯、去向可查、责任可追的闭环管理,以便后期再回收再利用。

物资循环超市开办以来,流量计、压缸、抽油机用滑轨等45件废旧物资已被一线生产单位“淘”去再利用,既方便了生产,又节约费用12万元。

西北油田采油一厂开发研究所标准化管理与人才创新双驱赋能油气开发

精细化管理体系
淬炼油藏开发硬功夫

杨建辉

今年以来,西北油田采油一厂开发研究所扎实推进“三基”工作,以标准化管理、专业化培养为抓手,构建起覆盖开发全链条的精细化管理体系。截至9月底,该厂碳酸盐岩油藏递减率同比下降4.8个百分点,通过实施提高采收率“破冰”行动,实现增油7.2万吨,推动油气开发指标趋稳向好。

“我们将开发管理标准化建设作为突破口,建立了单元态势跟踪台账,通过每日不定期井组分析、旬度跟踪评价、月度分类治理的递进式管控模式,形成‘发现问题—评估风险—制定对策’的闭环管理流程。”近日,开发研究所党支部书记、副所长谭辉在采油一厂四季度“三基”工作推进会上介绍。

管理模式的转变,有效提升了油藏动态管理的效能。特别是针对开发效果变差单元,油藏技术人员能及时实施精准治理,提前介入风险单元,提高了开发单元的动态把控能力。

数据质量是开发决策的生命线,为确保油藏开发数据可靠、可信,开发研究所建立“日常检查+月度考核”的数据管控机制,对流量、含水等关键参数进行常态化核查。2025年1~9月,共下发通报3期,对数据录取准确率偏低的采油管理区进行考核,并责令其在月度机采井工况分析会上专项汇报误差原因。

中韩石化实现计量智能化与风险防控双提升

本报讯 近日,中韩石化化工片区在计量管理领域取得关键进展,通过上线实时监控系統,实现对189项关键仪表参数的全自动采集与动态监控。

此次升级,化工片区在8套装置配置了21台贸易级质量流量计,全面覆盖水路、公路、管输等进出

同时,开发研究所标准化制度建设同步推进。《油藏动态分析管理制度规范》明确了采油厂、开发研究所、采油管理区三级职责边界,配套编制的《碎屑岩动态管理技术手册》即将全面推行,为油藏动态分析提供统一技术标准,有效提升管理效能。

人才队伍建设是油藏开发的核心竞争力所在。为锤炼油藏技术人员过硬基本功,开发研究所创新实施轮岗交流机制,截至目前,完成技术人员9人次轮岗,安排新入职员工10人次跨岗位锻炼,通过实战化培养加速人才成长。

在此基础上,研究所持续推进常态化练兵比武。今年以来,共开展7次动态分析大赛、1次数模建模实操比武。50余人参与动态分析大赛,6人参加数模建模竞赛,覆盖不同工龄技术人员,促使青年员工快速成长,资深骨干持续精进。

今年以来,开发研究所全面推行产学研一体化科研机制,《S48单元风化壳油藏空间结构井网构建技术研究》等3个厂控项目完成项目开题,聚焦复合油藏精细描述、风化壳油藏井网构建、剩余油分布研究等开发难题开展攻坚,形成“项目育人、科研促产”的良性循环。

从制度深耕到人才淬炼,开发研究所通过这套组合拳,既夯实了油田开发根基,又激发了创新发展动能,推动油气开发管理迈上新台阶。

厂关键环节。在公路装车环节,系統通过实时监控驱动增益、零点调整等关键参数,保障装车安全,确保计量数据真实准确。

系統投用有效解决了信息滞后、排查低效等管理难题,同时从源头封堵操作漏洞,为防范廉洁风险提供了坚实保障。(王 冲 肖展)



近日,南化公司聚焦环保装置的稳定运行,启动“全流程监控+精准化巡检”强化行动,确保装置各项设施安全平稳高效运行,全力筑牢生态环境安全防线。图为10月18日,员工巡检超洁净排放装置。 裴昱摄



创新储层改造模式 打造绿色施工样板

10月下旬,华东油气分公司在贵州织金工区黔煤1井储层改造中,创新采用“燃气发电+电动压裂泵”模式,打造绿色施工样板。项目组聚焦LNG运输全流程与现场供气核心,细化核查,强化狭窄路段运输管控,全方位排查设备运行、管线密封及应急措施,动态清零隐患。施工期间累计供气21万立方米,为22组燃气发电机组稳定供能,确保安全高效完成施工。图为10月19日,工作人员手持可燃气体报警仪在LNG供气点巡回检查。 沈志军 摄 魏长吉 文

青年创意赋能 点“靚”加能站

连艳果

“以前来这儿只加油,基本不下车;现在能买特色美食、带孩子打卡拍照,体验感完全不同!”10月20日,在湖南湘潭石油韶山东路加能站,市民王女士的话道出了该站改造后的变化。

9月以来,湘潭石油落实“一城一站”策略,以青年人才培养为核心,启动“网红加能站”行动,完成6座站点升级。改造后,便利店品类销售额环比增长45.62%,推动传统加能站从单一加油点变为吸引客流的综合消费

空间。

该公司以韶山东路加能站为试点,组建青年设计师团队,全程参与加能站改造升级的调研与方案设计,融入“潮流+非遗+廉洁文化”等吸睛元素。该站验收后,为推动升级经验从单点突破向成片推广,公司迅速发起“我站我爱 青春打造”创意大赛。青年员工精准契合年轻客群审美,主动解决跨部门协调难题,利用下班时间开展“云头脑风暴”,周末驻站推进施工,成功推动“加油鸭”装饰、“爱跑加满”主题海报等网红设计落地。

青年团队还融合石鼓纸伞、青山唢呐等地方非遗元素与廉洁文化IP“清风侠”,打造特色打卡墙和艺术装置。仅湖南省足球联赛期间,韶山东路站就吸引2000余名球迷驻足打卡。同时,他们还同步推出美食地图、开展特色营销、升级“吃玩行”一体化服务,客户平均停留时长增加8分钟,满意度提升至99%,实现流量变留量、留量转销量。

该公司经理付伟霞表示,未来将持续深化青年驱动模式,以青年创意挖掘流量、创造价值,实现人才成长、经营创效与品牌发展的协同提升。

用好金融政策 实现惠企纾困

《提质增效》专栏

栗惠琳

北海炼化通过精准把握“桂惠贷”政策,科学设计融资方案,高效执行推动落地,成功降低企业融资成本285万元,有力保障了5万吨级石化码头项目的顺利推进。

北海炼化5万吨级石化码头项目于2024年5月30日开工建设,计划于2025年底工程竣工,项目总投资4.26亿元。面对项目融资需求,如何通过政策工具降低融资成本,成为项目顺利实施的关键一环。

精准把握政策。为精准抢抓政策红利,北海炼化成立政策研究专班,结合《关于深入开展“桂惠贷”支持广西经济高质量发展实施方案的通知》,主动与市工信局、发改委对接,详细了解“桂惠贷”各优惠项目申报条件,按政策要求主动申报入库,成功进入“桂惠贷”工业项目贷、重大产业项目贷等产品受惠名单,取得贴息比例分别为

面对日益增长的成本管控压力,企业如何借力地方金融政策实现降本增效?

北海炼化精准把握政策导向,通过科学规划、高效执行,有效利用政策红利降低融资成本。

2%、1%的低息优惠贷款。

科学设计融资。基于“桂惠贷”贴息政策,北海炼化围绕贷款期限与提款节奏开展多场景模拟,结合精准财务分析,制定最优融资方案,确保政策红利应享尽享。在方案设计中,公司针对不同贷款期限分别制订1年期与两年期融资计划,并综合评估项目可行性与风险。测算结果显示,两年期方案可享受贴息210万元,而1年期因贷款起息时间在首笔放款时即已确定,无法覆盖完整贴息周期,实际贴息

仅157.5万元,较两年期方案减少52.5万元。此外,北海炼化与中国建设银行达成协议,明确“除贷款利息外,提前还款不产生任何其他费用”,实现在贴息到期后提前还款,进一步节约融资成本。

高效执行落地。北海炼化财务资产部牵头梳理业务流程,明确部门职责,形成责任清单,提升工作协同效率。面对承包商开发票延迟影响贷款提款的难题,公司财务资产部会同设备工程部集中研讨,全面梳理开票难点,通过积极沟通推动承包商优化内部流程,及时提供发票,保障贷款资金顺利到位。同时,北海炼化积极推动银企关系建设,得到了中国建设银行北海分行的大力支持。该行积极为项目量身定制融资服务方案,主动争取“桂惠贷”差异化利率授权,并通过简化审批流程,实施“优先受理、优先调查、优先审批”机制,有效提升了融资效率;银企双方组建工作专班,召开专题会议现场对接,协同争取政策支持,最终帮助企业成功进入“桂惠贷”受惠名单,获得1~2个百分点的利率优惠。

让标准真正“活”起来

刘 华

标准化建设是企业管理的基础工程,但在实践中常常出现“标准林立但执行乏力”的困境。究其根源,并非标准制定不细,而是执行环节出现了“断点”。要让标准真正“活”起来,需要在制定、执行、监督三个环节实现动态循环、持续优化。

制定要接地气。制定标准不能闭门造车,必须深入基层、贴近实际,充分听取一线员工的意见建议。一套好的标准,既要体现管理要求,也要兼顾可操作性。在制定现场作业标准时,应当组织操作人员、技术人员共同参与,将他们的实操经验转化为标准条款。标准文本要避免文件腔,多说群众话,让执行者易于理解和掌握。同时建立定期修订机制,根据技术革新和现场反馈,及时更新标准内容,确保标准始终与时俱进。

执行要有温度。标准执行不是简单地照本宣科,要通过案例教学、现场示范等方式,让员工不仅知道怎么做,更理解为什么这么做。要建立标准执行的辅导机制,由经验丰富的老师傅带领新员工现场示范,将标准要求转化为具体操作。鼓励员工在遵循标准基本原则的前提下,结合实际提出优化建议,让标准执行过程成为持续改进的过程。

监督要重实效。要改变以台账检查为主的监督方式,更多深入现场,观察标准执行的实际效果。建立快速响应机制,对基层反映的标准执行难题及时研究解决。完善激励机制,对创造性地执行标准、提出有效改进建议的员工给予奖励,营造“人人关注标准、人人改进标准”的良好氛围。

标准化建设不是一成不变的静态工程,而是一个持续动态优化的过程。唯有让标准从纸面落到地面,从要求变成习惯,才能真正发挥其规范管理、提升效能的作用。

石化语丝

推进一体化管理
打造π软件新基地

刘旭跃

近日,物探院正式启动物探工业软件新基地建设,南京长城数智公司和成像所50多名π软件研发测试人员顺利完成从南京江宁基地向卫岗新址的搬迁,实现集中办公。此举标志着该院打破部门壁垒,向π软件一体化管理迈出关键一步。

π软件是中国石化重点打造的大型物探工业软件,经过多年研发,已具备陆上三维地震资料从预处理到深度域成像的全流程处理能力,并已在中原、江汉、胜利等多个油田推广应用。

为加速推进π软件规模化应用,物探院持续深化一体化管理改革。2022年,他们专门成立南京长城数智公司负责π软件系统研发,并整合多部门技术力量,协同推进物探技术研发与软件测试应用。

今年上半年,物探院开展“自主软件高质量发展大讨论”调研,针对反映集中的“部门墙”影响研发效率问题,提出一体化统筹管理优化方案,同步建立思想协同、资源共享、同步部署与考核的联动机制。

今年以来,一体化管理模式成效显著,跨部门协作更加紧密,工程化管理效率明显提升。研发人才队伍规模扩大13%,多个应用项目获好评,综合应用率稳步提高,为增强软件核心竞争力、打造高水平地震软件新基地奠定了坚实基础。

社企联合服务专区
助力档案审核

王刚 耿雪

近日,胜利油田圆满完成2026年到龄退休人员档案审核工作,共审核档案7648份,通过7609份,通过率达99.5%,保障了退休人员待遇及时落实,预计为参保单位节约垫资上亿元。

这一成效的取得,得益于今年3月在胜利油田揭牌的山东省首家社企联合服务专区。该服务专区依托专业团队驻点服务,从源头指导材料补正,减少退件;同时打通线上通道,初审结果直传省社保系统,整体审核周期压缩30%。

同时,他们大力推进数据治理与流程优化,重点解决历史遗留问题,完成1.2万名员工历史数据归档,彻底解决因信息缺失影响审核进度的问题。通过分类快办机制,常规档案便捷办、复杂档案重点办,实现高效闭环处理,保障每一份档案不积压、不延误。