

浙江石油绍兴油库党支部围绕安全生产、智能升级、绿色发展三大核心任务,以“铸魂、强基、提质、赋能”四维驱动为抓手,推动党建工作与生产经营深度融合

# 让党建成为看得见的生产力

邱丽莉 余卓君 郭炎奇

在钱塘江畔的晨曦中,一组组银白色储罐静静矗立。这里,是年吞吐量超百万吨的浙江石油绍兴油库,更是一座以党建为引领的“红色能源堡垒”。

走进油库,党员责任区的标识格外醒目,数字化大屏上关键指标实时跳动,清晰呈现着各项数据。

## 铸魂:党课活起来 党员动起来

“今天的‘党员讲堂’,我要分享的是数字化改革中的党员担当……”10月14日,在油库党员活动室,青年党员夏威在讲授专题党课。这样的场景每月都会在这里上演。

近年来,绍兴油库党支部创新构建“四个一”学习机制,让理论学习既接地气又冒热气:“每人一讲”以党小组为单位,党员轮流上讲台,用方言俚语解读政策理论;“每月一课”通过技术骨干结合实操案例授课,把课堂搬到设备现场;“每季一联”与消防、应急等部门开展沉浸式联学,在实战演练中提升技能;“每年一评”通过先锋指数考评,形成“学习一实践一提升”的良性循环。

西北油田运输工程管理部党支部党员踏勘989公里,保障钻井生产提速

## 支部牵头破难题 党旗引领搬迁路

崔洪武 羊湘

秋日的新疆和田戈壁,一片金黄。

10月9日,晨曦刚穿透胡杨林,西北油田油田工程服务中心运输工程管理部党支部的5名党员已握着卷尺,拿着路线图出发了。车轮碾过砂石路,停在和探1井至中181井的乡村路段——这里是钻井设备搬迁的关键节点,也是支部党员踏勘的“战场”。

“线缆高度3.9米,得协调架高!”党员吴振峰蹲在路边,在笔记本上记下第17个关键点位数据。

此次和探1井至中181井钻井设备搬迁,全程989公里,涉及3个乡镇、两条国道及沙漠公路,新修柏油路禁行、过路线缆“卡脖子”、老井设备拥堵等8类难题交织。该党支部以“党建+搬迁保障”为抓手,通过清单化攻坚、协同化破局、先锋化带头,不到一周就完成全部路线踏勘,梳理出12项解决方案,为后续设备的安全高效搬迁筑牢了基础。

清单攻坚——打通堵点,畅通全程

“老兵路口至和探1井路段有24公里在新修柏油路,超重设备可能压坏水稳层,月底前禁行!”踏勘首日,党员骨干就发现首个难题。支部当即召开现场管委会,将问题梳理成路线踏勘问题清单,明确党员领办,限时解决。

党支部书记张斌主动对接和田市相关部门,10月13日组织业主方、施工方、运输方召开协调会,最终敲定“超重车辆分时段通行+弯道垫钢板防护”方案,既保障路面安全,又为搬迁争取到15天窗口期。针对乡村路段3个乡23处线缆高度不足4.5米的问题,支部组建见缝插针党员小组,徒步22公里,逐点测量记录关键数据,形成线缆高度台账。

协同破局——单打独斗变协同作战

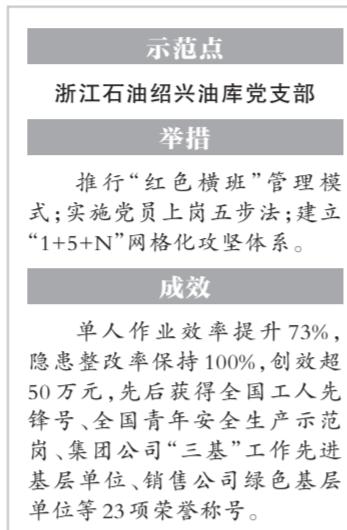
“井场设备堆得像迷宫,井架根本放不倒!”10月10日,党员们踏勘

“过去学理论总感觉隔层纱,现在结合油库案例来讲,一下子就学通了。”老党员张晓武深有感触。在这种氛围下,油库先后涌现出5名讲课能手,并有效带动员工的业务学习热情,生产人员持证上岗率达100%。

## 强基:党小组长当班长 生产线上有主心骨

“今天重点检查3号储罐密封性,老张负责发油台巡查……”10月10日清晨的交班会上,油库第三横班党小组长李超详细布置当天的生产任务。

该党支部创新打造的“红色横班”模式,是一种推动生产班组与党小组深度融合的基层管理制度。它将油库全员编为3个综合性的大横班轮流值守,每个班涵盖发油、计量、消防等全部岗位,油库3名班子成员兼任班长与党小组长,既抓思想又管生产,让党组织真正扎根生产一线。配套实施的党员上岗“五步法”已成为工作标配:佩戴党员徽章亮明身份,主动认领关键任务;岗位开展5分钟安全讲堂,强化风险预测能力;带头排查设备隐患,建立风险清单台账;交接班时“手递手”传递风险清单,实现闭环管理;开展岗前情绪监测,确



保员工思想稳定。

“这套机制让基层党建真正活了起来。”油库主任刘喜表示,在今年迎峰度夏期间,党员带头开展“百日安全攻坚”行动,累计整改隐患120余项,隐患排查效率同比提升40%,油库还在7月全省消防技能比武中获得团体第一的好成绩。

## 提质:党建引领聚合力 网格攻坚创佳绩

10月12日,在智能发油台改造现场,由支委钱越峰带领的党员突击队正在调试新系统。汗水浸透了他们的工装,但没人叫苦喊累。“必须赶在冬季前完工!”钱越峰抹了把汗,又钻进了设备间。

该党支部创新建立“1+5+N”网格攻坚体系:1个支部统筹,5名支委分片包干生产运行、设备运维等5个网格,N个党员责任区。在这个体系下,支委带头啃下了多个硬骨头:智能油库建设项目提前两个月完工,环保装置升级改造一次投用成功,完成浙江石油首个自主清罐作业。同时,党员牵头开展创客行动,取得显著成效:应急物资“一键响应”装置,仅花费200元成本就解决了物资管理难题;固废间联动装置,节约改造成本2.4万元;计量“机器代人”模式在全省公司推广,效率提升300%。

## 赋能:服务暖心聚人心 党建润心促和谐

“钱哥来了!”10月12日,在绍兴市灵芝街道天和社区,老人们亲切地

招呼着油库志愿服务队。钱越峰笑着应答,手中的理发推子熟练地为老人修剪头发。这支由党员组成的“钱哥来了”服务队已坚持义务服务8年,累计开展活动120余场,深受社区居民欢迎。

近年来,党支部实施的暖心工程如春风化雨,温暖员工,惠及群众:党员先锋队构建一小时应急保障圈,年均完成应急发油、灭火救援46次,为周边居民筑起安全“防护伞”;4支以党员命名的志愿服务队长活跃在社区乡间,累计开展义务理发、家电维修等便民服务2000余人次;库区内“幸福农场”果蔬年产量超500公斤,员工食堂蔬菜自给率达60%;每逢传统节日,党支部组织“家味道”活动,让坚守岗位的员工也能吃上现包的粽子、现烤的月饼,感受家的温暖。

新员工李佳雯在支部留言板上写道:“在这里,我找到了家的归属感。”正是这份归属感,使油库在多次改革调整中实现员工零流失、零上访,并通过优化配置、提升效率,年均节约人工成本超百万元。

## 百千示范提升行动



开展“雷霆行动·党员出击”主题党日守护装置安全

海南炼化芳烃部巩固拓展党建共建机制,联合两家承包商党支部开展“雷霆行动·党员出击”主题党日,共排查隐患6次,发现并整改各类隐患48项,凝聚“一家人一条心”攻坚合力,同心共进把党建优势转化为基层安全管理效能。图为10月10日,芳烃部党支部和承包商的3名党员联合开展隐患排查。 何文文 摄 邱元广 文

## 悉心为民解忧 群众送来锦旗

本报记者 阎茹钰

“真是太感谢了!你们为我出主意、想办法,查档案、核信息,帮我解决了多年的社保难题,这份情谊我会永远记在心里!”近日,吴师傅将一面印有“情系百姓办实事 为民排忧解难题”字样的锦旗送至集团公司维稳办,紧紧握住工作人员的手连声道谢。

这面锦旗,是集团公司深入推广应用新时代“枫桥经验”、用心用情为民办实事的生动缩影。

吴师傅的曾是中原油田集体工,由于离职数十年、档案资料缺失、政策

衔接复杂等原因,社保账户一直未建立,老有所养成为他最大的“心病”。面对这一历史遗留的难题,集团公司维稳办将其纳入信访问题源头治理专项工作,全程指导督办。中原油田主动担当,成立专班,与河南省政府经办机构开启高频次企地联动,坚持依法依规、遵循政策、实事求是,详细咨询办理流程、多种方式查补资料,经过近半年的不懈努力,以资料的充分性和真实性,成功打通线下审核、资料完善、行政复审等11个关键办理环节,最终帮助吴师傅成功补建社保账户,彻底解除了他的后顾之忧。

吴师傅被企业的主动担当和信访工作人员的真诚用心深深感动,与工作人员合力推动沉积多年的信访难题从“悬而未决”到“事心双解”。

今年,集团公司部署开展信访问题源头治理专项工作,维稳办坚持“问题导向、统筹兼顾、综合施策”工作原则,充分协调、依靠企业,进一步增强主体责任意识,充分发挥各级信访工作联席会议统筹协调、整体推进、督促落实作用,通过电话跟踪、实地督查、集中会商、重点督导等方式,有效推动矛盾化解在基层,交出了一份有温度、有实效的基层治理答卷。

## 实验室里的“强迫症”

王晓静 何思琪

10月13日2时35分,马洪洁将实验室台上的数据核实无误后,最后一个走出实验室。秋日的冷空气迎面扑来,她打了个冷战,活动一下又胀又麻的四肢,困意消了一半。

马洪洁是胜利石油工程固井中心实验室副主任,也是一名有着18年党龄的老党员。实验室共有11名党员,其中6名女党员承担着水泥添加剂质检、水泥浆性能检测及科研创新等任务。实验室党支部书记陈超说:“我们这支‘娘子军’个个都有‘强迫症’,水泥浆性能指标只要达不到设计标准,谁都不肯离开实验室。”

樊深斜5井泡沫固井实验是固井公司与中国石化石油工程技术服务分公司合作的重点井项目,对泡沫水泥浆的流变性要求极高——浆体在井下不同

温度、压力条件下要始终保持良好流动性,又要兼顾稳定性与后期强度,实验参数精度要求达到小数点后三位,其复杂性和难度远超常规实验。

为啃下这块硬骨头,马洪洁主动牵头,联合其他党员成立女子党员突击队,围绕浆体流变性展开全套实验。

实验一启动,马洪洁就把家搬进实验室,白天盯仪器,记录每一组流变数据、稠化时间及强度数据;晚上整理分析结果,对着密密麻麻的数据曲线反复调整实验参数,常常一忙就忙到后半夜。调配方时精神需高度集中,她经常一站就是两三个小时。

在马洪洁的带动下,团队成员也纷纷铆足干劲、精益求精。即将退休的老党员张丽哲主动放弃规划好的年假,拖着行李箱住进实验室。凭借30年积累的工作经验,张丽哲带领大家逐组排查添加剂配比,成了

团队里的“定海神针”。“作为一名老党员,能在退休前和年轻人并肩作战,是我的荣幸,更是我的责任。”看着实验室台上排列整齐的样品瓶,张丽哲眼里闪着光。

当40组流变实验中突然出现浆体黏度异常波动时,整个团队将“强迫症”发挥到极致,反复调试设备,核对数据,最终在成百上千个参数中精准锁定问题症结。这次波折没有打断攻关节奏,反而坚定了团队的决心。团队持续推进系统性测试,截至目前,已累计完成100余组实验。目前,樊深斜5井固井施工已圆满完成,为泡沫固井技术在胜利油田的规模化应用奠定了坚实基础。

## 身边的党员

## 党员干部要时刻保持对纪律的敬畏

赵华

纪律是管党治党的“戒尺”,也是党员干部约束自身行为的标准和遵循。然而,少数党员干部在纪律意识上存在敬畏感不强、约束力弱化、执行不到位等问题,不仅损害了纪律的权威性,更透支了员工群众的信任。各级党组织要从思想、行为、制度三个维度发力,推动党员干部真正把对纪律的敬畏内化于心、外化于行,营造守纪律、讲规矩的良好政治生态。

强化思想认识,筑牢敬畏根基。敬畏意识的薄弱源于思想认识的偏差,必须把党章党规党纪学习作为党员干部的必修课,通过集中研讨、廉政家访、红色教育等多种方式,引导党员干部深刻认识到纪律是保护自身的“护身符”,而非束缚行动的“紧箍咒”。要结合典型案例开展警示教育,让党员干部从中汲取深刻教训,摒弃“违纪是小事”“查不到自己头上”等侥幸心理,切实从思想深处树立对纪律的尊崇与敬畏。

规范日常行为,明确敬畏边界。对纪律的敬畏之心,最终要体现在具体行动中。党员干部必须把纪律要求融入日常工作生活的方方面面:在权力运行上,严格按程序办事,不搞特殊化;在利益诱惑前,保持清醒头脑,不越纪律界限;在生活作风上,注重细节修养,不踩纪律红线。大事小事都要做到三思而后行,将纪律要求转化为行为准则,避免因一时失察突破纪律底线。

完善制度保障,强化敬畏约束。敬畏意识的养成,离不开制度的刚性约束。要完善纪律监督机制,将日常监督与专项检查相结合,对苗头性问题及时提醒,对轻微违纪行为严肃处理,让党员干部切实感受到纪律的刚性约束。同时,健全纪律教育长效机制,定期开展廉政谈话、警示教育,让党员干部时刻绷紧纪律之弦,切实做到心有所畏、言有所戒、行有所止。

## 石化语丝

## 肥送田间解农忧

本报讯 近日,湖南益阳石油党委开展“双服下乡,肥送田间”助农活动,将服务延伸至农业生产第一线。活动组织志愿者用专车将化肥直接送达农户仓库甚至田间地头,解决了农户运输难、时间紧的问题。志愿者还与厂家技术人员一同深入田间,耐心细致地为农户讲解产品特性、施用方法等知识,进一步提升农户对爱捷品牌及相关产品的认知度与信任度。

目前,益阳石油已与多家专业种植社及农户达成2026年春耕肥供应协议。该举措不仅有力支援了农业生产,也为企行服务“三农”使命,探索出一条社会效益及经济效益双赢的新路径。(黄茜 曾州澍)

## 专项监督助推 “易享节”规范运行

本报讯 10月10日至14日,湖北宜昌石油纪委组建专项督导组,深入加能站开展“易享节”活动监督指导。督导组通过“四不两直”方式实地检查桥河站等3座站点商品陈列、营销宣传、服务规范等关键环节,现场发现并指导整改商品堆头标识不清、氛围不浓等问题。

督导组聚焦“加一元多一件”等重点营销活动,对商品准入审核、价格执行、系统录入等廉洁风险点开展检查,现场调取交易记录核验合规性。同时,带头践行“监督+服务”理念,现场参与商品销售推介,10日当天带动易捷商品销售额增加近两万元。(龚华林 蔡佳佳)

## 山西运城石油与市商务局开展党建共建

本报讯 10月9日,山西运城石油与运城市商务局机关党支部联合开展“党建引领合力共建共享促发展”党建共建,实现资源共享、优势互补,为企地协同开展

交流研讨环节,双方围绕“十五五规划”“优化营商环境”“成品油流通办法”等核心议题深入交流,结合商务领域职能与石油行业发展实际,分析当前企地协作面临的机遇与挑战,探讨党建引领下服务地方经济、保障能源供应、提升民生服务水平的具体路径。

双方还组织党员赴南村加能站开展基层实践活。他们深入了解加能站运营实际需求,有针对性地提供政策指导和帮扶建议;同步开展消防应急演练,有效提升了双方的应急协同能力和安全管理水平。(薛爽)



近日,中原油田燃气技术服务分公司组织开展《信访工作条例》宣传活动。他们采用发放宣传页、提供咨询、组织学习等方式,引导职工群众正确认识信访人的权利和义务,鼓励大家通过合法途径表达诉求,维护自身合法权益。图为10月8日,该公司组织基层工作站员工学习条例内容。范兆伟 摄