

把资源保障作为根本大计 全力夯实创效根基

编者按

集团公司年中工作会议提出,要把资源保障作为根本大计,全力夯实创效根基。要全力推进高质量勘探和效益开发,完成油气储量产量效益年度目标任务,高质量收官七年行动计划。本期邀请4家单位的领导干部,结合实际谈全力推动改革攻坚、推进高质量勘探和效益开发的思考和举措,敬请关注。

领导干部论坛
贯彻落实集团公司
年中工作会议精神

发挥勘探优势 奋力开创生机勃勃的“大上游”时代

王良军

勘探分公司认真贯彻落实集团公司年中工作会议精神,把资源保障作为根本大计,坚持“做大四川、突破塔里木、准备外围”发展方向,统筹推进勘探攻坚赋力、科技攻关赋能、管理升级赋效三个维度,坚决打赢打好四川盆地突破、塔里木盆地突破、外围探区准备等攻坚战,全力冲刺年度任务目标,为“十四五”圆满收官、“十五五”开篇布局筑牢根基,奋力打造世界一流专业勘探公司。

勘探攻坚赋力,筑牢资源保障根基。充分发挥勘探排头兵优势,加大风险勘探与预探力度,常非并重、深浅结合,遵循程序、分清层次、科学部署,顺应“以气补油”大势,推动油气勘探大发现、大突破,向着开创新生机勃勃的“大上游”时代奋勇前行。常规油气攻坚赋力,持续开展重点井回顾性评价,加大海相深层超深层地质、

物探、工程一体化协同攻关力度,寻找规模性、战略性突破目标,积极论证风险探井,加快实现战略突破;勘探开发密切合作,稳步推进川北须家河组千亿立方米探明工作;常非一体统筹谋划统一部署,助力侏罗系河道砂岩高产稳产。页岩油气攻坚赋力,扩大探明复兴油田,加快培育亿吨级原油增储阵地;全力突破超深层页岩气商业气流攻关,推动发现规模大气田;紧盯二叠系、三叠系“三新”领域,不断开拓页岩油气增储上产新空间,积极推动页岩油气革命。勘探开发一体化赋力,与开发单位紧密结合,勘探开发统筹规划、统一部署、协同运行,加快探井及开发试验井组试气试采,支撑储量研究和申报,加快资源量向储量、产量转化,全力推动油气高效勘探与规模效益开发。

科技攻关赋能,激活创新发展动能。将科技创新作为油气勘探突破的核心支撑,坚持以全油气系统理论为指导,强化大盆地、大目标系

统研究,构建“平台+项目+机制”三维攻关体系,支撑引领油气勘探发现。国家级平台赋能,充分利用深层油气全国重点实验室、页岩油气全国重点实验室试验基地、国家科技重大专项等国家级平台,持续推进创新链产业链深度融合,打造形成碳酸盐岩、页岩油气等优势领域科技创新高地。重点领域科技项目赋能,聚焦高质量勘探突破关键难题,以“大兵团”作战模式,下大力气攻克勘探突破技术难题。三级支撑体系赋能,推行“联合攻关团队”“揭榜挂帅”模式,高效推进产学研一体、甲乙方协同攻关,加快研究成果落地转化,切实将科技优势转化为勘探突破优势。

管理升级赋效,夯实高质量发展保障。坚持目标导向和问题导向,强化生产组织、经营管理和风险管控,全面提升运营效率、经济效益和安全保障水平。生产提速赋效,牢固树立“生产高效运行就是攻坚创效,生产出现等停就是亏损浪

费”理念,提前统筹布局,大力实施“一体化”,加大“四提”工作力度,严考核、硬兑现,提高生产运行效率,助推高质量勘探。源头管理赋效,牢固树立“管业务必须管投资管成本”理念,推进财务、工程、地质深度融合,抓好不同勘探领域、区块维度的探井项目成本对比分析,以及钻井、试气、钻前工程设计对标工作,加强投资源头管控,严控非生产性支出,真正实现全员全过程参与,成本费用硬下降。安全环保赋效,牢固树立“不安全的进尺一米不打,不安全的效益一分不要”理念,严格落实“三管三必须”要求,深入实施安全生产治本攻坚三年行动,推动QHSE管理体系有效运行、安全生产措施全面落实、各类风险隐患防范化解,推进绿色企业行动和“无废企业”创建,加大危废固废、建筑垃圾全过程环保监管力度,加强大气污染风险防控,把好环保验收关,为高质量勘探筑牢安全环保根基。

(作者为勘探分公司代表、党委书记)

打造物探领域科技创新高地 支撑引领高质量发展

王立歆

物探院认真贯彻落实集团公司年中工作会议精神,锚定各项目标任务不放松,加快打造物探领域科技创新高地,激活高质量发展新动能,众志成城打赢“十四五”收官战,加快建设世界一流研究院。

科学编制“十五五”发展规划。提高站位,锚定世界一流,对照经营指标、科研攻关、改革任务等梳理完成进度,系统总结“十四五”目标完成情况,明确落实清单,总结执行中的经验得失。立足物探院“一部四中心”核心职责,聚焦当前勘探开发难题和未来发展需求,坚持高端化、智能化、绿色化,统筹“人才、技术、成果、装备、管理”五位一体发展,在核心技术、软件、装备等方面实现自主可控,重点布局人工智能、新能源等领域技术攻关,加快培育物探领域新质生产力,以高水平规划引领培育壮大新质生产力,不断增强企业核

心功能、提升核心竞争力,支撑上游高质量发展。

全力推进核心技术攻关和软硬件自主可控。发挥好国创中心、院士工作站、重点实验室、超算中心等平台作用,加强基础理论研究和“卡脖子”难题技术攻关。深化“双链”融合,加快OBN(海底节点)纵波处理技术研发和模块集成,建立自主OBN处理流程,实现自主模块替代应用;加快实现 π -Prame平台解耦,形成易于部署、运维和稳健运行的数据平台;加快推进5G智能节点仅内部制造产品下线,持续加大工业化规模应用力度,推进物探装备和软件自主化替代。持续加强人工智能布局,提升数智化转型能力,进一步推进地震采集数据重构方法、地震资料智能处理解释预测等人工智能场景建设;完善基于大模型的本地化智能知识库构建,加大模型服务站推广力度;加强智能算法和压裂监测、速度建模、断层解释等物探技术攻关,为生产应用提供更多的智能化解决方案;全力建成统一研发平

台,加大代码平台、云桌面建设力度,实现代码管理规范化和科研方式转变。

全力支撑保障上游稳油增气降本。聚焦重点领域关键物探问题,针对顺北地区火成岩广泛发育、断裂识别难度大的难题,持续开展多相态火成岩建模和次级断裂带精细刻画,进一步提高识别精度。针对海洋拖缆资料精度不高的问题,持续开展OBN资料处理解释一体化技术攻关。针对深层页岩气“甜点”敏感弹性参数不明确、难以有效预测的瓶颈,加快形成粉砂质页岩气地震“甜点”预测技术体系。针对常规地震资料纵横分辨率难以满足精细勘探开发需求的情况,持续开展高密度三维地震各向异性速度建模等技术攻关,进一步提升小断层和砂体成像效果。

深化改革激励,激发企业活力、提升管理效能。聚焦考核激励、成果转化等关键领域,持续攻关制约科技创新的卡点堵点,高质量完成改革深化提升行动任务。持续完善绩效考核及分配

激励机制,更加注重精准激励,进一步破除“高水平大锅饭”,激发科研队伍活力动力。加强技术研发与市场需求衔接,优化完善项目分级分类管理,强化对里程碑节点、标志性成果、攻关质量的过程管理,推动成熟技术和产品上货架、进现场。建立健全自主产品管理机制,进一步规范产品版本发布、对外安装部署流程。强化知识产权布局、保护和全周期管理,提升专利含金量。持续强化外协项目全周期管理,严格立项、验收程序,切实保障企业合法权益。以风险合规信息化建设为抓手,将合规及内控要求嵌入公司治理全领域,贯穿决策、执行全过程,以数智化赋能提升合规管理水平。坚持务实创新融合理念,做深做实“三同步三结合”融合互促机制。深化中层领导人员契约化管理,强化任期制考核,落实干部“能上能下”,激发干部活力。

(作者为石油物探技术研究院党委书记、副院长)

聚焦“五条主线”再加力 勇当石油工程排头兵

舒华文

胜利石油工程公司深入贯彻集团公司年中工作会议精神,锚定打造“技术先导型油藏经营综合服务商”愿景目标,聚焦安全生产、资源保障、市场开拓、改革管理、转型升级“五条主线”再加力,勇当石油工程排头兵,全力支撑开创新生机勃勃的“大上游”时代,在谱写中国式现代化石化新篇章中展现硬担当。

坚持治本攻坚,在筑牢安全生产堤坝上再加力。安全履职尽责做到严之又严,突出明晰化、简略化、具体化,修订完善岗位安全责任清单,实现“人人有专责,事事有人管”。隐患排查治理做到细之又细,认真开展“一件事”全链条排查整治,借助风险监测预警、人员定位及大数据分析等数智化手段,推动安全生产向“事前预防”转变。安全作风建设做到实之又实,以抓实“交接班、岗位练兵、安全教育培训”三个标准化项目为切入点,深化整治安全生产领域形式主义突出问题,建立负面清单,推进销项整治,打通安全管理“神经末梢”。

坚持一体融合,在提升资源保障水平上再加力。深化运用地质工程一体化思维解决勘探开发难题,强化一体化专家工作室在工程设计、方案优化、培育人才等方面的作用,从地质源头适配工程参数,实现地质工程“双甜点”目标。强化“四新”技术应用,迭代升级一体化工程提速降本、一体化油藏工程提效、一体化完井增产等技术体系,不断突破“四提一降”瓶颈,高效支撑“工程技术创新效率革命示范区”建设。探索新型生产组织模式,推广新型生产运行模式,与油田共同优化井位部署、摊薄工程成本、推进油藏动用,以更强资源保障力推动实现从“打得成”向“打得好、打得快、打得省”迈进。

坚持内外联动,在拓展市场发展空间上再加力。聚焦胜利油田内部,持续做大侧钻井、难动用储量合作开发等增量市场,积极扩大检验检测、化学助剂研制加工、弃置井处置等成本类和

费用类业务规模,着力拓展高质量服务链条。深耕国内外部,拓展江汉油田、华北油气、长庆油田等合作开发领域,开辟地执行、中国海油钻井项目等新阵地,培育可持续发展效益增长极。紧盯海外市场,巩固沙特、科威特规模效益市场,优化孟加拉国钻井大包、土库曼斯坦西部修井项目、拓展印度尼西亚项目提高采收率、哈萨克斯坦油田防砂增产等技术服务,着力构建国际化市场竞争新优势。

坚持价值引领,在释放改革管理效能上再加力。整合“碎片资源”做加法,巩固扩大西南工区、西北工区、涉海业务“三个一体化”,以及新型目标经营责任制、制修业务专业化整合、生产指挥车业务优化调整、侧钻业务一体统筹等重点改革成效,探索组建科研攻关联合体、技术支撑联合体、后勤服务联合体和物资采购联合体,实现体制重塑再造、经营质效双升。优化“冗余资源”做减法,升级非流水线工程精益管理模式,全面堵塞生产运营环节的低价值和负价值“失血点”,

持续优化人力资源,精简装备设施配备,重排简化管理流程,全方位提升效率效益。

坚持厚植优势,在推动产业转型升级上再加力。围绕高端化转型,从单一井筒劳务向高附加值石油工程技术服务升级,着力提升生产型服务业在营收中的占比,打造形成更强核心竞争力。围绕智能化转型,以构建“智能钻井、智慧作业”为目标,高质量推进“人工智能+”专项行动,全方位赋能公司发展,实现从“汗水型增长”向“智慧型增长”转变。围绕绿色化转型,融入大上游“源网荷储”新型能源体系,丰富拓展石油工程领域的规模储能利用、甲醇代油发电、工业余热利用等场景,探索适应分时电价政策的“柔性生产”模式,开启干热岩发电、深部煤层原位燃烧发电产业等“第二曲线”,踔出一条“既能创造价值也能提升颜值”的高质量绿色发展之路。

(作者为胜利石油工程公司总经理、党委副书记)

强化保障能力 持续提升勘探开发效率效益

罗宏志

集团公司年中工作会议提出了一系列新观点、新思路、新要求,华北石油工程公司将深入贯彻落实会议精神,锚定“优而精”发展目标,聚焦油气藏价值最大化,主动识变应变求变,全力推动改革攻坚,推进高质量勘探和效益开发,全面完成年度目标任务,确保“十四五”圆满收官、“十五五”良好开局,在谱写中国式现代化石化新篇章中展现新担当新作为。

聚焦主责、精准路径,做强服务保障“基本盘”。当前国内队伍发挥主战场主力军作用,着力提升“四种能力”,集中优势资源突破“四提”瓶颈,加大成熟技术集成应用力度,优化完善技术方案。加快自动化、智能化设备迭代升级,持续提升勘探效率和开发效益。发挥一体化专家团队作用,落实专家包区、工程师包井制度,严控井下复杂故障。持续推进工区提速提效、业绩排名提升工作,优化生产组织运行。优化搬迁工作

法,学习固化“三免”(免划眼、免短起、免通井)作业经验做法,加强非生产时效分析,节约钻井周期。树牢“没有成本优势就没有发展胜势”理念,强化事前论证、事中运行、事后评价管控,打造低成本生存能力。开展“人岗相适”评价和人力资源价值评价,推动人力资源跨企业跨板块流动配置。对照年度预算和重点工作指标要求,对单井单项目打开分析、还原数据、识别落后,消灭亏损单元。

准确识变、主动求变,打造高质量发展“第二曲线”。因地制宜发展新质生产力,迭代升级“井工厂”高效钻井模式,向一体化总包、深层煤层气、油气增产合作等领域延伸,在支撑上游效益开发、难动用储量高效动用等方面展现更大作为。加快技术迭代、推进管理创新,完善开放共享创新体系建设,以规范管理、能力提升促进“一个整体”活力释放和效能发挥,统筹前瞻技术攻关储备与应用技术集成应用“两个层次”协同发展,培育技术创新团队、健

全技术支持团队、打造现场执行标杆团队。推动科技成果转化价值创造,梳理完善优势技术和产品,重点推进自主开发化学助剂和关键技术转化,持续推进区域技术示范,提升应用区域整体效能,提高成果转化应用质效。树立“大资源观”,精准识别人力、装备、资质、市场、技术等资源,巩固国内国外“两个一体化”,以高效能改革管理推动构建新型生产关系,全力提升集约化管理水平,实现体制重塑再造、经营质效双升。向产业高端化转型,从单一井筒劳务向高附加值石油工程技术服务升级,着力提升生产型服务业在营收中的占比。高质量推进“人工智能+”专项行动,全方位赋能公司科技创新、经营创效、管理提升。聚焦提高油气采收率、海上石油工程技术服务等新赛道新领域,加快形成核心竞争力。

落实责任、正向激励,筑牢勘探开发安全防线。进一步强化各级HSE责任落实,增强安全管理穿透性、安全监督有效性,发挥领导干部引

领示范作用,压实部门专业主管责任,强化二级单位主体责任,基层单位属地责任及安全管理责任,推动基层安全责任落实到具体岗位。加强自然灾害风险分区分级动态管控,强化高风险作业管控,抓实全员安全诊断,提高安全诊断建议质量。坚持“口井培训”,注重员工设备操作技能、安全素质提升。聚焦环保、健康、井控、公共安全等突发事件,认真组织应急演练,突出基层实战。推进基层“343”考核激励,加大HSE绩效奖励向一线倾斜力度。打造诚信安全文化,用好安全记分和正向积分,调动基层做好安全工作的积极性。加快安全生产关键数据网络化连接、平台化汇聚和智能化分析,探索建立集安全大数据分析、电子作业票和电子资料台账为一体的安全分析平台,共享内外部检查数据,为安全决策提供科学高效精准的数据支撑。

(作者为华北石油工程公司执行董事、党委书记)

征稿启事

本栏目长期征稿,欢迎集团公司各企业和部门中层及以上领导干部,就安全生产、改革管理、提质增效、转型升级、党的建设、推进高质量发展等内容分享真知灼见,既可以谈工作经验、落实举措,也可以谈理论思考、意见建议,要求主题聚焦、逻辑清晰、层次分明、言之有物,总面俱到、泛泛而谈,字数控制在两千字以内。来稿请注明“领导干部论坛”字样。
栏目邮箱:lixiaojun@sinopec.com 联系电话:010-59963297