

江汉油田物资供应中心通过优化采购策略、深化内外协同、加快物资周转等举措,进一步提升物资采购资金节约率

从源头深挖物资降本潜力

《提质增效》专栏

本报记者 黄予剑 通讯员 韦海云

在江汉油田江汉盐化工热电运行部,煤炭通过传送带进入锅炉内燃烧,为下游生产装置提供源源不断的电力和蒸汽供应。

“我们今年密切跟踪煤炭市场价格波动趋势,采取错峰就谷策略,在6、7月份煤炭价格低谷期集中下单,前8个月累计实现降本468.1万元。”10月12日,物资供应中心盐化工供应班班长秦志伟介绍。

物资供应作为油田生产建设的投入端,也是成本管控的最前端。今年以来,该中心从采购方案设计、招投标、物流配送等方面创新供应模式,从源头深挖降本潜力,前8个月物资采购资金节约率达8.14%。

优化策略,以全生命周期算大账

“我们刚刚完成了江汉本部消防系统改造项目物资采购订单,其中明确了关键配件的质保期由过去的12个月延长至36个月,在保证产品质量的前提下,降低综合成本。”物资供应中

心采购业务部高级主管管中章介绍。

在设备物资采购过程中,配件价格高的时候时有发生。“比如打印机本身不贵,但墨盒等耗材价格却很高。”管中章表示,油田生产建设涉及设备种类繁多,同样存在此类现象,导致后期维护成本增加。

今年以来,该中心聚焦全生命周期采购总成本最低,从采购方案设计入手,综合考虑设备使用寿命、运行成本和维修成本等因素,立足长远算大账,持续优化采购策略。油田每年采购各类泵设备近千台(套),相关配件年采购成本近千万元。为此,中心创新实施“主机+配件+服务”一揽子招投标采购模式,有效解决了长期以来泵设备主机价格低但后期运维成本高和服务不及时等问题,使相关配件综合成本下降32%。

与此同时,该中心加大采购中环境效益因素权重,将能效等级、使用年限等关键条款纳入招标条件。针对油田许多同用途设备型号众多、通用性差,造成后期维护保养困难等问题,他们与油田相关部门和单位共同推进设备标准化采购。通过统一技术规范、筛选固化品牌,增强设备的通用性、互换性,减少“万国牌”现象。

截至目前,累计优化整合34个大类198项物资标准化采购清单,有效降低设备使用综合成本。

如何通过创新采购、招标与物流模式推动成本管控前移?

江汉油田物资供应中心从采购方案设计、招投标、物流配送等方面创新供应模式,推动油田成本管控不断向前延伸

深化协同,以“拼多多”实现以量换价

近日,在浙江省杭州市的一家能源设备有限公司,涪陵页岩气田焦页1号平台所需的变频螺杆压缩机,正在加班加点赶制。

“螺杆压缩机是页岩气开采的关键设备,以往单价价格居高不下。”该中心采购业务部高级主管松涛涛介绍,他们与有相关设备需求的西南油气分公司开展联合招标采购,做大物资采购“蛋糕”,提高议价能力,取得实效。

同一规格产品,做大采购总量是以量换价、以量换服务的关键一招。今年以来,该中心深入贯彻落实集团公司上游一体化协同决策部署,打破过去“内部运转”模式,与胜利油田、江汉石油工程、西南油气分公司、中原油田等单位密切配合,积极开展跨企业互供、联合储备、联合采购。其中,限

流孔板、络合铁脱硫剂等物资通过联合采购,中标均价下降37%。

“对于一些关键环节的生产建设物资,我们还与工程、机械等单位开展联合质检,避免过去重复检测造成的时间和成本消耗。”该中心江汉质控班班长应钦锋介绍。

此外,该中心还对质量要求高、技术复杂、指标量化的企业自采物资,创新实行“两段式”招标。“首先通过技术锁定合格供应商,再通过商业标降低采购成本,真正实现质优价廉。”该中心副总经济师兼保供运行部高级主管陈强介绍,目前,“两段式”招标品种已经覆盖油田85%的自采物资。

加速流通,以“线上+线下”提高保供质效

在位于重庆市涪陵区的黄旗港码头,油田首个生产建设物资专业超市已运行一年有余。

片长井长责任制 激活监督效能助力上产

刘静 郭静

“距离设计取芯井段还有150米,取芯工具准备到位了吗?技术措施监督到位了没?”

近日,在西北油田顺北工区,片区监督长(片长)商森提前介入SHB6-11X井检查时发现取芯筒内外筒间隙过小,高温下易堵芯。钻井公司迅速将筒间隙调整至10毫米,保障了后续取芯成功。这超前150米介入关键工序的监督模式,是西北油田石油工程监督中心推行片长井长责任制、强化穿透式监管的创新实践。

今年以来,该中心聚焦主责主业,围绕安全管理、项目周期、质量控制、故障预防等关键环节,建立监督片长井长责任制。片长负责统筹分析区域安全风险和技术措施,井长则在关键工序驻井、重要节点巡井,落实全过程监管。通过责任穿透,监管触角有效延伸至作业末端。制度实施以来成效显著,钻井井均HSE问题较2024年同期下降30%。

“相较以往项目化管理模式,现在责任更加清晰、标准更加明确、奖惩更加有据,这激发了片长、井长的履职主动性,问题响应与任务执行效率显著提升。”商森介绍说。

在压实责任、强化过程监管的推动下,效率指标亮眼:截至9月底,塔河区域新井平均钻井周期40.6天,同比缩短5.6天,降幅12%;顺北二区结构井平均钻井周期88天,同比缩短30天,降幅25%,均创近年最优水平。

小课堂云端赋能 新员工大显身手

马兰兰

“现在看到管道焊口,第一反应就是换算成寸量。”“原来发电机用油还分柴油和汽油,不同功率的机型,价格能相差三倍多。”

10月11日深夜,石油工程建设公司河南油建华南项目管理部培训交流群的消息依然闪烁不停,一条条来自实践的深刻感悟持续刷屏。

在石油工程建设领域,预算员是项目成本管控的“核心大脑”,既要懂技术规范,又要精商务报价,但复合型人才培养往往周期长、难度大。面对项目分散、员工无法集中培训的现实,华南项目管理部经充分研讨,启动瞄准预算员人才缺口的“云端课堂”靶向培养计划。

“我们的目标很明确,就是打造一条‘从图纸到结算’的全链条培养路径。”该管理部经理何博介绍说,“课程设计具有较强的针对性,前期主要是夯实识图算量、招投标流程等基本功,后期融入合同、财务等跨界知识,并为每位学员配备了专业计价软件,让他们通过模拟真实业务场景淬炼成长。”

与传统“填鸭式”教学不同,此次培训创新采用实景作业、实战推演、实效反馈的“三实”培养法。参训学员需依据现场图片独立核算工作量,并与教师“打擂台”比对研讨;在分组编制结算资料的实战推演中,预设“发电机参数不全”等典型问题,倒逼学员主动追问技术细节;每周作业通过“讲解+答疑”的形式进行闭环考核。技术员王泽辉深有感触:“现在再看施工方案,脑子里会自然而然联想到对应的计价条目,学会将知识融会贯通了。”

“过去培养模式较为单一,比如参与改线项目的人员熟悉管道工程,但对储罐、场站、阀室,以及土建、电气仪表等交叉专业了解较少。”何博解释道。为有效弥补单一培养的不足,管理部推行“云课堂”与“师带徒”相结合的培养模式:通过“云课堂”打破地域和专业壁垒,拓宽知识面;通过“师带徒”的现场传帮带,实现知识的实战化运用。截至目前,已有6名青年员工在系统培养下成长为独当一面的业务骨干。



多措并举助力易享节 全面提升服务保障水平

图1:10月10日至14日易享节店庆日期间,浙江石油通过提前备足货源,设置主题造型地堆,送货上门、开展“六进”活动、党团现场帮扶等举措,营造浓厚的易享节购物氛围,吸引了众多顾客前来选购。图为10月10日,浙江温州石油加油站易享节现场热闹非凡。

吴绮超 摄
舒志国 文



图2:10月13日,在易享节店庆日活动期间,河南南阳石油全力提升销售实效。他们积极优化卖场购物动线,方便顾客快速选购商品;设置快速结算通道,有效减少排队等候时间;组织社区团购,拓展批量采购客户群体;针对大单客户提供免费送货上门服务,以差异化服务增强客户黏性,助力易享节销售业绩稳步增长。图为南阳石油工业路加油站员工帮顾客将选购商品装进后备箱。

姜明武 摄

图3:10月10日,易享节首日,新疆阿克苏石油组织50余名管理人员,组成7支帮扶队,分批次前往城区重点加油站支援,高效助力活动顺利开展。图为阿克苏石油4号加油站便利店员工向顾客推介活动商品。

何静 摄

图4:10月10日早高峰,安徽六安石油加油站迎来大批选购优惠商品的客户。雪糕纯牛奶、易家香小町米、卓玛泉等促销商品备受青睐,现场气氛热烈。站内通过“引导—介绍—结算—配送”一体化营销模式,优化流程、提升效率,有效维护现场秩序,提升客户满意度。

徐婷婷 摄 王韩文 文

以低成本运营能力推进拓市增效

本报记者 陈伟伟 通讯员 张诏民

“我们需要小品种蜡,你们能生产吗?”10月9日一上班,金陵石化工艺技术专家黄爱忠便接到客户电话,他信心满满:“我们可以生产,质量也有保证,请您放心!”

今年以来,金陵石化烷基苯厂抢抓机遇拓市创效,持续优化产销研全链条流程和环节,建立生产技术、市场发展、研发、质量检验等相关部门联动机制,迅速响应市场和客户需求,“一户一策”定制化生产高附加值产品。为提升轻蜡产品的创效能力,他们抢抓客户个性化需求增长的机遇,加快推进小品种

高附加值蜡产品业务,加大小品种蜡的细分力度,研发C12-C14和C10-C12小品种液体石蜡,前三季度已销售小品种液体石蜡产品4000余吨。

该厂还进一步强化管理降本创效,对标装置历史最优水平,对关键操作重点设备进行攻关优化,构建了优化流程、科学测算、持续跟踪、定期考核的管理机制,优化操作降低加热炉负压、氧含量等参数,定期开展加热炉查漏堵漏,有效降低了排烟氧含量。前三季度,该厂烷基苯和液蜡单口产能同比分别增长2.23%和5.89%,能耗同比分别下降4.65%和5.31%,加热炉平均热效率同比上升0.1%。

此外,他们秉持“抓大不放小”的理念对细微之处进行管理优化,在外供蒸汽进厂流量计前新增疏水器减少蒸汽损耗,解决外供蒸汽压力不高、带水等问题,持续优化运输线路和运输方式,根据客户需求科学规划与动态调配运输资源,科学调整管道应力分析系统吸附时间,每月可节省蒸汽300吨,氢气收率平均值同比提高2.5%,净运费平均降低6元/吨。

今年前三季度,他们通过抢抓机遇拓市创效,紧盯装置增产创效,强化管理降本创效,持续增强工厂低成本运营能力,累计创效达3000余万元。

培育法治文化 让规则意识成为全员自觉

练金燕

在企业现代化治理体系中,法治文化若仅停留在口号与规章层面,未能融入员工的日常行为,便难以支撑企业的基业长青。因此,推动法治文化从文本走向实践、从外在要求内化为行为自觉,不仅是提升治理效能的关键路径,更是筑牢企业风险防范线的必然要求。

领导干部率先垂范是法治文化落地的风向标。领导干部的言行,是法治精神最直观的体现。决策是否合规、管理是否有序、处事是否守底线,员工皆有目共睹。正所谓“子帅以正,孰敢不正”?唯有管理层率先尊崇法治、自觉守法,带头在制度框架内用权履职,方能形成强大示范,带动全员形成依法办事的浓厚氛围。

案例教学是法治教育的活教材。相较于抽象的法条,鲜活的案例更具直观性。将企业或行业内的典型事件——无论是成功规避风险的经验,还是事故的深刻教训,转化为教学资源至关重要。通过剖析合同纠纷、安全事故、合规瑕疵等背后的法律根源,让员工明晰“法何在、责谁负、险怎防”。这种以案说法的方式,能将外在约束内化为遇事找法、解决问题用法的自觉。

制度宣贯是规则意识压舱石的压舱石。再完善的制度,若员工不了解、不掌握,便形同虚设。这需要创新宣贯形式,将厚重的制度文本转化为简洁的流程图、生动的漫画、精炼的短视频,并通过培训、竞赛与考核相结合的方式,确保每位员工明晰权责边界。唯有真正理解制度背后的逻辑,员工才能由衷认同、自觉遵守、主动维护,最终形成“化解矛盾靠法”的治理常态。

石化语丝

精打细算降损耗

高家佳 陈家欢

“今年1至9月,公司油库保管损耗率较去年同期下降0.01%,别看这数字小,全年省下来的效益超百万元呢。”近日,广东石油仓储分公司储运管理部负责人李基标在监督委员会专题汇报损耗管理时给大家算了笔实在账。

今年以来,广东石油狠抓油库监督管理,采用“现场+视频”模式,构建起“清单筑基+技术赋能”监督体系,将全省公司油库损耗管理监督成果转化为经济效益。他们精心编制《损耗管理20条》检查清单,在油库现场对停靠的油船进行全流程计量核查;从储罐液位复核到损耗率动态分析,逐项对照标准开展穿透式监督。他们还定期举办兼职纪检监督员实务培训班,邀请省公司专家授课,系统讲解损耗原因、量舱注意事项、查舱“五步法”等实务技能,实现关口前移。

一对一授课 助力技能提升加速

郭小歌

10月份以来,胜利油田现河采油厂人力资源服务中心以“最强练兵”为导向,面向技师和高级技师开设机械制图专项培训,聚焦基础知识与绘图技巧,为高技能人才充电赋能。

该中心将常态化技能培训深度融入“最强练兵”要求,不仅强化理论教学,更创新推行“一对一纠错”模式:教师现场批改学员绘图作业,精准识别个体短板,靶向指导,对症提升。这一量身定制的教学方式显著缩短了技能成长周期。

福建石油 开展法律合规培训

本报讯 为全面提升劳动关系管理专业化水平,精准防范化解用工法律风险,近日,福建莆田石油与宁德石油联合举办法律合规专题培训班。

本次培训采用“线上+线下”相结合的方式,设主会场和分会场,覆盖两地市公司的人事管理、法律事务及县区业务骨干,共计30余人参加。课程聚焦企业用工流程中的法律风险防范与争议应对等问题,特邀资深律师进行专业授课,系统梳理用工全流程中的关键风险点,并结合真实案例深入解析应对策略。参训人员纷纷表示,培训内容贴近工作实际,案例生动、实操性强,对今后规范处理劳动关系、预防法律风险具有重要指导意义。(郑芳芳)