

十建公司通过构建“导师带徒、实践淬火、关爱护航”的培养机制,让青年员工在工程建设主战场锻炼成才

“三重赋能”厚植青年员工成长沃土

本报记者 田文武

“钢结构框架模块化技术经过3次优化后,施工效率提高35%,8200多吨钢结构全部提前40天完成,这得益于项目部有一支朝气蓬勃的青年员工队伍。”10月11日,在十建公司天津南港项目建设施工现场,项目经理田文冲看着正在攻克施工技术难题的青年突击队,感触颇深。

近年来,十建公司通过构建“导师带徒、实践淬火、关爱护航”的“三重赋能”培养机制,让青年员工在工程建设主战场锻炼成才。截至目前,该公司已有300多名青年员工成长为施工技术骨干,为打造高质量工程注入了强劲的青春力量。

导师带徒,带出青年员工技术骨干

“图纸规范烂熟于心,现场问题精准把脉,这些本事光靠书本学不来,全是师傅手把手教出来的。”该公司天津南港工程项目部总工程师、青年员工王文昂道出肺腑之言。正是依托项目部精心打造的“导师带徒”培养模式,像王文昂这样的青年员工骨干在施工现场加速成长,成为高质量工程建设的技术中坚。

面对工程技术精度要求高、工期紧、现场青年技术人员经验相对不足的挑战,项目部深化传统“导师带徒”模式,精心搭建实战课堂。围绕28项施工技术难点,项目部将“导师带徒”融入施工质量检查业务竞赛、工程量数据统计比武等12个实战场景,结成16对“教学战”师徒组合,让青年员工在复杂的装置建设环境中直面挑战。从焊口探伤记录的细致分析到大型设备吊装方案的反复推演,师傅倾囊相授经验诀窍,让青年员工在工程建设中学到真本领。

今年1~9月,通过“导师带徒”机制,项目部已有28名青年员工在质量检测、施工组织协调、安全管理等15个专业领域崭露头角,成长为技术骨干。其中,青年员工孔宇在师傅王文昂的指导下,承担项目核心设备安装技术方案编制工作,其高效准确的计算与分析,使大型设备安装效率提高45%,成为“导师带徒”培育青年技术骨干的典型范例。

实践淬火,搭建青年员工成才平台

基层岗位是锤炼青年员工成才的主阵地。公司依托项目工地,搭建“实践淬火、项目练兵、台阶递进”的成才平台,帮助新入职青年员工快速适应工作与生活节奏,实现人才培养与项目建设的双向成就。

“项目建设工地是青年员工成才最快的地方。我从最初的管道施工技术员,到项目工程部长、总工程师,再到中韩石化乙烯脱瓶改造及天津南港乙烯项目副经理,一路走来最深的感受就是基层岗位打通了我的成才通道。”集团公司优秀共产党员、十建公司劳动模范、34岁的王健,深刻体会到基层淬炼对青年员工成才的重要性。

项目建设基层岗位既是青年员工快速成长的摇篮,也是锤炼思想品质、提升管理与操作技能的熔炉。公司在基层岗位横向建立施工、技术、经营等7个岗位的轮换机制,纵向设置“见习生—主管—一部室长—项目班子”4个层级的晋升通道。

青年员工在基层岗位淬火成金,为项目建设攻坚创效提供了坚实人才支撑。近3年来,青年员工主导完成150多项工程技术创新成果,120多名青年员工在施工现场一走上项目经理、总工程师、施工经理、部室

长等重要岗位。

关爱护航,培育青年员工成长环境

“今天下午工程部和安环部有足球比赛,大家记得来给我们加油助威!”在十建公司浙江石化项目部生活小区,刚入职的青年员工们每周都会相约踢一场足球赛——这正是公司对青年员工开展人文关怀的生动缩影。

十建公司在全部52个项目建设工地,常态化组织500多名青年员工

开展足球、跳绳、健步走等丰富多彩的体育活动,帮助大家释放工作压力、陶冶情操。

公司对青年员工实施分阶段关怀措施,建立“三必访四必谈”关爱机制:新员工入职必访、婚育大事必访、家庭困难必访、思想波动必谈、岗位调整必谈、考核评价必谈、职业规划必谈。

针对项目工地分散、地处偏远的实际情况,公司汇总青年员工的工作生活诉求,制定35项实施方案逐一解决,并聚焦婚姻、家庭、子女教育等18项青年员工关心的热点问题,开展常态化关怀。

今年以来,公司通过EAP心理咨询、营造项目“家文化”等20多种方式,对350多名青年员工开展思想动态调查,累计解决120多项工作生活中的“急难愁盼”问题,为青年员工扫除成才路上的后顾之忧。

这种有温度的青年成长生态,形成了强大的吸引力。青年员工胡兵在天津南港项目现场感慨:“在中国石化这个大家庭里,我们既能触摸到国家能源建设的脉动,又能感受到‘此心安处是吾乡’的温暖。这样的成长沃土,值得我们全力以赴去奉献、去奋斗。”

既重成长速度 又重人文关怀

张铭

当下,部分企业面临青年员工“引得来却留不住、用得上却长不快”的困境,而十建公司以“导师带徒、实践淬火、关爱护航”构建的“三重赋能”体系,精准破解了青年员工培养难题,为亟须激活青年员工活力的企业提供了一套“既重成长速度,又重人文关怀”的可借鉴方案。

导师带徒,是打通青年员工能力转化的“关键枢纽”。刚入职的青年员工,往往面临从书本到现场的能力断层。若“导师带徒”流于形式,易出现师傅照本宣科、徒弟被动听课的情况,最终导致“学的用不上,用的没学会”。事实上,“导师带徒”并非孤立的技能传授,其核心是让青年员工在解决实际问题上掌握真本领,搭建起从理论知识到实践应用、再到技术创新的

转化桥梁,助力青年员工从“新手”快速成长为“能手”。

实践淬火,是锻造青年员工综合素质素养的“核心熔炉”。对青年员工而言,在基层是“熬日子”还是“长本事”,是一道关键选择题。企业需将基层岗位从“苦差事”转变为“练兵场”,帮助青年员工拓宽能力边界。基层岗位不仅是检验能力的“试金石”,更是锻造青年员工的“炼钢炉”。唯有让青年员工在实践中淬炼本领、炼强心智,才能实现人才成长与企业攻坚创效的双向成就。

关爱护航,是筑牢青年员工归属感的“温暖基石”。对于在偏远地区企业工作的青年员工来说,工作压力尚可承受,但“他乡作客”的疏离感与“后顾之忧”也会随之而来。企业需用精准关怀化解这些问题,通过搭建高效沟通桥梁,解决青年员工在婚姻、子女教育等方

面的现实难题。青年员工的成长,既需要能力提升的“硬支撑”,更需要情感慰藉的“软关怀”。只有让青年员工安身又安心,他们才能把他乡当故乡,把企业事当成自家事。

企业如何与青年员工实现“双向奔赴”?青年员工需要的不是虚无的“画饼”,而是“能学到真本事、能看到上升路、能感受到温暖”的成长环境。当企业愿意搭建实战舞台、打通成长通道、营造温暖氛围,青年员工便会以过硬本领、奋斗姿态、持久坚守回报企业。这正是青年员工成长的沃土,更是企业高质量发展的底气。

石化语丝

石油工程建设公司在全国引领性劳动和技能竞赛中获多项荣誉

本报讯 近日,中国能源化学地质工会全国委员会公布“北气南下”能源大通道南段工程和西气东输四线天然气管道工程全国引领性劳动和技能竞赛结果,石油工程建设公司中原油建、江汉油建获评优胜集体,石油工程设计修程、胜利油建张庆刚、江苏油建孙乐新获评先进个人。

“十四五”期间,中国能源化学地质工会全国委员会联合国家管网公司,分别于2021年1月和2022年12月启动“北气南下”能源大通道南段工程、西气东输四线天然气管道工程劳动和技能竞赛。两项竞赛均被中华全国总工会列入“十四五”全国引领性劳动和技能竞赛项目库。

作为国内长输管道建设的主力军,多年来,石工建相继承接西气东输三线、四线,川气东送二线等重大长输管道工程。提供优质服务的同时,该公司始终秉持“以现场换市场”理念,推行主动快速高效模式,依托劳动竞赛平台,不断优化组织管理、调整设计理念、创新焊接技术,全力保障项目安全、平稳、优质运行。

在西气东输四线天然气管道工

程建设中,中原油建组建专业团队实现“进场快、开工快、进度快”三快目标,建立完善的质量管理体系,重点加强焊接、防腐等关键工序的质量控制,创新应用新技术新工艺,率先完成甘肃段全线贯通,展现过硬建设实力。石油工程设计公司员工修程翔组织编制项目管理文件20项,带领设计团队与其他设计单位横向对比找差距,最终将II类问题的错误率由0.06降低为0.03,大幅提升了设计质量。江苏油建项目经理孙乐新1个月内带领团队完成5条大开挖河流的沟下焊接工作、11条铁路施工生产任务,全自动焊接机组焊接一次合格率达98.39%。

在“北气南下”能源大通道南段工程建设中,江汉油建首创“单元作战图”管理模式,将管线划分为9个独立施工单元,集成12类动态数据优化施工,减少无效工时2300小时;以流水作业法实现组对、焊接等工序无缝衔接,工序转换效率提升40%,综合进度连续8个月居全线第一。胜利油建项目经理张庆刚带领的团队历经10个月率先完成全线主体焊接任务,多次获得先进焊接机组荣誉称号。

(王明月 尹倩 张刘 刘慧萍)



全力备战冬季天然气保供

冬季用气高峰临近,中原油建濮阳采油厂抢抓当前注气黄金期,通过科学调度和优化运行,持续加大注气量,为冬季供暖季天然气供应提供坚实保障。该厂针对气井生产特点,通过提压增压、酸化解堵等措施,提高单井注气能力,为冬季保供储备充足“底气”。图为10月13日,濮阳采油厂集输项目部员工加强设备巡检与维护,确保设施平稳运行。

赵宏松 摄 刘婷婷 文

“星”光闪耀井场间

——胜利油田胜利采油厂采油管理二区“每周一星”活动激发上产动能

张道宇

每周一的胜利油田胜利采油厂采油管理二区停工停产培训会上,多媒体屏幕总会准时亮起——先进员工孔根井场、攻坚夺油的画面逐帧播放,身边榜样的鲜活形象扑面而来。随着“每周一星”评选活动持续升温,一股“比学赶超帮”的热潮在该管理区悄然涌动。

“打破传统评优模式,才能让奉献者被看见、让榜样力量更强劲。”管理区经理、党总支副书记冯益富介绍,今年6月以来,管理区围绕工作业绩、创新成果、团队协作三个维度,通过民主推选、数据量化、领导评议的全流程机制,从一线挖掘标杆,用身边典型点燃全员夺油上产热情。截至目前,已评选出16名“星”级员工,谢子金、孙华便是其中的佼佼者。

技术管理室采油工艺组组长谢子金凭借独创的“望闻问切”工作法当选“星”榜样。“平台‘望’数据、现场‘闻’异常、基层‘问’实况、分析‘切’要点、油井的细微变化都逃不过这四步。”谢子金说。

在管理区“攻坚50天,日增30吨”上产活动中,他的身影格外忙碌:白天穿梭于各井场巡查,工服上的盐渍清晰可见;夜晚伏案梳理数据,主导完成40多井次调参优化。最终,8口油井实现自主复产,直接节省作业成本160万元。谈及“零躺井”的成绩,谢子金笑着说:“把每口井当成‘老朋友’,时刻关注它的‘健康状况’,就能守住这份成果。”

6月23日,49岁的经营管理室干部孙华以巾帼之姿站上“每周一星”的领奖台。在管理区增储上产攻坚战中,她每天背着10公斤重的空气呼吸

器攀爬油罐——15米高的罐顶,金属护栏被烈日烤得烫手,她顶着高温核对数据,累计核查报表300余份、攀爬油罐近百次。

凭借18年的一线经验,孙华曾通过1摄氏度温差发现报表异常,坚持复核后成功纠正误差。“守护原油生产生命线,就得有锱铢必较的劲头。”她的话里满是坚定。

如今,“每周一星”已成为采油管理二区的明星活动。通过事迹宣讲、岗位交流、“精细管理、创新创效”的理念融入员工日常,全区凝聚力、战斗力、向心力持续提升。“从前只求干好本职,现在才懂岗位再小也能发光,榜样就是我的奋斗坐标。”注采201站员工陆文鹏的感慨,道出了许多人的心声。而这份榜样力量,正转化为实实在在的夺油实效,推动管理区原油产量稳步向上。



安徽六安石油开展化肥“送培到站”培训活动,组织县区公司业务骨干通过“知识讲解+客户分析+政策宣传”的闭环带教模式,引导员工从被动应答转向主动营销,助力持续拓展化肥销售渠道。图为10月13日,金寨县公司管理人员向加能站员工讲解化肥销售技巧。 张明胜 摄 王 文

员工“吐槽” 当场回应

程帆 李永军

“工鞋区见不到太阳,洗完只能阴干,能不能在阳光房划个‘晒鞋专区’?”10月11日,胜利石油工程渤海钻井总公司仙河综合服务组会议室里,40600队员工郭超的提问,像一把钥匙,瞬间开启了员工代表们的“吐槽”模式。

这场没有冗长议程的生活管理会,既是员工直抒生活“小烦恼”的平台,更是后勤服务“立行立改”的现场办公会。

“食堂晚餐能不能提前10分钟开饭?吃完换工衣时间有点紧”“2号公寓洗澡间壁挂衣物,衣物没处放”……会议刚一开场,员工代表们便卸下顾虑、直言诉求。副站长李永军的笔记本很快被密密麻麻的字迹填满,这些看似琐碎的“小事”,全被他标红加粗,列为亟待解决的整项。

“大家的诉求我们都记牢了,现在就给答复、定方案!”项目组负责人王斌随即启动“快办”响应机制,当场敲定整改清单:阳光房南侧的工鞋晾晒区当天下午落实,食堂晚餐从当晚起调整为17:20开饭,公寓设施检修24小时内完成,空调故障次日上午维修。明确的时限与具体措施引来了阵阵掌声,郭超笑着感慨:“提完问题当场就有回音,这效率太高了!”

“不仅要‘当下改’,更要‘长久立’。”后勤服务项目部副经理陈学军接过话茬,强调今后空调、风扇报修需24小时内响应,食堂要创新推出低脂低盐菜式,澡堂灯光改造,防蚊虫门窗维修等工作,都要列出进度表“点对点”对接,整改一项、销号一项。同时,张贴“温馨提示”实时更新进度,让员工随时能看到变化。

“员工的小事,就是我们的大事。”这是整场会议的核心主题。此次收集的7条员工建议,已全部转化为“幸福清单”,并将通过“立行立改+长效追踪”推进落实。如今,渤海钻井总公司正以“事事有回应、件件有着落”的行动力,让后勤服务既有解决问题的“速度”,更有贴近员工的“温度”,成为支撑一线生产的暖心后盾。

华北石油工程举办 “最强操作”竞赛

本报讯 9月下旬,华北石油工程公司2025年基层关键岗位“最强操作”现场技能竞赛,在华北工区大牛地气田正式拉开帷幕。来自该公司钻井、井下作业、工程服务等专业单位的160余名基层队负责人、班组长、HSE监督同台竞技。

近年来,华北石油工程公司为锻造服务保障勘探开发的过硬队伍,持续深化人才培养、强化技能提升,已形成科学、规范、实战的岗位练兵与基本功训练常态化机制。此次竞赛以提升基层关键岗位核心能力为目标,分为线上赛与现场赛两个阶段,聚焦安全生产必知要点、业务技能必会内容、岗位职责必备本领,旨在通过同场比拼,激发员工立足岗位学技术、钻业务、练硬功的热情,助力高效完成生产任务,推动企业高质量发展。

据悉,前期线上考试竞赛阶段共有620余人参与,在合格率达89%的员工中,最终抽取160余人进入现场技能竞赛环节。此次技能竞赛分设华北、新疆两个工区,共设置13个竞赛项目,全面覆盖石油工程钻井、井下作业等操作技能领域。(王军何斌)

湖南石化员工巡检时 救助国家级保护动物

本报讯 10月9日晚,湖南石化已内酰胺部4名员工在装置巡检过程中,成功救助一只国家二级保护动物游隼,并及时送至专业机构进行救护,用实际行动践行了生态保护责任。

当天18时40分,该部氢氨区运行一班合成单元外操李学文按流程开展装置巡检,行至平台时发现一只特殊的鸟——胸前覆白羽、腹背呈麻黑色,长着利爪与鹰嘴,却蜷缩在角落不愿飞走。完成巡检后,李学文发现这只鸟仍在原地,立即返回机柜间将情况告知同事曹奎、余辉华。

考虑到装置区内机械运转密集,存在安全风险,3人迅速找来纸箱、戴上手套,小心将鸟装入箱中转移至安全区域,并及时为其补充水分。通过手机查阅资料,他们初步确认这只鸟是游隼,属于国家二级保护动物。为确保救助专业规范,曹奎第一时间拨打岳阳市110,请求协助联系野生动物保护专业人员。

随后,因临近下班,李学文把游隼交给当班调度员程亮凯照料。两个多小时后,岳阳市林业局野生动物保护工作人员抵达现场,经检查确认,这是一只未成年游隼,体表无明显伤痕,推测因饥渴或飞行疲惫滞留在装置区。

“化工装置内转动设备多,你们及时转移游隼的处置非常专业!”工作人员对4名员工的快速反应与保护意识予以肯定。10月10日上午,程亮凯回访得知,救助游隼在专业护理下已正常进食,目前已具备放飞自然的条件。(林湘 彭展)