



2025年10月16日

星期四 第7821期 (今日4版)

中国石油化工集团有限公司主管主办

互联网: www.sinopecnews.com.cn

官方微博: www.weibo.com/shxww

微信公众号: SinopecNews Official

国内统一连续出版物号: CN 11-0141 邮发代号: 1-136



10月16日出版的第20期《求是》杂志发表习近平总书记重要文章:《推动落实全球发展倡议、全球安全倡议、全球文明倡议、全球治理倡议》

侯启军在集团公司三季度经济活动分析会上强调,要深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神,坚定信心、迎难而上

全力以赴完成全年各项目标任务

本报讯 记者霍良振报道:10月14日,集团公司党组书记、董事长侯启军主持召开三季度经济活动分析会,听取前三季度生产经营工作汇报,部署下步重点任务,强调要深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神,坚定信心、迎难而上,深入问题、细化措施,全力以赴完成全年各项目标任务,为国民经济稳增长作出更大贡献。

公司领导赵东、钟朝、王鹏、李永林、吕亮功、牛栓文、万涛、蔡勇出席会议并对有关工作提出要求。

侯启军指出,三季度,公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面

贯彻党中央、国务院决策部署,认真落实集团公司年中工作会议要求,扎扎实实抓好生产经营,迎峰度夏保供扎实有力,汛期安全生产总体平稳。

侯启军强调,进入四季度,全年收官在即,各方面工作艰巨繁重。要坚决保障安全稳定大局。党的二十届四中全会即将召开,抓好安全清洁生产、企业和谐稳定,责任重于泰山。我们头脑必须十分清醒、态度必须十分坚定、工作必须十分到位,全面拧紧由上到下的责任链条,有效提升安全环保保障能力,以坚定的政治责任感守牢安全环保底线红线,确保安全生产形势持续平稳,生态环保工

作水平全面提升。

侯启军要求,要全力以赴冲刺效益目标,深刻认识面临的严峻形势,主动防范应对内外部风险挑战,加快制定针对性措施,全方位加强成本管控,加大亏损企业治理力度,尽一切努力创收增效。要严密防范风险,树牢底线思维,保持战略定力,严格重点领域管控,从最坏处着眼,做最充分的准备,争取最好的结果。

侯启军强调,要深入学习贯彻即将召开的党的二十届四中全会精神,落实好党中央最新要求,进一步优化完善公司“十五五”规划,着力锻造面向未来的核心竞争力。要认真制订明年“三大计划”,加强与“十五五”规

划的精准对接,提前谋划各项重点举措,确保“十五五”开好局起好步。

侯启军强调,要持续抓紧抓实整改工作。以强烈的政治担当抓整改,把中央巡视、中央经济责任审计、中央生态环境保护督察反馈问题作为加强管理的宝贵资源,确保真改实改、改出成效,通过常态化整改不断提升管党治党、治企兴企能力和水平,推动公司高质量发展不断开创新局面。

会上,侯启军还就完善考核政策、加强科技创新、深化改革调整等工作提出要求。

公司总助总师级领导参加会议。总部有关部门、有关单位汇报工作。

中原油田清溪储气库开启今年第三轮注气

本报讯 近日,中国石化部署在西南地区的首个储气库——中原油田普光气田清溪储气库,开启2025年第三轮注气。今年3月以来,该储气库已完成两轮注气,注气量3583.9万立方米。本轮注气是今冬明春采气期到来前的最后一轮注气,储气库天然气保供工作全面进入冲刺阶段。

为确保注气工作万无一失,普光气田提前谋划、统筹部署,高效完成计量确认、气质分析、机组空载试运等准备工作,采用“一井一注”模式,日注气量达72万立方米。

自2021年正式投产以来,清溪储气库已安全稳定运行1430余天,累计注气超2.49亿立方米,采气1.52亿立方米,通过精准调峰供气,有力保障供气群众用气。当前,清溪储气库压缩机组正满负荷运转,各项运行参数保持稳定,注气工作有序推进。

(于钜花 郭华 李非凡)

燃料油公司完成首次长江流域船用甲醇加注

本报讯 近日,燃料油公司在江苏扬州首次开展长江流域船用甲醇加注业务,为内河航运绿色低碳转型提供助力。

长江流域是我国内河航运的黄金水道。燃料油公司深入挖掘区域终端市场需求,与海事部门加强沟通合作,走访重点船厂,强化市场调研,区域船用新能源市场开拓取得突破。凭借前期作业积累的资源、运输、加注经验,燃料油公司高效完成此次加注业务,为进一步拓展区域船用甲醇加注业务奠定了基础。

(徐耀远)

湖南石化己内酰胺累计产量突破百万吨

本报讯 记者彭展报道:截至10月中旬,湖南石化年产60万吨己内酰胺产业链搬迁与升级转型项目自2023年12月建成投产以来,累计生产己内酰胺105万吨,突破100万吨产量大关。

己内酰胺是一种重要的有机化工原料,广泛应用于降解薄膜、医疗器械、高端服装、汽车轮胎等领域。湖南石化己内酰胺项目采用中国石化具有自主知识产权的新一代环己烯肟化制环己酮及己内酰胺绿色成套新技术,新建煤气化、己内酰胺、聚酰胺、合成氨、双氧水、环己酮等装置,是全球单套产能和技术领先的己内酰胺生产研发基地。该项目将湖南石化己内酰胺产业链整体搬迁至岳阳绿色化工高新区,按照“5G智慧工厂”标准建设,设备国产化率99.9%,中央控制系统全部实现国产化。

炼销公司高端碳材料月度量效水平创新高

本报讯 今年以来,炼销公司全力推进高端碳材料“高端化、市场化、定制化”分级分类与增值应用工作,积极开拓增量市场,推动销量稳步增长,其中9月销量和创效水平创月度新高。

该公司完善机制组织销售团队深入一线,发挥“雷达”作用推动生产企业增产相关产品,形成市场驱动生产、生产保障交付的高效闭环。在客户服务与市场开拓方面,坚持以客户需求为导向,强化产销研用一体化模式落地,销售团队牵头组织技术、生产人员主动对接客户,针对客户实际需求优化生产方案,加快从“卖产品”向“提供解决方案”转变。(廖松柏 杜益军)

招标公司获数字化转型成熟度三星认证

本报讯 近日,招标公司顺利通过数字化转型贯标工作委员会数字化转型成熟度三星级认证,成为国内招标采购行业首家获此认证的企业,标志着其在招投标数字化服务方面的系统实践与显著成效,获国家权威认可。

数字化转型成熟度评估是由工信部搭建的权威评估体系,由数字化转型贯标工作委员会实施评估,从发展战略、新型能力、治理体系及业务创新转型等多个维度对企业数字化水平进行全方位、全要素的综合评估。认证表明,招标公司的数字化战略规划、业务系统集成、数据价值挖掘等核心能力已达行业先进水平。

接下来,招标公司将重点围绕数据价值挖掘构建智能分析模型,推动平台功能从“交易工具”向“决策支撑系统”升级,并积极探索招投标生态化服务新模式。(汪洋 黄洁)

扎实开展“雷霆行动”全方位织密安全防护网

集团公司安全隐患排查整治“雷霆行动”开展以来,各企业积极行动,聚焦重点区域、重点装置、重点环节,深入排查整治各类风险隐患,全面强化从严管理,切实筑牢安全生产防线。



▲西南油气分公司结合企业实际,组织开展“周一站”深度隐患排查行动,实行“一站一策”精准整改,建立“排查—整改—复盘—优化”闭环管理机制,全力消除现场隐患。图为近日元坝气田员工巡检元坝1-1H井。胡祥芳 摄 陈雪皎 文

▲扬子石化定期开展各类安全演练,通过劳模小课堂、现场找茬儿等方式,着力提升员工隐患排查能力和操作本领,护航企业安全生产。图为近日炼油厂员工查看装置运行情况。李树鹏 摄 靳佳伦 文



浙江石油建立“日常督查+重点排查+动态管控”机制,推动各基层单位强化安全管理,实现隐患全覆盖排查与问题闭环整改。图为10月15日浙江石油员工在绍兴上虞舜江西路充电站开展安全检查。丁洁琦 摄 舒志国 古思诗 文



精简管理层级、优化人力资源、加强一体化协同,发展质量、管理效能不断提升,为油气稳产夯实基础

江汉油田深化改革激发老油田新活力

谢江 胡鹏 黄宇思

油气盈亏平衡点持续下降,年油气产量当量突破700万吨,新增油气三级储量创新高,整体运营效能持续提升……江汉油田持续深化改革,激发了老油田新活力。

近年来,江汉油田积极贯彻落实改革深化提升行动部署要求,全力消除制约高质量发展和新质生产力培育的体制机制障碍,坚持规定动作做到位、自选动作有特色,扎实推进改革深化提升行动各项举措,发展质量、管理效能不断提升。今年前9个月,油气产量超计划运行。

推动瘦身健体,提质增效 开启新模式

“没有中间层级,直接对接现场。”江汉油田清河采油厂维修一班班长李伟说,“如今任务直达个人,通过信息化平台全程跟踪,效率和质量一目了然。”得益于厂直管班组改革,清河采油厂人均产量大幅增长,组织效能指标位居中国石化上游企业采油厂前列。

厂直管班组是江汉油田推进现代油公司

建设改革的重要举措。针对管理层级、业务流程、管理人员等方面瓶颈,该油田逐步撤销采油厂下属管理机构,将管理职能全部上移至采油厂层面,将“厂—矿—队—班组”管理模式变为“厂—班组”直接管理模式,有效优化人员结构,提升管理效能,实现瘦身健体。

与此同时,江汉油田还扎实推进岗位标准化建设,对采油厂管理职能进行模块化归集,组建生产指挥、技术管理、党群管理、经营管理“四大中心”,设置标准化大岗位,由厂分管领导担任中心主任,直接管理岗位,将以往的“厂领导—科室—岗位”管理模式变为“厂领导—岗位”管理模式,实现采油厂等油田二级单位的职能部门大幅精简,数量缩减44.1%。

优化人力资源,价值创造 激发新动能

10月12日,江汉采油厂员工何鹏来到湖北石油后湖加能站工作,他是江汉油田首批16名到湖北石油工作的员工之一。江汉油田富余人员会进入人力资源中心,通过外闯市场等方式,构建良性循环机制,让员工合理流

动起来。

江汉油田持续优化人力资源,深化“三能”机制改革,全面推行劳动合同和岗位合同“两个合同”管理,建立以岗位合同推动岗位流动、以岗位流动推动人力资源优化的机制,让每名员工都能在适合的岗位上发光发热。同时,加大竞争性选拔、末位调整和不胜任调整力度,让各级组织在优秀“领头羊”的带领下保持生机活力。

深化薪酬分配制度改革,实现收入能增能减,是改革的核心内容。江汉油田对采油厂单位实行量化积分管理,将绩效工资与人均量化积分挂钩,拉开收入差距,引导员工提升工作效率,形成比学赶超良好氛围。

落实一体化部署,产能建设 打开新局面

复兴油田兴页L213-6-1HF井试获日产量203.7吨的高产油气流,刷新复兴油田页岩油井产量纪录;红星地区吴家坪组红页9HF井获高产,推动红星地区二叠系页岩气勘探向超深层拓展……在攻坚创效的主战

场,老区新区齐头并进,增储上产捷报频传。

随着勘探开发对象越来越复杂,生产组织形式亟须进一步优化。该油田深入贯彻集团上游企业一体化协同部署,与石油工程公司、石化机械、经纬公司等单位积极探索合作开发新模式,推动提产降本增效工艺攻关突破、适应性装备工具升级迭代。截至目前,天然气产能建设效能大幅提升,平均钻井周期明显缩短,压裂效率有效提高。

为进一步强化科技创新,江汉油田还全面推行揭榜挂帅机制,打造跨单位、跨层级、跨领域的矩阵式、敏捷型团队攻关模式,破解了多个制约油田勘探开发的技术难点。2024年,6项科技成果获省部级科技奖励。

