

胜利石油工程黄河钻井总公司党委构建全维度数字DNA图谱,推动党建与生产、安全、文化深度融合,实现管理可视化、可量化、可追溯,以数据驱动基层治理效能提升

# 数字图谱绘就党建生产融合画卷

张琳 王玉鹏

“数字图谱全链条穿透了45支钻井队组织建设、党员管理、安全质量、生产效能、施工工况等30余项核心要素。”9月29日,在胜利石油工程黄河钻井40536队班前会上,党支部书记、平台经理张龙登录数字图谱平台后介绍,“每支队伍都有专属ID,方便我们随时查阅、补充相关资料,这对各项工作顺利开展很有帮助。”

为加快基层党建与钻井生产深度融合,2024年,黄河钻井总公司党委按照胜利石油工程公司统一部署,通过数字化手段,建立了“全维度数字DNA图谱”平台,实现了党的建设与生产组织运行的可视化、可量化、可追溯,推动了基层党建由经验驱动向数据驱动转型。

数字图谱队伍有别、个个不同。70183钻井队党支部利用图谱中“基层党建”项点,创新党建联建机制,与同井场施工的定向、录井等党支部定

示范点

胜利石油工程  
黄河钻井总公司党委

举措

依托数字图谱分析队伍差异,精准匹配技术与资源。

成效

实现了党的建设与生产组织运行的可视化、可量化、可追溯。

期讨论生产运行、资源共享、基层党建等事项。2024年3月,他们施工的丰页1-2-513HF井,2.79天完成3160米进尺,创出胜利页岩油水平井二开钻井周期最短纪录。

黄河钻井总公司党委将党建数据与钻井周期、机械钻速、成本管控等生产指标深度融合,构建“党建+生

产”双轮驱动分析模型。通过数字图谱对比45支队伍의党建活跃度与生产效能数据,他们发现,党员责任区覆盖率每提升10%,单井建井周期平均缩短5.2%。2024年9月,在滨37井组难动用储量效益开发项目中,数字图谱识别施工难点后,公司精准向承钻的40569钻井队党支部推送技术方案、高压喷射钻井和“一开批钻”套管钻井等技术措施,助力该队打破中国石化2500米~3000米钻井周期10年纪录,并以年进尺超10万米创下中国石化全类型钻机年度进尺最高纪录。

他们还通过数字图谱动态优化资源配置,上半年,黄河钻井总公司先后实施“专井专打”“专区专打”“一队双机”等特色举措,累计完成钻井进尺94万米,取得近7年来最好业绩。

安全是保障发展的“天字号”大事。数字图谱的日趋完善,也为黄河钻井总公司党委狠抓安全管理提供了“一图知全局”的研判支撑。

今年初,数字图谱反映多支队伍存在“党员示范作用发挥不充分”的共性问题,公司党委据此制定党员“积分管理”“安全叫停”等多个考评奖惩办法,将150余项安全管控措施包干到党员,推动问题数量同比下降24.21%。

在搬迁作业中,通过分析党员联责数据,他们创新模块化搬迁模式,每口井搬迁平均优化3-5车次,平均搬迁安时效率提升7.48%,平均中完时间缩短9.76%。针对数字图谱反映出的岗位巡检标准欠规范、不统一的问题,他们专门编制了14个岗位交接班巡回检查项目及标准,并在胜利石油工程公司全钻井板块推广,取得良好效果。

石油精神、石化传统始终是凝聚队伍、推动发展的强大力量。黄河钻井总公司党委以数字图谱技术为抓手,构建“精神数据化、传承精准化”的数字化传承体系,建成公司文化馆、70183钻井队史馆两处基层石油精神教育基地。

场馆内,上千幅影音图文并非简单陈列,数字图谱先对素材进行“精神维度标注”,按“发展历程、党员攻坚、技术突破、精神实践”等核心维度构建关联网络。这种“数据+故事”的交互式图谱形式,清晰勾勒出黄河钻井传承石化传统、赓续功勋血脉的精神脉络,激发了队伍拼搏奋斗的热情。

此外,数字图谱还实现了参观效果的量化追踪。经实时统计,两馆建成以来累计接待学习交流1.2万人次,同步分析出的各类节点调阅频次和关注程度,也为后续优化精神传播内容提供了数据支撑。

借助数字图谱的“整合—展示—转化—反馈”闭环,如今,石油精神、石化传统已不仅是静态的文化符号,而是深度嵌入黄河钻井总公司高质量发展实践的“数据化精神动力”。

## 百千示范提升行动



### 增设党员监督岗 强化安全隐患治理

西南油气分公司采气四厂充分发挥党员先锋模范作用,将“岗区队室”平台建设与生产一线相融合,通过增设党员安全监督岗,明确安全职责、规范流程、细化任务,强化安全环保风险管理和隐患排查治理。图为10月5日,采气四厂党员在威荣气田集气总站开展隐患排查工作。

叶嘉桐 摄

## 廉洁约谈筑牢清廉防线

魏园周 周辉 杨敏

近日,中原油田物资供应中心召开廉洁约谈会,12家供应商代表与中心纪检、供应、质检等部门面对面,共同梳理风险、明确规范。会议通报了年度不诚信典型案例,重申“禁止私下接触、严禁利益输送”等纪律要求,并对新电子招商平台操作规范、质量标准等进行解读。

此次约谈既是一次警示教育,更是一剂精准的廉洁预防针。通过剖析案例、划清禁区,将纪律要求延伸至供应链前端,推动廉洁共识从纸面落到实处。一名供应商代表表示:“约谈让我们清楚了行为边界,合作也更踏实了。”

今年以来,该中心以严实举措推进全链条廉洁防控,通过制度约束、教育引导和监督落实,营造规范、透明、清廉的采购生态。他们通过开展

违规吃喝专项整治,紧盯供应商考察等关键环节,规范用餐用车流程,压实责任、定期督办,从源头上堵住风险漏洞。同时,推动廉洁教育常态化,将“廉洁微课课堂”嵌入周政工会、月生产会、各支部还利用“三会一课”开展“学条例、析案例、谈感悟”活动,让廉洁意识深植于心。

打造 廉洁石化 亮丽名片

## 从“吐槽大会”到“解题现场”

本报记者 李舒 通讯员 许欣娜

“培训不够精准解渴。”“周五下班才发通知,周一就要交材料,周末忙得团团转。”……

近日,南京工程公司土建室党支部组织的“吐槽大会”现场气氛热烈,基层员工纷纷吐露真心话。许多“槽点”在集体讨论中迅速形成初步解决方案,成为推动问题解决的突破口。“吐槽大会”是土建室党支部持续

创新民主管理形式的一个缩影。他们借鉴时下流行的“吐槽大会”模式,鼓励员工敞开心扉、直言不讳。据党支部书记谈明介绍,过去收集意见后多采取“闭门研究”的方式,效果和员工满意度均不理想。如何将倾听呼声与高效解决问题贯通起来?该支部探索出了新模式:会前事先问卷摸底,会上员工“吐槽”,随即转入对策研讨会模式,组织骨干党员与员工围绕核心问题集思广益,共商解决方案。新模式的成效很快显现,结构工

程师李逸群反映“数字化集成设计平台(TS3D)问题多、影响出图效率”后,部室迅速响应,先后组织4次样图评审,收集并整理90余条软件问题,最终向软件公司提交33条优化建议。目前,该软件不仅完成了标准样图修订,更实现了在全室员工中的全面普及。

随着“吐槽”与“研讨”无缝衔接,土建室成功将员工的“金点子”转化为提升工作效能的“金钥匙”,既畅通了建言渠道,又激活了团队活力,为企业高质量发展注入了新动能。

## 探索振兴路 助农增收显实效

吴锦滨 陈捷璇

近年来,聚焦“百县千镇万村高质量发展工程”,销售华南在广东省韶关市始兴县积极探索助力乡村振兴的新路径。自2024年以来,该公司在始兴县罗坝镇成立驻镇帮镇扶村工作队,通过中国石化易捷便利店及“易捷商城”线上平台,构建“以渠道带销售、以销售带产业、以产业促振兴”的发展模式,助农项目累计增收超千万元。

工作队主动融入城乡融合发展新格局,充分发挥镇村在基础设施共用、公共服务共通、资源要素共享等

方面的互补优势,在始兴县捐赠共建乡村振兴车间3间,两年来累计捐赠资金超100万元。同时,捐资支持华南首个“北楼南移”樱桃产业园、全国最大的“深爱系列”风味番茄技术转化基地等重点项目,并统筹帮扶资金,对宰相粉、南瓜食品、车八岭茶叶等本地重点生产项目进行升级改造和品牌策划,开发文创产品,打造高等级特色研学基地,推动农产品向高附加值产品转型升级。

在夯实产业基础的同时,工作队聚焦绿色转型与设施升级,打造乡村振兴新引擎。他们充分发挥中国石化在新能源领域的资金、技术、资源等优势,

出资10万元在罗坝镇建设160千瓦的双枪汽车充电桩,助力当地构建布局合理、功能完善的充电基础设施体系,推动新能源开发与强县促镇帮村融合发展。同时联合暨南大学、粤能集团等帮扶单位,在淋头村、上营村、燎原村等区域多点布局充电设施,加快构建城乡“五分钟充电圈”。

此外,他们还借助罗坝镇车八岭国家级自然保护区、万亩油茶、洛神花等生态资源优势,通过积极协调政府和相关企业,成功促成春分(始兴)生物科技有限公司在罗坝镇注册落地,引进镇内首家外来企业,为当地经济高质量发展增添新活力。

## 廉洁文化应融入企业治理各环节

黄 圣

廉洁文化是企业高质量发展的内在支撑,也是其重要的文化根基。新时代背景下,廉洁文化建设不能仅停留在表面宣传上,更要融入企业治理的各个环节。企业要以更高站位、更实举措推动廉洁文化走深走实,为高质量发展注入源源不断的正能量。

深耕思想沃土,培育廉洁自觉。企业要常态化、系统化开展廉洁教育,通过学习党纪法规、开展警示教育、组织廉洁谈话,以及运用新媒体等载体,引导干部职工树立正确的权力观、利益观,增强拒腐防变的思想定力。领导干部要当好领头雁,以“言必行、行必果”的实际行动作出表率;普通员工也要自觉遵守廉洁规范,形成“以廉为荣、以贪为耻”的全员共识。

扎紧制度篱笆,规范权力运行。制度是廉洁文化的硬约束,也是确保廉洁文化建设走深走实的重要保障。企业要结合自身特点,建立全链条、闭环式的廉洁风险防控机制,将廉洁要求深入嵌入决策程序、业务流程和岗位标准,形成“用制度管权、按制度办事、靠制度管人”的长效机制。同时,要着重加大制度的刚性执行力度,尤其是对于重点领域和关键环节,坚决杜绝破窗效应,确保每一项制度规定都成为不可逾越、不可触碰的高压线。

厚植文化底蕴,涵养清风正气。企业应注重廉洁文化的具象化与场景化建设,通过打造廉洁文化长廊、设立廉洁承诺墙、开展家庭助廉活动、创作廉洁主题文艺作品等多种形式,将抽象的廉洁理念转化为可感、可知、可参与的生动实践。要善于挖掘企业历史中的清廉故事,结合行业特点培育具有辨识度的廉洁文化品牌,增强文化的亲和力与感染力。同时,积极搭建员工参与平台,鼓励廉洁文化创新表达,让清风正气在日常浸润中蔚然成风。

## 石化语丝

## 红岩先锋攻坚队 破解排班难题

姜 越 刘宝蔓

今年下半年以来,重庆石油党委聚焦区(县)公司加能站优化排班中存在的结构性矛盾与运营效率低下等问题,牵头组建红岩先锋攻坚队,开展系统性破题攻坚。

攻坚队深入一线,共调研21座加能站,梳理出班次配置不均、人力资源利用率偏低等13项核心问题。依托大数据分析平台,结合站点车流规律、区域消费特征及用工成本模型,他们搭建起动态排班算法框架,在主城区创新推行“弹性工时+区域轮岗+智能调度”三位一体优化方案,实现了低谷期用工最优配比与加能站“一人一机”服务标准的同步落实。改革后,试点区域加能站用工总量比上年减少14.2%,人均劳效增加12.9%。

## “双档助廉” 织密监督网

徐 香 樊世迎

今年以来,江苏连云港石油创新推出“双档助廉”监督机制,为企业高质量发展筑牢廉洁屏障。

该机制聚焦关键领域,为基层管理人员建立廉洁档案,为重要敏感岗位人员建立诚信档案。廉洁档案与诚信档案实行一人一档、动态更新管理,既作为关键岗位人员的“信用身份证”,也为选人用人提供参考。截至目前,已建立“双档”251份,覆盖31名基层管理人员和220名重要敏感岗位人员,实现了对重点领域和关键岗位人员的监督全覆盖。

## 党建共建聚合力 携手赋能促发展

本报讯 近日,湖南益阳石油与中国石油益阳分公司联合开展“党建引领聚合力,携手共建促发展”主题党日,通过党建与业务深度融合,为区域成品油市场健康发展赋能。

活动期间,双方举行党建共建授牌仪式,并同步签订共建协议,建立规范化合作机制,明确党建联动、业务协同方向。随后,党员代表先后参观中国石化迎客加油站和中国石油锦都加油站。两站站经理结合运营实际,分享了标准化管理、客户服务优化等方面的经验做法,帮助党员直观地学习先进经验,提升实践能力。(谭佳丽)



安庆石化储运部发挥党组织战斗堡垒作用,组织党员对罐区、泵房、VOC装置等重点区域开展地毯式排查,逐一核查能量隔离、安全标识、机泵润滑等关键环节,建立问题台账并限期整改,全面提升现场安全环保水平。图为10月8日,储运部贮运区域党支部党员清理装置现场卫生。

郝书敏 摄