

胜利石油工程黄河钻井总公司党委构建全维度数字DNA图谱,推动党建与生产、安全、文化深度融合,实现管理可视化、可量化、可追溯,以数据驱动基层治理效能提升

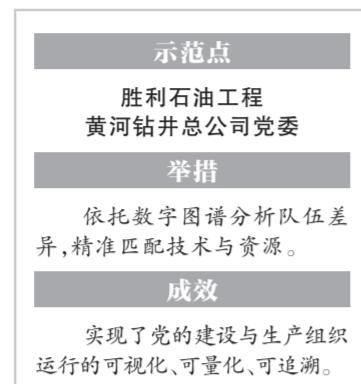
# 数字图谱绘就党建生产融合画卷

张琳 王玉鹏

“数字图谱全链条穿透了45支钻井队组织建设、党员管理、安全质量、生产效能、施工工况等30余项核心要素。”9月25日,在胜利石油工程黄河钻井40536队班前会上,党支部书记、平台经理张龙登录数字图谱平台后介绍,“每支队伍都有专属ID,方便我们随时查阅、补充相关资料,这对各项工作顺利开展很有帮助。”

为加快基层党建与钻井生产深度融合,2024年,黄河钻井总公司党委按照胜利石油工程公司统一部署,通过数字化手段,建立了“全维度数字DNA图谱”平台,实现了党的建设和生产组织运行的可视化、可量化、可追溯,推动了基层党建由经验驱动向数据驱动转型。

数字图谱队队有别、个个不同。70183钻井队党支部利用图谱中“基层党建”项点,创新党建联建机制,与同井施工的定向、录井等党支部定



期讨论生产运行、资源共享、基层党建等事项。2024年3月,他们施工的丰页1-2-513HF井,2.79天完成3160米进尺,创出胜利页岩油水平井二开钻井周期最短纪录。

黄河钻井总公司党委将党建数据与钻井周期、机械钻速、成本管控等生产指标深度融合,构建“党建+生

产”双轮驱动分析模型。通过数字图谱对比45支队伍的党建活跃度与生产效能数据,他们发现,党员责任区覆盖率每提升10%,单井建井周期平均缩短5.2%。2024年9月,在滨37井组困难用储量效益开发项目中,数字图谱识别施工难点后,公司精准向承钻的40569钻井队党支部推送技术方案、高压喷射钻井和“一开一批”套管钻井等技术措施,助力该队打破中国石化2500米~3000米钻井周期10年纪录,并以年进尺超10万米创下中国石化全类型钻机年度进尺最高纪录。

他们还通过数字图谱动态优化资源配置,上半年,黄河钻井总公司先后实施“专井专打”“专区专打”“一队双机”等特色举措,累计完成钻井进尺94万米,取得近7年来最好业绩。

安全是保障发展的“天字号”大事。数字图谱的日趋完善,也为黄河钻井总公司党委狠抓安全管理提供了“一图知全局”的研判支撑。

今年初,数字图谱反映多支队伍存在“党员示范作用发挥不充分”的共性问题,公司党委据此制定党员“积分管理”“安全叫停”等多个考评奖惩办法,将150余项安全管控措施包干到党员,推动问题数量同比下降24.21%。

在搬迁安作业中,通过分析党员联责数据,他们创新模块化搬迁模式,每口井搬迁平均优化3~5车次,平均搬迁时效提升7.48%,平均中完井时间缩短9.76%。针对数字图谱反映出的岗位巡检标准欠规范、不统一的问题,他们专门编制了14个岗位交接班巡回检查项点及标准,并在胜利石油工程公司全钻井板块推广,取得良好效果。

石油精神、石化传统始终是凝聚队伍、推动发展的强大力量。黄河钻井总公司党委以数字图谱技术为抓手,构建“精神数据化、传承精准化”的数字化传承体系,建成公司文化馆、70183钻井队史馆两处基层石油精神教育基地。

场馆内,上千幅影音图文并非简单陈列,数字图谱先对素材进行“精神维度标注”,按“发展历程、党员攻坚、技术突破、精神实践”等核心维度构建关联网络。这种“数据+故事”的交互式图谱形式,清晰勾勒出黄河钻井传承石化传统、赓续助力建设血脉的精神脉络,激发了队伍拼搏奋斗的热情。

此外,数字图谱还实现了参观效果的量化追踪。经实时统计,两馆建成以来累计接待学习交流1.2万人次,同步分析出的各类节点调阅频次和关注程度,也为后续优化精神传播内容提供了数据支撑。

借助数字图谱的“整合—展示—转化—反馈”闭环,如今,石油精神、石化传统已不仅是静态的文化符号,而是深度嵌入黄河钻井总公司高质量发展实践的“数据化精神动力”。

## 百千示范提升行动

## 思想大讨论激活效能“密码”

陈东

告别口号,放下文件,只聊干货!有问题,大伙儿一起开动脑筋,出点子……

近日,在胜利油田油气井下作业中心滨州南作业区,一场效能革命正悄然来袭。

面对作业设备迭代升级与队伍老龄化“代际差”问题,今年以来,该作业区党委以“转观念、强责任、补短板、提素能”为主线,引导全员开展思想作风建设大讨论。

大讨论开展以来,20多项微举措推动好作风从纸上落到一线:每日跟班作业、问题当场整改,班前“三句话”交底;……员工金点子增多了,设备故障率减少了。

“今天我在这儿值班。”9月29日,分管生产运行的副总经理雒新辉搬上电脑,一头扎进滨州十五作业项目部的值班房,打破了“坐班审批”模式后,机关人员每日深入井场,把等需求变为找问题。今年以来,他们当场解决设备调配、流程优化等问题47项,审批效率提升60%。“以前签个字跑三趟,现在干部到现场直接办。”一线员工纷纷点赞机关干部

进井场办公的新模式。

“该井为检泵井,施工前试刹车,当班须完成210根起管柱任务!”10月9日,LJL16X28井施工现场的班前会上,作业班长王展亮用3句话完成精准技术交底。

自“3句话交底”工作法推行以来,班组主动自问“条件是否安全、保障是否达标、运行是否高效”成为工作常态。依托该机制,党员带头当场研讨问题、敲定解决方案,实现小隐患不过班、大问题不过周。

大讨论激发的内生动力在一线持续转化为实践成效。今年二季度,作业区现场问题整改及时率达100%,设备重复故障减少一半。获得“2025年集团公司银牌专业化队伍”称号的滨三作业项目部先后完成液压钳视频探头升级、液压系统压力预警等8项作业区层面的改造革新,为设备平稳运行提供了坚实保障。

作风建设不靠标语,靠的是思想凝聚和群策群力。”作业中心基层党建专家、作业区党委书记王振清的话,道出了此次大讨论的核心导向。大讨论开展以来,员工主动创新提案从月均5件增至17件,基层满意度达98.6分。

## 有事找“懂书记”

王欣

“董书记,我这网站全打不开,您给看看怎么回事儿!”10月8日一大早,石工建中原设计公司濮阳区域项目部设计人员杨丙策抱着主机冲进党支部书记董剑峰的办公室时,董剑峰蹲正蹲在地上的拆电脑。办公室里像是个电器铺子——桌上摞着3台笔记本电脑,墙角堆着打印机,连沙发缝里都塞着各式各样的钳子、锤子。

董剑峰停下手中的工作,接过主机笑道:“你这个简单,先给你整。”说话间他利索地拆开机箱,手指在主板接口处轻轻一捻:“网卡金手指氧化了,拿橡皮擦蹭蹭就成。”这类技术活儿他早已驾轻就熟,自从单位推行精细化管理,这位党支部书记的办公室就变成了“第二设备间”。

这个靠电脑吃饭的设计单位,设备出点毛病就跟钻机卡钻一样要命。去年腊月二十八,财务部电话

线突然中断,年终结账在即,眼看工作要耽误。他索性钻进工位角落,对照手机视频现学现干,花了两个小时对接线路。出来时,他的工装沾满灰尘,手里攥着接好的水晶头,笑着直喊:“通了通了!”

从那以后,大家都称他为“懂书记”。“有事找‘懂书记’”也就成了同事们的口头禅。

董剑峰给共享文件夹起名“百宝箱”,存放各类驱动软件,方便员工下载安装;将会议设备IP地址编成类似油田井号的序列,便于记忆管理。

“懂书记”兜里长年装着三样宝:改锥、网线钳、润喉糖。哪儿网线松了抄起钳子就拧,电脑死机掏出改锥就调,碰上急活儿嗓子冒烟了,剥颗糖含着,继续跟问题死磕,愣是将“砖头精神”砌成了守护事业、服务群众的坚固堡垒。

## 身边的党员



安庆石化储运部发挥党组织战斗堡垒作用,组织党员对罐区、泵房、VOC装置等重点区域开展地毯式排查,逐一核查能量隔离、安全标识、机泵润滑等关键环节,建立问题台账并限期整改,全面提升现场安全环保水平。图为10月8日,储运部贮运区域党支部党员清理装置现场卫生。

郝书敏 摄

本报记者 李舒 通讯员 许欣娜

“培训不够精准解渴。”  
“周五下班才发通知,周一就要交材料,周末忙得团团转。”

近日,南京工程公司土建室党支部组织的“吐槽大会”现场气氛热烈,基层员工纷纷吐露真心话。许多“槽点”在集体讨论中迅速形成初步解决方案,成为推动问题解决的突破口。

“吐槽大会”是土建室党支部持续

此次约谈既是一次警示教育,更是一剂精准的廉洁预防针。

通过剖析案例、划清禁区,将纪律要求延伸至供应链前端,推动廉洁共识从纸面落到实处。一名供应商代表表示:“约谈让我们清楚了行为边界,合作也更踏实了。”

今年以来,该中心以严实举措推进全链条廉洁防控,通过制度约束、教育引领和监督落实,营造规范、透明、清廉的采购生态。他们通过开展

违规吃喝专项整治,紧盯供应商考察等关键环节,规范用餐用车流程,压实责任、定期督办,从源头上堵住风险漏洞。同时,推动廉洁教育常态化,将“廉洁微课堂”嵌入周政工会、月生产会、各支部还利用“三会一课”

开展“学条例、析案例、谈感悟”活动,让廉洁意识深植于心。

## 打造廉洁石化亮丽名片

## 廉洁约谈筑牢清廉防线

魏园军 周辉 杨敏

近日,中原油田物资供应中心召开廉洁约谈会,12家供应商代表与中心纪检、供应、质检等部门面对面,共同梳理风险、明确规范。会议通报了年度不诚信典型案例,重申“禁止私下接触、严禁利益输送”等纪律要求,并对新电子招商平台操作规范、质量技术标准等进行解读。

作风建设不靠标语,靠的是思想凝聚和群策群力。”作业中心基层党建专家、作业区党委书记王振清的话,道出了此次大讨论的核心导向。大讨论开展以来,员工主动创新提案从月均5件增至17件,基层满意度达98.6分。

本报记者 李舒 通讯员 许欣娜

“培训不够精准解渴。”  
“周五下班才发通知,周一就要交材料,周末忙得团团转。”

近日,南京工程公司土建室党支部组织的“吐槽大会”现场气氛热烈,基层员工纷纷吐露真心话。许多“槽点”在集体讨论中迅速形成初步解决方案,成为推动问题解决的突破口。

“吐槽大会”是土建室党支部持续

此次约谈既是一次警示教育,更是一剂精准的廉洁预防针。通过剖析案例、划清禁区,将纪律要求延伸至供应链前端,推动廉洁共识从纸面落到实处。一名供应商代表表示:“约谈让我们清楚了行为边界,合作也更踏实了。”

今年以来,该中心以严实举措推

进全链条廉洁防控,通过制度约束、教育引领和监督落实,营造规范、透明、清廉的采购生态。他们通过开展“学条例、析案例、谈感悟”活动,让廉洁意识深植于心。

随着“约谈”与“研讨”无缝衔接,

土建室成功将员工的“金点子”转化为提升工作效能的“金钥匙”,既畅通了建言渠道,又激活了团队活力,为企业高质量发展注入了新动能。

## 从“吐槽大会”到“解题现场”

本报记者 李舒 通讯员 许欣娜

“培训不够精准解渴。”  
“周五下班才发通知,周一就要交材料,周末忙得团团转。”

近日,南京工程公司土建室党支部组织的“吐槽大会”现场气氛热烈,基层员工纷纷吐露真心话。许多“槽点”在集体讨论中迅速形成初步解决方案,成为推动问题解决的突破口。

“吐槽大会”是土建室党支部持续

此次约谈既是一次警示教育,更是一剂精准的廉洁预防针。通过剖析案例、划清禁区,将纪律要求延伸至供应链前端,推动廉洁共识从纸面落到实处。一名供应商代表表示:“约谈让我们清楚了行为边界,合作也更踏实了。”

今年以来,该中心以严实举措推

进全链条廉洁防控,通过制度约束、教育引领和监督落实,营造规范、透明、清廉的采购生态。他们通过开展“学条例、析案例、谈感悟”活动,让廉洁意识深植于心。

随着“约谈”与“研讨”无缝衔接,

土建室成功将员工的“金点子”转化为提升工作效能的“金钥匙”,既畅通了建言渠道,又激活了团队活力,为企业高质量发展注入了新动能。

## 探索振兴路 助农增收显实效

吴锦滨 陈璇璇

近年来,聚焦“百县千镇万村高质量发展工程”,销售华南在广东省韶关市始兴县积极探索助力乡村振兴的新路径。自2024年以来,该公司在始兴县罗坝镇成立驻镇帮扶工作队,通过中国石化易捷便利店及“易捷商城”线上平台,构建“以渠道带销售、以销售带产业、以产业促振兴”的发展模式,助农项目累计增收超千万元。

工作队主动融入城乡融合发展新格局,充分发挥镇村在基础设施公用、公共服务共通、资源要素共享等

方面的互补优势,在始兴县捐赠共建乡村振兴车间3间,两年来累计捐赠资金超100万元。同时,捐资支持华南首个“北樱南移”樱桃产业园、全国最大的“深爱系列”风味番茄技术转化基地等重点项目,并统筹帮扶资金,对宰相粉、南瓜食品、车八岭茶叶等本地重点生产项目进行升级改造和品牌策划,开发文创产品,打造高等级特色研学基地,推动农产品向高附加值产品转型升级。

在夯实产业基础的同时,工作队聚焦绿色转型与设施升级,打造乡村振兴新引擎。他们充分发挥中国石化在新能源领域的资金、技术、资源等优

势,出资10万元在罗坝镇建设160千瓦的双枪汽车充电桩,助力当地构建布局合理、功能完善的充电基础设施体系,推动新能源开发与强县促镇带动融合发展。同时联合暨南大学、粤能集团等帮扶单位,在淋头村、上营村、燎原村等区域点多布局充电设施,加快建设城乡“五分钟充电圈”。

此外,他们还借助罗坝镇车八岭国家级自然保护区、万亩油茶、洛神花等生态资源优势,通过积极协调政府和相关企业,成功促成春分(始兴)生物科技有限公司在罗坝镇注册落地,引进镇内首家外来企业,为当地经济高质量发展增添新活力。

## 廉洁文化应融入企业治理各环节

黄圣

廉洁文化是企业高质量发展的内在支撑,也是其重要的文化根基。新时代背景下,廉洁文化建设不能仅停留在表面宣传上,更要融入企业治理的各个环节。企业要以更高站位、更实举措,推动廉洁文化走深走实,为高质量发展注入源源不断的正能量。

深耕思想沃土,培育廉洁自觉。企业要常态化、系统化开展廉洁教育,通过学习党纪法规、开展警示教育、组织廉洁谈话,以及运用新媒体等载体,引导干部员工树立正确的权力观、利益观,增强拒腐防变的思想定力。领导干部要当好领头雁,以“言必行、行必果”的实际行动作出表率;普通员工也要自觉遵守廉洁规范,形成“以廉为荣、以贪为耻”的全员共识。

扎紧制度篱笆,规范权力运行。制度是廉洁文化的硬约束,也是确保廉洁文化建设走深走实的重要保障。企业要结合自身特点,建立全链条、闭环式的廉洁风险防控机制,将廉洁要求深入嵌入决策程序、业务流程和岗位标准,形成“用制度管权、按制度办事、靠制度管人”的长效模式。同时,要着重加大制度的刚性执行力度,尤其是对于重点领域和关键环节,坚决杜绝破窗效应,确保每一项制度规定都成为不可逾越、不可触碰的高压线。

厚植文化底蕴,涵养清风正气。企业应注重廉洁文化的具象化与场景化建设,通过打造廉洁文化长廊、设立廉洁承诺墙、开展家庭助廉活动、创作廉洁主题文艺作品等多种形式,将抽象的廉洁理念转化为可知、可感、可参与的生动实践。要善于挖掘企业历史中的清廉故事,结合行业特点培育具有辨识度的廉洁文化品牌,增强文化的亲和力与感染力。同时,积极搭建员工参与平台,鼓励廉洁文化创新表达,让清风正气在日常浸润中蔚然成风。

## 石化语丝

## 红岩先锋攻坚队破解排班难题

姜越 刘宝蔓

今年下半年以来,重庆石油党委聚焦区(县)公司加能站优化排班中存在的结构性矛盾与运营效率低下等问题,牵头组建红岩先锋攻坚队,开展系统性破题攻坚。

攻坚队深入一线,共调研21座加能站,梳理出班次配置不均、人力资源利用率偏低等13项核心问题。依托大数据分析平台,结合站点车流规律、区域消费特征及用工成本模型,他们搭建起动态排班算法框架,在主城区创新推行“弹性工时+区域轮岗+智能调度”三位一体优化方案,实现了低谷期用工最优配比与加能站“一人一机”服务标准的同步落实。改革后,试点区域加能站用工总量比上年减少14.2%,人均劳效增加12.9%。

## “双档助廉”织密监督网

徐香 樊世迎