

五建公司阿联酋项目
实现HSE培训降本增效

本报讯 今年以来,五建公司阿联酋乙烷回收项目部通过构建自主培训体系、优化准入流程、打通国际认证瓶颈等举措,推动HSE培训降本增效取得显著进展。截至8月底,人员平均入场时间缩短2天,应急演练通过率提升至98%,单人安全认证成本降低1.4万元。

该项目部构建包括自有培训骨干和本土教员的师资团队,系统掌握业主安全标准并获得国际培训师认证,逐步建立覆盖焊接、吊装、电气等多专业的标准化课程体系,同时推行双语教学,有效提升了中外员工协同作业安全水平。

该项目部创新实施全链条管控,整合体检、培训、认证等12项流程,绘制最快入场路线图,实现从预定到录入的无缝衔接。在成功推动中阿安全互认互信的基础上,他们与业主沟通协调提高对各类HSE国际认证的认可度,进一步降低了资质认证成本。

目前,该项目部正加快推进智能培训平台建设,推动培训档案电子化、考核评估智能化,为海外工程建设打造智慧化、标准化HSE管理体系探索新路径。

(焦春阳 彭忠宝)

孟加拉国能源代表团
到胜利石油工程考察调研

本报讯 近日,孟加拉国西莱特气田公司勘探开发总经理尼彭·萨马德率该国能源与矿产资源部、石油天然气与矿产公司代表团访问胜利石油工程公司,考察调研钻井工程技术、产品及运营管理。

访问期间,代表团到钻井工艺研究院等地考察调研。双方围绕钻井工程设计与优化、高效钻头产品、先进取芯工具与技术服务等领域进行了交流研讨。

此次考察调研活动是胜利石油工程公司积极拓展国际能源合作、服务“一带一路”建设的具体实践。双方表示,将进一步深化在钻井总承包项目、老油田增产增效技术等方面的信息共享与技术协作,共同探索孟加拉国油气资源可持续、高效与绿色开发的新路径,推动两国能源合作迈向新台阶。

(刘惠文 程江涛)

联合石化美洲公司
举办合规培训

本报讯 近日,联合石化美洲公司举办合规培训,聚焦国际形势和贸易环境变化、相关国家新规出台及对公司业务的潜在影响、应对防范相应风险的制度流程等重点内容,开展了一系列案例教学和实战研讨,切实筑牢风险防线,提升合规经营和风险管理水平。

联合石化始终坚持“合规创造价值”经营理念,遵循“不合规、不交易”经营原则,建立起“预防-监控-应对”风险防控体系。该公司及下属企业致力于遵守相关法律法规和商业规则,从制度基础、组织保障、防控重点、企业文化等方面构筑合规风险防线,持续完善合规管理体系,提升公司治理效能,以此保障和促进国际化经营高质量发展。

(王淑芳 王媛)

经纬公司华北测控
拓展沙特压裂气服市场

本报讯 近日,经纬公司华北测控沙特项目组8名供气技术人员及批量供气设备顺利动迁至沙特阿美Site-602压裂作业现场,正式提供级联供气服务。该项服务主要为存在或可能存在有毒有害气体泄漏的压裂现场提供新鲜空气,保障作业人员生命安全,确保施工有序推进。

2024年,为拓展非阿美公司直签市场,华北测控公司积极布局国际油服公司钻机及完井大包现场的气体检测与供气服务,率先与NCSR公司测试部门达成合作。目前完井硫化氢检测服务队已拓展至3支,业务涵盖气体检测、供气服务等领域。

为进一步提升市场占有率,该公司锚定压裂作业市场布局。压裂作业现场设备密集、高压管汇错综复杂,对气体检测与供气服务的要求极为严格。他们多次拜访NCSR压裂部作业经理和供应链经理,并对供气设备进行了改造和优化,顺利通过沙特阿美和NCSR的验收,成功启动Site-602供气服务。

经过一年多的完井作业现场市场探索,华北测控公司已在沙特累计服务近10家外资完井作业油服公司,完井作业服务团队数量稳步增长,完井气服业务产值持续提升。

(单旭泽 张丽 刘斌)

石化机械公司持续推进产品迭代、技术创新和服务提升,赢得国际市场赞誉

握指成拳拓市场 硬核创新树品牌



●卢鹏 朱岩 胡佩

“中国石化的产品质量过硬、值得信赖!”近日,在美国西弗吉尼亚州某油气田电动固井机远程控制室内,甲方区域经理看着平稳运行的各项数据,向石化机械四机赛瓦智能控制分公司总经理麦克称赞道。这是四机赛瓦公司生产的电动固井机首次在北美市场应用,以卓越的精度、效率及环保性能,为全球固井作业数字化转型提供了石化方案。

“近年来,石化机械以高端化、绿色化、智能化、服务化为方向,积极拓展国际市场,响应现场作业需求,开展定制化设计、数智化制造,持续推进产品迭代、技术创新和服务提升,实现国际市场的多点突破。”石化机械副总经理刘强介绍道。

主动出击 铸定市场巧布局

2025年6月,在阿塞拜疆举行的第30届环里海国际石油天然气展览会上,石化机械携前沿技术装备精彩亮相,全电动大型压裂成套装备、高效车载修井机、2500型大功率固井车等现代化高端装备展品成为全场瞩目的焦点,吸引了阿塞拜疆总统伊利哈姆·阿利耶夫亲临展台。参观结束后,总统先生真诚地说道:“希望中国石化持续推进深化与阿塞拜疆的合作,也期待更多中国企业来阿塞拜疆合作交流。”

在布局核心市场的同时,石化机械通过举办技术推介会等方式,陆续敲开国际客户的“大门”。2024年11月,石化机械江钻公司在科威特成功举办钻头产品技术推介会,针对当地



图为石化机械公司员工正在装备双机双泵固井机。 朱岩 摄



图为石化机械公司员工进行金刚石钻头装箱前检查。 卢鹏 摄

碳酸盐岩地层特性,重点推介了超深井和页岩气井钻头解决方案,特别是混合钻头的应用案例,受到科威特国家石油公司等客户的关注和认可。今年以来,石化机械三机分公司先后取得道达尔能源、伊尔库斯克石油公司、阿尔及利亚国家石油天然气公司的合格供应商资质,获得国际权威认可。钢管产品更是早在几年前就通过沙特阿美审核认证,其直缝钢管和螺旋钢管同时列入沙特阿美在中国采购的产品序列。这些王牌产品不断拓展着“石化制造”的国际市场版图。

科技创新 硬核实力赢赞誉

“针对南美地区强风频发、作业环境复杂的特点,我们对修井机进行了设计升级,使井架能够在预期风暴工况下保持稳定运行,抗风性能显著提升。”8月,石化机械四机公司再次为南美客户发运双滚筒快移修井机,该公司国际销售公司副经理黄朝斌

介绍道:“我们始终走在修井机技术迭代前沿,各项产品在南美市场赢得广泛赞誉,充分证明了石化产品的卓越品质。”

在不断巩固老市场的同时,石化机械还着力开发新市场、服务新客户。非洲作为全球石油产量增长最快的地区之一,开发潜力巨大。石化机械四机赛瓦公司积极布局非洲市场,针对非洲的气候环境研究并设计定制化产品。“埃及、尼日利亚、刚果(布)等国高温高湿,我们在设计产品时特别强化了产品的耐高温抗腐蚀性能,将双机双泵固井机、单泵固井机、批混机、灰罐等产品成功推广至非洲市场。”该公司国际销售公司业务代表文乐介绍道。

经过多年拓市,石化机械四机赛瓦公司固井、增产产品在非洲打下了坚实的市场基础。今年,该公司研制的一款固井设备TPH400泵,经现场试用后获得客户一致好评,将领先技术与优质产品拓展至西非主流市场,

以科技实力展示良好品牌形象。

组团出海 打造产品全矩阵

“这次中国之行让我感受到中国石化在油气装备制造领域的技术积累与工程实践能力。期待中阿进一步深化合作,共同推动北非油气资源高效开发。”阿尔及利亚国家石油公司(索纳塔克)工程师代表哈利姆说道。今年7月,索纳塔克7名工程师来到石化机械,就多种产品的技术参数与应用场景进行了深入交流。

与阿国油的合作源于石化机械与国际石油工程公司的高效协作。2022年在国工阿尔及利亚子公司的协助下,石化机械江钻公司凭借卓越实力跻身索纳塔克供应商体系,成为其主要的中国钻头供应商。随后,该公司又成功中标索纳塔克多个标段钻头,打破该市场长期由欧美企业主导的格局。三年多来,石化机械与多家涉外单位协同合作,打造石化产品“全矩阵”,将“石化制造”推广至全球。

7月23日,由石化机械研制的6台9000米超深井变频钻机在科威特国家石油公司项目现场顺利开钻。伴随着现场的轰鸣声,科国油作业组组长阿卜杜拉竖起大拇指称赞道:“中国石化队伍素质高,产品质量好,是最值得信赖的钻井承包商!”

该项目由石化机械与国工公司、中原石油工程等单位协同合作,深入研究科国油标准要求,精心优化钻机设计,高效推进生产试验,仅用9个月便完成钻机研制和首台发运。数十人的技术服务团队与钻机一同出发,提供“安装调试-操作培训-售后维保”一站式服务,并创新采用“分段组装+模块化吊装”工艺,实现6台钻机全部提前开钻。

“超深井变频钻机的成功应用,充分印证了‘中国标准+集团平台’出海模式的优势,必将为中国石化全产业链协同开拓国际市场注入强劲动能。”国工公司总会计师吴克兵说道。

在海外工作17年来,闫斐斐以真诚凝聚多元文化团队,专注培养海外员工成长,助力南京工程中东公司高质量发展

“我们的目标是共享企业发展成果”

●李舒 沈家乐

“每次收到当地员工的家庭聚会邀请,我都感到莫大的信任与自豪。”南京工程中东公司人力资源部副经理闫斐斐翻开沙特籍员工哈密迪的请柬,眼底泛起温暖的笑容。这份融入当地的认同感,是他17年海外耕耘最珍贵的收获之一。2008年奔赴海外以来,闫斐斐始终致力于凝聚多元团队,走出了一条共享发展成果的友谊之路。

服务赢得“家人心”

沙特项目的团队成员来自中国、沙特、印度等不同国家,语言和文化差异巨大。闫斐斐的职业生涯始于管理这支“跨国团队”,他坦言:“对外籍员工的培养是团队执行力和凝聚力的重要保障。”

2011年,全球最大的单套加氢裂化装置建设迫在眉睫,项目部决定突破常规,大规模聘用孟加拉国、尼泊尔等国员工,高峰期外籍员工占比超四分之一。面对陌生的法规和复杂的用工环境,闫斐斐白天协调现场用工需求,晚上研读当地法律法规,逐步搭建起招聘、培训、考核全流程体系。

工作之外,他化身团队融合“催化剂”,组织中外员工足球赛,策划重要节点庆贺仪式,准备茶歇犒劳团队,给项目团队留下许多美好回忆。十余年间,数十位外籍员工在他的培养和帮助下,从普通工人成长为班长、从技工晋升为主管。

2015年负责中东公司外籍员工管理后,闫斐斐聚焦薪酬与晋升等核心诉求,主导编制《沙特地区第三国籍员工管理手册》,推动HRMS(人力资源管理系统)上线,实现薪酬核算、外事、票务等全流程信息化,效率提升超60%,在当地政府检查中全优通关。

撬动本土化用工“坚冰”

2017年,南京工程中东公司成功承接法迪利项目,刷新该公司境外最大单体工程纪录。业主阿美公司要求按比例雇佣沙特籍员工并覆盖关键岗位。“我们要在本土人才培养上闯新路!”闫斐斐与团队深入研究《沙特劳动法》,专注吸纳和培养沙特本土人才。

在达曼商会组织的招聘会上,几



图为闫斐斐(左一)为沙特籍员工定制独具特色的中国文化体验活动。 宋思韵 摄

真诚是人力工作的“必杀技”

“每一名当地员工都是我亲手招进来的,希望他们既为公司创造效益,又增强自身本领,获得更多发展机会。”闫斐斐的率直与热情,成为他应对跨文化挑战的利器。

闫斐斐办公桌上摆着南京工程公司首期沙特籍员工赴华培训班的合影,大家笑容洋溢,其乐融融。这次培训源自他依据当地员工需求,修订《沙特本土化实施方案》,量身定制在岗培训计划和赴华培训计划。培训交流激发了当地员工的积极性,工作氛围也愈发融洽。

“在我最无助时,您像家人一样照顾我,这份情谊我永远铭记。”春节前,闫斐斐收到印度籍质量经理普雷姆的亲笔信。去年得知这位业务骨干患病后,闫斐斐迅速联系当地医院安排诊疗,并给予家人般的关怀,缓解其焦虑情绪。康复后,普雷姆主动申请前往阿布扎比,怀揣着感激之情继续在新的项目发光发热。

眼下,新一期订单班正在国内顺利开展。虽远在沙特,闫斐斐仍通过视频连线密切关注学员们的动态,与国内团队协同为他们排忧解难,助力外籍员工开启探索中国、深化友谊的“家”故事。



化销国贸调油化工品出口拓市成效显著

本报讯 今年以来,化销国贸在日趋激烈的国际市场竞争中主动作为,全力挖掘调油化工品出口增量。9月8日至12日,该公司以参加亚太石油大会为契机,赴越南、新加坡开展走访问谈,与国际知名客户商谈深化合作及长约签订事宜,聚焦调油化

(王力)

西南石油工程与科国油开展协同作业

本报讯 近日,西南石油工程根据科威特国家石油公司协同作业安排,组织SP-175队、SP-921队会同科国油钻修井队开展现场勘察,实地丈量钻井设备与修井设备间距,确保符合安全规范并满足高效协同作业需求。

双方围绕钻井平移作业路径规划、安全风险隐患及解决方案等方面展开深入研讨,形成涵盖设备布局、作业流程、风险管控的全流程协作方案,明确双方作业时间窗口、人员动态管理、应急撤离预案,建立24小时安全联络机制。该方案提交后通过审批并被科国油列为同平台作业示范案例。

科威特西部油区地质条件复杂,

施工平台地处高含硫油藏,给钻修井作业带来挑战。该公司与科国油建立信息共享机制,每日制定动态协同计划表,明确标示与隔离作业区域;共享通信资源,实时通报作业动态;针对交叉作业区域组建联合巡查小组,落实风险责任制,执行STOP卡制度,有效提升作业效率。

双方从作业流程、设备管理、人员防护等方面构建安全管控立体防护体系。制定严格的交叉作业规范,明确区域划分与时间节点;完善巡检维护制度,共享故障排除经验;强化员工安全培训,开钻前联合开展应急演练,实现警报同步响应与协同撤离。

(彭益明 黄旭恒 龚雯)

“火眼金睛”的质量守护者

●张铭

9月7日清晨,瓦哈布戴上安全帽,快步从生活区赶往项目建设工地。作为十建公司沙特贾夫拉天然气处理装置项目的质检员,他深知项目建设高峰阶段的施工质量关乎全局。“主管廊框架钢结构即将交工,焊接质量必须保证100%合格,钢结构框架安装力争一次通过外方总包单位验收!”瓦哈布向同事们反复强调。

同事们常说,各类“低老坏”质量问题都逃不过瓦哈布的“火眼金睛”。“这道焊缝高度超出0.8毫米,需要打磨修整。”上午8点,瓦哈布正为刚进入施工现场的外籍焊工进行可视化质量交底,他制作的焊接质量隐患排查课件大受欢迎。“三维动画通俗易懂,质量问题及防范措施都清晰地演示了。”外籍焊工哈桑·库玛尔表示。

瓦哈布还发挥自身工程专业优势,对各类焊接质量问题进行深入分析,从焊接工艺、材料等基础设施业务入手,结合整改闭环管理软件件,对工程建设质量进行信息化、智能化管理。

“优化可视化质量交底后,焊工们能够提前预判和排查潜在的质量隐患,已连续3个月实现零返工,焊接质量受到外方总包单位好评。”项目部经理支玉满对瓦哈布的创新实践赞不绝口。瓦哈布积极排查施工质量隐患,从源头抓起,严格把关焊接材料出入库环节,实现从材料采购到质量检测报告及发放的全方位管控。为避免焊工错用或误用焊材,他积极推广十建公司自主研发的应用软件,对每道焊缝焊材使用状态进行全流程跟踪。

“出现质量问题,既有焊工技能水平因素,也说明质量管理水平存在不足。在提升员工操作水平的同时,更应聚焦薄弱环节,消除质量管控短板,让质量隐患无处遁形。”在项目部举办的强化施工质量管理研讨会上,瓦哈布详细讲解了质量管控措施,得到中外员工一致好评。

