

# “特色阵地建设”激励党员争先示范

王静文 杨森

7年前,石工建中原设计公司数十名不到30岁的青年党员,被三维设计“设计与成果同步呈现”的理念所吸引。他们打破专业壁垒,自发组织,在三维配管设计及数字化、智能化转型的“无人区”开启拓荒之旅。面对无经验可循、无案例可依的困境,这支年轻的队伍一度深陷“成长的阵痛”。

空等不如实干。配管设计所党支部立足思想引领、能力提升、作用发挥的“特色阵地建设”,激励党员骨干“先讲、先行、先上”。7年间,该党支部的三维设计成果相继应用于中原储气库群、普光气田主体湿气增压工程等多个重点项目,同步开发了压力管道AI智能问答平台、工程建设全生命周期管理平台等软件工具24项。

## 党员先讲,打造旗帜鲜明的“思想引领阵地”

走进配管设计所党建活动室,党建文化墙与三维管道模型相映成趣。每逢周四下午,这个融合政治理论学习与技术研讨的活动室总是座

示范点
石工建中原设计公司配管设计所党支部
举措
以特色阵地建设为抓手,激励党员骨干“先讲,先行,先上”,将党旗插在技术攻坚最前沿,不断擦亮“青春三维”党建品牌。
成效
先后自主开发工程建设全生命周期管理平台等24项软件工具,累计节约人工时约1万小时。

无虚席,由党员骨干组成的“红色讲师团”都会在此举办一场别开生面的教学活动。

“技术攻坚就像钻井,得先有股子精神头儿顶着……”8月29日,该支部党员肖龙在讲授撬装化设计前,首先分享了铁人王进喜“宁肯少活二十年,拼命也要拿下大油田”的故

事。当他将这种拼搏精神引入乙烷回收工程撬块三维设计时,年轻工程师们紧盯三维模型,眼中闪烁着兴奋的光芒。

为强化思想引领阵地建设,该党支部深入贯彻“党建+技术”融合发展理念,以“一人一课”特色教学活动为载体,组织全体党员骨干轮流登台授课,课程内容既涵盖红色主题教育,又紧密结合专业技术实践,让全员在互学互鉴中相互启发、共同提升。

“这种模式让理论学习接了地气,又让技术研讨有了灵魂。”据党支部书记刘元宝介绍,活动已开发12门特色课程,累计培训学员200余人次。

## 党员先试,建设集约高效的“能力提升阵地”

“自2017年配管所组建以来,团队就肩负着公司首个输气站场三维设计项目重任,从三维模型初建到设计改版再到各层级审查,由于没有经验,难题是一个接着一个。”刘元宝感慨道,“过关难过过关过,无非是一锤接着—锤敲。”

党支部将专业划分为三维建模、应力分析、材料库建设、二次开发四

大板块,大力实施党员先锋工程,系统构建“党员先锋积分考评”“党员先锋项目竞赛”“党员先锋课题研究”三项机制,为党员搭建创先争优、展示业绩的平台,激发党员主动想办法、带头闯出路。

半年内,党员骨干在先锋项目竞赛中成功攻克了二次开发技术迭代、复杂工况应力分析等10项技术瓶颈,牵头建立起涵盖12大类管材的标准化数据库,设计效率提升10%,三维成果也在项目评审会上获得专家组的高度评价。

## 党员先上,培育攻坚克难的“作用发挥阵地”

黄沙漫卷的沙漠腹地,坐落着国内首个乙烷回收联产LNG工程(大牛地气田乙烷回收工程)。这里不仅是能源建设的重要阵地,也是配管设计所“乙烷回收党员先锋队”的特殊战场。

因为工艺复杂、设备众多,先锋队要对200台动静设备、20多公里工艺管线、50个三维模块,以及管廊、公共装置区等进行平面布置和三维建模。

为破除“本领恐慌”,这群青年党

员在干中学,在学中干。

今年初,该党支部紧扣“查短板、提质量”的目标任务,召开专题组织生活会。“我的参数设定过于依赖手册经验值”“我的设备管道安装不利于现场运维”……党员们通过开展批评与自我批评,梳理出7大类23项具体问题,并制定整改台账,构建起“周自诊、月评估”动态管理机制,切实将组织生活会成果转化和技术攻关实效。

这种刀刀向内的政治自觉,推动形成了“问题清单—攻关课题—成果转化”的良性循环。先锋队首次突破点云扫描逆向建模技术,有效解决了输气管线系统复杂布局带来的工程难题,使已建管线碰撞率减少80%。如今,这座年产20万吨液化天然气的能源装置,正在这片热土上加速崛起。

同时期,先锋队研发的PMCS平台(工程建设全生命周期管理系统),也在大牛地气田乙烷回收工程中充分应用,成果入选“2024年中国油气人工智能科技优秀案例”。

## 百千示范提升行动

## 谈心谈话不能走过场

练金燕

谈心谈话是沟通思想、增进团结、推动工作的重要方式。然而,若流于形式、浮于表面,便成了走过场,效果甚至可能适得其反。确保谈心谈话取得实效,关键在于一个“真”字,要做到付真心、听真话、求真效。

付真心,方能拉近距离。谈心谈话的目的是交流思想、沟通情感。若抱着“完成任务”的心态,谈话必然会隔靴搔痒。谈话者唯有以平等、尊重的态度真诚交流、耐心倾听,才能消除隔阂,让对方敞开心扉,愿意说心里话、敢讲真想法,真正触及其思想深处。

听真话,方能找准“病灶”。谈话的目的是发现问题、解决问题。若氛围紧张、顾虑重重,或引导不当、预设答案,则难以听到真实的声音。要着力营造轻松、坦诚、安全的谈话环境,善用启发式、探讨式语言,鼓励对方放下包袱、畅所欲言。特别是面对批评意见或尖锐问题,更要听得进气、听得进去,才能找准问题症结。

求真效,方能赢得人心。谈话不是终点,解决问题、促进工作才是落脚点。谈心谈话不是“一阵风”,更不能“空对空”。若谈时热热闹闹,谈后不了了之,问题“击鼓传花”、建议石沉大海,不仅劳而无功,更会寒了人心。必须做好“后半篇文章”,对反映的问题、提出的建议认真梳理分析,属于个人思想问题的及时疏导,涉及工作短板的深入研究改进、跟踪落实。

唯有将谈话成果转化为解决问题的实际行动和推动工作的具体成效,谈心谈话才能真正成为凝心聚力的助推器。

## 石化语丝

## “青年讲给青年听”激发青春奋进力量

陈晨

为纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年,近日,共享东营分公司组织开展红色教育主题宣讲活动。活动创新采用“青年讲给青年听”形式,从青年视角讲述党史故事,以岗位实践诠释精神内涵,激发青年员工干事创业热情,凝聚推动共享服务高质量发展的青春力量。

宣讲团成员以平型关大捷、百团大战等经典战役为主线,深情讲述杨靖宇“冰天雪地食棉絮”的感人故事、赵一曼“甘将热血沃中华”的壮烈情怀。通过情景再现、影像资料等多元形式,活动将波澜壮阔的抗战史诗转化为可感可触的精神丰碑,增强了员工对历史的感悟与认同。

“这种身临其境的学习让历史人物走出书本,更加震撼人心。”现场员工纷纷表示深受触动。宣讲员还结合岗位实际,发出“把抗战精神转化为攻堅动力”的倡议,引导青年员工将伟大的抗战精神融入工作中,让红色基因在新时代赓续传承。

## 沉浸式沙盘推演让主题党日“活”起来

周士博

“红一军团强渡湘江,继续前进!”“红八军团留守阻击!”

随着一道道指令的下达,沙盘上的“军团”频频移动,大家仿佛又回到了那个战火纷飞的时代。

9月2日,石油物探技术研究院处理解释中心党总支支部研究室党支部开展了一场别开生面的主题党日。参加活动的党员围绕红军长征中“血战湘江”这一历史事件,开展了一场沉浸式沙盘推演模拟。

在指导老师的引导下,不同专业的专家、技术人员被随机分配到不同角色,成为红军各军团指战员。大家在模拟“作战”过程中紧密协作、协同推进,不仅真切体验到长征历程的艰难险阻,也深刻感悟到革命先烈英勇无畏的牺牲精神。

“主题党日的作川,就是要把党味做浓,把团队拢紧,把队伍激活。”该党总支副书记姜游总结时指出,“让主题党日‘活’起来,是推动党建与业务融合互促的有效途径,能够激发工作热情、提升工作效能。”

## 党员带头查隐患 全员参与反“三违”

杨会霞

“作为党员,要以身作则杜绝违章,更要敢对身边不安全行为说‘不’!”9月1日,在胜利油田电力分公司胜北供电管理区配电运维站的班前会上,党员责任区负责人王延利发言掷地有声。连日来,该管理区紧扣《电力分公司反“三违”从严安全生产风险管控工作方案》要求,深入开展“党员身边无违章”活动,以党员先锋模范作用带动全员筑牢安全防线。

管理区将党员示范岗、党员责任区打造成安全“前哨哨所”,要求党员在巡检、操作、监护等环节亮明身份、挺身而出。倒闸操作时带头

执行“唱票复诵”制度,高空作业时率先检查防护装备,遇到“违章指挥、违章操作”当场制止,让“安全先于一切、高于一切、重于一切”的理念通过党员的言传身教融入日常工作每个环节。

为激发全员参与热情,管理区同步开展“查找我身边的安全隐患”活动,依据公司事故隐患内部报告奖励机制,对及时发现并消除隐患的员工给予奖励。

如今在胜北供电管理区,党员带头查隐患、全员参与反“三违”已成为常态。从设备巡检到操作监护,从隐患排查到应急处置,“党员身边无违章”正转化为实实在在的安全成效,为电网平稳运行筑牢红色屏障。

## 课题研究驱动企业文化建设创新升级

王永祥

近日,胜利石油工程公司党委党校企业文化专项课题组走进新入职员工群体,围绕“职场新人与企业文化的共生关系”开展问卷调查研究与主题分享。这是该党校以课题研究驱动企业文化建设的生动缩影。

作为企业党建思想建设“智囊团”,今年以来,该党校通过靶向式课题研究,推动企业文化建设从零散推进向系统升级转变。

他们立足专业经营单位特性,深入开展专业经营单位企业文化建设课题研究,创新构建“四象生态”理论模型,将企业文化拆解为观念文化、制度文化、行为文化、物质文化4个层次,既明确各层级重点,又

强调四者动态循环、相互赋能的生态关系,让文化建设有了可落地的“施工图”。

为确保“四象生态”理论模型贴合基层实际,课题组从理论根基与实践逻辑双维度开展系统性研究,厘清企业文化本质内涵,揭示企业文化与企业战略、生产经营的共生关系,为模型构建奠定了理论基础。

除专业经营单位文化建设课题外,该党校还同步推进“基层组织生活质量提升”“廉洁风险防控体系构建”“全域精益管理模式”“基层安全文化研究”等多项课题,形成了覆盖党建、管理、安全等多领域的研究矩阵,有效提升了文化阵地的系统性和凝聚力,为企业高质量发展注入了内生动力。



近日,金陵石化化工一部党委组织开展“党员设备百日特护”活动,将12台A级、32台B级动设备作为党员特护设备,由班组党员每班增加两次特护巡检,加强测温、测振、润滑和压力、电流等专项检查。白班管理岗位党员要及时梳理班组上报数据,对比分析潜在风险“开方抓药”,尽快消除各类隐患。图为9月1日,该部净化合成工区党支部二班党员对低温甲醇装置的运动设备开展特护检查。

钱宏跃 摄

## 湖南常德石油开展劳模先进事迹宣讲活动

本报讯 为充分发挥劳模的先进示范引领作用,近日,湖南常德石油党委联合工会举办了劳模先进事迹报告会,并下沉各县(区)公司基层一线,开展劳模巡回宣讲活动。

报告会上,集团公司劳动模范、鼎城桥南加能站站经理肖琳,结合自身一线工作经历,重点分享了易捷商品销售技巧、客户分类服务法及设备巡检三步法等高效实用的工

作经验与方法,并结合岗位廉洁风险防范防控,交流了恪守职业道德、严守纪律规矩的心得体会。活动现场互动积极、反响热烈。与会人员纷纷表示,将以肖琳为榜样,积极学习并践行爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献的劳模精神,努力在各自岗位上贡献智慧与力量。

(徐文菁)



## 华东油气分公司开展弘扬抗战精神主题教育活动

近日,华东油气分公司油服中心组织党员开展“重走长征路·吾辈当自强”主题教育活动,纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年。活动中,党员们徒步7公里,依次经过“长征起点·初心启航”“绝境逢生·信仰之光”“胜利之约·使命传承”3个主题站点,在沉浸式体验中感悟伟大的抗战精神。图为9月1日,党员们在主题展板上郑重签名。

周剑 摄 孙庆月 文

## 基层督导让组织生活“党味”足

苏凯

“安全环保是效益的最大保障,装置‘安稳长满优’运行是最大的效益,我们运行人员必须把操作精度提上来、工艺参数稳下来,才能让降本减耗真正落地见效!”8月29日,在中安联合甲醇部净化装置“过紧日子、苦日子”大讨论主题党日上,班长刘志军的发言引发员工共鸣。

这堂有干货、接地气的主题党日讨论课,是该公司党群工作部党建业务督导员进支部、促实效的生动实践。

近日,中安联合党委启动“过紧日子、苦日子,全力打好扭亏脱困攻坚战”主题行动,并将开展大讨论作为凝

聚共识的第一步。

为防止大讨论“摆样子、走过场”,党群工作部同步启动党建业务督导员进支部活动,组织部门人员直奔基层,列席基层党组织的主题行动大讨论主题党日,确保讨论有深度、思想有碰撞、行动有方向。截至8月底,已完成对13个基层党组织的精准督导。

“党群工作部这次进基层督导就是要让组织生活‘党味’足,还要和业务实际融合紧、效果好。”党群工作部负责人卓平表示。督导员深入支部后,聚焦组织生活质量提升开展“全流程把脉”,在列席“三会一课”、主题党日及工会、团支部活动等组织生活中,重点围绕“五看”标准开展督导:看议

程设置是否规范严谨,看主题内容是否紧扣中心工作,看“党味”是否浓厚,看党建与业务融合是否紧密深入,看党委月度重点安排是否落地见效。

“每次督导都是一次双向成长,既帮基层解难题,也让我们更懂一线需求。”参与督导的党群工作部青年干事苏小中深有感触。他介绍,开展督导工作时,不仅会现场指出支部工作的短板不足,分享其他单位的先进经验,还会结合形势任务宣讲政策,解读员工福利保障措施,更会认真收集基层在生产推进、队伍建设中遇到的难点堵点,形成“发现问题—现场指导—跟踪反馈—整改提升”的闭环管理,真正把“问题清单”变成“成效清单”。

## 创新党员考核评价机制激发党员先进性

本报记者 张亚培  
通讯员 顾凯 江海科

近日,茂名石化仪控计量部党员李东明带头组建技术攻关小组,成功解决反应器热电偶电缆绝缘问题。因贡献突出,李东明个人先锋指数额外加分,其所在的党小组排名也跃居部门前列。

今年以来,茂名石化党委以提升基层党组织战斗力为核心,创新构建“党员先锋指数考核评价体系”,通过科学量化党员作用发挥情况,并实施动态跟踪管理、强化精准激励与约束,推动党建工作从“软任务”变为硬指标,鼓励党员从被动参与转向主动作为,充分激发了党员队伍的内生动力。

该公司党委打破传统党建考核定

性多、定量少的局限,首创“3+N”党员先锋指数评价模型,为科学量化党员先进性明确了考核评价方向,更有效激励党员创先争优。

该模型以百分制为基础,聚焦“能力薪酬党员得分率”“全员绩效党员优秀率”“高技能等级党员占比率”三大指标,分别赋予40%、30%、30%的权重,全面衡量党员在岗位技能、工作绩效、专业能力上的表现。同时,增设“N项动态加减分”,对获得各级荣誉的党员给予加分激励,对违纪违规或未通过上岗复审的党员进行扣分,形成“正向激励+反向警示”的双向机制。

动力部第四党小组组长余启庭将“手指口述”操作法融入班组日常管理,严格规范操作流程,着力补齐技能短板。他曾带领班组完成炉机

开停车等重大操作16次,实现零差错;所在班组荣获茂名石化“标杆班组”称号,6人获评动力部“巡检之星”。2024年,余启庭带领班组共完成各类操作900余次,均实现零差错,并提出优化方案——停运3号CFB锅炉一台引风机,每小时节能540千瓦时。凭借出色表现,余启庭被评为茂名石化工匠。

公司党委将先锋指数三大目标任务的完成情况与“七一”评优、绩效考核挂钩,督促各级党组织加快提升党员先进性,并对后进党员实施“一对一”帮扶。同时,组织由党群管理高级专家带队的党建服务团队,深入一线开展“找差距、定措施、抓落实”专项服务,推动广大党员争当先锋,助力企业和谐稳定发展。