

先锋团队

胜利油田胜利采油厂

破解高含水困局 书写老油田逆袭新篇

本报记者 于佳 通讯员 王迪 李军

胜利油田胜利采油厂因负责开发的油藏综合含水高达96.68%，被称为“水里采油”。这座有着60年历史的老厂，自2023年起原油产量逆势上扬，连续两年增长，多项指标持续向好。今年1~7月，原油超产0.82万吨，天然气超产107万立方米。7月29日，胜利采油厂在中国石化第十一届“五项劳动竞赛”中获评“先锋采油厂”。

触底反弹，以“三次创业”破局

2023年初，胜利采油厂面临严峻挑战：主力油区胜坨油田综合含水逼近97%，井网、井筒、地面设施老化问题突出，开发难度陡增。在此背景下，厂党委提出“三次创业”战略——立足老油田，建设新胜坨，弘扬好传统，建设新胜采。

“这更像一次绝地反击，我们别无选择。”胜利采油厂副总地质师兼地质研究所所长张城浩说。而在厂党委书记、副厂长明玉坤看来，“思想破冰，发展才能破局”，唯有把高含水老油田当新油田看待，才能盘活资源。

为此，采油厂精准锁定短板，制订“长远+当下”双轨计划：长远层面，从观念、勘探、管理、控含水、科技、创效、素质七个维度规划发展；当下层面，聚焦产能结构调整、化学驱、长停井、地面简化、电力提效五件要事攻坚。2023年，该厂油气当量超交5.55万吨，时隔多年交出完美答卷。

2024年，厂党委再部署：从化学驱、页岩油、工艺技术等六方面发力，同步推进油气勘探、水驱开发、“三采增油三线攻关”，全年超产5.71万吨。“油井高含水不代表油藏高含水，油藏高含水不代表层层高含水。”明玉坤表示，胜坨油田采出程度仅40%，

地下仍有六成原油，页岩油突破与化驱迭代，正是老油田的底气。

量效兼顾，既要增产更要增效

4月22日，胜坨2-4X98井日产油103.4吨，老油田9年后再现百吨井。今年，采油厂推出“十二大增产增效工程”，涵盖培育百吨井、能量恢复、低渗透提产、“中心井场+卫星井场”优化、“地热+”利用等领域，全力追求量效双优。

围绕“培育百吨井”，5个工作组对256个井组逐层“体检”，在老区找原油二次富集区，在新区抓高效动用，打造“少井高产”模式。“百吨并不只是产量目标，更是高效开发的引擎。”明玉坤强调，特高含水期，原油成本关乎生存，必须兼顾量与质。

采油厂从地上地下同步控本增效：地上推行井工厂模式，减少钻机往

返浪费；地下调控产液结构，对高含水低效益井控液限产，对低液低能井补能提液。2023年，在产量增长的同时，年产液量较2022年减少1.5万立方米（控制在13万立方米以下），节约成本超9000万元。

今年，该厂创新“中心井场+卫星井场”模式，将地面井位逐步集中到50个中心井场，整合管网、电网、井场与土地，实现投资优化、效率提升、劳动强度降低的多重变革。

创新驱动，解锁老油田新潜力

“老油田按老路子走，难寻新潜力。”胜利采油厂副厂长、总地质师吴媛媛坦言，过去“见油布井”的模式零散低效，如今依托高精度数值建模，技术团队重新认识储层，对特高含水区块整体立体调整，多层次同步优化，持续释放资源潜力。

技术团队打破思维惯性，运用“界面控油+流度控制”“以水带油”等新理论，破解“少井高产”难题。“我们在老油田实现了从‘不可能’到‘可能’。”地面工程专家邹翔说。今年上半年，该厂培育出1口百吨井、3口50吨井、45口10吨以上高产井，扭转了平均单井日产仅2吨的局面。

同时，采油厂推进稳产压舱石工程：把注水当作全链条工程，从水质到作业精细管控；用堵水调剖技术封堵高耗水“出血点”，压减自然递减率。

井筒治理也持续升级，自主研发的贴片技术可低成本修复老井，内衬管工艺解决井筒偏磨问题，躺井率从8.9%降至1.15%，延长老油田经济寿命。明玉坤表示，未来采油厂将在巩固传统油气开发的基础上，加快布局新能源、新业态“第二增长曲线”，培育新质生产力。老油田依旧，但高质量发展的脚步已踏上新轨道。

体重管理成职场健康新风尚

王冲 舒艳

近日，中韩石化炼油二部气体分馏装置员工王宇冲在部门体重复查中表现亮眼——短短3个月内，他的体重从82公斤降至70公斤，赢得同事纷纷点赞。而这场由运行部发起的体重管理计划，正逐渐成为职场健康新风尚。

今年年初，炼油二部积极响应中韩石化“体重管理年”工作要求，启动全员体重管理活动，通过科学方法助力员工改善健康状况。为保障活动落地，运行部不仅配备了智能体脂秤，为每名员工建立“一人一档”健康档案，还定期由安全总监带队开展体重数据复查，同时结合健康知识科普，切实将健康理念融入员工日常工作与生活。

“一开始还以为只是走形式，没想到实际效果这么明显。”王宇冲坦言，此前长期久坐，体重不断飙升，甚至爬楼梯都觉得吃力。在运行部推荐的“倒班族健身指南”指导下，再搭配食堂推出的“健康轻食套餐”，他成功减重10公斤，日常巡检时的效率也明显提升。

为确保体重管理活动持续见

效，运行部还创新推出保障机制：每月会开设一次健康微课堂，围绕“三高预防”“合理膳食”等员工关注的话题分享实用健康知识；依托部门公众号定期推送“健康减重、低碳生活”专题内容，营造全员健康氛围；每季度会评选“减重达人”，对减重成效显著的员工给予实物奖励，进一步激发大家的参与热情。

催化三班的李师傅起初对减重缺乏信心，当时他啤酒肚明显，工装都有些紧绷。在班组“减重互助小组”的鼓励下，他逐渐戒掉夜宵的习惯，还坚持在工作之余通过快走锻炼身体。3个月下来，李师傅成功减重5公斤。“现在上下楼梯轻松多了，干活儿也更有劲！”他笑着分享道。

据统计，自活动开展半年以来，炼油二部员工超重比例下降10%，脂肪肝、高血压等健康指标异常的员工减少8人。在第二轮体重复查中，共有52名员工因减重成效突出获得部门奖励。安全总监陈戈表示：“体重管理不只是让体重数字下降，更重要的是帮助员工培养健康、自律的工作与生活习惯，为大家的身心健康保驾护航。”

“加油站还能办驾驶证，真是太方便了”

本报记者 代泽万 通讯员 杨璟

8月30日中午，云南西双版纳气温接近40摄氏度，酷热难耐。一位女顾客骑着摩托车急匆匆驶入西双版纳石油翔飞加油站。傣族员工玉香热情上前招呼，一边提供加油服务，一边和顾客拉家常。

“天气太热了，进屋休息一会儿吧，里面有空调。”玉香说道。

“不了，我要赶去交警队车管所办理驾驶证，平时太忙，一直没空跑。”张女士着急地说。

“那您今天来这里加油算是来对了！”玉香连忙指向加能站侧面的蓝色标识区，“不用跑车管所，我们这里可以办理驾驶证，8月12日刚刚开张。”

原来，西双版纳石油为便民利民，打通车生态的“最后一公里”，方便广大车主办理车辆年检、过户、保险、驾考等业务，主动与交警队车管所协商。车管所批准第三方在加能站设置便民利民服务点，命名为“交警便民服务超市”，能够办理车辆落户、驾考等常规业务。

张女士带着好奇心走进“交警便民服务超市”，工作人员耐心解答了她的所有疑问，还递给她一份清晰的操作指南，说道：“按这个清单准备好过车，只用跑一次，不用来回折腾了。”

“加油站还能办驾驶证，真是太方便了！”张女士紧锁的眉头瞬间舒展，语气里满是惊喜与认可。

华东石油工程创新开展沉浸式亲子关爱活动

本报讯 近日，华东石油工程公司创新开展“成长合伙人·夏日趣时光”员工关爱亲子营活动，13组国内外项目员工家庭在四天三夜的沉浸式体验中，共同完成了一场跨越安全教育、心理成长与自然探索的温情之旅。

在扬州生态科技新城消防支队，孩子们触摸到了消防车里的“秘密武器”——高压水枪。“爸爸，消防车肚子里面藏了这么多宝贝！”50151HD钻井队员工范乃甫的女儿一边兴奋地记录消防器材名称，一边惊叹道。这种看得见、摸得着的安全教育，让安全知识的传递鲜活生动。

在40636HD钻井队，平日里忙碌的石油工人纷纷化身讲解员。80118HD钻井队员工葛超彬的妻子赵玲，跟着孩子一起辨认钻杆、泥浆泵时说道：“终于亲眼看到他‘战斗’的地方了，真切感受到了他的辛苦和付出，这种亲身体验比任何言语都更有力量。”傍晚时分，员工们带着孩子漫步在安吉余村，实地感悟“绿水青山”如何成为“金山银山”的生动实践。

此外，本次亲子营还特别安排了家庭关系心理课堂，国家二级心理咨询师卢爱华给员工们开出了“亲情处方”，引导员工与家庭成员坦然面对家庭关系。中医课堂上，亲子合作制作的中药香囊成为最具温情的礼物。

活动落幕之际，多名海外项目员工表示，亲子营的独特安排让他们弥补了因长期在外工作造成的情感缺失。

据了解，该公司持续升级创新员工关爱模式，今年将陆续推出10余场特色家庭日活动，将EAP（员工帮助计划）心理关爱工程与“家文化”建设深度融合，为国内外项目的员工构筑更为坚实的情感后盾。

（郝景玲 高黎 吴潇潇）

深入一线听心声 蹲点解难办实事

欧孔柱 严惠英

夏日的采气井站，即便到了傍晚，热浪依旧翻滚不散。8月22日，在西南石油局江沙325HF井站的生活区里，一场别开生面的“井场唠嗑”正热闹展开。

“知道大家白天忙着抓生产，特意趁晚上这儿，跟大伙儿拉拉家常、聊聊心里话。”为避开白天的生产高峰，工会主席豆孝珍特意利用下班时间，带着西瓜、矿泉水等清凉饮品，走进班组、来到值守井站，把清凉和关怀一并送到值守员工身边。

“咱们站的厕所离值班房太近了，夏天温度一高，味道特别大，能不能想办法把厕所往外移两米？”

“还有咱们的值班房，没装遮阳

篷，太阳一晒，里头就算开着空调也不管用，实在太热了……”说话的是该站员工颜师傅，他刚从流程区巡检回来，工装早已被汗水浸透，一边擦着额头的汗，一边打开了话匣子，道出了大家的日常困扰。

从安全生产的细节、学习培训的需求，到衣食住行的日常，站上的师傅们打开话匣子，毫无保留地倾诉着工作生活里的“烦心事”。工会干部则拿出笔记本认真记录，生怕漏掉任何一句员工的“真声音”，耐心倾听每一个诉求。

“小王，江沙317HF井站租用的民房，卫生间老堵，员工洗澡也不方便，这么热的天，得赶紧跟房东协调，尽快把问题解决了……”

“至于江沙325HF井站值班房装

遮阳篷的事，已经安排下去了，很快就能落实……”

事事有落实，件件有反馈。自蹲点工作开展以来，工会干部以“四不两直”方式，直奔基层一线，直插工作现场，通过“班组夜话”“井场唠嗑”“送清凉慰问”等接地气的方式，深入了解员工在生活、工作中遇到的难点与痛点。此次蹲点行动，覆盖3个巡检班、19个值守井站，真正用脚步丈量民情，以实际行动破解难题。

烈日的余温还在，井场边的“唠嗑”仍在继续。只有脚底沾满泥土，才能真正读懂员工的心声。下一步，西南石油局还将持续深化蹲点工作成果，让办实事、解民忧的成效，成为打开工作新局面的“金钥匙”。

少坐会场 多跑现场

丁玉萍

会议“打包”、文件“瘦身”、考核“重质”……各单位锲而不舍落实中央八项规定精神，将整治形式主义、为基层减负作为作风建设重点。这一系列“减法”如精准手术刀，剔除形式主义冗余，推动“走出会场案头、走向一线实干”成为新常态。

整治形式主义、为基层减负非一日之功，需持之以恒做好“减法”与“加法”，让形式减下去、实干提上来。

做好减负“减法”，才能让基层集中精力抓生产经营。减负不是目的，而是优化资源配置，把时间还给生产力。关键要精准界定“减什么”：坚决铲除干扰中心任务的羁绊、脱离实际的过高要求、不必要的繁文缛节与冗余程序，为基层干部员工松绑，让他们沉下心抓生产、促经营、保安全，把精力用在解决实际问题上。

善做赋能“加法”，方能为基层提质增效注入动能。减负不减责任，减的是宽泛要求，增的是硬核效率。随着会议、报表、不科学考核减少，专业管理人员得以从繁杂事务中解放，扎根现场、深耕专业，解决一线难题，激发生产动能。

做“加法”还要创新施策。管理人员要多关心基层诉求、完善服务保障，增强员工获得感，企业要理顺权责让基层明确工作方向，强化培训提升履职能力，用好精准激励“指挥棒”。唯有以会议室的“减法”换现场的“加法”，以“两腿泥、一身汗”的务实作风，让作风建设见行见效，才能推动基层工作更高效、更具活力。

石化语丝

九江石化连续五次 荣获全国无偿献血荣誉

本报讯 8月25日，国家卫生健康委、中国红十字会总会、中央军委后勤保障部卫生局联合发布《关于表彰2022—2023年度全国无偿献血表彰奖励获奖者的决定》，九江石化被授予“无偿献血促进奖”，是江西省唯一连续五次获此殊荣的企业，展现了良好对外形象。

近年来，九江石化一直热心于公益事业，始终坚持“发展企业、贡献国家、服务社会”的宗旨，每年组织开展员工无偿献血活动。据悉，自2001年九江石化启动无偿献血公益活动以来，已累计组织8951人次参与献血，献血量达234万毫升。公司先后有60余人荣获国家无偿献血奉献奖，63人荣获江西省无偿献血奉献奖，300多人荣获九江市无偿献血奉献奖。无偿献血已成为九江石化引以为傲的公益品牌，是九江石化担当社会责任的生动体现。

（邓颖 张超）

烈日下的生命守护

曾海霞 谭玉珍 谭勇

8月18日10时50分，烈日当空，热浪滚滚。一位70岁的老人骑着摩托车，缓缓驶入湖南郴州石油贺古加能站。当时，员工胡玉珍正忙着为车辆加油，抬头时，敏锐地注意到——老人下车时脚步虚浮，脸色煞白，双手微微颤抖。

“大爷，您是不是不舒服？”胡玉珍心头一紧，一个箭步上前扶住老人。她发现老人的手臂冰凉，呼吸急促，连忙搀扶他坐在加油岛旁的阴凉处。经询问得知，老人患有高血压，高温天气导致他头晕目眩，险些支撑不住。

胡玉珍迅速为老人加完油，随即将情况报告给站经理张芳丽。张芳丽立即放下手中的工作，从便利店快步跑来，蹲下身，轻声询问老人情况，见他嘴唇发干、额头冒汗，果断说道：“大爷，咱们到里面休息，外面太热了。”便利店内，两人默契分工——胡玉珍拨打120后，用老人的手机联系家属；张芳丽则端来温水，小心扶着老人喝水，又拧了条湿毛巾，轻轻为他擦拭额头和脖颈降温。“您别担心，救护车马上到，我们陪着您。”张芳丽一边安抚，一边观察老人的情况，生怕他出现更严重的不适。

20分钟后，救护车赶来，在医护人员的急救下，老人情况恢复平稳。两名员工协助医护人员将老人抬上担架。临行前，老人虚弱地握住张芳丽的手，含糊地道了声谢谢。

下午4时，老人的女儿和女婿专程赶到加能站，红着眼眶向两名员工道谢：“多亏你们的帮助，我父亲已经脱离危险了……”

烈日依旧，但这座小小的加能站里，那份对生命的细心守护，却让人倍感清凉。



近日，扬子石化橡胶厂为每名员工的安全帽统一粘贴了“保命条款”和“十大黑名单行为”警示贴纸，安全帽变身移动警示牌，让安全教育触手可及、贴身更贴心。这项举措不仅强化了员工的安全意识，更营造出了“人人讲安全、处处守安全”的氛围。图为员工为安全帽粘贴警示贴纸。

谢宇 摄 陶炎文



深入一线听心声 蹲点解难办实事

欧孔柱 严惠英

夏日的采气井站，即使到了傍晚，热浪依旧翻滚不散。8月22日，在西南石油局江沙325HF井站的生活区里，一场别开生面的“井场唠嗑”正热闹展开。

“知道大家白天忙着抓生产，特意趁晚上这儿，跟大伙儿拉拉家常、聊聊心里话。”为避开白天的生产高峰，工会主席豆孝珍特意利用下班时间，带着西瓜、矿泉水等清凉饮品，走进班组、来到值守井站，把清凉和关怀一并送到值守员工身边。

“咱们站的厕所离值班房太近了，夏天温度一高，味道特别大，能不能想办法把厕所往外移两米？”

“还有咱们的值班房，没装遮阳

篷，太阳一晒，里头就算开着空调也不管用，实在太热了……”说话的是该站员工颜师傅，他刚从流程区巡检回来，工装早已被汗水浸透，一边擦着额头的汗，一边打开了话匣子，道出了大家的日常困扰。

从安全生产的细节、学习培训的需求，到衣食住行的日常，站上的师傅们打开话匣子，毫无保留地倾诉着工作生活里的“烦心事”。工会干部则拿出笔记本认真记录，生怕