

“五力协同工作法”助力基层党建质效提升

本报记者 陈伟伟 通讯员 朱红霞

8月21日中午,在金陵石化烷基苯厂烷一车间K-301机组党员责任区现场,党支部书记张昊在认真检查压缩机运行工况。“这个党员责任区是我们装置的核心,也是我们的脸面,必须以最高标准严格要求,确保机组安全稳定运行。”张昊边检查边说道。

这一幕是该厂党建与中心工作深度融合的生动写照。

近年来,金陵石化烷基苯厂党委积极探索基层党建与生产经营深度融合的运行机制,采取强化党建引领力、党建保障力、党建战斗力、党建执行力、党建驱动力的“五力协同工作法”,将党建工作触角延伸到基层治理的末梢终端,基层党建实现从单点突破到系统融合,提升了党建工作质效。

健全制度强引领,建强阵地有保障

该厂党委健全制度体系强化党建

示范点
金陵石化烷基苯厂党委
举措
采取强化党建引领力、党建保障力、党建战斗力、党建执行力和党建驱动力的“五力协同工作法”,将党建工作触角延伸至基层末梢。
成效
实现了基层党建从单点突破到系统融合的提升。

引领力,建立涵盖KPI基础共性指标和“党政融合”个性指标的党支部考核机制,并把5S目视化管理、巡检管理、员工培训等纳入党建考核,引导各党支部围绕中心工作开展支部建设。

每年初,该厂开展个性化党建调研,为每个党支部量身定制党建调研课题,形成党委命题、支部领题、经验

共享、成果固化的良性循环。

在此基础上,他们积极建强阵地平台,强化党建保障力,在重点区域、关键岗位建立了11个工厂级党员责任区、党员示范岗,在党支部建立党建区长责任制,支委担任区长,带头开展网格化承包管理,落实一岗双责。每年聚焦装置运行重点难点开展攻关,以解决实际生产问题为导向,动态设立创建提升目标,将党员责任区示范岗工作开展与项目攻关结合,通过建立联系班组、联通思想、联管现场的“三联”机制,持续发挥党组织的战斗堡垒作用。

聚焦重点敢战斗,联动考核重执行

该厂党委聚焦重点,强化党建战斗力,坚持将生产经营中的重点难点作为党建工作的出发点和落脚点。每年初,该厂党委围绕中心工作为各党支部下达3项重点任务,明确完成时限和责任人;每季度跟踪进度与质量,年终组织成果汇报评比。支部书

记逐一登台,讲思路、晒措施、比成效,党委班子成员现场评分,实现重点任务闭环管理。

厂党委书记舒稳强表示:“我们组建的多个党员攻关队聚焦核心技术瓶颈,主导开发了改性重烷基苯、液体石蜡‘专精特新’小品种、高纯特种烷基苯等系列新产品,为企业走上特色化、定制化、差异化经营道路提供了技术支撑。”

此外,该厂党委还通过联动考核强化党建执行力,将干部绩效与党建考核、组织绩效、个人绩效、综合测评、关键行为5方面挂钩,并根据干部职责分工设置不同的挂钩比例,进行分类评价排名。考核结果与薪酬晋升双挂钩,真正实现岗能上能下、薪酬能增能减。

锻造队伍强驱动,助力质效再提升

该厂党委坚持压实党支部书记“第一责任人”职责,每年初确定党支部年度目标,制订党支部书记个人年

度能力提升计划,通过具体目标促使党支部书记带头学业务、强技能。

该厂常态化开展支部书记培训,侧重党务基础和管理提升。同时,紧扣实际需要,开展党务情景模拟,提升党支部书记解决实际问题的能力。

在抓好支部书记培养的同时,该厂着力打造高素质党员队伍。他们通过开展党员承诺践诺活动,在装置检修、项目建设等关键任务中强化党员实践锻炼;依托“三会一课”和主题党日,组织隐患排查、项目攻关、降本增效等专题研讨,以量化的实绩彰显党员的先锋模范作用。

为充分发挥党员骨干技术优势,该厂还建立党员技师工作室,开展班组实操培训、技术分享,并举行党员“一对一”小课堂,由党员骨干结对帮扶岗位技能落后的员工,将党组织优势转化为企业的管理效能。

百千示范提升行动

江苏油田采油一厂以党建“红色引擎”驱动安全生产形势持续向好

“党建+安全”筑牢生产经营立体防线

本报记者 徐博 通讯员 赵海燕

8月25日,江苏油田采油一厂沙埕巡检班HSE监督员高军带领团队检查生产辖区站库与油水井时,敏锐发现一台抽油机电机防护罩底部少了一颗螺丝,并当场下令整改。“咱们党员安全找碴儿小组就得盯着现场,确保‘零缺失’‘零风险’,干出党员检查的样板!”高军的话掷地有声。

今年以来,采油一厂党委实施“党建+安全”管理模式,把党的建设深度融入生产经营各环节,以党建“红色引擎”驱动安全生产形势持续向好,为油田高质量发展筑牢安全屏障。

联动挂钩,让安全堡垒筑得牢

5月份以来,随着新型采油厂深化改革方案落地,采油一厂党委率先将安全生产纳入党建考核“大盘子”,细致划分党委委员安全承包点,明确党支部书记安全责任清单,把党员在风险排查、应急处置的表现作为民主测评硬杠杠,实现党建考核与安全考核双向联动、同频共振。

沙埕巡检班员工平均年龄46岁,改革后安全管理标准提级,很多员工一时难以适应。其中,有部分员工对检查出的小毛病表示不理解。

“员工思想通了,安全工作才能通。”沙埕巡检班党支部书记沙浩迅速组织党员骨干、HSE监督员结对帮扶,实时掌握员工思想动态,杜绝“差不多就行”的松懈情绪。

筑牢堡垒,党员先行。采油一厂各党支部聚焦网格化、专业化、标准化目标,推动党员“亮身份、领责任”。每名党员带头学规程、带头查隐患、带头反“三违”、带头落措施,全力实现党员身边“无隐患、无违章、无事故”。

流动课堂,让安全培训见实效

“高处作业移动过程中,不能图方便随意卸下安全带。”8月18日,在花页10HF井撬装设备作业施工现场,采油一厂周末巡检班

HSE监督员张宏结合实景,为班组成员分析施工作业中常见的违章问题。

为破解传统安全培训“纸上谈兵”难题,该厂开辟“流动课堂”,各班组将课堂搬到施工作业现场,围绕现场隐患排查开展专项培训,使监护人员在实景案例中练技能、强本领。

“流动课堂针对性强,问题对着隐患讲,这样的培训才解渴!”员工焦道前的评价道出了大家的心声。

此外,采油一厂党委发挥组织优势,构建“理论剖析+情景模拟+现场实操”递进式培养体系。针对不同岗位、不同风险点,量身定制差异化培训计划;“班前班后安全5分钟”“每日微课”成常态,员工在石化通工作群实时分享新问题、交流好经验……全员安全素养在精准化培训中螺旋式上升。“培训越实,心里才能越有底。”采油一厂组织人事室负责人张军说道。

细化监督,让安全管理无死角

8月12日,采油一厂安全环保室党支部与真武巡检班党支部联合开展主题党日,首次将辖区施工的承包商邀请到场,再次明确了高温、雨季期间动火、吊装等作业的管理规定与票证签发要求,让承包商安全责任更清晰。

针对承包商管理这一难点,采油一厂党委织密监督网,推行“问题导向+系统治理”双轮驱动,围绕责任落实颗粒化开展专题研讨,倒逼承包商从被动合规转向主动履责,构建长效管控机制。

“实施责任落实颗粒化,就是更进一步运用颗粒思维紧绷安全弦,做到颗粒化管控,清晰地认知、责任、落实三个维度上不断细化打磨,全力保障生产安全、施工安全、人员安全。”采油一厂安全环保室党支部书记刘子游说道。

采油一厂党委始终将安全生产领域形式主义、官僚主义问题列为执纪问责重点,定期与纪检、安全部门建立沟通协调机制,在节假日、汛期等关键节点,党委班子成员带头深入生产最前沿、风险最高点检查指导安全工作,实打实解决问题。



为切实增强广大群众防范和抵制邪教意识与能力,拓宽防邪反邪宣传覆盖面,8月21日,胜利油田河口采油厂组织广大党员开展“党员争做先锋 筑牢反邪防线”主题宣传活动,筑牢反邪教宣传的坚实屏障。图为青年党员在活动现场认真阅读“远离邪教明白纸”,深入了解邪教知识。

吴木水 摄 叶晔如 文



主题党日“搬”到救援现场

8月25日,在内蒙古呼和浩特市敕勒镇哈素海水库排涝抢险现场,国家危险化学品应急救援中原油田队、天津石化队利用休息时间举行联合主题党日。党员骨干通过交流排涝抢险经验、共同巡检等方式,有效提升了应急处置能力。

图1为双方党员围坐在一起交流排涝抢险经验。图2为双方党员骨干就排涝抢险设备使用进行联合研讨。

魏国军 摄 卢晓莉 肖金莉 文

送奖到岗 激励到人

张玉香 张 婷

8月21日,在沧州炼化炼油一部外操室,公司党委委员、副总经理刘晓伟把避免事故奖励的奖牌递到运行三班操作员王忠泽手上,现场响起热烈掌声。

8月10日深夜2点,王忠泽在巡回检查中发现催化装置40米高的烟气集合管处存在安全隐患。在夜间高点发

现隐患并及时处理,避免了安全事故,按照沧州炼化避免事故奖励办法,公司领导班子会亲自把奖牌送到岗位。“让大家都看在眼里,我们的目的就达到了。”一起到现场颁奖的安全环保部副经理吴赛说,送奖到岗位,目的就是为了激发班组成员排查隐患的热情,激励他们都要当好安全“吹哨人”。

沧州炼化积极鼓励员工查找身边的安全隐患,每月,根据员工发现安全

隐患的数量,分别给予“低头捡黄金”奖励。在非在岗、夜班、高处、非巡检点、危险程度高、恶劣天气发现隐患,还要适当提高奖励金额。及时发现安全隐患有经济奖励,避免重大事故还能由公司负责人亲自把荣誉送到班组,此举激发了班组成员排查隐患的积极性。今年以来,公司领导班子成员和安全总监到岗颁发避免事故奖26次,奖励额度近3万元。

打造 廉洁石化 亮丽名片

内外协同 筑牢廉洁质量双防线

本报记者 张亚培 通讯员 曾思粤

近日,茂名石化物资供应中心以“内外联动、多维赋能”为抓手,先后开展供应商廉洁共建大会、跨单位党建共建廉洁教育系列活动,将廉洁理念贯穿供应链管理全过程,将廉洁理念贯穿供应链管理全过程。

该中心坚持内外协同,筑牢供应链廉洁质量双防线。在近期召开的供应商质量管理暨廉洁共建大会上,

180余家供应商及监造单位代表齐聚一堂,集中观看企业质量事故案例警示片、廉洁警示教育片,通过真实案例敲响质量与廉洁“双重警钟”。

此外,该中心还部署质量追溯可视化、风险防控前置化、工艺监控智能化三项数字化转型举措,明确核心设备全流程数据扫码可查、A类物资100%驻厂监造等要求,以严管厚爱构建供需共赢的廉洁生态。

“沉浸式”警示教育入脑入心见实效

匡加喜 马雅婷

近日,湖南娄底石油组织53名关键岗位员工赴娄底市反腐倡廉警示教育中心开展“廉筑基石·清风石化”警示教育,通过沉浸式参观警示教育基地、讲授廉洁教育党课、重温入党誓词、交流学习体会等形式,引导关键

岗位员工筑牢思想防线。

在警示教育中心,全体人员观看了《全面从严治党》主题宣传片,认真参

观了旗帜厅、明记厅、镜鉴厅、笃行厅、铸魂厅等5个展厅。一个个当地群众熟知的案例、一句句痛心疾首的忏悔,让在场人员深受触动。机关党支部书记毛远红感慨道:“用身边的人和事以案

说纪,这种教育方式令我感触颇深,一定要从细微之处严守纪律规矩。”

近年来,该公司持续完善廉洁从业制度,分层分类开展纪法教育,着力打造“清廉工地”“廉洁库站”等特色单元,并开设“漫画纪”微课堂,从制度、教育、监督、宣传等多维度推进廉政文化建设,营造风清气正的良好氛围。

让榜样立得住、立得稳

顾家瑞

榜样是引领时代风尚的精神旗帜,也是激发奋进力量的重要支撑。在企业发展和社会建设中,树立榜样必须坚守真实性、典型性、持续性原则,严把选树关、夯实培育基础、健全长效机制,让每一个榜样都经得起实践检验,得到群众认可,真正发挥其示范引领作用。

严选树,筑牢榜样“品质基石”。选树榜样必须建立科学规范的标准体系,从思想品德、工作业绩、群众口碑等多维度综合考量,坚决杜绝“带病推荐”“凑数表彰”。要聚焦一线岗位、重点领域,发掘那些扎根基层、默默奉献、业绩突出的先进典型,避免“高大上”的形象包装和脱离实际的事迹夸大。只有让榜样从群众中来、从实践中出,才能让大家学有标杆、行有示范,为榜样力量的传递奠定坚实基础。

重培育,厚植榜样“成长土壤”。榜样的影响力需要精心培育。企业和组织要建立榜样培育机制,为先进典型提供成长平台,支持他们在实践中不断提升能力、积累业绩。要通过宣传报道、经验交流、技能传承等方式,放大榜样的示范效应,同时关注榜样的持续进步,避免“一评了之”。要引导榜样保持初心、戒骄戒躁,在岗位上再创佳绩,让榜样的先进性始终与时代要求同频共振,增强榜样形象的说服力。

建长效,完善榜样“保鲜机制”。要建立榜样动态管理机制,定期对榜样事迹的真实性、持续性进行评估,对出现违规违纪、脱离群众等问题进行及时调整,避免“终身制”带来的负面影响。同时,要完善榜样激励关怀制度,在精神鼓励的同时给予适当的物质奖励和发展支持,让榜样有荣誉、有动力、有发展。只有通过全周期管理,及时更新榜样库、优化榜样形象,才能让榜样力量持久焕发生机,真正成为引领前行的精神旗帜。

让榜样立得住、立得稳,既是导向,更是责任。在推动企业发展的进程中,必须把榜样建设作为精神文明建设的重要抓手,以严的标准、实的举措、长的坚持,培育更多可信、可学的先进典型,为企业高质量发展凝聚强大精神力量。

石化语丝

华东石油局党校“党小组01234工作法”获殊荣

本报讯 近日,华东石油局党校基层党建创新成果“党小组01234工作法”成功入选人民网·中国共产党新闻网“第七局基层党建创新典型案例”和《国企》杂志“第六届国企党建创新优秀成果”。该成果既是公司党校深耕党建理论研究与实践探索的里程碑,更是践行“为育才、为党献策”核心职能的生动体现。

该成果以系统性思维构建基层党建工作新范式,围绕“推进问题清零、强化一个功能定位、创新两种工作模式、畅通三条信息渠道、压实四项工作责任”的核心框架,精准破解基层党组织建设中的痛点难点问题。

近年来,该党校通过建立“理论研究—实践检验—成果转化”的全链条机制,已先后形成20余项党建创新成果,其中6项获省级以上表彰。(沈志军 汪智力)

蹲点帮扶 为基层松绑减负

肖 京

“以前遇到难题要层层上报,现在机关干部直接到现场办公,带着成型的解决方案来,当场就能拍板推进。效率提高了,我们干劲也更足了!”8月26日,福建福州石油远洋加能站站长曾敏敏在片区经营分析会上分享道。

今年以来,福州石油以深化作风建设为抓手,由党委班子成立“包干责任区”,带领11名机关党员业务骨干,以“数据账本”“一站一策”为载体,到加能站开展蹲点帮扶。截至目前,“点对点”解决一线经营管理、客户服务等问题29项。

据悉,帮扶小组成员沉下身子,带着“数据账本”与加能站员工同加油、同研讨,逐站细致分析经营数据、客户结构和服务短板,量身定制针对性强的提升方案。同时,建立问题整改台账,明确每一项问题的责任人与完成时限,形成“发现问题—限时整改—跟踪问效”的完整闭环机制,确保整改成效可量化、可追溯。

通过专项蹲点帮扶,基层反映强烈的排班优化、设备维护、客户引流等实际问题得到有效解决,员工满意度持续提升,真正实现了作风改进与业务发展的双向赋能。