

## 起运公司承运加拿大项目首批大型管廊模块启程

本报讯 8月16日,由起运公司承运的加拿大REEF项目首批两台大型管廊模块(SPANO1、SPAN02)顺利抵达天津港,启程运往加拿大不列颠哥伦比亚省里德利岛,标志着这一连接北美与亚洲市场的重大能源基础设施项目取得进展。

此次发运的管廊模块单台长约70米、重近400吨,运输难度大。起运公司凭借在全球重大能源工程项目中的丰富经验和技術优势,通过精准规划路线、定制化运输工装设计,有效应对现场复杂工况,确保了模块安全、平稳、精准就位。

REEF项目由加拿大能源巨头AltaGas与全球储运领军企业荷兰

皇家孚宝公司共同投资建设,旨在打造北美西海岸重要的液化石油气(LPG)出口枢纽,直接连通北美资源产地与亚洲消费市场。作为项目关键设备的核心运输保障方,起运公司的深度参与和高效执行,彰显了其在复杂超限货物运输方面的综合实力。

本次成功发运是起运公司继卡塔尔NFS项目后,在国际高端重型装备运输领域的又一重要成果。随着后续模块按计划持续发运,该公司将继续依托其卓越的工程物流能力,全力保障这条北美能源输亚新通道的建设进程,为国际能源合作提供专业支持。

(梁贻瑜)

## 中原石油工程阿尔及利亚首支钻井队开钻

本报讯 8月16日,中原石油工程SINOPEC-234队在阿尔及利亚哈西区域承接的MD-828井顺利开钻,标志着该公司在阿尔及利亚市场实现新突破。

该队是中原石油工程阿尔及利亚市场的首支钻井队。7月27日井场基建落成后,队员们克服高温天气和风沙环境的困难,逐台逐件对设备进行排查,实现设备动迁、安装调试、整改提升齐头并进。

为保障项目顺利启动,中原石油工程非洲公司统筹各项资源,发挥整体优势,建立了高效的立体化支撑体系。该公司选派多

名业务骨干参与支援,建立了跨部门协作机制,为项目提供专业指导与全方位保障。管理部门通过协调平台线上统筹调度,现场负责人全程驻扎井场,带领团队攻克设备整改、物资采购、标准对接等难题,为钻机按期乃至提前开钻提供了坚实支撑。

8月14日项目验收时,整齐规范的井场设备、醒目的安全标识、井然有序的作业现场给甲方验收人员留下深刻印象,设备调试与试运转均一次性达标,最终以比合同工期提前22天的成绩顺利通过验收,为该公司深耕阿尔及利亚市场夯实根基。

(杨红苏)

## 国工沙特分公司开展中外员工医疗会诊活动

本报讯 近日,国工沙特分公司联合当地知名医院开展了面向全体中外员工的医疗会诊活动。由专业医师组成的医疗团队现场为员工提供个性化问诊、健康评估及科学指导等医疗服务,获得中外员工一致好评。

该公司始终将员工健康管理作为重点工作,持续完善以“评估-干预-保障”为核心的三位一体健康管理体系。在健康评估方

面,该公司严格执行海外人员出国体检标准,动态更新员工健康档案,并对重点人员实施专项管理,做到早预防、早干预、早保障。此外,该公司还在重点区域配备了专业急救设备,常态化开展AED(自动体外除颤仪)使用及心肺复苏培训,并设立EAP心理服务工作组,组织开展线上咨询、心理讲座和团队建设活动,全方位保障员工身心健康。

(曲泽宁)

## 十建公司承建沙特马赞项目公用工程机械完工

本报讯 8月20日,随着沙特马赞项目最后一项工作顺利完成,业主沙特阿美公司正式签署了公用工程区机械完工证书。该区域历经两年五个月的建设,以高标准、高质量成功交付,成为十建公司马赞项目集群中首个实现机械完工的标杆工程。

自2023年3月15日公用工程区完成首道焊口焊接以来,项目团队面对作业面受限、交叉作业繁多、资源调配紧张等挑战,优化施工方案,强化资源统筹,实现施

工环节无缝衔接,并凭借科学的组织调度和精益化管理,有效控制质量与安全风险,提前圆满完成关键节点任务。

公用工程区顺利交付得到总包塞班公司及业主阿美公司肯定,以施工组织、质量控制和节点履约等方面的卓越表现,为后续项目树立标杆。此次机械完工不仅展示了参建团队的专业能力和敬业精神,也为海外业务拓展奠定坚实基础。

(马林叶丽)

COMPANION 共进

第十三期

中国石化报社国际传播双语刊

Cross-Cultural Communication Bilingual Journal Published by Sinopec News Agency

中国石化报社国际传播双语刊《共进》8月刊已上线。邀您回顾集团公司上半年精彩答卷,聆听世界各地的ESG“同行者”讲述温暖故事、各国青年分享真知灼见,重温中沙青年共庆“中沙文化年”的温馨现场。

您可前往新石化客户端、中国石化新闻网、集团公司中英文官方网站浏览。境外读者还可关注中国石化脸书(@Sinopec)、X平台(@SinopecNews)阅读。

# 迢迢千里相隔 拳拳牵挂相连

云山隔万重,寸心连千里。在中国石化“走出去”进程中,一批批海外员工不畏艰险、远涉重洋,在异国他乡顶风沐雪、执着坚守,在五洲四海砥砺前行、拓市创效。国际化经营成果的背后,也凝聚了众多海外员工家属的理解支持和默默付出。七夕节至,正是寄相思、传真情之时。“鹊桥”象征着海外员工与家属跨越山海的“团聚桥”,也代表了企业大家庭情系海外员工、关怀员工家属的“连心桥”。本期专题聚焦涉外企业“筑心桥”、送温暖的典型实践,也借此机会,向广大海外员工及家属致以诚挚的敬意和祝福!

### 石油工程建设公司积极构建海外员工关爱体系,提升员工家庭的幸福感

## 以心为桥 守护海外员工的“家与远方”

●杨森 郑欣蕾 邱怀超 史海林

沙特鲁卜哈利沙漠腹地,一句句亲切问候跨越了五个时区;东非高原的义诊现场,医疗队在为中外员工进行健康筛查;黄河岸边的EAP工作室里,孩子们用沙盘搭建“爸爸的宿舍”……

近年来,石油工程建设公司以一条暖心信息、一次家庭连线、一个关爱包裹、一场文化活动、一次家属探访为“连心桥”,构建起全覆盖、全天候的海外员工关爱体系,让海外员工在异国他乡感受到自家人的关爱,也让这份温暖成为大家攻坚克难的力量源泉。

### 科技赋能 让云端鹊桥更顺畅

正午时分,石工建沙特项目部人力资源主管杨韦来到活动室,参加项目部组织的“云端鹊桥会”。看到视频屏幕里妻子张琪的笑脸,听到两个孩子唱起新学的儿歌,杨韦黝黑的脸上泛起温柔的笑容。“现在终于能在手机里看清孩子们长高了多少。”他感慨道。

此前,沙漠腹地网络信号差,海外员工与国内视频连线经常卡顿。今年项目部投入专项资金,升级通信设备,确保网络流畅稳定。他们还定期组织主题视频会,方便分散在各作业点的员工与家人“云端团聚”。

“爸爸,听说沙特现在都50多度了,你们那会不会变成大蒸笼呀?”面对孩子的牵挂,杨韦笑着用镜头展示营地和施工现场:“虽然作业区温度确实不低,但公司想了很多办法,每隔百米就有遮阳棚和补给站,食堂变着花样提供绿豆汤、柠檬水等防暑饮品,菜单也会根据天气调整,可比你想象的好多啦!”

“看到你在外工作和生活顺心,我



图为石工建胜利建工公司海外员工家庭亲子活动现场。

彭艳摄

们也就踏实了”,张琪在视频屏幕里轻轻点头,“在外安心工作,我在家照顾好老人和孩子。”

“石油工程建设公司要打造国际一流,离不开海外员工的辛勤付出,我们要倾听他们的所需所盼,让每一位身处海外的员工都能工作舒心、家庭放心。”石油工程建设公司执行董事、党委书记王中红在沙特项目现场调研时强调。

### 健康护航 让异乡工作有保障

东非高原的晨曦中,中国援乌医疗队的医生正在为该公司乌干达项目员工进行义诊。“义诊不仅包括测血压、做心电图等基础项目,还教我们缓解焦虑的呼吸法,调节日常工作情绪。”刚完成心理测评的员工李瑞宇说。

乌干达项目地处东非高原,当地蚊虫肆虐,医疗资源匮乏。项目部创新实

施“健康双轨制”,全方位筑起员工健康的安全屏障。一方面,在做好日常蚊虫防治消杀的基础上,配备专职健康工程师,定期开展血压监测、疟原虫感染检测等健康检查,定期组织职业健康知识培训,并建立动态档案实时掌握员工健康状况。

另一方面,项目部与中国援乌医疗队深度合作,定期为项目员工进行体检,系统讲解心脑血管问题和非洲常见传染病的防控策略。他们还与乌干达首都坎帕拉的医院签订绿色转诊协议,构建“现场诊所-油区医院-首都医院”三级医疗保障体系。今年3月,吊管机手老付突发不适,项目部迅速启动预案,连夜将他送往首都医院救治。“医疗保障这么完善,谢谢公司的关照!”老付痊愈后感慨道。

“员工的生命健康安全是必须坚守的底线,我们要让每一位奋斗者在高原

### 五建公司建立多维度关怀体系,将对海外员工及家属的关爱保障融入日常工作环节

## 以“爱”为基 筑牢坚强后盾



图为五建公司新加坡项目邀请新加坡国立大学医疗队为员工开展急救培训。

李进学 摄

●李进学 陈薇

“爸爸,快看!这是叔叔阿姨送我的儿童节礼物!”看到女儿在视频中兴奋地展示着礼物盒,五建公司沙特马赞天然气处理项目员工杨华倍感欣慰。该公司将对海外员工的暖心关怀延伸至“大后方”,节日前夕为海外员工子女赠送趣味益智玩具、精美文具套装等礼物,用承载着关爱的包裹搭建起温暖的情感桥梁。

五建公司时刻关心关注海外员工健康。2024年7月,新加坡炼化一体化工程项目员工侯力突发疾病,项目部立即安排专人护送就医,并协调他的妻子赶到新加坡。康复出院时,侯力的妻子感激地说:“谢谢公司的关怀,看到他在海外有这样强大的后盾,我们家属心里就踏实了。”

节日期间的家庭关怀和突发状况下的紧急救助,都是五建公司用心用情关爱海外员工的写照。海外工程项目往往面临文化差异大、工作环境复杂等挑战,该公司从“应急响应”向“常态化保障”延伸,构建起覆盖身心健康、生活服务、诉求响应的多维度关怀体系,将对员工的关爱融入日常工作环节。

各海外项目主动对接优质资源,为员工筑牢健康防线。新加坡项目

邀请新加坡国立大学医疗队定期到现场开展急救培训,提升员工应急能力。沙特马赞项目则邀请胜利石油工程“半月湾”心理工作室的专业团队,定制适合项目员工的心理疏导课程。此外,各海外项目均建立动态化健康监测机制,班组长在日常巡检中重点关注员工的精神面貌与身体状态,适时安排休息或调换岗位,避免带病上岗、疲劳作业,从源头降低安全风险。

五建公司还采用多种机制畅通员工诉求渠道,让关怀更有温度、更具效率。新加坡项目创新推行“6+1”工作法,明确员工诉求可通过班组、专业组、部门等六个层级逐级上报,并保障在一天内启动响应流程,形成“提出-受理-解决-反馈”的闭环机制。沙特马赞、沙特贝里等项目则利用数字化手段,在宿舍区、公告栏等显著位置张贴“员工诉求二维码”,员工可随时扫码,以匿名或实名方式反映工作安排、生活保障等方面的困难与建议。

从物质保障的“硬支撑”,到身心健康、情感支持的“软关怀”,再到文化融入、职业发展的“长规划”,五建公司以全方位、多层次的关怀体系提升海外员工的归属感、幸福感,锻造勇于攻坚克难的海外项目团队,助力中国石化国际化业务高质量发展。

### 胜利石油工程公司加强人文关怀和常态化服务保障,增强海外员工及家属的幸福感、归属感

## 以“情”为舟 跨越山海共团圆



图为胜利石油工程公司组织沙特钻井项目员工家属赴沙特探亲。

周杨摄

●刘惠文

“这是公司给我们这些家属的七夕礼物!”胜利石油工程公司沙特SP-257队安全官杨小杰结束工作后,看到远在国内的妻子视频连线时展示着刚收到的鲜花,笑容也和鲜花一样生动美丽。该公司以常态化举措加强对海外员工和家属的人文关怀,让员工安心闯市场、家人暖心守家园。

2024年8月2日,SP-257队安全官陈大勇一下班就往宿舍赶,期待着与妻子张心悦的团聚。在公司统一组织下,10名海外员工家属来到沙特探亲。营区宿舍活动室桌上摆着当地特色的糖果、椰枣,后厨煮着热气腾腾的饺子,营房内喜气洋洋,各家纷纷拿出手机,与远在国内的家人们分享着团聚的喜悦。

“自从接到来沙特探亲的通知,老人孩子们都特别高兴。看到他在沙特的工作生活有保障,我也放心了。”张心悦笑着说。“有了公司的关照,我们在海外干项目更有干劲!”看着屏幕里孩子的笑脸,陈大勇感慨道。

这是胜利石油工程公司2018年以来组织的第四次海外员工家属探亲活动。作为对长期在海外市场工作员工及其家人的暖心关怀,海外员工家属探亲已成为该公司的一项重点工作。

今年5月,科威特项目部钻井监督赵军的妻子受伤,得益于该公司建立的“动态

摸排-快速响应-精准帮扶”机制,项目部国内网格负责人刘伟得知消息后马上赶往医院,协助家属办理手续、进行手术。得知妻子已无大碍,赵军感激地说:“在外最牵挂的就是家人,感谢公司的照顾,我们工作也安心多了。”

胜利石油工程公司还定期组织各项目部志愿者上门走访,帮助解决老人看病、孩子上学等困难。截至目前,已开展各类志愿服务620余次。该公司还建立了海外员工家庭联络群,方便家属随时了解员工在海外的工作生活情况。“虽然相隔万里,但公司为我们搭建了顺畅的沟通渠道,心里感觉特别踏实。”赵军表示。

他们还积极开展面向海外员工的EAP工作,帮助大家缓解工作生活中的压力。作为中国石化首个海外EAP服务平台,沙特“半月湾”心理工作室已发展成为集身心治疗仪、减压舱、沙盘理疗室于一体的“心灵港湾”。工作室负责人李晓虎介绍道,“半月湾”不仅关注员工心理健康,更将服务延伸至家庭支持、子女教育、应急帮扶等维度,构建覆盖员工身心、家庭及文化融入的全链条保障网络。今年以来,该工作室已向各涉外企业的海外项目部输出心理课程20余场,服务超2000人次。

一次次志愿服务,一项项保障措施,汇聚成胜利石油工程公司常态化长效化关怀机制,以实际行动解决海外员工的急难愁盼、后顾之忧,守护后方家园,全力保障国际化业务持续健康发展。