

突出价值创造 提升自主作业能力

《提质增效》专栏

吕晓兵 常换芳

当前,河南油田正全力推动绿色转型发展、油气当量迈向150万吨,勘探开发领域逐步向非常规和深层进军,对管控核心技术的需求越来越高。随着水驱油藏开发、稠油热采、三次采油等开发技术的迭代升级,河南油田的技术短板日益明显,井下作业、调剖、压驱、测井测试、注二氧化碳等部分业务需要由河南油田以外的企业承揽,无形中增加了企业的成本。

去年以来,河南油田把经营盈利、本质扭亏作为不懈追求,突出价值创造导向,坚持“自己的活儿自己干”,在全力推进降外委业务转为自营业务的同时,强化外委业务价格的源头管控,建立了上下贯通、横向协调的价格管理三级审批机制,强化外委业务价格测算分析,从源头把好材料采购、外委劳务价格审批关,为降低外委业务费用支出提供了有力的制度支撑。2024年,河南油田通过优化外委项目价格管控机制,减少外委费用3453万元。

完善价格管控机制,层层压实责任

机制是降低外委费用的有效保障。2024年,河南油田制定下发《河南油田价格管理办法》,按照外委业务类型和职能定位,从横向和纵向两个维度,明确机关部门、二级单位的价格管理职责,制定价格审批模板,确定价格制定规则,明确每一项外委费用的列支渠道、价格调研情况、测算依据、测算过程和结果、审批流程等13项重点要素,从制度层面守住了外委业务的价格底线。

河南油田明确了机关相关部门落实价格管控机制的责任,财务资产部负责内部各种产品和劳务(服务)价格及关联交易价格执行的检查监督;概预算中心负责内部定额(价格)发布和动态调整;生产运行管理部负责制定或发布原油、天然气、液化气等销售价格。各二级单位按要求上报本单位劳务或服务价格测算基础资料,参与本单位价格管理相关工作,形成制度上的闭环管理。

完善严密的价格管控机制压实了机关部门和二级单位的责任,为压减外委业务价格提供了保障,河南油田各项外委业务价格全面下降。去

面对技术短板带来的成本压力,如何加快核心技术攻关,提升自主作业能力,以支撑绿色转型和可持续发展目标?

河南油田抓机制建设、抓过程管控、抓信息化数据库建设,全方位降低外委业务费用。

年,河南油田采油二厂井下作业特殊管材清洗修复单价由每根152元降至146元,累计降本528万元;油泥砂处置单价由每吨1248元降至1000元以下,降幅20%,累计降本375万元;新疆采油厂移动锅炉注汽单价由每吨327元降为300元。

制定三级审批流程,严控无效支出

“外委业务费用支出必须有序、有力,切忌随意支出。”这是河南油田严控外委费用的重要标准。

按照这一标准,为实现外委业务的价格与市场行情的一致性,河南油田按照“管业务必须管成本”的原则,建立“基层单位—机关部门—油田领导”三级审批流程,实现业务与财务的联动、机关与基层的贯通,并明确规

定,外委金额小于10万元的项目,由基层单位财务负责人审批;外委金额10万元至100万元的项目,由基层单位业务主管领导和分管财务领导审批;外委金额100万元至300万元的项目,由机关业务部门及财务资产部审批;项目金额300万元至500万元的项目,由油田总会计师审批;外委金额大于500万元的项目,由油田总经理审批,并严格按照三级价格审批结果开展招投标,杜绝外委项目交易价格不合理现象,控制无效外委费用支出。

建立价格数据库,为价格管控指引方向

对标对表,才能形成更加科学合理的价格管控。河南油田通过收集整理各类外委业务的市场价格、定额标准、历史数据及兄弟油田价格,分

类分项细化量化外委业务费用单价清单,并分单位、分项目建立台账,详细记录审减金额及原因,强化外委项目费用管控。同时,他们还将每一项外委业务的单价分类迁移至(2024年河南油田价格数据库),让各部门、各单位测算和支付外委费用时有方向、有依据,也为各单位、各部门在测算系统外购产品和劳务服务费时提供全面的价格参数支撑。

用好集中招投标,提升外委业务性价比

在外委项目招标过程中,河南油田坚持“谁花钱,谁负责价格测算”的原则,突出油田招投标服务中心职能作用,充分发挥其专业化管理优势,组织物资采购、地面工程、石油工程、辅助服务等4类招投标业务集中招标,降低外委业务价格。在对外公开招标运输外委项目时,河南油田按区域实施多标段招标,减少外委运输费用344万元。

同时,河南油田全面执行市场管理办法和选商管理办法,持续规范市场准入、外委审批、招投标、项目实施评价等业务流程,把好外委价格管理关口,抓好重点专业市场的外委业务价格论证,多方位优化降低外委业务价格,助力招投标项目质量提升、费用下降。

盘活闲置资产 政策红利变效益

张小红

“现在不仅不用缴土地税,还引来文旅项目主动对接,这步‘闲棋’下活了!”8月20日,浙江丽水石油云景公司经理项沁指着象山油库改造效果图介绍道。

近日,这座闲置多年的油库,通过精准对接国家免税政策,从“负效资产”变身“公益研学基地”,预计每年可节税超28万元,还撬动了潜在商业价值。

象山油库位于浙江云和县两山夹勘间,占地3.67万平方米,因地势陡峭、开发受限,第三方评估年租金仅5万元,每年却需缴纳土地使用税28.8万元。

“租金抵不上税负,还有环保限制,很长一段时间,连问价的都没有。”丽水石油资产专班负责人周晓峰坦言。

2024年初,丽水石油成立跨部

门资产专班,通过走访民宗、文旅等8个部门,资产专班最终与县文物保护中心达成合作:无偿提供场地建设公益性研学基地,并同步将部分土地交由市场监管局使用,两项目每年累计可减免税费约32万元。“政策用足一分,效益就多一分。”周晓峰说。2025年7月,油库正式移交文物中心,不仅全额抵税费,还节省了年维护成本12万元。下一步,还计划引入咖啡工坊、新能源充电等配套设施,让闲置资产焕发新生。

“资产盘活不是‘一送了之’,而是经营链条的延伸。”周晓峰表示。该公司总结出闲置资产盘活“三步法”:建立政策数据库精准匹配资产特性,联合政府挖掘公共事业需求,签订“免税+优先开发”协议,保留未来权益。目前,该模式已在全市推广,为同类企业提供了“政策合规性运用”的示范案例。

油井控制柜里的“安全语言官”

牛良玉

8月23日清晨,天边刚泛起微光,在胜利油田河口采油厂人力资源服务中心石开合作项目部501站,采油工宋晓明已经来到义99-5井,准备开始一天的工作。“操作前请佩戴绝缘手套……”他手指刚靠近控制柜面板,清亮的AI语音便传了过来。他边戴手套边感慨:“这‘话痨’,比我记性好多了。”

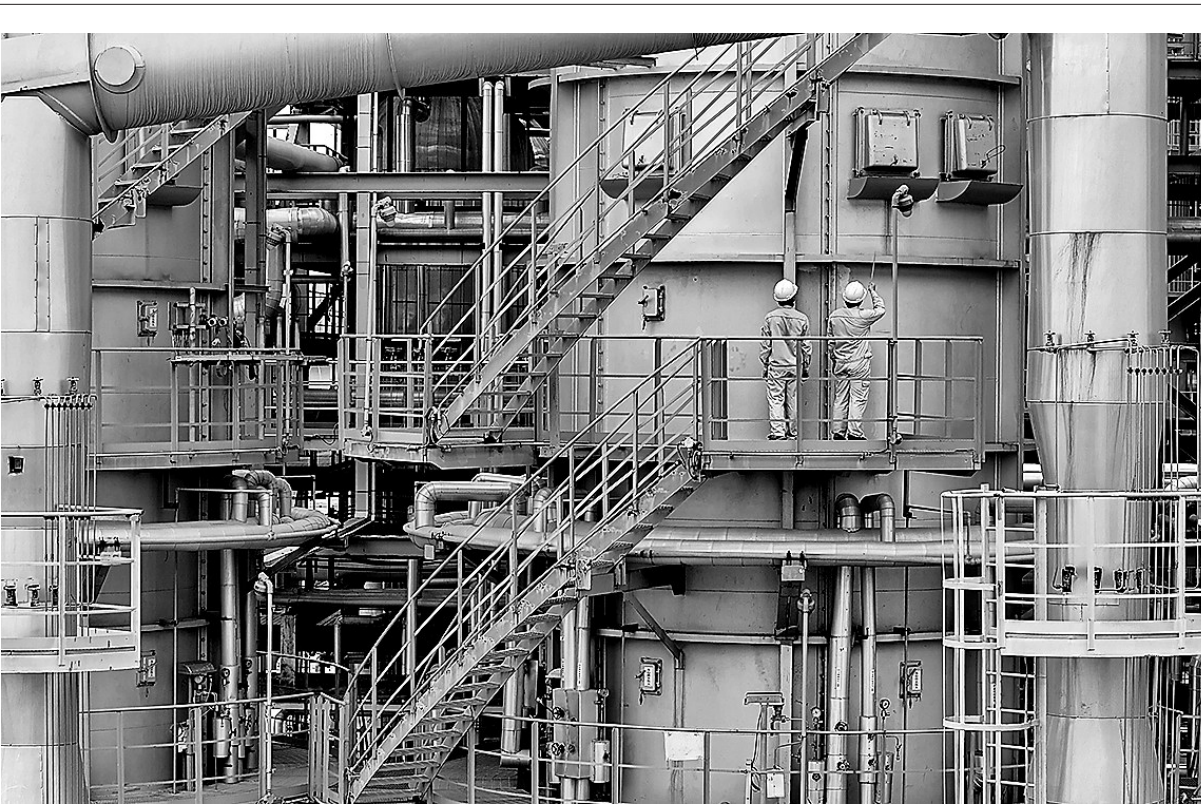
半年前,这台油井控制柜还是个“闷葫芦”——面板按键密、屏幕字难辨,全靠手按眼看。宋晓明心里总绷着根弦:生怕停忘戴绝缘手套、开井又漏开生产闸门……更让他头疼的是,还时常会忘记把控制柜从“本地”切换到“远程”,导致生产指挥中心远程调控失效,遇上夜间突发状况还得专人折返调整,一趟折腾半小时,耗时又耗力。

现在不一样了。加装AI语音

提示装置后,控制柜有了“安全语言官”,像多了个小助手,把规程一遍遍念叨,开始作业前提醒“请戴好绝缘手套”;完工开井前,又逐句数着“开生产闸门、回压闸门、确认周围环境……”等收拾工具要走了,它又及时喊话,“请将本地切换至远程”。

如今在井场,员工操作少了慌乱,多了踏实;误操作少了,漏步骤没了,就连以往最容易被忽视的“本地切远程”环节也已实现闭环管理。“以前盯着面板不敢挪眼,现在听着提示就能顺顺当当收尾。”宋晓明乐呵呵地说,“这装置把纸上的规程变成了耳边的提醒,手忙脚乱时总有人搭把手。”

从面板上的冰冷按键,到耳边的贴心提示,这小小的创新,让AI不再是实验室名词,而是井场上一句句实在的提醒,成为员工身边可靠的智能助手。



中科炼化连续重整装置能耗管控成效显著

今年以来,中科炼化连续重整装置持续强化降本增效工作,聚焦优化换热操作、提高加热炉热效率,降低燃料气消耗等方面,全面降低装置能耗。7月份,能耗排名位居系统内同类装置前列。图为8月23日,技术人员在现场查看加热炉燃烧情况。

罗文婷 摄

安徽合肥石油推进易捷服务管理提质升级

本报讯 近日,安徽合肥石油印发《合肥公司2025年易捷服务管理提升实施方案》。方案明确,自8月20日起至12月底,将在全市范围内开展易捷服务管理提升专项行动,旨在推动易捷服务向标准化、精细化转型,全面筑牢风险防控体系,切实提升整体运营质量。

今年以来,该公司坚持问题导向,围绕商品管理、卖场打造、运营提升、风险管控、督导机制和员工培训等6大核心内容,推出一系列务实举措。他们通过加强商品周转监管、优化门店陈列、规范服务流程、强化资金与商品安全等具体行动,明确各项任务的责任人和时间节点,确保措施执行到位、取得实效。

他们还成立了以主要负责人为组长的专项工作小组,建立市县两级督导机制,通过“现场+视频”检查方式,实现全覆盖督查和闭环管理。同时,配套制定了考核评比办法,每月及年度分别对先进县片区、门店及个人予以奖励,充分调动一线员工积极性。

(孙德荣)

胜利石油工程钻井液技术服务中心全面开展小指标劳动竞赛,将精细管理的触角延伸至生产一线

小指标竞赛激活发展新动能

梁子波

“化学剂生产线效率提升6%,单井复杂故障率下降3.6%……”近日,胜利石油工程公司钻井液技术服务中心小指标劳动竞赛半年成绩单引发员工热议。这场以“攻坚创效”行动为载体,以“小指标撬动大提升”为核心的实践,让精细管理从理念落地为看得见、摸得着的实效,为企业高质量发展注入新动能。

指标破题 让精细管理“动起来”

传统精细管理聚焦流程优化、成本管控等大框架,如何让其在基层单元生根发芽?钻井液中心给出了答案——全面开展小指标劳动竞赛,将目标拆解为可量化、可比拼、可落地的小微单元。

该中心各基层单位围绕生产全链条,从设备效率、质量管控、能耗物耗、安全操作等维度,细化出“吨公里单车能耗”“口井施工方案精准性”“实验仪器损耗率”等20余项小指标。这些小微指标既锚定精细管理核心目标,又贴

近员工日常操作,让“人人头上有指标、个个肩上扛责任”成为常态。

“以前觉得‘精细管理’离自己很远,现在每天盯着化学剂材料消耗这些大数据,怎么精细施工、降低成本,心里越来越有谱。”8月22日,在新疆工区高性能钻井液体系优化升级精细管理项目推进会上,工程师王家喜指着竞赛看板说,“小指标就像指挥棒,让大家知道该往哪儿使劲儿。”

竞赛搭台 让员工热情“燃起来”

为避免小指标竞赛流于形式,钻井液中心构建“竞赛+激励”闭环机制,让精细管理在“比学赶超”中落地生根。各基层单位结合工作实际,每月组织开展“小指标”竞赛评选,中心工会给予优胜员工丰厚奖励,进一步激发员工创先争优主动性、积极性。

竞赛不仅是“指标战”,更是“智慧战”。中心鼓励员工围绕小指标出实招、破难题、谋新策。油田化学剂产品技术员工刘亚鹏通过优化工艺报警流程,消除了安全隐患,获得奖励5000元;产品制造项目部维修工吴波

改进十字扳手,配合棘轮手柄,能够更加快捷开启和紧固180升桶盖……据统计,小指标竞赛开展以来,基层累计提出各项改善建议100余项,其中70%已转化为实际生产力。

成效显著 让创新成果“亮起来”

小指标劳动竞赛与精细管理的深度融合,正为钻井液中心带来看得见、摸得着的实效。“精益求精、人人改善”的氛围日益浓厚,生产经营屡创新高,产业发展势头更迅猛。

今年前7个月,钻井液中心累计施工79口井,工作量同比增加7%,材料消耗同比降低3%。高性能水基钻井液技术为TP360井提供有力支撑,助力其以26.13天创下塔河工区三级结构井最短钻井周期新纪录;高质量合成基钻井液技术成功应用于利质6HF井,支撑其实现胜利东部页岩油三开一趟钻6427米的最深钻井纪录。自主研发的抗高温复合乳化剂、抗高温润湿剂等7种油田化学剂产品成功入选集团公司内部互供优势产品。

盘活低无负效站 向存量要增量

官晓燕

在石化销售企业中,低无负效站并非包袱,而是有待挖掘的“潜力股”。这些站点常因客源不足或服务单一而长期低效,占用资源却贡献有限。盘活此类站点,不仅能靠简单改造,必须通过系统性价值重塑,将其转化为持续创效的源泉。

精准诊断是盘活的首要前提。低无负效站成因复杂,盲目改造只会事倍功半。企业需组建专项攻坚团队,为站点全方位“体检”。区位上,要分析周边是否有物流枢纽、社区集群、乡镇集市等客群载体;运营上,要排查油品结构、服务项目、价格策略是否符合需求;设施上,评估能否拓展非油业务、升级服务功能。通过“一站一档”锁定核心问题,为后续盘活提供依据,避免资源浪费。

分类施策是唤醒站点的核心路径。不同站点问题各异,需求采取差异化措施加以解决。物流干线站点可聚焦货运车队,推广柴油批量优惠、定点加油积分,打造“物流专属补给站”;社区周边站点要重点拓展“油非互促”,增设便利店、洗车点、转型“社区便民中心”;乡镇站点需紧扣农忙、节庆,推广农机加油优惠、化肥农药代售,贴合农户需求。分类施策的定制化改造能让站点精准对接客群需求,提升服务水平和能力。

精细运营是持续创效的关键。盘活不是终点,长期盈利才是目标。企业需以客户为中心优化运营,推送专属优惠;需完善会员体系,通过积分兑换等方式提升客户黏性;要依托数字化平台监测销售动态,做到“一日一分析、一周一调整”。同时,将站点效益与绩效挂钩,激发员工主动性,形成“站点创效、员工增收”的良性循环。

盘活低无负效站是“向存量要增量”的实践。唯有精准施策,才能唤醒更多“沉睡站点”,为高质量发展注入新动能。

石化语丝

“码”上随访 守护员工健康

王媛卓翠平

“杨师傅,系统显示您昨天的随访记录,血压很平稳。”

8月22日,在中原油田天然气处理厂普光运行项目部,健康管理员华南南通过“‘码’上随访”系统后台查看该项目部重点关注一类人员杨强卫的健康动态,发现其血压平稳后,立即拨打电话进行反馈。今年7月,该项目部创新打造的“‘码’上随访”线上健康管理系统,开启了员工健康管理新模式。

“过去一类人员月报、二类人员季报,动态变化常被淹没在报表堆里。”华南南回忆道。如今,健康管理员只需手机扫码,“扫码速录”功能便立即启动,随访信息实时进入数字平台,确保每次随访有迹可循、溯源可查。

系统的强大后台功能让管理更精准。管理員能随时查看所有被关注人员的实时随访情况,第一时间精准干预。分类查询按站室、风险等级、随访时间、健康异常等维度清晰呈现,杜绝漏检。

“变化实实在在!”华南南深有感触,“以前核查纸质记录费时费力易出错,现在后台一目了然,报告又快又准,真正实现了无纸化精准护航。”

海南炼化应用机器人完成储罐防腐作业

邱元广 于建成 邱昌柳

近日,在海南炼化二期商储项目建设现场,消防水罐焊缝除锈防腐作业首次采用机器人施工,显著提升了效率与安全性。此次应用的机器人分为罐壁和焊缝打磨两类,均配备集尘功能,可在作业中同步收集锈渣粉尘,保持罐内清洁,减轻后续清理工作,大幅缩短工期。

除锈作业由两名操作人员控制,两台机器人分工协作,仅用4天时间完成一台1万立方米储罐的打磨任务。机器人同时具备喷漆功能,两天时间便可完成罐内喷涂,加上后期修补,单台储罐施工周期最短可压缩至一周,较传统人工方式减少5天工期。

使用机器人替代人工进行除锈作业,实现了连续不间断施工,提高了作业效率;同时避免了人员在高温、高处环境下动火作业,有效保障了清洁生产和本质安全。



近日,扬子石化热电厂锅炉装置在公司设备部的支持下,成功实现LDAR(泄漏检测与修复)业务由外委转向自主实施,有效推进降本增效。截至目前,装置首批动密封点位检测工作已顺利完成,标志着LDAR检测业务外委转自干取得成功。图为8月20日,热电厂锅炉装置员工在现场开展检测。

宋祎 摄 陶炎文