

胜利油田勘探开发研究院党委始终坚持党建引领聚合力,科技赋能增动力,推进资源向产能快速转化

打造增储上产科技“尖兵”

徐海峰

科研工作者研究的页岩油岩芯累计长度达到1.8万米,济阳页岩油估算资源量105.2亿吨,化学驱油技术耐高温达到85摄氏度……这些数字的背后,是胜利油田勘探开发研究院科研工作者对勘探开发事业孜孜不倦的追求。

作为油田地质“大参谋”,勘探开发研究院党委始终坚持党建引领聚合力,科技赋能增动力,加快打造新质生产力,推进资源向产能快速转化,为油田增储上产立新功、创佳绩。

解放思想,向不可能要储量 和产量

烃源岩之下难以成藏?勘探开发研究院突破这一传统观念,坚持将解放思想作为发现油藏的首要前提,创新形成油气超压下沉藏的新认识,大力推进勘探类型、层系和区域的战略性转变,主动向深层进军,兼顾深浅层系,推动济阳红层、潜山油藏等重要接

举措

坚持党建引领,深化“党员+”项目攻关与院厂党建共建,以思想解放和科技创新双轮驱动,聚焦关键核心技术开展协同攻坚。

成效

打破传统勘探开发瓶颈,实现页岩油等新领域重大突破,有力支撑油田连续增储上产,推动多项技术规模化应用并释放亿吨级资源潜力。

替领域的油气勘探实现持续突破。

胜利油田经过60多年发展,传统领域可持续发展面临资源、技术等瓶颈难题,新领域规模效益发展缺乏突破性举措,高质量能源保供任务更加艰巨。

面对严峻形势,研究院党委坚持从党支部班子抓起,带头更新理念、转变观念,把对油田储量发现、产量增长的

支撑度作为衡量党建成效的标尺,按照油田“保拓并举、常非并重、决胜深层”要求,持续推进资源向产能、产能向产量快速转化。

他们立足所有资源皆可动用,变分区评价、分块建产为整体规划、分期动用,以非常规理念和方式开发常规油藏,带动滩坝砂、砂砾岩等亿吨级储量有序动用,为油田连续两年实现三级储量“三个1亿吨”、稳产6年后连续两年产量保持箭头向上提供了强力支撑。

党建引领,激发科技兴油澎湃动能

端牢能源饭碗离不开科技创新突破。在胜利页岩油这片火热的现场,上报探明石油地质储量1.4亿吨,产油累计超过100万吨。成绩的取得,靠的是创新赋能。

该院紧紧抓住人才“第一资源”、创新“第一动力”,坚持在矛盾最突出的地方抓创新,在潜力最大的地方求突破,持续激发科技兴油澎湃动能。

创新离不开高端人才的支撑。聚焦东部老区“守得住”、西部新区“破难题”、页岩油CCUS“迈大步”等重点方向,他们坚持以关键核心技术攻关为牵引,统筹推进“党员+”项目攻关培养机制。

在页岩油国家级示范区建设、基础研究、方案编制及桩井跟踪等工作中,该院党委将党员纳入项目管理,项目党员勇担技术先锋,攻克无成熟经验可循的难题,带领团队创下多项国内页岩油单井产量纪录。截至目前,该院先后涌现出10名省部级专家、9个省部级优秀创新团队,以及山东省泰山产业领军人才等一大批高素质人才。

共建共享,推动研究融入油藏经营

日前,梁217斜4试验井组累计产油超万吨,10年未开发难动用储量实现效益建产。这是研究院与纯梁采油厂合力构建油藏经营共同体的生动体现。

科技创新与产业创新只有深度融合,才能真正把科研力量转化成技术

优势。院党委树立“大科研、大服务、大协同”理念,以党建共建为抓手,深化与开发单位在各领域的合作,不断营造“问题共商、技术共研、成果共享”的创效生态。

在重点合作区块,针对矿场生产难题,院厂党委深度共研共享,推动区块联合攻关、数据联通共享、人才联手培养,建成一批规模储量升级动用、新区产能翻番、老区递减变负等高标准示范单元,共同做大油藏经营“蛋糕”。

此外,院党委创新“大兵团、专班化”攻坚作战模式,集中优势资源,推动迭代创新,培育更多支撑增储上产“撒手锏”技术系列——解决驱油剂耐高温高盐的难题,为油田释放超亿吨化学驱资源储量;压驱注水开发技术实现规模化推广应用,推动低渗透油藏时隔十年产量重上400万吨;多元热复合开发技术取得重要进展,实现西部浅薄层、东部深薄层稠油效益开发。

百千示范提升行动



临时党小组攻克施工难题

近日,针对连续油管作业时遇到的技术难题,华东油气分公司迅速在施工现场组建专项攻关临时党小组,精准分析测井数据和时深转换模型,成功建立连续油管校正系数动态计算方法,显著提升了施工效率与安全性,标志着公司在非常规井筒工艺技术领域取得重要突破。图为8月15日,临时党小组成员研究井下作业工艺优化方案。

沈志军 摄 卓龙成 文

党员群众“1+2”合力攻坚降成本

王媛 刘伟献

“吴队,井架二层台扭曲变形,倾斜角超安全阈值,按常规得整体更换,但成本太高了……”8月16日,在中原石油工程公司工程服务管理中心西北工程大队的维修车间里,年轻技师赵军看着眼前承载梁弯曲的井架二层台不知所措。

面对这块硬骨头,畏难情绪在厂房内悄悄蔓延,“不能轻易放弃!赵军、张修杰,咱们结对子,啃下它!”该大队维修中队副队长吴明蹲下身,指尖在H形

钢梁变形接缝处反复摩挲。

吴明口中的“结对子”,是该中心今年以来围绕思想引领、技能提升、心理关怀等服务内容,推行的“1+2”结对攻坚模式:1名党员与两名群众结成小组,党员化身“导师”,采用“理论共学+实践共悟”模式,带领员工积极开展节约创新、小改小革和修旧利废等工作。

烈日炎炎的场地上,三人裹着被汗水浸透的工服加班奋战。吴明拿着零件,用石笔在地上画图,无数次地测量、调整、研究方案。方案失败了,三人就

围坐在一起复盘原因;有进展,就在板凳上分享心得。终于,在连续奋战三个班次后,三人成功让这座几乎要报废的二层台“起死回生”,并顺利通过安全评估,直接节约采购成本10余万元。

自结对活动开展以来,西北工程大队逐步构建起了“党建引领、全员参与、精准服务、长效赋能”的党群联动机制,累计完成25个党群结对,组建了12个技术攻坚组,收集联系措施12条,通过车床精修、密封件更换、自制野营房防护栏等修旧利废措施,节约成本20余万元。

沙海“尖刀班”鏖战深地砺精兵

王明堂

8月的塔克拉玛干沙漠腹地,酷热难耐。18日,在西北油田采油四厂SHB4-10井口,顺北“尖刀班”班长刘守朝正带领班员紧固法兰螺栓。汗水滴落在滚烫的阀门上,瞬间便蒸发。“这口井产量高,但情况复杂,不能马虎。”刘守朝抹了抹汗说道。

顺北“尖刀班”由22名平均年龄31岁的青年员工组成,他们负责管理分布在2000平方公里范围内的50余口超深井。3年前,厂党委将这块难啃的硬骨头交给了80后党员刘守朝。面对油井分散、路途遥远、环境艰苦等挑战,他带领团队打造了一支勇闯沙漠的“尖刀班”,在“深地一号”工程最前沿树起了一面鲜红的旗帜。

在这片“天上无飞鸟,地上不长草”的茫茫沙海中,每周一清晨,鲜艳的五星红旗都会在雄壮的国歌声中冉冉升起,迎风飘扬。这已成为顺北“尖刀班”雷打不动的传统,也是驻守在“深地一号”工程最前沿的石化员工最

庄严的仪式。

“每周的升旗仪式都是一次深刻的精神洗礼。”班员薛文动情地说。他是武警某部的一名战士,退伍后投身石油事业,来到“尖刀班”后,凭借过硬的作风和坚定的信念,光荣地担任了护旗手。“每当国歌响起,亲手将国旗升起,我就感觉又回到了军营,肩上的责任更重了。我们的任务,就是守护好每一口超深井”。

顺北油气田平均井深超8000米,地层压力超140兆帕,注气开发至关重要。传统注气作业需拆卸立管等复杂高危工序,耗时10小时,应急响应4小时。今年,他们研发的革命性注气接头,将作业时间从10小时压缩至1小时,应急响应缩短75%,犹如给井口装上“微创手术刀”。这项国家专利技术已在8口井应用,单井次节约成本15万元。以党员为骨干的“刘守朝创新工作室”,3年来攻克技术难关100余项,42项获国家专利授权,创效超3000万元。

在“守朝夜校”授课时,刘守朝常

说:“管井如育儿,既要懂脾气,更要有耐心。”今年沙尘暴天气,党员“尖刀班”顶着八级狂风,在能见度不足5米的沙尘中连夜抢修,严格管理,保持了“无故障关井、无井口失控、无违章停工”的安全纪录。

今年,该厂党委将“尖刀班”经验裂变推广,任命“尖刀班”的白鸿海、董双等骨干出任新开发区块带班班长,把有效力量由点到线,投射到5个条带的关键节点上,尖刀班的精神正在沙漠深处呈星火燎原之势。

如今,顺北“尖刀班”管理的井数从最初的6口增加到50余口,人均产量、利润等指标在行业内领先,其中的4号带成为中国石化“少井高产”示范区。

最好的成绩,都是靠党员带头、众人实干,一点一滴创造出来的。夜幕降临,沙海深处不灭的灯火照亮了油井,也映照出“尖刀班”成员平凡而坚实的担当。

身边的党员

讲党课重在 引发思想共鸣

徐婕

党课,是做好党建工作的重要精神补给站,承载着传递党的声音、强化党员信念、凝聚奋进力量的重任。然而,部分党组织存在党课授课形式单一问题,多为台上讲、台下听的单向输出模式,党员参与积极性有待提高。

要讲好党课,首推互动式课堂。授课者不能唱独角戏,需精心设计互动环节,抛出话题,引导党员结合自身经历各抒己见,让党课变成思想交流盛宴。可邀请先进典型人物上台分享勇挑重担、拼搏奉献的奋斗故事,营造浓厚的氛围,变被动听为主动学。

场景化教学同样关键。要告别千篇一律的“会议室党课”,可将党课搬到红色教育基地,让思想教育在沉浸式体验中实现情感共鸣与价值内化。要走进车间一线、田间地头,聚焦基层难题讲党课,让党课变成解决实际问题的“金钥匙”,凸显其实践价值。

还可借助互联网手段打造“云端党课”,打破时空限制,让偏远地区党员都能同步参与学习。通过微动漫、短视频等生动形式,将严肃的党课内容轻松化、趣味化,更要契合年轻党员的接受习惯,不断增强党课的吸引力和实效性。

讲党课是一门艺术,只有综合运用多种方式,创新形式、丰富载体,才能让党课真正“声”入人心,不断激发党员的思想共鸣和行动自觉。

石化语丝

“党建帮扶一线行” 精准施策提质效

庄小琳

近日,工程质量监督总站党委创新开展“党建帮扶一线行”活动,通过专家送教上门、精准把脉问诊,为基层党组织建设注入新动能。

作为承担工程质量监督、质量监测及招投标代理等业务的单位,工程质量监督总站人员相对分散,党建与业务深度融合面临诸多挑战。今年6至7月,总站党委特邀集团公司党建高级专家、专家,组成专项帮扶工作组,对12个区域机构党支部开展全覆盖帮扶,切实提升基层党建工作质效。

帮扶工作组秉持减负增效原则,在实地走访前充分运用信息化手段,系统分析石化党建平台上12个区域机构党支部全年组织生活记录数据,结合年度党建考核意见,梳理共性问题 and 个性短板,建立“一支部一档案”诊断台账。

帮扶组还深入一线,采取座谈研讨、个别访谈、资料查阅等方式,广泛听取支部书记、支委、党员及群众代表意见,全面掌握党建工作实际情况,既肯定成绩,又指出不足,帮助支部找准问题根源。

帮扶工作组在党支部书记述职会通报了“党建帮扶一线行”活动发现的共性问题,并提出改进建议95条。同时,对照《组织生活记录标准规范》,形成个性化分析报告反馈各支部,推动问题整改落实。

“专家的指导既解决了实际问题,又教会了工作方法。”造价公司党支部党务工作者郑娜对“党建帮扶一线行”活动赞不绝口。

设备热交换小技改 破解难题增效益

赵晓溪 沈 猛

8月以来,湖北襄阳气温持续走高。高温环境下,襄阳石油余家湖油库的油气回收系统运行受到影响。该系统风冷式散热器的换热效率大幅降低,频频出现联锁报警。

刺耳的警报声让油库党支部书记王征倍感压力。一次偶然看到“冰敷贴”的宣传广告,他突发灵感:不妨试试给设备也贴上“冰敷贴”来降温。

在王征的号召下,油库技术骨干党员迅速成立技改攻坚队。大家分头行动,从专业教材、线上课程找思路,向兄弟油库、行业专家请教方法,利用余家湖油库“夜校”集思广益,在多场头脑风暴后,“借鉴雾化降温原理,增加喷淋系统”的思路日益明晰。

针对喷淋覆盖面积有限的问题,技改攻坚队成员在多次现场模拟的基础上,不断调整喷嘴的数量和角度,运用电子作图反复比对,最终确定在散热器进风面布设9个可调角度喷嘴,确保水幕投用效果最好。

经过一周时间检验,设备热交换效率显著提升,油气回收率较改造前提升71%,直接推动每月创效12万元。



今年以来,十建公司青岛智能建造基地项目党支部以党员责任区为平台,带动党员优化完善52项智能设备管理方案,降低设备管理成本费用120万元。图为8月14日,该项目党员责任区成员检查智能机器人设备管道焊接质量。

田元武 摄