

先锋团队

编者按:近日,中国石化第十一届“五项劳动竞赛”公布获奖单位。“五项劳动竞赛”以“比贡献、比安全、比效益、比水平、比作风”为主要内容,以夯实“三基”为根本,以“五个一流”为目标,历经20余年发展,已成为中国石化国内上游领域的重要管理品牌。本版《先锋团队》栏目将陆续刊发获得“先锋采油气厂”称号的4家单位先进管理经验,敬请关注。

胜利油田孤岛采油厂

三捧“先锋”桂冠 老厂书写高质量发展新篇

李海鹰 温 魁 李超君

在胜利油田高质量发展的征程中,孤岛采油厂始终是浓墨重彩的一笔。这个有着57年开发历程的老厂,累计产油2.09亿吨,采收率高达46.6%,10次获评中国石化高效开发油田,将全国先进基层党组织、全国五一劳动奖状、国家级“绿色工厂”等荣誉收入囊中。

在“十四五”即将收官之际,该厂再次摘得集团公司五项劳动竞赛“先锋采油厂”称号,这也是该厂连续三次获得此项荣誉。成绩的取得,源于“大厂重规范、老厂讲风范、先锋作示范”的理念,更来自于在勘探开发、精细管理、数智转型等领域的持续突破与创新。

锚定“硬底板”,以开发突破筑牢先锋根基

“产量是硬底板,老油田的高质量可持续发展,必须有稳固的产量

底板作支撑。”这是孤岛采油厂对发展的深刻认知。作为胜利油田陆上产量第一大厂,该厂2022至2024年连续3年保持超产态势,245万吨的年产量背后,是突破困境的长远谋划。

回溯“十三五”,孤岛采油厂面临化学驱、稠油、水驱三大开发方式陷入瓶颈的困境,产油量以每年10万吨的速度递减,勘探空间亦受限制。越是艰难越向前。该厂系统总结改革发展经验,梳理形成36条新理念新思路,将“以产量箭头持续向上体现大厂作为,以盈亏平衡点持续下降彰显大厂贡献”置于首位,构建起“勘探强接替、新井提产能、措施促长效、化学驱少递减、稠油要转型、水驱硬稳定、断块快上产”的开发布局。

其中,稠油转型堪称突围战的关键一役。经过多轮次先导试验,该厂确定“稠油转化驱”的转型开发技术路线,探索形成4大冷采降黏技术体系。与2019年相比,2024年

减少热采转周井211口,日产油却增加1350吨,老油田在开发革新中焕发新生机。

深耕“精细账”,以管理升级释放先锋效能

“家业越大,管理上越要精细。”在孤岛采油厂,精细管理不是一句口号,而是融入日常的行动指南,体现在油藏经营、井筒治理、生产运行等方面面,成为效益提升的“金钥匙”。

油藏经营中,该厂将5大类油藏经营指标细化至24个管理区块,依托“油藏经营管理平台”的分析评价结果开展一体化综合治理。2024年,24个区块全部实现盈利,其中盈亏平衡点低于40美元/桶的高效区块达13个。针对套损井增多导致失控储量增大的问题,该厂创新应用侧钻井技术,从井筒重建到井网重构,成功恢复SEC储量346万吨,让“沉睡”的资源重新焕发生机。

生产运行上,“大生产大运行”协同理念贯穿始终。推进均衡生产、清疏净水等重点工程,强化各环节协同联动;加大管网、电网、信息网建设力度,以系统思维统筹当前与长远规划。一系列举措推动老井产量占比提升至90.7%,自然递减率降至8.8%,实现“老井少递减、作业少投入、产量向上扬”的良性循环,绘就出老油田持续向上的高质量发展“第二曲线”。

激活“新动能”,以数智转型引领先锋方向

“无论时代怎样发展,基础管理的根不能丢,但不能抱着固有的经验不撒手,要在新阶段赋予‘三基’新的内涵。”孤岛采油厂副厂长高建国的话,道出了老厂在变革中的坚守与突破。8月7日,油田基础工作三项制度现场交流会在该厂采油管理二区举办,数智化条件下交接班制、巡回检查制、设备维护保养制的

现场演练,为油田各单位提供了示范样板。

紧跟油田融合推进数智化条件下基层标准化建设的步伐,孤岛采油厂在数智化转型中持续发力。建立“智能油藏运营管理平台”,实现经营管理效能全面提升;自主研发“注采管控集控系统”,完成从人工远程操控到自动协同联动的转变;打造采油管理五区“数智油藏经营样板”,成功入选油田“‘三基’建设十大标杆”……一系列数智化变革,正推动着组织架构和管理体系的重构,逐步实现“党建引领换‘脑’,体制机制换‘芯’,员工队伍换‘能’”。

“三届‘先锋’,是激励,也是压力。”孤岛采油厂厂长王继强坦言,当前最紧迫的任务是寻找新的资源接替阵地,“谋划实施资源保障战略”将被写入“十五五”规划。今年前7个月1.45万吨的超产产量,持续向好的生产经营指标,无不昭示着:这座老厂正以先锋姿态,在高质量发展的道路上稳步前行,未来可期。

江汉油田涪陵页岩气公司

求新求稳求优 扬第一页岩气田风范

刘冬娅 王 彦

作为我国首个实现商业开发的大型页岩气田的建设者,江汉油田涪陵页岩气公司始终在创新发展之路上奋力前行。实践中,该公司探索出了现代化气田经营管理的典型样本,先后斩获“中国页岩气开发绿色典范”“国家高新技术企业”“国家优质工程金奖”等荣誉。

在锚定江汉油田“万亿方储量、千万吨油田、百亿方产量”目标的基础上,该公司持续致力于气藏的开发、管理与经营工作,实现了开发技术的持续创新、管理效率的持续提升及经营效益的持续向好。

双轮驱动开发气藏

“运用双驱动模式开发后,气田老区的储量动用率和采收率都有了

大幅提高,为持续稳产提供了强有力的保障。”8月5日,谈及公司的“管理创新+技术提升”工作模式,地质研究所主任黄午阳赞不绝口。

涪陵页岩气田开发初期,由于缺乏经验,只能摸着石头过河,未能实现应收尽收。但如今,已形成了独有的采气工艺配套技术,老区储量动用率从79.7%提升至85.8%。针对深层“甜点区”,实施“地质重构+缝网优化”改造,能更清晰地掌握地下页岩气的分布情况,开辟更多通道,让页岩气顺利产出。目前,凤来、白马深层常压区储量动用率已从8.2%提升至29.3%。

同时,公司创新形成了以“耦合甜点多尺度精细描述、经济技术政策体系、安全高效钻井压裂”为核心的页岩气一体化立体开发技术体系,使有利区采收率从12.6%提升至44.6%。他们还创新研发了页岩气

水平井井筒流态识别技术、全生产周期页岩气井分类分阶段排采技术,以及适应山地的小型撬装化“单站为主、区域为辅”的增压体系,让单井平均EUR(估算的最终可采储量)提升约15%。如今,气田油气当量已连续4年稳定在70亿立方米。

数智化管理气藏

“以前手动统计数据得花大半天时间,现在想要什么数据一键就能查询,又快又准!”8月4日,工艺研究所技术员杨濛介绍起新上线的“泡排智能管理模块”时说道。通过智能化手段,泡排工艺实现了从经验驱动到数据驱动的跨越,措施有效率提升7%,单井日均增气5000立方米,上半年气田泡排药剂成本降幅达26%。

在数智化管理下,气田气藏管

理平台实现了从“管正常”向“管异常”的转变,开发出具有“实时感知、集成协同、智慧分析、智能决策”能力的6大核心模型后,异常识别效率提升50%,间开井效率提升10%。生产指挥平台则从“专人管”向“全员管”转变,集监控、指挥、调配、推演等功能于一体,能实现紧急情况的秒级反应、分层级情况通知及实时在线推演应急预案。气藏能管平台也完成了从“粗放管”向“精细管”的转变,通过精细节能管理、精准实施监测、精进开发技术,建立起统一、可视、融合、智能的气藏能源管理系统,有效降低了能源消耗。

优质高效经营气藏

“大家干劲更足了,隐患整改速度更快了,现场设备异常出毛病的次数也更少了……”厂直管班站运

行一个月后,各班长在谈及班员工作情况时,都表达了这样的感受。

6月,该公司厂直管班组改革正式落地。公司坚持“管理+专业+技术+关键操作”的现代油公司建设方向,实行“公司—班组”一级管理模式,突出班组作为最基本操作单元的职能定位,以及“生产指挥中心直接指挥到班组、班组长直接指挥到单兵”的总体理念。

此外,该公司积极营造“比学赶帮超”的竞赛氛围,开展了标准化班组“大比拼”、示范班站“大推广”、降本增效“大竞赛”等活动,建成标准化示范站10座。围绕重难点项目,开展“揭榜挂帅”,推行“项目长制”。2024年,泡排项目组提前60天完成208口泡排井建设,累计增气1.6亿立方米;复兴页岩油储集系统优化组则助力页岩油产量比上年增长100%。

“一键”守护安全 关爱直达心间

魏园军 杨 敏 刘梦娴

“遇到紧急情况,只需按键触发,报警仪便会立即发出高分贝声响和强光警示,信号同步传输至项目调度室,确保值班人员快速响应。”8月4日,在中原石油工程管具公司外部市场员工宿舍,安全监督员刘作家正向员工详细介绍新安装的一键式声光报警仪的功能与操作。

为外部项目宿舍配备一键式声光报警装置,是该公司党委和工会聚焦员工“急难愁盼”问题、改善员工生活条件的重要举措。该设备操作简便、反应迅速,为远离基地、独立居住的员工增添了一道安全屏障,有效解除了员工的后顾之忧。

“安装报警仪只是第一步,关键是要用好用它,确保应急响应机制高效运转。”党群工作部主任夏应斌表示。在安装过程中,该公司同步组织了专业的使用培训,确保每名员工熟练掌握操作方法。同时,配套制定了完善的报警响应预案,明确了调度室值班人员在接到报警信号后的应急处置流程和责任分工,确保报警信息得到快速、准确、有序处理。

此项贴心举措赢得了员工的高度认可。“以前一个人住宿舍,心里多少有点不踏实。现在有了这个‘一键报警’,感觉安心多了。”员工任立说,“我们能感受到公司实实在在地为我们的安全着想。”



上海石化实训基地(工艺)投用

8月8日,上海石化实训基地(工艺)正式揭牌。该基地将广泛应用于新员工入职培训、班组副班技能提升、岗位持证上岗考核、各类业务竞赛等场景,精准满足工艺、设备、安全等专业领域的现场实训需求。图为装置工艺人员在实训基地接受培训。

李英豪 摄 顾彦晖 蒲小明 文

“码”上测评让“马上就办”成为常态

傅美丽

“扫个码就能给机关管理人员评价打分,真是既方便又公正。”近日,福建龙岩石油的基层员工在谈及推行的机关作风建设线上测评时,纷纷给出好评。

为全面调动机关服务基层的积极性,提高服务效能,龙岩石油秉持

“马上就办、办就办好”的服务理念,创新推出机关作风建设无名线上测评。片区和加能站的一线员工只需扫描识别二维码,便可从服务态度、工作效率、工作质量和作风纪律四个维度,对机关管理人员的日常工作表现进行量化打分。

龙岩石油强化测评结果的运用,不仅将测评结果进行公示,还把其纳

入个人绩效考核,以此表彰先进、鞭策落后,倒逼机关人员的服务意识与能力双增强。

“‘码’上测评让我们能实时倾听基层心声,督促自己持续改进工作。”一名机关管理人员说道。自“码”上测评开展以来,龙岩石油机关的服务效能大幅提升,赢得了基层员工的广泛认可。

让EAP激发员工深层驱动力

宣晓燕

在企业企业发展节奏日益加快的当下,工作压力持续攀升,员工心理状态对团队效能的影响愈发凸显。在此背景下,加强EAP(员工援助计划)建设,成为企业稳健发展不可或缺的重要支撑。

做好EAP工作,首要任务是破除认知壁垒,筑牢心理“防火墙”。企业必须打破“心理问题=脆弱”的固有偏见,通过场景化宣传让EAP理念真正扎根基层。可以借助班组活动、休息室电子屏等载体,普及“高压作业情绪调节”“倒班睡眠紊乱应对”等实用知识;同时邀请一线员工分享“通过心理疏导克服操作紧张”的真实案例,让大家意识到有问题可以寻求专业帮助。此外,企业可以开发心理自评小程序,帮助员工及时识别注意力不集中等预警信号,从而触发干预机制。

其次,做好人文关怀。管理者要当好心理“观察员”,将员工心理状态纳入日常管理范畴。例如,在分配高空作业、受限空间作业等高风险任务前,管理人员应重点关注近期有家庭矛盾、健康问题的员工,及时通过调整排班或调换岗位为他们减压。班组长则可以在班前会“察言观色”、工歇时“拉家常”,用“换班歇歇”“有困难尽管说”等朴实话语,让关爱渗透到工作的方方面面。

最后,做好制度保障。企业需建立专业心理支持机制,配备充足的心理咨询资源,同时优化任务分配与休假制度。要贴合行业实际,让制度充满温度;在关键时期启动“心理护航计划”,通过团体辅导、趣味减压活动等方式,缓解员工由高强度工作带来的压力。

当切实感受到企业对其心理需求的重视时,员工内心的不安便会逐渐消散,团队的向心力与战斗力也会随之增强。如此,EAP便能真正为企业发展注入持久“心”动力。

石化语丝

上海工程员工单日献血量创22年集体献血活动新高

本报讯 8月12日,上海工程公司2025年度集体献血活动现场爱心涌动,136名员工踊跃挽袖参与,单日献血量达31800毫升,刷新了公司集体献血的历史纪录。

据悉,这是该公司第22年组织员工开展集体献血活动。自2003年启动以来,这项爱心接力从未间断。22年间,累计已有1486人次参与献血,献血总量突破31万毫升,为上海市医疗临床用血和应急保障提供了坚实有力的支持,生动诠释了中国石化负责任的企业形象。

“这已经是我每年的‘必修课’了。”连续8年坚持献血的石化工艺室员工张赫轩表示,“每一次献血,不仅是传递生命的志愿行动,更是让爱心在热血中不断流淌、延续。”

如今,每年的集体献血活动,已成为上海工程公司一道温暖而光荣的风景线,“献血光荣、奉献爱心”的理念早已融入企业文化血脉。

(陈 阳 钟剑锋)

两车相撞3人被困 华北油气消防人员紧急救援

本报讯 近日,华北油气分公司采服中心消防救援大队接交管部门转警:陕西省榆林市小壕兔乡附近G210国道发生重型半挂车与小型客车碰撞事故,小客车严重变形,3名驾乘人员被困,情况危急。

该队立即调派首站中队1台指挥车、1台抢险救援车及5名消防员,携带破拆工具组、液压扩张器等装备火速驰援,仅用8分钟抵达现场。经勘查,小客车左侧凹陷,车门变形无法开启,驾驶员腿部被卡,被困人员均受伤,驾驶员情绪激动。

消防员一边安抚被困人员情绪,一边实施救援:两人破拆变形车门,一人支撑车身分拆坍塌,两人观察传递信息。历经30分钟紧急处置,消防员成功破拆车门并清除障碍物,精准操作避免二次伤害,将3名被困人员安全转移至救护车后送医。

此次救援展现了队伍快速响应与专业处置能力,受到周边群众的高度赞扬。(樊海军 高建珍)