

江汉油田涪陵页岩气公司党委以打造“先锋工程”为抓手,充分发挥党员先锋的示范带动作用

# “先锋工程”激励人人奋勇争先

本报记者 黄予剑 通讯员 王彦

“今天咱们围绕分子筛的基本操作,一起切磋切磋。”8月8日,在江汉油田涪陵页岩气田焦页40号平台,涪陵页岩气公司白涛党支部组织的“实战课堂”上,主管技师汪斌站在设备旁,手把手示范指导,炎炎烈日下,红工衣上的党员徽章格外醒目。

“围绕气田稳产增产目标,我们把培训课堂搬到了现场,发动党员骨干当讲师,做好传帮带。”白涛党支部书记郭海江介绍,自该公司“决胜十四五、打赢收官战”劳动竞赛启动以来,他们已经组织党员骨干“送教到岗”10余场次。

经历十多年勘探开发的涪陵页岩气田,自然递减加快,稳产增产难度越来越大。涪陵页岩气公司党委以打造“先锋工程”为抓手,充分发挥党员先锋在科技创新、队伍建设和和谐稳定等方面的示范带动作用,在巴山蜀水奏响“为国争气”最强音。今年前7个月,实现油气产量超计划运行。

## 创新攻关,党员先锋打头阵

经过3个多月的不懈努力,今年6月,由“全国五一劳动奖章”获得者、油田专家郑瑞波牵头的党员技术攻

### 举措

江汉油田涪陵页岩气公司党委以打造“先锋工程”为抓手,充分发挥党员先锋在科技创新、队伍建设和和谐稳定等方面的示范带动作用,让他们时时处处亮身份展作为,激发全员攻坚创效热情。

### 成效

涪陵页岩气田油气当量连续4年稳产70亿立方米以上,涪陵页岩气公司党委多次被评为中国石化先进基层党组织,2025年被命名为“中国石化基层党委示范点”。

关团队,成功研发出国产化防顶回式机械堵塞器,打破国外技术垄断。

“自气田2013年投入开发以来,气井带压作业一直采用进口陶瓷破裂盘作为油管内堵防喷工具,累计投用2000多套,不仅施工成本高,还存在陶瓷片破碎带来的安全风险。”郑瑞波介绍,他们围绕页岩气低成本开发开展创新攻关,目前新工艺已经在30口井成功应用,甩掉“洋拐杖”的同时,单

井可节约工具费用1.5万元。

党建搭台、科技唱戏。面对页岩气开发世界级难题,该公司党委围绕气田稳产增产、集输系统完善、设备检修等工作,组建16支党员技术攻关团队,跨部门、跨专业一体化合作,集中力量攻克卡脖子技术难题。

“我们明确1名支委带领1个团队攻关1个方向,推动党建与业务深度融合。”该公司地质研究所党支部书记黄午阳介绍,他们还与科研单位党支部开展党建共建活动,深化合作交流,近两年先后攻克3项卡脖子技术难题,获得3项国家发明专利授权,气田关键技术转化周期缩短20%,该党支部今年被集团公司命名为“中国石化基层党支部示范点”。

## 岗位练兵,党员做好传帮带

“20秒!这个月的应急比赛冠军非你莫属了。”8月10日在涪陵页岩气公司举行的“岗位日日练”活动中,巡检三班员工郭惠波的空呼佩戴动作行云流水,一气呵成,引来大伙儿一阵赞叹。

“每个动作都重复练习上千次,形成肌肉记忆,遇到紧急情况才能心里不慌。”郭惠波表示。涪陵页岩气田地处武陵山腹地,

地质条件复杂,安全环保风险高。针对采气工队伍近半数从采油工转岗的实际情况,该公司党委大力组织开展“岗位日日练”“最强操作”竞赛等活动,各班组每天利用工余时间组织“微竞赛”,党员骨干牵头成立培训团队,深入一线现场指导帮扶,构建起“学、练、考”三位一体的能力提升体系。在2024年全国行业职业技能竞赛、第十八届“振兴杯”全国青年职业技能大赛中,该公司选派的3名员工分别获得金、银、铜奖。

“我们今年打靶应急演练固定模式,通过不定期抽查,检验平日训练的成果。”该公司白涛集输站负责人王柏寒介绍,他们组织党员骨干利用工余时间制作培训课件,对于岗位练兵成绩优异、发现隐患及时的员工授予“安全标兵”称号并进行奖励,对于技能水平欠缺的员工,党员骨干一对一结对“开小灶”,确保人人过关,集输站的安全生产水平明显提升。在集团公司国内上游第十一届“五项劳动竞赛”评比中,白涛集输站被评为五星级站。

## 关心关爱,党员包保促和谐

“降压药快吃完了,本想着等轮休时回去买,没想到今天就收到了,

真是太及时了。”8月11日,焦页63号集气站的采气工梁武卫收到“暖心快递”后,向肖汪洋打电话表示感谢。

肖汪洋是该区块党支部组织委员,也是焦页63号集气站的“网格员”和“党员责任区”负责人。在涪陵页岩气田,支部委员全部实行分片包保,第一时间协调解决员工生产生活难题。

涪陵页岩气田5个采气片区位于大山深处,驻站员工远离城市乡镇,工作生活存在诸多不便。该公司党委推行党建网格化管理,结合管理单元、生产区域、业务链条等实际情况,采取党员干部包片、包班、包点的形式进行划分,一个小网格就是一个党员责任区。党员骨干专门成立了生活保障小组,员工在网上购物,只要把取件码发给网格员,就能在最短时间内拿到快递。

此外,他们还搭建劳动竞赛“龙虎榜”,围绕上产增效、创新创效、安全保供、经营提效等方面互比互学,激发全员攻坚斗志。2024年,在重庆市总工会举办的劳动和技能竞赛中,涪陵页岩气公司从2508家单位中脱颖而出,荣获先进集体一等奖。

## 百千示范提升行动

齐鲁石化第二化肥厂坚持将党建工作深度融入安全生产和队伍建设全过程,推动党建工作与中心工作同频共振

## 攥紧党建“指挥棒” 攻坚发展出实招

本报记者 刘芳芳

齐鲁石化第二化肥厂党委充分发挥党员先锋模范作用和党支部战斗堡垒作用,以思想引领聚力、党员赋能攻坚、人才培养强筋骨为抓手,不断增强党建引领实效。近年来,该厂先后获得山东省文明企业、山东省健康企业、中国石化先进基层党组织、齐鲁石化先进基层党组织等荣誉称号。

### 思想引领筑牢安全防线

“今天装催化剂,安全绳必须系紧,吊装区千万别靠近……”8月13日7点,丁辛醇车间的装置区已经热闹起来,车间党支部书记李日星举着喇叭喊话。“‘班前一分钟’安全喊话每天7点准时开讲,句句都往大伙儿心坎里去。前一天施工里的那些小问题也会被拎出来说道说道,谁也别想蒙混过关。”车间员工康子健一边放置吊装隔离设施,一边说道。

自装置大修启动以来,针对员工易产生的麻痹心理,他们通过工余宣讲,班前安全喊话、墙面倡议书及安全案例,全方位开展“案例警示+情景模拟”安全教育。

此外,该厂还建立班子成员“1+N”联系群众制度。“每日一次到车间、每周两次进班组”是该厂班子成员的铁规矩,了解装置运行情况,掌握员工思想动态,解决急难愁盼问题,既增进了沟通交流,也增强了员工的归属感和凝聚力。这种“一线工作法”,把服务员工的“最后一公里”变成了“零距离”。今年以来共开展走访60余次,解决问题15个。

### 党员攻坚破解生产难题

8月11日19点半,第二化肥厂气体联合车间磨机旁灯火通明。“安装质量直接决定注胶成败,一丝一毫都不能差!党员攻坚队,跟我进!”车间副主任郑长山话音刚落,设备员刘继康等突击队员麻利地钻进闷热的磨机内部。

磨机机内部空间狭小,大伙儿举着强光手电,像“找碴儿”似的分片排查270块衬板。“注胶这关要是松了,日后机器随时可能趴窝!”郑长山边查边念叨,“缝里哪怕有粒小渣子都得清干净!”队员们猫着腰,仰着头,来来回回检查两遍,直到每块衬板都严丝合缝无杂质,才放心地转入注胶环节。

近年来,该厂党委在安全环保、节能创效方面下功夫,创新采用“党委点题、支部攻关、党员争先”的新模式,10多支党员突击队专挑难“啃”的活儿干:高压煤浆泵老“闹脾气”,他们蹲守钻研让设备“乖乖听话”;CCUS装置能耗高,他们围着管道阀门算细账、巧攻关,硬是把能耗降到63.7千克标油/吨。

### 实战练兵锻造人才梯队

第二化肥厂党委坚持党建带团建,着力打造高技能、高水平、高素质人才梯队。

抓住装置停工检修黄金期,厂党委为党员员工量身定制“理论+实践”培训套餐,将班组“微课堂”搬到检修一线。党员技术骨干、劳模、首席技师等轮流授课,利用施工间隙开展教学。其中,氨冰机、压缩机内部结构现场解析课,帮助50多名新入职员工实现从“图纸到设备”的认知突破,培训成效显著。

同时,他们紧扣装置运行需求,加快培养专业设备人才。今年以来,78个“短平快”项目均由青年党员、团员挑大梁,老党员和技术骨干全程督导,助力青年员工快速成长。

厂党委还以公司级赛事为契机,组织开展多层次厂级竞赛,推行“党委引领、党员带头、全员参与”模式,以赛促学、以赛促练、以赛提质,激发全员竞技热情,凝聚发展合力。“通过参加各级比赛,知识面拓宽了,业务能力也提升了。”丁辛醇车间员工陈乃豪在获得齐鲁石化第一届“最强操作”竞赛“最强青工”专项赛第一名后表示收获满满。



## “党建+”织密安全生产网

为进一步推动基层党建与安全生产深度融合,华北油气分公司采油一厂持续深化“党建+”工作模式,促进思想教育与安全教育有机融合,协同共建党员示范岗与安全生产责任区,为安全生产各项工作落地见效提供坚实保障。图为8月11日,党员示范岗党员对安全生产责任区进行检查。

付绪凯 摄 卫少锋 文

## “党群连心线” 员工诉求党员办

邱丽莉 方佳琳

“小王,站里的空调滤网清洗好了,下午就能送去。”“太感谢啦,没想到这么快就清洗好了。”

8月8日中午,浙江石油绍兴诸暨公司城西加能站员工王项燕接到党支部“知音热线”的回访电话后,连声致谢。两天前,她通过热线反映空调制冷效果差的问题,支部党员当即联系维修人员上门排查,解决了她的烦心事。

今年以来,该公司党支部聚焦基

层库站“急难愁盼”,开通“知音热线”服务电话,由12名党员轮流值守,24小时接听员工电话诉求。热线开通以来,累计解决设备维修、后勤保障、政策咨询等问题137项,被员工亲切称为“党群连心线”。

为确保热线“打得通、接得住、办得好”,支部建立“三办”机制:简单问题“即时办”,如更换灯泡、添置药箱等诉求当场协调落实;复杂问题“限时办”,通过支部委员牵头、责任党员跟踪,确保一周内反馈;共性难题“合力办”,针对员工集中反映的加油设备简易维修不及时、夜班通勤难等问

题,支部联合工会专项攻坚,推动成立员工志愿维修队、增配夜间通勤车等6项实事落地。

“热线背后是信任,更是责任。”党支部书记杨江峰介绍,支部每月梳理热线台账,将高频问题纳入支委会研讨,推动管理优化。

针对多座加能站提出的“易捷商品盘点耗时”问题,党员攻关小组研发智能盘点小程序,将工时压缩70%;针对新员工业务不熟练的情况,支部开设“热线微课堂”,由党员骨干在线答疑解惑,累计培训300余人次。

## 党员“区岗联动”攻坚 助力球罐群建设创纪录

李舒 张志佳

“13罐组7011-V-1701A焊缝检测数据异常,呼叫韩工!”

8月10日,在南京工程公司储运分公司参建的福建中沙古雷乙烯项目1号罐区,党员责任区负责人邓泽通过对讲机喊道。几分钟后,佩戴“党员先锋岗”袖标的焊接技术骨干韩维东快步赶到。两人与检测人员迅速围拢在仪器前分析图谱,确认是电流干扰导致的图谱模糊后,韩维东立即组织调整工艺参数,最终确保了焊接质量达标。

面对国内石油化工领域规模最大球罐群的建设挑战,储运分公司南方片区联合党支部将“党员责任区”与“党员先锋岗”紧密联动,深度融入

工程建设。党支部根据焊接、吊装、无损检测等关键工序,划分了5个党员责任区,每个区由骨干党员担任负责人,实行“包安全、包质量、包进度”的三包责任制。“每天必须到负责区域巡查四次以上,安全措施、焊接质量、进度节点,样样都得盯紧。”邓泽一边检查焊缝一边说。

在球罐安装的关键阶段,该党支部设立了3个党员先锋岗,由技术过硬的党员认领。韩维东所在的先锋岗就承担了多项任务,他先后提出的15条工艺优化建议都被采纳,焊接质量提升了20%。此外,韩维东和责任区其他先锋岗党员联合申请了《便捷式防腐胶带粘贴工装》《钢结构焊口激光除锈和储罐顶板小型喷砂除锈》等多项创新课题,并推动成果应用,

实现施工工艺可视化交底。

党支部的“区岗联动”还延伸到参建各方:他们联合福建省特检院建立了“日跟进、周小结、月会商”制度,检验人员驻场全过程盯紧焊接、无损检测等关键点。现场创新推行“党员责任区+总包方+分包单位+施工班组”的四级网格治理,各方联合组建党员先锋队下沉网格,组织安全隐患互查互检与联动整改,其推行的“无土化施工标准化”获得业主“安全首件工程”表彰。

紧密的协作和精准发力带来了实效,项目1号罐区44台大型球罐主体安装工作仅用162天便高质量完成,较国内同类项目常规周期缩短约30%,创造了行业新纪录,为后续管道敷设赢得了宝贵时间。

## 以优良家风 涵养企业作风

张茜

家风建设是作风建设的重要体现。企业要弘扬清廉务实的作风,必须注重党员干部的家风建设。家风不正易滋生腐败,家风败坏易导致权力滥用。因此,大力弘扬和传承优良家风,就要积极探索家庭监督新路径,避免“枕边风”吹歪人生路、“关系网”困住公仆心。

要发挥“关键少数”作用。作为家风建设的引领者和示范者,党员干部应当以身作则,谨记“权力姓公不姓私”,严管“身边人”、净化“朋友圈”,让家庭成为清静之地,而非利益交换的场所。企业要定期对党员干部进行警示教育,以反面案例为鉴,警示党员干部珍惜家庭幸福,远离腐败诱惑。

要积极开展家风家教建设活动。充分利用地方资源和特色优势,常态化开展家风建设宣传教育活动,如开展“寻找最美家风”、评选“清廉家庭”“廉洁家属”等活动,激发家庭助廉力量;积极宣传廉洁典型和先进事迹,用鲜活的语言讲好廉洁家风故事,架起单位与家庭的连心桥,凝聚监督合力。

要提升监管效能。企业应建立健全家庭助廉监督机制,将家风建设纳入党员干部日常监管范畴,并定期开展家访、谈心谈话,及时了解党员干部家庭情况,对发现的问题及时提醒、纠正。同时,设立举报电话、举报邮箱等,畅通员工家属监督渠道,织密内外联动的监督网络。

## 石化语丝

## 河北邢台石油 打造“党建+廉洁教育”新模式

陈文波 王隆昌

今年以来,河北邢台石油党委紧扣新时代廉洁文化建设要求,创新打造“党建+廉洁教育”三维融合新模式,通过分层施教、全员承诺、分类警示3大举措同向发力,营造了浓厚的崇廉尚廉氛围,为企业健康发展筑牢根基。

分层施教,精准滴灌打好“预防针”。邢台石油构建了“公司党委—基层支部—关键岗位”三级廉洁教育体系:公司党委领导班子带头讲党课,深入剖析重大廉洁风险;基层党支部聚焦“微权力”运行,强化业务关键环节的廉洁风险防控;关键岗位层面,开展定制化培训,紧盯采购、销售等敏感领域风险点。

全员承诺,亮责践诺紧“发条”。全覆盖开展廉洁承诺活动,从党员干部到一线员工,人人结合岗位职责签订《廉洁从业承诺书》。承诺内容公开“晾晒”,接受监督,并纳入日常考核与评价体系。

分类警示,以案为鉴鸣“警钟”。精准开展场景化警示教育,公司党委领导班子成员为新员工上“入职第一课”;各党支部组织关键岗位人员观看警示片,到监狱和警示教育基地开展沉浸式警示教育,用身边事警示身边人。

通过“党建+廉洁教育”三维融合新模式,邢台石油将廉洁教育深度融入党建工作和经营管理全过程,有效提升了廉洁文化的渗透力和感染力。

## 以案为鉴 扣好廉洁从业“第一粒扣子”

万江华

近日,江苏扬州石油组织40余名党团员青年骨干开展沉浸式警示教育活动。他们通过实地参观扬州市警示教育基地、召开警示教育会议、讲授廉洁教育团课、交流分享学习体会等形式,引导青年员工筑牢廉洁防线,扣好廉洁从业“第一粒扣子”。

在扬州市警示教育基地,青年员工们先后参观了“强音·全面从严”“重拳·正风反腐”“唤醒·明察鉴心”“笃行·行稳致远”等多个展厅。一幅幅警示图片、一件件真实案例、一句句廉政箴言,构建起立体化的教育场景。

分享交流环节中,青年们纷纷以清廉是福、防微杜渐等关键词分享感悟。“一念间、两天地。强烈的对比让人警醒,自由与家庭的珍贵远超想象……”人力资源部将欣形感慨道。

近年来,该公司持续深化青年廉洁文化建设,定期开展“青廉”主题活动、建立导师带徒廉洁承诺制等,让清廉成为青年成长的底色。



近日,中原石油工程组织员工子女参观中原石油工程铁军文化传承馆。孩子们先后参观了钢铁之驱、激情岁月、建功中原等8个展区,直观感受老一辈石油人攻坚克难、铸就铁军辉煌的历程。图为8月5日,讲解员为孩子们讲解钻井施工的流程。

杨丽 摄 魏国军 杨敏文