

河南油田以技师协会为载体,组织技能大师、首席技师等技术人才开展联盟攻关,解决更多生产一线“卡脖子”难题

# 聚智破局!“工匠联盟”点燃创新引擎

本报记者 常换芳 通讯员 单朝玉

8月1日,河南油田油区气温持续维持在36摄氏度。在景天豪劳模创新工作室,河南油田技师协会的技能大师、首席技师们正热烈开展季度联盟攻关工作。

这样的季度总结与讨论,是他们雷打不动的惯例。

基层是创新智慧的源泉。为充分发挥技能人才的作用,河南油田以技师协会为载体,组织跨单位、跨工种的技能人才队伍——涵盖集团公司技能大师、河南油田首席技师、河南油田劳动模范等各类工匠,成立“工匠联盟”。这一举措推动着工匠人才的创新工作从“单打独斗”转向“集团化作战”,集聚创新智慧、凝聚创新合力,旨在解决更多生产难题、打通更多生产堵点,为油田高质量发展注入工匠人才的智慧和力量。

今年前7个月,“工匠联盟”已立项技术创新项目67项,创效超千万元。

## 共学共进,碰撞更多“金点子”

“今天的学习任务是分享兄弟企业的技能人才的创新经验,大家结合自己的学习情况自由交流。”8月1日,集团公司技能大师、河南油田首席技师、技师协会理事长景天豪在“工匠联盟”石化通学习群里发出这样一条通知。



河南油田“工匠联盟”的核心价值,在于打破了技能人才创新的孤岛效应。

过去,基层工匠的智慧往往局限于某一单位、单一工种,而“工匠联盟”通过跨单位协作、跨领域交流,将431名工匠的经验与创意汇聚成创新洪流。10多次共学碰撞出60多个“金点子”,40多个一线

“江汉油田攻关的精细化程度值得我们学习。”

“江苏油田立项课题的覆盖范围广,这一点值得借鉴。”

学习群内的431名工匠纷纷晒出自己的心得。

提升创新能力,博采众长至关重要。河南油田通过组建“工匠联盟”石化通学习群、举办技术创新成果展、开展技术创新宣讲会等方式,为工匠们搭建起交流学习、传递信息、推广经验的平台,助力他们开阔视

## 聚工匠之智 破发展难题

难题被集中攻克,67个创新项目创效超千万元——这些数字背后,是“1+1>2”的协同效应,更是对众人拾柴火焰高的生动诠释。

从实践维度看,“工匠联盟”的三大举措精准击中了企业创新的关键痛点。共学共进打破了视野局限,让不同单位的创新经验实现跨界流动;共学共答聚焦一线需求,像抽油机减速箱防漏装置这样的成果,既解决了生产难题,又减轻了员工负担;成果共享则让“一次创新”产生“多次价值”,样桶清洗机、光杆切割器等工具跨单位应用,真正实现了“墙内开花墙外香”。这种“从

野,碰撞出更多创新“金点子”。

今年前7个月,“工匠联盟”开展了10多次共学,涌现出利用取样辅助工具解决冬季油井取样困难问题等60多个创新构想。

### 同题共答,高效清除“痛点”

“‘工匠联盟’研制的这个防漏装置,防漏效果好还减轻了员工负担!”8月4日,采油一厂江河巡检一班班长薛亚林在生产现场巡井时,望着平稳运转的抽油机减速箱防漏装置,由衷

一线中来,到一线中去”的创新逻辑,让每一项成果都能扎根生产实践,充满烟火气与实用性。

更深层看,“工匠联盟”的成功,是对“人才是第一资源”理念的有力践行。我们看到的不仅是技能人才的价值彰显,更是企业对工匠群体的尊重与赋能。这种尊重,化作了实实在在的创新动力,让“市场买不到、生产真需要”的工具不断涌现,让工匠精神在解决问题、创造价值中熠熠生辉。这种以工匠智慧破解发展难题的模式,不仅适用于油田行业,更可为各类企业激发内生动力提供借鉴。

为“工匠联盟”点赞。

抽油机减速箱漏油不仅影响油井正常生产,还会增加维修成本。针对这一问题,采油一厂与油服中心的技能大师联手攻关,研制出新型密封堵漏装置。该装置在采油一厂60多口井应用后,有效解决了漏油难题,深受一线员工好评。

随着河南油田发展历程的推进,生产现场的问题愈发复杂。在此形势下,油田引导并鼓励“工匠联盟”秉持“创新来自一线、服务一线”的理念,针对生产现场在生产、设备、工

艺、管理等方面的重大问题开展同题共答,高质量消除难点、痛点、堵点,推动安全生产、节支降本等工作迈上新台阶。

今年前7个月,“工匠联盟”通过同题共答,先后解决了盘根漏油、抽油机皮带使用寿命短、注水井停注后反吐等40多个生产一线难题。

### 成果共享,打通更多“堵点”

8月4日,得知采油二厂工匠研制的样桶清洗机在采油一厂应用成效显著,景天豪十分欣慰:“互通有无,才能解决更多生产难题。”

以往,技能人才的创新成果多在本单位应用,使用范围受限。今年,河南油田引导“工匠联盟”加强成果共享,推动一次创新解决更多生产难题、打通更多生产“堵点”,实现“墙内开花墙外香”。

今年以来,“工匠联盟”团队成员积极推进成果共享,实现创新成果互通有无。前7个月,“工匠联盟”研制的“盘根盒磁吸式黄油筒”“光杆切断器”“抽油机电机弹簧自动压紧式底座”等8项成果,已在采油一厂、采油二厂、油服中心等单位的生产一线得到推广应用。

“每当看到一大批‘市场买不到、生产真需要’的实用型工具在更多现场投入使用时,我都感到无比欣慰。”集团公司技能大师、河南油田首席技师孙爱军的眉宇间满是喜悦。

## 在“沉睡”物资里挖“富矿”

——胜利石油工程渤海钻井物资动态共享管理激活存量价值

程帆 王伟才

“DH350吊环调剂到位,可以开钻了!”8月2日,北疆戈壁,听到缓缓响起的机器轰鸣声,胜利石油工程渤海钻井总公司7017钻井队平台经理蒋志辉长舒一口气。

这本需提前数月采购的特制井口工具,依托该公司物资动态共享管理模式,从平台查询、跨区域调运到现场就位仅用4天时间,既解了燃眉之急,又省下10万元采购成本。

这一幕,正是渤海钻井总公司盘活存量资产、破解物资“沉睡”难题的生动缩影。

### 精准画像 每件物资都有“身份标签”

近年来,受市场变化、井型调整等因素影响,该公司积累了较多闲置物资。但由于种类繁多、分类界定模糊、共享信息不畅等原因,这些资源未能充分盘活。

破局之策从“精准画像”开始。该公司通过构建A/B/C三级分类体系,按“禁共享”“动态共享”“待利旧”给物资贴标签,再依据功能状态细化分类——小到7厘米的PLC模块,大到10米长的循环罐,每件物资都有了包含技术参数、存放位置、可用状态的电子身份证。

“就像给物资建了‘户籍系统’,需要时一查便知。”渤海钻井总公司副总工程师袁赞兵指着共享平台上的分类台账介绍,物资精细化管理,让北疆吊环调剂、孟加拉项目设备驰援等案例成为常态。

### 智慧中枢 数据驱动供需“秒速对接”

“以前申领物资时,我们需要与多个部门联络协调,耗时耗力,现在鼠标一点,几分钟就能搞定。”井队材

料员武强对“物资动态共享平台”赞不绝口。

这个由公司与智能信息技术支持中心联手打造的数字化平台,不仅实现了库存物资实时查询,还将进一步升级完善线上审批、智能匹配等功能,提升供需对接效率。每月更新的复用率趋势图、修旧利废效益分析表,也为管理层提供了精准决策依据。

“平台就像物资调度中枢,让闲置资产流动起来。”袁赞兵介绍,目前平台已累计调剂物资300余件,物资复用率同比提升近一倍。

### 机制破冰

#### 全员创效激活“一池春水”

“部门墙”曾是物资共享的最大障碍。该公司出台《共享调剂项目组运行及考核方案》,将物资周转率、共享率等指标与各部、各单位绩效直接挂钩,让各扫门前雪的心态彻底改变。4月,装备管理中心修旧利废团队一次创效59万元,依照考核方案拿到丰厚奖金,成为机制激励的典型体现。

6月,公司接手兄弟单位侧钻队伍时,发现封井器平移装置依靠人工推移、气葫芦拖拽,存在一定安全隐患。装备管理部联合安全环保等部门筛选旧钻机平移装置并进行改造,不仅消除安全风险,节约成本10万元,更降低了劳动强度,赢得一线员工点赞。

类似的情况还有很多,各单位纷纷行动起来,让“沉睡”物资焕发新生。13个库存循环罐经整修改造为不落地罐、钻井液循环罐,投入到多个钻井队使用,节省成本70余万元。

只要找对方法,存量资产就能成为企业高质量发展的“富矿”。今年以来,该公司通过物资动态共享复用累计创效506.37万元,“共享创造价值”的理念深植人心。



华北油气分公司开展新入职员工安全培训

近日,华北油气分公司输气队组织新入职员工开展场站安全培训。培训中,安全、设备管理及生产技术人员,现场讲解各类安全知识,帮助新入职员工深化安全生产认知,加速岗位角色转变。图为8月2日,安全员为新员工讲解灭火器使用要领。

姚冬 摄

## 大排查解决真问题

杨森 赵懿梅

水健康,公司专门为项目采购了桶装水,满足大家的生活需求。

今年3月,石油工程建设公司按照集团公司《生产生活用室卫生管理要求》,组织二级单位、基层单位及项目部,在全公司范围内开展生产生活用室卫生情况大排查。此次排查覆盖了分布在全国各地的值班室、办公室、食堂、宿舍、野营房等6416间生产生活用室的卫生水平和使用体验。

此次排查整改,不仅有效落实了集团公司对员工生产生活用室的卫生要求,更切实改善了基层员工的生产生活条件,赢得了一致好评。

保暖设施、照明不足、缺少饮水设备、房间过小且卫生状况差等问题,公司组织所属单位投入大量人力和资金,积极推进整改。

经过3个多月的努力,公司通过调配野营房或新增租赁房、用桶装水替换储罐存水、配备安装空调、添置消毒碗柜等举措,全面提升了生产生活用室的卫生水平和使用体验。

此次排查整改,不仅有效落实了集团公司对员工生产生活用室的卫生要求,更切实改善了基层员工的生产生活条件,赢得了一致好评。



连日来,南京地区持续高温。扬子石化积极采取多种举措应对酷暑,通过为户外施工人员送去清凉饮料和防暑药品、实行错时施工等方式,全力保障安全生产和施工建设有序推进。图为8月2日傍晚,该公司施工人员错时施工保进度。

李树鹏 摄

练金燕 张小风 陈春辉

“一张体验卡,三方都受益!现在日均能多卖2单,越卖越有劲!”8月1日,浙江丽水石油遂昌片区区域中加能站员工王巧梅在站内会议上分享道。

今年以来,浙江石油推出了易捷会员超值体验卡,包含加油、购物、充返现,以及免费洗车、商品兑换等多项权益。城中加能站能以此体验卡为突破口,通过目标引领、精准捆绑、团队赋能等举措,激发了易捷的销售潜力。截至目前,该站的体验卡、咖啡及易捷水销量均位居片区前列。

## 体验卡激发销售新动能

体验卡活动启动之初,站经理郑燕便组织全员开展专题培训,详细解读体验卡“返利+水饮销量提升+咖啡带动”的三重价值,让员工清晰认识到一张体验卡能实现“三赢”。

与此同时,站内推行“每日微目标”机制,为每班设定跳一跳够得着的3至5单小指标。通过班前会复盘昨日业绩、分享实战技巧,该站营造出“比学赶超”的轻松氛围。郑燕坦言:“没有压力,员工反而更敢开怀推荐,如今日均能多卖2单。”

“先问需求再推荐,精准匹配不盲目。”这是城中站提炼的销售秘诀。针对进站加油的客户,员工采用需求锚

定法:先询问对方是否有购买水的需求,再顺势推介“买体验卡赠咖啡券”的组合优惠,用“一次消费,满足多重需求”的价值点打动客户。

“老带新,手把手教方法。”这是城中站独有的排班模式。他们将销售能手与销售能力相对较弱的员工组成攻坚搭档,老员工在加油现场实时示范沟通技巧;对年轻客户强调“性价比组合”,对长途司机突出“即买即享”。员工聂妙萍在销售能手邵珍的带领下,一天内就创下日销10张体验卡的成绩。“师傅教我看客户表情判断需求,遇到犹豫就说‘先体验再决定’,特别管用。”聂妙萍说。

## 为一线员工的情绪降降温

景航

连日来,各地气温持续攀升,不仅考验设备耐受度,更挑战着一线员工的心理防线。因高温引发的烦躁焦虑、精力不济、反应变缓等情绪中暑症状,已成为安全生产的隐形杀手。为员工情绪降降温,是高温季保障安全生产的关键环节。

预防情绪中暑,需先筑牢员工心理防热墙。企业可利用班前会、安全活动日等契机,融入高温情绪管理知识,帮助员工识别超温信号——如莫名烦躁、注意力分散时及时警觉。同时,倡导员工在工歇到阴凉处深呼吸、闭目养神,用简单方式为紧绷的情绪降温。

团队关爱是抵御情绪热浪的清凉剂。班组长、党员骨干要当好情绪温度计,敏锐察觉员工细微波动。一句贴心的问候、一次主动的换班协作、一个鼓励的眼神、一段简短的压力疏导交谈,看似微小的举动,往往传递出沁人凉意。在班组内营造休互爱、正向沟通的良好氛围,可以让团队成为消解情绪热毒、稳定工作状态的坚实依靠。

保障措施落地才能稳住员工“心”。企业需确保生产场所通风良好,科学调整高温时段作业强度与频次,足额供应清凉饮品和防暑药品。更要从细节发力,比如改善倒班休息室环境,保证空调运转、环境舒适;优化巡检路线与时间,减少非必要的烈日暴露。当员工切身体会到企业细致入微、实实在在的关爱时,内心的焦躁自然会得到有效平复,从而更安心地投入工作,为安全生产筑牢根基。

## 石化语丝

## 广东江门石油为户外劳动者撑起一片“绿荫”

本报讯 三伏时节,高温持续。广东江门石油聚焦户外劳动者在高温天气下的避暑、饮水及短暂休憩等核心需求,精心策划开展“中国石化爱心驿站欢迎您来纳凉”公益活动,将下属54座加能站的“爱心驿站”和“司机之家”升级为清凉补给点,为奋战在高温一线的户外劳动者提供常态化、全方位的清凉关怀,助力他们安然度夏。

活动中,54座加能站“爱心驿站”“司机之家”统一悬挂活动标识与服务指引。江门石油还根据各站点的人流量和物资消耗情况,及时调配补充冰袋、凉茶等消暑物资,确保“清凉”不断档,让户外劳动者能安心、放心地随时来歇脚。

“这里有空调、桌椅、冷饮,我们都很喜欢来这里休息,很舒适!”在江门城北区双龙加能站,环卫工张阿姨与工友们在爱心驿站纳凉时,向记者热情介绍道。

据了解,江门石油近年来持续深化加油站“爱心驿站”和“司机之家”的建设,不断拓展服务功能、提升服务品质。此次活动是该公司践行“我为群众办实事”实践活动的又一具体举措,切实解决了户外劳动者的实际困难,为构建和谐友爱的城市环境贡献了力量。

(区力丹)

## 车辆突发火情 3分钟化险为夷

本报讯 7月31日9时20分,山东淄博石油沂源第四加能站上演惊险一幕:一辆刚加完油的车辆车头突然起火,站长李志霞与两名加油员迅速行动,仅用3分钟便成功扑灭两次火情,守护了现场20余名客户及加能站的安全。

当时,李志霞在为客户加完油后,闻到刺鼻的胶皮味,寻味查看发现车辆车头已出现明火。她当机立断切断加油机电源,与员工公彦秀各持一支8公斤干粉灭火器冲向车头,对准火焰根部喷射。9时22分,火势初步得到控制。

为避免站内其他车辆和设备受到波及,李志霞立即招呼员工与客户合力将起火车辆推至站外安全区域。然而,车辆刚停稳,引擎盖下便发生第二次爆燃,火焰较第一次更为猛烈。李志霞抹了把脸上的灰尘,大喊:“快,拿备用灭火器!”员工周文哲和孟云迅速响应配合。3人绕至上风口,持续喷射干粉,直至最后一丝火星熄灭,此时他们背后的工装已被汗水和干粉染成灰白色。

“多亏了你们啊!”车主紧握李志霞的手,声音发颤地表达感激。

(段晓莉 习鑫)