

百千示范提升行动

开栏的话:集团公司基层党组织“百千示范提升行动”试点开展以来,经过试点备案、创建申报、评估验收等工作程序,形成了首批示范点创建建议名单。经集团公司党建工作领导小组会议审定,同意命名胜利油田勘探开发研究院党委等10个基层党委为“中国石化基层党委示范点”,命名金陵石化烷基苯厂烷基苯一车间党支部等100个基层党支部(党总支)为“中国石化基层党支部示范点”。

为充分发挥示范点的引领带动作用,推动“示范变规范、标杆变标准”,本版即日起开设《百千示范提升行动》专栏,聚焦试点单位解决实际问题、把握共性规律的实践,以及系统总结出可复制、可借鉴的经验做法进行报道。敬请关注。

中原油田普光分公司党委以区域化党建“一盘棋”激活千亿立方米气田发展新动能

“三棋联动”凝聚攻坚克难合力

王媛

在川东北巴山深处,面对高含硫气田开发的世界级难题,如何让来自不同单位的5000余名建设者握指成拳,交出累计产气超1300亿立方米的硬核答卷?党建工作区域化管理给出了答案。

一直以来,中原油田普光分公司党委以“大党建”思维破题,创新构建区域化党建“三棋联动”新机制——通过思想共融、攻坚协同、服务暖心三大工程,扩大党建工作覆盖面,实现区域内资源共享、互促共进、协作共赢,将党建工作势能转化为发展动能,推动普光气田安全高效开发。

下活“思想共融棋” 激发“一家人”内生动力

8月2日清晨,在普光分公司天然气净化厂党员活动室内,净化一车间党支部与中原油田天然气处理厂普光运行项目部党员正围绕“集团公司安全生产禁令、保命条款、九条措施”开展学习研讨。

每到周六,在普光工区的党员活动室内,总能看到跨单位联合开

举措

中原油田普光分公司党委以“大党建”思维破题,通过思想共融、攻坚协同、服务暖心三大工程,扩大党建工作覆盖面。

成效

实现区域内资源共享、互促共进、协作共赢,将党建势能转化为发展动能,推动普光气田安全高效开发。

盖工区干部员工超5000人次。

今年,该公司党委还围绕气田开发建设20周年,精心策划“十载同心·唱响普光”歌咏比赛、“十载奋进·技强普光”全员岗位大练兵大比武等14项专题活动,让普光工区全体干部员工共享气田成长荣光,系牢情感纽带。

此外,该公司还升级改造党员活动室、图书阅览室,智能共享书柜等功能场域10余个,让有限的阵地资源发挥出最大的聚合效应。

下好“攻坚协同棋” 展现“一股劲”实干担当

面对高含硫气田开发的世界级难题和繁重的生产建设任务,党建区域化管理释放出强大的攻坚克难动能。

今年初,该公司党委成立铁北1侧HF井压裂试气项目临时党支部。随着党员突击队的红色旗帜插上井场,面对5300米垂深130摄氏度高温的挑战,12家参建单位的38名党员组建“深地尖刀连”,将试气周期从行业平均20天压缩至12天。5月13日,巴山深处的钻机轰

鸣声被欢呼声取代——铁北1侧HF井以日产31.45万立方米的强劲气流,在5300米垂深的地层刻下中国页岩气开发新坐标。

在普光,这样的红色攻坚场景已成常态。2022年以来,该公司党委聚焦工区高质量发展核心目标,紧扣技改检修、湿气增压、上产攻坚等重点工程,围绕“百日安全无事故”“保安全、快上产”等攻坚目标,共创建21个临时党组织、组建56支党员突击队,党员揭榜挂帅攻克生产难题70余项。今年上半年,该公司运行正点率提升至90%,投产新井9口,新建产能4.36亿立方米。

此外,该公司党委还充分发挥党建共建在安全方面的作用,今年在普光工区累计开展安全联建活动36次,整改隐患问题200余项,打造了高含硫气田安全管理样板。

下实“服务暖心棋” 凝聚“一条心”奋进共识

“减重训练营走起,听说今天要进行力量训练。”8月4日傍晚,天然气产销厂普光项目部员工后慧娟一边收拾工位,一边向同事王选红发

出邀约。7月份以来,普光分公司工会面向整个普光工区招募学员,启动员工减重训练营。

一直以来,该公司党委积极践行以人为本发展理念,始终把员工的需求和发展放在首位,形成多层次、广维度的和谐共融态势。

今年,为把5000多名干部员工的健康管理纳入一体化管理,该公司联合达州市体育部门分批次在普光工区开展国民体质监测和科学健身指导活动,开设减重训练营,推行“双轨紧急联系人”制度,实现工区员工健康管理全覆盖。

“只有把5000多名干部员工当成‘一家人’,凝聚成‘一条心’,让每个‘家人’都能感受到组织的温度,让每颗‘心’都朝着千万吨级气田建设目标同频共振,普光气田向上向好的发展才有最坚实的依靠。”该公司党委副书记、工会主席吴红旗表示。

为下实“服务暖心棋”,今年,该公司党委还在全工区搭建线上“微心愿”平台,架起工区服务“连心桥”,快速解决偏远工区快递收发难、食堂增设水煮菜窗口等诉求30余项,进一步增强了工区干部员工的归属感和幸福感。

九江石化检验计量中心党支部坚持从党建引领示范、绿色智能示范、改革创新示范入手,以实际行动践行初心使命

锻造高质量发展的“先锋哨”

本报记者 邓颖

九江石化厂区,蓝天映衬着高耸的装置,检验计量中心那座黄色二层小楼格外醒目。

2023年10月10日,习近平总书记曾在这里驻足,肯定其科学检测、严控排放的做法。沉甸甸的嘱托,化作九江石化检验计量中心党支部奋勇争先的强大动力。他们从党建引领示范、绿色智能示范、改革创新示范入手,不仅摘得集团公司基层党支部示范点、九江市先进基层党组织等荣誉,其油班更是荣膺“全国三八红旗集体”称号。

党建引领促创新

窗明几净、绿植环绕,70余台精密仪器有序运转,新风系统悄然净化空气——这里是获得CNAS资质的中心实验室,也是企业产品质量的“守护者”与环保“哨兵”,年处理分析数据逾万项。如何保证精准高效地完成数据分析?他们坚持党建引领与科技创新双轮驱动,交出

举措

九江石化检验计量中心党支部党员骨干带头攻关,推行“支委+团队”工作法,推动党建与业务深度融合。

成效

实现检测数据自动上传,核心技术自主可控,队伍凝聚力和战斗力增强,为安全生产和高效检修提供了坚实的质量计量支撑。

了高分答卷。

党支部牵头抓总、统筹分工,支部包干环境卫生与隐患排查,确保“窗口”形象始终闪亮。党员骨干聚焦“绿色智能”目标,冲锋在技术革新前沿,以实际行动发挥先锋模范作用。

以前一个产品要填30多份记录,忙得像陀螺。现在半小时就搞定!8月3日,军油班党员朱志玉登录实验室执行系统,轻点鼠标,便轻

松完成数据录入。为减少手工录入工作量,提升审核效率,该中心党员带头攻关智能化系统应用,主动对系统框架搭建、数据分类和测试等工作,连续数月梳理出88种物料模板。随后,实验室执行系统及中国石化首批国产化智慧实验室管理系统(LIMS)项目相继成功上线,62台色谱仪实现数据自动上传,核心技术自主可控,实验室管理效能显著提升。

此外,党员带头开展为期3年的汽油快评技术攻关,通过大量比对实验,持续拓展应用范围,高效指导生产。该技术分析耗时仅为过去的8%,样品用量仅为原来的0.1%,每年节约检测费用约80万元,处于行业领先水平。

改革聚力显担当

在今年检验计量中心专业技术员竞聘中,56岁的老党员江尚佳主动请缨,从白班质检岗位转战到倒班质检调度岗位,缓解了倒班人手紧缺的压力。在中心党支部开展

的“改革先锋、管理先锋、担当先锋、服务先锋”评比活动中,他还被评为上半年“改革先锋”。

在企业转型升级的关键时期,面对人员集中退休、任务量翻倍等挑战,中心党支部迎难而上,深入班组开展谈心谈话,统一思想、凝聚共识,创新推行“支委+团队”工作法,构建“书记抓总、支委抓细、团队抓实”的责任体系,压实“一岗双责”,推动党建与业务深度融合。

党支部制定支委联系班组工作方案,落实支委在思想政治工作、班组管理、队伍建设等方面的责任,同时加强员工培训与实操锻炼,为中心顺利推进改革、工效联动、计量系统迁移等重点难点工作提供了坚实保障。此外,他们还通过开展“我是党员我带头”活动及“改革先锋”“管理先锋”等评比活动,有效激发了党员干部的干事热情。

攻坚铸魂固根基

7月22日,大暑时节,储罐内温度持续攀升。检验计量中心党员先

锋队成员李琦带领3名同事,身着厚重防护服,毅然进入闷热罐内,连续作业两小时,圆满完成精密罐容检定任务。

在年度规模最大、难度最高的装置检修中,检验计量中心党支部成立55人的党员先锋队,将“党建+”延伸到攻坚一线。

6月,国内最大离子液烷基化装置开工初期,需24小时驻守现场连续监测。对口化验分析班组仅4名分析人员,每两小时就要检测氯含量并兼顾多项任务,压力巨大。作为党员先锋队成员,分析人员黄萍积极发挥模范带头作用,第一个申请通宵值守,优化流程、科学排班。在她的带动下,班组合力以精准数据保障装置一次开车成功。

检修期间,党员先锋队其他成员合力完成近2000个点位上万次可燃气体检测,采样分析合格率、准确率、及时率均达100%;高效实施22项仪表常规检修、22项能源计量提升项目,检定器具1714块,过磅车辆3200余车次,为高效检修提供了坚实的质量与计量保障。

河北承德石油全力以赴做好抗洪救灾和油品保供工作

“中国石化,好样的!”



洪水退去后,河北承德石油组织志愿者在兴隆县区域经营部六道河加能站发放救灾物资。文静 摄

时,兴隆县平均降雨量达323.4毫米。强降雨让素有“九山半水半平原”之称的兴隆县变成了“水城”。

临近六道河镇的六道河加能站仅有3名员工,为确保运送油品的司机能够顺利找到路线,员工们轮流押车,以最短时间将救灾油品送达目的地。由于任务繁重,司机们常常工作至深夜,六道河加能站便成了他们的落脚点。“站里有免费的饭菜,还有地方休息。晚上走夜路,他们还跟车押运,我们更放心。”油罐车司机李师傅说道。

强降雨以来,兴隆县经营部经理刘海超连续多日未睡过一个整觉。手机里防汛的信息不断弹出,时刻牵动着他。白天,他组织党员突击队赴加能站排涝清淤、抢修设备、维护经营秩序;晚上回宿舍后,仍紧盯汛情,连夜调度各站防汛和保供工作,随时应对突发情况。

7月25日6时,刘海超接到求助电话:雾灵山镇一村庄因暴雨积水,群

众被困,急需汽油驱动抽水设备。他立即调用两个180升铁桶和两辆皮卡,到城东加能站加满油后紧急出发。因道路中断需绕行60公里,他协调司机,优化路线,于当日8时40分安全将油品送达指定地点。

7月28日凌晨4时,六道河镇突发山洪,危急时刻,刘海超迅速组织六道河加能站人员有序撤离。7月30日,刚刚恢复交通和电路,刘海超就组织兴隆经营部员工10人成立抢险救灾先锋队,从兴隆县城赶往六道河加能站,帮助灾区重建。

六道河镇受灾后,只有一条小路可以通车,之前半个小时的车程,他们走了1个多小时,到达站后,目光所及一片狼藉,地面淤泥有20多厘米厚。先锋队员们将营业室、罩棚下的淤泥用铁锹一点一点铲起来,装到小推车里往站外运。由于淤泥的黏性很大,每个人都累得浑身冒汗,手臂酸痛。就这样,先锋队员们奋战了整整两天,才彻底将站内的淤泥清理干净,物品重新归位。截至目前,该站已恢复正常营业,并被设为临时物资转运点,为灾区救援和重建工作提供服务。

党旗在基层一线
高高飘扬

微课堂 (15)

八项规定精神学习教育

如何理解深入贯彻中央八项规定精神必须坚持动真碰硬、久久为功?

坚持动真碰硬、久久为功,是新时代驰而不息正风肃纪的鲜明特征和有效方法,也是作风建设不断取得新成效的有力保障。习近平总书记鲜明提出中央八项规定是长期有效的铁规矩、硬杠杠,强调“必须常抓不懈、久久为功”“切实把作风硬要求变成硬措施,让铁规矩长出铁牙齿”。

中央八项规定是党中央徙木立信之举,是新时代管党治党的标志性措施。党的十八大以来,我们党从制定中央八项规定这一新时代第一部重要党内法规严起,一开始就没有加“试行”两字,表明态度的坚决、规定的刚性,进而把硬要求转化为改进作风的硬措施,推动严的基调一贯彻到底。十多年来,我们党以踏石留印、抓铁有痕的力度和劲头,严肃查处违反中央八项规定精神问题,真正做到有令必行、有禁必止。通过一个毛病一个毛病纠治,一个问题一个问题突破,一年接着一年坚守,刹住了一些长期没有刹住的歪风,纠治了一些多年未除的顽瘴痼疾,党风政风社风焕然一新,党心军心民心高度凝聚,推动全面从严治党向纵深发展。

抓作风建设只有进行时、没有完成时。在充分肯定成绩的同时,我们也要看到,党面临的“四大考验”“四种危险”将长期存在,党内存在的思想不纯、组织不纯、作风不纯等突出问题尚未得到根本解决。作风问题具有顽固性、反复性,党员、干部违反中央八项规定及其实施细则精神问题还屡有发生,形式主义、官僚主义现象仍较突出,享乐主义、奢靡之风不时抬头,隐形变异行为潜滋暗长,特别是不担当不作为、推诿扯皮,政绩观偏差、搞“面子工程”等突出问题,干部群众反映仍较强烈。习近平总书记多次强调,在改进作风问题上,我们不能退,也退不得。新时代新征程,必须敢于斗争、善于斗争,紧盯不放、寸步不让,对隐形变异新动向时刻防范,同影响党的先进性、纯洁性的不正之风进行坚决斗争,把严的基调、严的措施、严的氛围长期坚持下去,确保党不变质、不变色、不变味。

如何理解深入贯彻中央八项规定精神必须坚持明确责任、压实责任?

习近平总书记强调:“全面从严治党是全党的共同责任,必须分层分类建立健全责任体系,以明确责任、压实责任推动各级党组织和广大党员、干部知责、担责、履责。”深入贯彻中央八项规定精神,靠的是紧紧扭住责任制这个“牛鼻子”,靠的是各级党组织和党员领导干部切实负起责任。

坚持明确责任、压实责任,是新时代推进作风建设的宝贵经验。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央着眼实现新时代党的历史使命,从制定和落实中央八项规定开局破题,以上率下、示范引领,锲而不舍推进作风建设,为全党立起标杆、指明方向。各级党组织把作风建设摆在突出位置,坚持抓惩治和抓责任相统一,担当尽责、常抓不懈,各级纪检监察机关和职能部门监督、监管同向发力,形成了党委(党组)主体责任、纪委监委监督责任、职能部门监管责任贯通落实、各负其责、统一协调的责任格局,有力推动作风建设不断向纵深推进,“金色名片”越擦越亮。实践证明,在党中央坚强领导下,只要不折不扣落实责任,真管真严、敢管敢严、长管长严,就没有解决不了的作风顽疾。

作风建设永远在路上,全面从严治党永远在路上,党的自我革命永远在路上。不正之风反复回潮,必须持续拧紧责任链条,凝聚纠治“四风”强大合力。新时代新征程,要牢记加强作风建设是全党的共同责任,联系全面从严治党形势任务,准确把握作风建设地区性、行业性、阶段性特点,一级带一级、层层抓落实,推动责任主体到位、责任要求到位、考核问责到位。

来源:中央纪委国家监委网站