

用好“家门口”的党员教育资源

——胜利油田推动党员教育从“有形覆盖”向“有效覆盖”转变

刘薇 韩宁

在区域党员教育分中心的大力组织下,油田重点岗位人员专项培训人数达到了1.4万人。”7月24日,胜利油田深入贯彻中央八项规定精神学习教育专班工作人员叶楠一边统计参加培训的人数,一边感叹道。

党员教育培训是党的建设基础性、经常性工作。近年来,胜利油田党委坚持把加强党员队伍建设作为“端牢能源饭碗”的重要抓手,认真贯彻落实新时代党员教育培训工作的新任务新要求,积极探索加强改进党员教育培训的新思路新路径,推动党员教育培训质效不断提升。

党员在哪里,课堂就办到哪里

在胜利油区内,分布着4.7万名党员,面对集中培训难、师资下沉难、资源统筹难的“三难”困境,党员教育培训工作如何开展?

为破解这些难题,胜利油田党委坚持“党员在哪里,课堂就办到哪里”,深度挖掘整合油田党员教育资源力量,创新成立山东省首家党员教育中心,先后在仙河、孤岛、河口、滨南、临盘等区域建立5家党员教育分中心,统筹抓好区域内党员集中培训,形成“油田党委统一领导、组织部门牵头落实、党校和党员教育分中心协同推进、基层党组织具体执行”的分级负责、上下联动机制。

党员教育分中心成立后,与油田党校形成“1+5”培训矩阵,能有效覆盖油田基层党组织,实现了党员教育从各直属单位“各自为战”、油田党校



以“有效覆盖”让党员教育入脑入心

党员教育是党的建设的基础性工程,其质效直接关系到党员队伍的战斗力与凝聚力。胜利油田推动党员教育从“有形覆盖”向“有效覆盖”的转变,以“家门口”资源为支点,探索出了一条接地气、见实效的党员教育新路径。

破解“三难”困境,关键在资源下沉。面对4.7万名党员分散、集中

培训不便的现实,胜利油田创新成立“1+5”培训矩阵,将党员教育分中心建在基层一线,让课堂跟着党员走,既解决了偏远区域党员往返奔波的难题,又减轻了基层组织的培训负担。这种“就近就便”的模式,打破了“党校独唱”的传统格局,形成了上下联动、协同作战的工作合力,让党员教育从“被动参与”变为“主动融入”。

提升教育质效,核心在精准滴灌。胜利油田并非简单堆砌资源,而是通过双月联席会议摸清党员“能力缺口”,推出“常规动作+专属套餐”。从党的创新理论武装到红色资源研学,从形势任务解读到生

产难题攻关,课程设置既紧扣党性淬炼的“魂”,又扎根油田发展的“实”。这种“按需施教”的智慧,让党员教育跳出“念文件、划重点”的窠臼,成为提升本领、破解难题的加油站。

党员教育的最终目的,是将思想共识转化为行动力量。当培训内容与生产实践紧密结合时,当理论学习与解决“急难愁盼”问题同频共振时,党员的先锋模范作用便有了发力点。胜利油田的实践证明,只有让党员教育扎根基层土壤、对接发展需求,才能真正激活“红色动能”,让党员在增储上产、转型升级等硬仗中冲锋在前。

“独立作战”到油田党校、党员教育分中心、直属单位“协同作战”的转变。

分散的资源“统起来”,优质的师资“送下去”

“以前到党校参加培训往返要400公里,现在在‘家门口’就能聆听油田党校专家现场授课,切切实实为我们一线员工省下了大把时间。”7月20日,在临盘区域党员教育分中心,参加培训的基层班班长孙河峰竖起大拇指点赞。

在“家门口”办学,一方面为偏远一线党员参加集中培训提供了便利;另一方面大大减轻了基层党组织的

培训负担。《全国党员教育培训工作规划(2024—2028年)》明确要求,党员5年内参加各类集中学习培训累计不少于20天或160学时。完成这一目标任务,对基层党组织来说不仅要投入大量人力物力,而且如何确保培训效果也是一项重大挑战。

区域党员教育分中心的成立,把分散的教学资源“统起来”,把优质师资“送下去”,切实减轻基层党组织培训负担,让一线党员干部有更多时间和精力抓好安全生产、增储上产。”叶楠介绍。

通过一年多的探索实践,区域党员教育分中心与各级党组织的联系更加频繁、互动更加充分,既解决了

工学矛盾,又提升了教育质量,相关工作得到了各级党组织和广大党员的充分认可。

以思想统一聚力,促目标同向

党员干部点赞的背后,是教育培训工作的持续深化。

区域党员教育分中心坚持提升党员队伍能力素质为导向,与区域内各单位建立双月联席会议制度,摸清不同岗位、不同层级党员干部的“能力缺口”与“成长痛点”,创新“常规动作+专属套餐”培训模式,既强化党的创新理论武装,也紧扣推动高质量发展、防范化解风险等内容设置课

程,让每一次学习都成为党性的淬炼场、能力提升的加油站。

在课程设置上,区域党员教育分中心始终把习近平新时代中国特色社会主义思想作为必修课,推动党的创新理论武装与理想信念教育、党性教育等结合起来。

他们深挖区域红色资源,以“东方红·石油情”党建品牌解码石油工业发展史中的奋斗基因,以“红色血脉·渤海魂”研学路线串联渤海垦区革命记忆,依托“王为民事迹展览馆”将宗旨教育融入现场教学。

紧扣油田年度重点工作,他们开办形势任务大讲堂,推行案例教学、情景模拟、对策研讨等模式,组织党员聚焦基层生产难题和群众“急难愁盼”问题,深入思考、集智攻关。以思想统一促目标同向,引领区域各单位干部员工同心协力,共同助推区域高质量发展。

“接受系统培训后,管理区党员的思想认识、素质能力有了很大提升。在采油厂夺油上产、经营创效、安全环保等重点工作中,党员先锋模范作用发挥更加凸显。”海洋采油厂海三采油管理区党总支书记郭群群表示,培训让大家收获满满。

如今,广大党员将党员教育的丰硕成果切实转化为驱动油田高质量发展的强劲“红色动能”,积极投身到油气增储上产、产业转型升级、风险防范化解等重点任务中。

党旗在基层一线高高飘扬

创新廉洁教育形式 筑牢思想防线

徐文菁 汪柳君 汪娜

近日,湖南石油各地市公司积极探索创新廉洁教育形式,不断丰富教育载体,推动廉洁理念深入人心,积极营造风清气正的政治生态和干事创业的良好氛围。

常德石油党委、纪委、团委联合举办“强党性 守规矩 正作风”主题演讲比赛。来自14个党支部、3个团支部的21名选手同台竞技,以身经历诠释廉洁从业内涵。深入贯彻落实中央八项规定精神学习教育期间,该公司组织员工旁听职务犯罪庭审,参观廉洁文化示范基地,通过沉浸式体验让廉洁理念直抵人心。此外,他们还组织开展廉洁文化作品创作,评选展示优秀书画作品16件;通过“廉洁大家谈”“家书话廉”等活动,推动廉洁教育向基层延伸、向家庭渗透,构建起全方位、多层次的廉洁教育体系。

为筑牢抵制违规吃喝的坚固防线,怀化石油将廉洁教育融入日常,把机关食堂、电梯打造成“廉洁文化宣传站”。通过在就餐

区、电梯间设置廉洁文化墙、张贴警示标语、循环滚动播放违规吃喝典型案例等方式,让“拒绝违规吃喝、严守纪律规矩”的理念深入人心,时刻提醒党员干部绷紧廉洁自律之弦。家庭是拒腐防变的重要防线。该公司同步开展“廉洁家宴”行动,组织干部家属签订《廉洁家宴承诺书》49份,引导家属当好“廉内助”,从拒绝“一桌饭”“一杯酒”等小事做起,共同抵制违规吃喝、违规收送礼品礼金等行为,让家庭成为廉洁自律的“第一道屏障”。

湘潭石油组织青年党团员干部开展《丰碑铁纪》沉浸式红色教育活动。青年员工通过情景演绎还原历史场景,在角色代入中切身感受革命先辈严守纪律、忠诚担当的崇高精神,深刻领悟纪律的严肃性与重要性,进一步强化纪律意识和行动自觉。今年以来,该公司持续丰富廉洁教育载体,通过专题党课、庭审旁听、廉洁观影、交流研讨等多种形式推动纪律教育融入日常、走深走实,党员干部纪律自觉持续提升。

短视频“吹拂”清廉新风

谢江 杨青青 田燕妮

近日,江汉油田研究院微信视频号的《青年话清廉》系列短视频更新至第17期。本期由青年员工自导自演的廉洁短剧,将《中国共产党纪律处分条例》融入其中,以青春视角传递清廉理念,成为企业廉洁教育的新名片。

自去年起,该院创新推出《青年话清廉》短视频宣传活动,聚焦人情往来、酒驾醉驾等高风险点,以真人情景短剧形式打造兼具教育性与感染力的作品。这种接地气的宣教方式,让清廉

家庭助廉凝聚“廉内助”动能

本报记者 常换芳 通讯员 乔庆芳

“参加了今天的活动,才明白家庭助廉的重要性。以后,我一定要当好‘廉内助’,守牢家庭‘廉洁门’。”7月25日,参加河南油田“清风传家 廉洁同行”家庭助廉活动后,河南油田综合管理部副主任黄逊的妻子杨贝贝深有感触。

对党员干部来说,好的家风家教是好作风的营养剂。结合身边反腐倡廉典型案例,河南油田把家庭助廉活动作为反腐倡廉教

育的常态化、规定性动作,每年组织新提拔处级领导干部的配偶,以及重点要害岗位人员的配偶参与各项助廉活动,参观廉政文化中心、撰写家庭助廉征文、创作家庭助廉漫画,引导各级领导干部家属理解家庭助廉的重要意义,积极站好“廉洁岗”,吹好“廉洁风”,敲好“廉洁钟”,筑牢家庭反腐倡廉思想道德防线。

打造廉洁石化亮丽名片

微课堂 (13)

八项规定精神学习教育

如何理解深入贯彻中央八项规定精神必须坚持以上率下、示范带动?

风成于上,俗化于下。在作风建设方面,领导干部带好头是无声的示范。党的十八大以来,中央八项规定之所以能够落地生根,取得巨大成效,秘诀就在于坚持以上率下,发挥“关键少数”的关键作用。

领导干部是党和国家事业发展的“关键少数”,对全党全社会都具有风向标作用。从中央政治局抓起、自上而下推动,是党中央制定和执行八项规定的一个明确原则。习近平总书记鲜明指出:“各级领导干部要以身作则,率先垂范,说到底就是要做到,承诺的就要兑现,中央政治局同志从我本人做起。”只要我们中央政治局的同志时时处处以身作则,就会上行下效、产生强大示范效应,全党就会很有力量,我们就不惧怕任何艰难险阻。”

党中央带头、全党行动,有力有序深入贯彻中央八项规定精神。习近平总书记将改进工作作风、密切联系群众体现在治国理政各方面,始终如一从自身做起,为中央政治局作出了表率示范,为全党树立了光辉榜样,对中央八项规定的制定和落实发挥了决定性作用。“没有总书记,这事干不成”,这是广大党员、干部、群众的高度共识。中央政治局将作风建设作为加强自身建设的重要基础,用“讲认真”的精神、“有韧劲”的行动逐项落实中央八项规定及其实施细则,做到严格自律约束真格、坚决贯彻执行不漏项。各级领导干部严于律己、严负其责、严管所辖,形成了上率下、抓作风建设的强大声势。一级做给一级看,一级带一级干,形成了反“四风”、树新风、促政风、带民风的良好局面,以扎实的成效、实实在在的改变赢得了人民群众的交口称赞。

作风建设永远在路上,没有完成时。坚持以上率下、示范带动既是对落实中央八项规定精神实践经验的总结凝练,也是必须长期坚持的实践要求。新时代新征程,必须坚持从政治上认识和对待作风问题,把深入贯彻中央八项规定精神作为重大而严肃的政治任务,坚持领导带头做、带头抓,以“关键少数”示范带动“绝大多数”,增强定力、养成习惯,坚定不移把作风建设的各项要求落到实处。

如何理解深入贯彻中央八项规定精神必须坚持固本培元、激浊扬清?

习近平总书记深刻指出,作风问题本质上是党性问题。抓作风建设,就要返璞归真、固本培元,重点突出坚定理想信念、践行根本宗旨、加强道德修养。作风反映的是形象和素质,体现的是党性,起决定作用的也是党性。党性修养好、党性坚强,遵守党纪就会更加自觉。因此,整饬作风不能简单就事论事,必须从本源上抓,透过作风看党性,在解决作风问题的基础上解决好党性问题,解决好理想信念问题,逐步由表及里、固本培元。

理论上越清醒,政治上就越主动;理论上越自觉,行动上就越主动。党的十八大以来,我们党坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,解决好“总开关”问题,为改作风转作风破除思想障碍、注入精神动力。新时代开展的历次党内集中教育,都以思想教育打头,对标党风要求找差距,对表党性要求查根源,对照党纪要求明举措。通过加强理论武装,不断去杂质、除病毒、防污染,为中央八项规定精神落地生根打下坚实思想基础。

新时代新征程,必须坚持经常性教育和集中性教育相结合,以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干,教育引导广大党员、干部学深悟透习近平总书记关于党的建设的重要思想、关于党的自我革命的重要思想,以坚强党性固本培元,以优良党风激浊扬清,以严明党纪整饬作风,自觉遵规守纪、大胆干事创业。

来源:中央纪委国家监委网站



党建网格化管理助力降耗增效

扬子石化芳烃厂持续推进党建网格化管理,抓实党员责任区、示范岗、包机活动等重点工作,推动现场隐患整治,优化装置降耗。该厂重整联合装置党支部通过党员包机活动,开展加热炉热效率攻关,年节约燃料成本500万元。图为7月27日,该装置党支部书记陈建福(左)向公司党建管理人员介绍装置包机情况。

雷鸣 摄 陈建福文

重温红岩精神 筑牢信仰之基

本报讯 近日,重庆石油组织两级机关100多名党员干部前往红岩干部学院,开展主题党日。

活动中,党员干部集体观看了《红岩革命故事》展演。展演通过情景再现的方式,生动展现了革

命先辈的崇高品格,引发了在场党员干部的强烈共鸣,使大家深刻感悟到“坚贞不屈、团结奋斗”的红岩精神。党员干部纷纷表示,将以此次活动为契机,把团结奋斗的精神转化为攻坚克难、推动经营

管理提质增效的实干动力,聚焦安全生产、市场开拓等重点任务,将学习成果落实到干事创业的具体行动中,以红岩精神助力企业高质量发展。

(刘宝蔓)

“两跟作业”为防暑降温上双保险

王晓静

盛夏的塔克拉玛干沙漠,暑热蒸腾。7月27日,在地球物理公司SGC2106队布瓦什西三维项目现场,员工们忙着放线,一辆应急救援车正围绕着沙漠巡逻。

“员工一旦中暑,务必及时救治,一分钟也不能耽误。”项目部党支部书记赵中跃嘱咐队医赵贵仓。赵贵仓指着应急救援车上的制氧机、除颤仪、心电图仪等医用设备,笑道:“放心吧,这些设备还从没用上过。”赵贵仓是一名老党员,有37年从医经历,参加过在阿尔及利亚、毛里塔尼亚等国家的地震勘探项目,有着丰富的中暑救治经验。

布瓦什西三维项目地处塔克拉玛干沙漠边缘,跨莎车县、叶县、麦盖提县三县。5月初项目启动时,SGC2106队党支部就组织党员成立了“降温防暑应急小组”,以保证员工生命安全为出发点,小组成员制定了详细的防暑降温措施。

除了安排应急救援车在施工场巡逻,队上还为每个作业单元配制一辆安全保障车,车里备有冰水、饮用水和各种应急药品,每天消耗的部分由司机第二天早上出工前负责补充。保障车随人走,人到哪,车到哪,确保员工一旦出现中暑症状,能立刻得到救治,中度以上中暑,及时送到应急救援车上去。员工杜文勇说:“生活保障车就像保姆车一样,不舒服了就进去坐一会儿,喝点水,用冰水擦擦腋窝,感觉就会好很多。”

沙漠里干燥少雨,早晚温差大,上午11点以后温度上升很快。这天下午从2点30分开始,驻队安全监督寿涛多次用测温枪测量沙漠地表温度。“每天下午2点到5点,是温度最高的时段,把手放在沙子上超过两秒钟就有烫感。”寿涛说,高温天气,队伍及时调整施工时间,要求早出早归,缩短施工时间。

项目部党支部副书记吴会平每天的工作之一就是带领党员张爱

民、邱斌、李秋雨等跟班作业。“措施制定得再好,执行不到位也白搭,要确保每一个作业环节至少有一名党员跟班作业。”吴会平介绍,支部实行应急救援车跟班作业、“两跟作业”为施工现场防暑降温上了双保险。

下午两点,放线员工结束了一天的工作陆续返回营地,纷纷来到洗浴室和盥洗室。此时,食堂里煮好的绿豆汤已经晾凉,放在“绿豆水取用”窗口。坐在空调房里,喝一碗绿豆汤,吃一块冰镇西瓜,一天的疲惫瞬间消失了一半。

项目一天不结束,防暑降温工作一天不松懈:为每台野外载人车辆配置遮阳网,配发防暑降温知识小卡片,开展员工自救互救培训、培训心肺复苏术急救人员94名,构建四分钟黄金急救圈……截至目前,队伍未发生人员严重中暑现象。未来沙漠里高温天气仍将持续,SGC2106队已做好准备,努力为员工撑起一片“浓荫”。