锲而不舍落实中央八项规定精神

改有成效 在精准整改上见实效

“学、查、改”系列报道③

胜利油田

靶向发力抓整改

胜利油田党委注重在深入整改、标本兼治上下功夫,紧紧抓住问题整改这个根本,坚持“立行立改”与“集中整治”相结合,奔着问题去、盯着问题改,有什么问题就解决什么问题,什么问题突出就重点整治什么问题,立查立改、即知即改,把学习教育成果转化为推动企业发展的实效。

整治的目的是解决问题。针对查摆出的问题,胜利油田党委列出问题清单,制定整改措施,明确整改责任人和整改时限,逐项整改落实,对于能够立即整改的问题立行立改,对短期难以彻底解决的问题建立集中整治台账,明确时限、对账销号,抓实整改整治。

坚持“当下改”与“长久立”相结合,推动整改整治与成果转化贯通融合。针对查摆的问题,胜利油田党委注重从制度上找原因,坚持举一反三、系统施治,从解决一件事到解决一类事,从管住当前事到管住长远事,建立健全制度规范,补齐制度短板,堵塞管理漏洞,真正让学习教育利当下、管长远。2025年,胜利油田健全为基层减负长效机制,出台《胜利油田整治形式主义为基层减负若干规定》及工作清单,明确了6个方面54项具体工作,着力为基层减负赋能。

问题解决没有,效果好不好,关键要看员工群众满不满意、是否推动改革发展。胜利油田党委坚持问题整改整治与推进重点工作结合,聚焦解决员工群众“急难愁盼”问题,推进“强化员工健康管理”3大类12个办实事项目,让员工群众可感可及、共享发展成果;围绕落实胜利油田“六大攻坚战”部署,将学习教育成效转化为推动高质量发展的具体举措,坚持改到位、治到根、促发展。今年上半年,胜利油田油气产量和经营效益实现双线攀升。

典型实践

减负增效促提升 长效机制助发展

李 军 徐丽华

“原来多部门重复检查考核,现在我们将多项考核合并瘦身,让员工把精力放在实际业务推进上。”胜利油田胜利采油厂党委书记明玉坤介绍,自中央八项规定精神学习教育开展以来,为切实减轻基层负担,该厂多管齐下,制定督导检查实施清单,清理重复考核,整合分散检查,优先线上检查,现场检查采用“四不两直”方式,并建立问题通报机制。学习教育开展以来,该厂各级管理人员深入基层开展监督检查帮扶指导269次,现场解决问题80余个。

在专项整治上,胜利采油厂扎实开展屡查屡犯问题“整改整治年”活动,针对物资采购等业务领域开展专项整治攻坚战,针对审计检查发现问题打好治本持久战,对现有问题限时销号、打表推进、全面排查清理。

该厂还坚持问题导向,把学习教育作为长线工程,建立“一问题一方案”专项整改机制,以“当下改”解决突出问题,以“长久立”巩固整改成效。通过完善制度体系,组织对159项在用制度进行评估,制修订制度20项,废止17项,推动严查问题、专项整治、减负增效与长效机制建设协同发力,促进作风建设常态化、长效化。

江苏油田

精准施策强作风

江苏油田党委以作风建设为突破口,聚焦保障能源安全核心使命、高效能治理体系构建、低成本发展战略落地、员工群众幸福指数提升4大维度系统施策,推动学习教育集中整治工作向纵深发展,为油田高质量二次创业注入强劲动能。

淬炼担当作风,攻坚资源勘探硬任务。以实施领导干部履职力、创新力、成长力“三力领航行动”为基础,通过党委理论学习中心组学习、AI赋能专项培训等,着力增强攻坚克难、找油报国的能力本领,不断夯实可持续高质量发展根基。

优化机制赋能,增强管理效能传导力。把优化资源配置、减轻基层负担作为作风建设与改革攻坚的重要着力点。深化改革创新,统筹推进“机关部门职能优化、采油气单位标准化建设、生产辅助单位项目化管理、后勤保障单位专业化运作、科研单位一体化攻关”,大力推行兼职驾驶、外雇车辆控减、外委转自营,有效整合资源要素,激发内生发展活力,推动运营效率显著提升。强化精文减会,编制2025年会议计划,全年压减会议数量10%,合并压减检查评比事项8%,切实为基层减负松绑。

坚持厉行节约,织密全员管控立体网。组织开展“节支降本再行动”劳动竞赛,共征集案例95个,评选优秀案例40个。其中,利用废旧管线收集伴生气、侧钻与修井一体化提升投产效率等案例的实施,预计可节约成本1170万元。建立“月度督导+绩效考核”机制,对成本管控重点单位开展专项检查,将管控成效与员工薪酬挂钩,以工效联动推动低成本战略扎实落地,形成“人人算细账、处处控成本”的良好氛围。

典型实践

为情绪“消暑” 让干劲“升温”

赵海燕

7月21日,江苏油田采油一厂沙埝巡检班党支部书记沙浩带人把装满冰糕的冷冻柜搬上值班车,给偏远驻井点送“清凉”,得到员工称赞。

深入贯彻中央八项规定精神学习教育开展以来,采油一厂党委强化“四下基层”调查研究。面对连日高温天气,该厂党委提出“好心情就是生产力”的理念,领导班子带头走出办公室,深入各自承包点,了解一线员工的生产、生活难题,现场办公并制定解决措施,切实为员工情绪“消暑”,让他们以饱满热情投入生产经营各项工作。前不久,该厂还将7辆机关公务用车转为生产用车,满足偏远生产点的应急需求。

采油一厂运用数字化手段,依托“滴滴企业平台”,统一归集全厂职能部门生产用车需求,建立标准化申报台账,简化流程,提升效率。

“此前参加油田重点工程推进会,需提前一天到指定部门申请用车。”7月22日,江苏油田采油一厂工艺研究所所长康玉阳说,“现在通过‘滴滴企业平台’随时都能叫车,等会议结束乘车立即回厂,还能将会上敲定的方案第一时间落实到生产现场。”目前,该厂已清退16辆外雇车辆,工作效率明显提升。

集中整治 立查立改

《中国石化开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育实施方案》强调要抓好集中整治。要突出问题导向,对员工群众反映强烈的不担当不作为、推诿扯皮,政绩观偏差、搞“面子工程”,执行政策“一刀切”、层层加码,文风会风不实不正、搞文山会海,督检考过多过频,违规吃喝,违规配备使用公车,违规收送礼品礼金等突出问题,列出清单,逐项制定整改措施,进行集中整治,动真碰硬、务求实效。要建立长效机制,健全作风建设常态化长效化制度机制,持之以恒正风肃纪。

九江石化

刀刃向内除“顽疾”

九江石化扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,以整治形式主义为突破口,围绕“文山会海”“指尖负担”“检查过载”三大痛点,刀刃向内、精准施策,推动基层减负工作见行见效。

刀刃向内整治“文山会海”。企业实施发文全口径计划管理,开展“公文”大盘点,严控发文总量;提升文件质量,以“短时新”文风为刚性约束,强化文稿审核,避免文件照搬照抄;加强评估审查,落实“首办负责+办文校核”机制,动态监测纠偏。实行“年度+月度+周度”三级会议管控,严控临时性会议,明确每周四为“无会日”。今年以来,公司级会议同比压缩8.2%,下发正式文件同比压减25%。

数字赋能破除“指尖负担”。以管理记录梳理表为抓手,开展基层报表台账专项整治,推行“一表多用”,整合数据平台,废止“僵尸”记录;规范移动互联网应用,纠治“指尖上的形式主义”,严格审核线上活动,规范公众号运营,清理整顿工作群,共清理规范各类工作群238个,瘦身比率达32.9%。

刚性约束规范检查评比。简化“三基”检查流程,推行联合检查,完善检查标准,明确检查规范。同时,统筹规范督查检查考核与评比表彰,实施计划和审批报备,从源头严控考核总量;压减考核项目,开展指标“瘦身”;简化考核频次,推行“多考合一”;加强考核监测,通报不良现象并纳入负面清单。对全年检查评比工作进行统筹规划。从计划上看,督查检查考核项同比减少27%;表彰评比的先进个人、先进集体较去年同期分别压减3%、16%。

典型实践

把“问题清单”变成“成效清单”

本报记者 邓 颖

自深入贯彻中央八项规定精神学习教育开展以来,九江石化化工运行部以问题为导向、以实效为目标,领导干部带头攻坚,抓好集中整治,精准破解难题,推动“问题清单”向“成效清单”加速转化。

“要科学合理地减少或合并台账记录,既满足生产需要,又减少基层班组工作量……”化工运行部党支部书记熊小保桌上的问题清单清晰标注着5项任务,首条任务直指减负痛点。学习教育开展以来,运行部迅速组织工艺、设备、安全多专业联动,对各类检查记录、签字台账开展地毯式梳理,经支委会研讨,有效精简冗余台账33%,切实为一线班组松绑。

员工反映“临时性工作常态化”的诉求也被列入整改清单。曾因装置波动,加码至每周3次的丙烯进料分析,在装置平稳运行3个月后,经科学评估,恢复为常规分析频次。

清单中“攻克烷基化装置生产瓶颈”的任务同样艰巨。作为国内产能最大、中国石化首套离子液烷基化技术工业化装置,其负荷提升难题亟待破解。运行部组建攻坚团队,从严控原料质量、优化生产操作、技术改造三方面入手,每日分析原料性状,协调上游装置调整工艺,经过持续优化,装置负荷从30%提升至70%。

学思践悟

从实处发力改出成效

康 东

作风建设贵在实处发力,难在精准破题。开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,必须敢于向问题叫板,从实处发力,突出真改实改、标本兼治,以改促行,以改求效,以作风建设的实效推动工作不断迈上新台阶。

改,要凝聚群众智慧。对于查摆出的问题,不能以“一言堂”的方式制定整改措施,要深入基层,和员工面对面交流,广泛听取员工的意见建议,形成全面完善的整改意见,确保整改措施有的放矢,有力有效。

改,要务求实效。深入贯彻中央八项规定精神学习教育不是一阵风,而是要推动党员干部作风持续转变。对查摆出的问题,不能敷衍了事,要坚持严的标准、严的基调,从提升生产效能、管理效率和转变作风等方面发力,逐条明确整改措施,逐项细化整改责任人、整改时间和整改成效等,实施销号整改,并自觉接受群众监督,确保问题彻底整改。

改,要建立长效机制。整改问题不能走过场,要把好的经验和做法固定下来,形成常态化、长效化的工作机制,并强化日常监督,对违规行为早发现、早提醒、早纠正。同时,还要加强对党员干部的教育引导,让中央八项规定精神入脑入心,成为一种行为自觉。

作为党员干部,必须要深刻认识开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育的重要性,以“改”为突破口,久久为功,不断改进工作作风,加强示范引领,以优良的作风为推进企业高质量发展提供有力保障。

(作者系河南油田新疆采油厂党委书记)

广东石油

整改整治见成效

深入贯彻中央八项规定精神学习教育开展以来,广东石油党委针对查摆发现的问题,以严实作风贯穿始终,强化系统思维与精准施策,切实推动问题真改实改,确保学习教育取得实绩实效。

强化政治担当,压实整改责任链条。广东石油各级党组织切实扛起整改落实主体责任,聚焦查摆的8项问题,以及员工群众反映强烈的“急难愁盼”问题,建立明责机制和督办制度,统筹安排,一体解决,做到立查立改、即知即改,杜绝“纸上整改”,以责任压实倒逼任务落实。

强化系统施策,提升整改穿透效力。公司党委按照“一把钥匙开一把锁”原则,突出重点、统筹兼顾,对文风会风、基层减负两个项目进行集中专项整治。对员工群众提出的减负诉求实行“清单交办、挂图作战、销号管理”,综合运用专项督查、交叉检查、随机暗访等手段,确保整改无死角、无遗漏。对于涉及多领域、跨部门的复杂问题,强化协同联动,整合资源力量,打好整改组合拳,确保整改举措穿透到底。

强化标本兼治,筑牢整改长效机制。坚持“当下改”与“长久立”相结合,既聚焦具体问题靶向发力,也深挖根源推动标本兼治。以“解决一个问题、堵塞一个漏洞、完善一套制度”的思路,将整改实践中的有效做法及时固化为制度规范,不断深化成果运用,对反复出现、普遍发生的问题,深入分析制度机制层面的短板弱项,从源头上优化流程、堵塞漏洞。同时,建立健全定期“回头看”与评估问效机制,持续巩固深化整改成果,真正实现“整改一个问题、治理一片领域”。

典型实践

听一线声音 为员工解忧

本报记者 黄嘉莉

“雨天穿工鞋易进水、闷脚不透气……”在面向全体员工的调查问卷中,这条看似普通的建议,精准反映了广东石油一线员工的实际困扰。公司党委迅速响应,组织开展调研设计,3周内采购1.8万双透气舒适的新款雨季工鞋配送至一线。

深入贯彻中央八项规定精神学习教育开展以来,公司党委系统梳理基层诉求,共收集建议97项,制定26项整改措施,持续为基层松绑赋能。

为确保减负精准发力,公司领导班子带头下沉一线,通过实地调研、深度访谈、匿名问卷和客户投诉分析等渠道,多角度梳理基层管理中的痛点堵点。对收集的问题,科学评估问题优先级,明确责任部门和解决时限,推动减负清单转化为员工的“满意清单”。

数智赋能成为减负增效的关键。公司精简账表、升级智能监控、引入“数字员工”,目前,“数字员工”接手数据分析、风险监控、业务审批等12个业务线条的70项重复性工作,人均工作效率提升60%。

从一双工鞋的快速“响应”,到数字化赋能的深度应用,广东石油始终从员工最迫切的需求、经营最关键的环节入手,以机制的韧性和技术的锐度,切切实实为基层解难题减负担,让员工轻装上阵、心暖劲足。

共享服务公司

严字当头正风气

共享服务公司党委扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,以上率下抓整改、严字当头正风气,推动学习教育成果转化为高质量发展的“硬作风”和“实效能”。

强化责任抓实集中整治。坚持刀刃向内,深查实改,针对公司领导班子查摆的4类问题7个方面具体表现,细化20条整改措施,明确责任领导、责任部门和整改时限,实行“台账化管理+项目化推进+动态化销号”闭环机制,以上率下推动各级领导干部扛牢整改责任,以钉钉子精神逐项逐条狠抓整改落实。

上下贯通抓实联动整改。主动认领“表现在基层、根子在上面”的问题,“一盘棋”推动高效联动整改。针对公司调研中发现的各业务条线部分客户调研回访交叉重叠、公司各层级多头培训、重复评比表彰等问题,公司及分公司统筹联动、立行立改,统一制订客户调研和培训计划、评比表彰计划,避免客户调研、内部培训扎堆、评比表彰缺乏统筹等现象发生,让员工群众切实感受到学习教育带来的新气象新变化。

建章立制抓实长效整改。坚持“当下改”与“长久立”相结合,健全作风建设常态化长效化机制。制定《整治形式主义为基层减负工作清单》,公司内网上线“为基层减负留言直通车”,定期通报公司整治形式主义为基层减负工作情况。对于具有反复性、苗头性的问题从制度机制层面寻求破解方法,优化改的方式、提升改的质量,引导各级干部把更多时间和精力用在提效能、优服务、强创新、促发展上,切实把学习教育成果转化为干事创业的昂扬斗志和推动高质量发展的实绩实效。

典型实践

流程优化为基层减负提速

章 鸿 张 悦

“以前签订酒店直连框架协议就像跑马拉松,需要层层上会审批,动辄两三周才能走完流程,现在不到一周就能完成签约,为我们节约了大量时间和精力,效率提升不少!”共享服务公司石化国旅副经理、总会计师王燕坦言,管理流程的优化让工作更加高效顺畅。

自中央八项规定精神学习教育启动以来,共享服务公司领导班子深入基层倾听真实声音。针对“层层审批、流程过长”这一反映集中的痛点,公司党委将其列为重点整改事项,制定专项方案,以“风险受控、充分放权、流程简约、提高效率”为原则,优化“三重一大”和合同审批等流程。合同管理员张可嘉介绍,流程优化后,上报审批的合同量同比下降56%。

在学习教育推进过程中,共享服务公司在内网开通“基层减负留言直通车”,面向全体员工征集意见建议,及时回应群众关切。针对基层反映的“各层级培训扎堆、评比表彰统筹不足”问题,公司党委统筹制订年度培训与评比表彰计划,实行“一类主题一个责任主体”,归并同类项,有效从源头杜绝了多头下达、重复组织的现象。