

编者按:安全,是企业发展的基石,关乎每一名员工的生命健康,关联着企业的稳定运营。今年以来,中国石化积极响应国家号召,全力推动生产安全事故隐患报告奖励机制的完善与落实。

近期,国务院安全生产委员会印发《关于推动建立完善生产经营单位事故隐患内部报告奖励机制的意见》,在中国石化开展的“安全生产月”活动中,“查找身边安全隐患”成为关键主题。以此为契机,各企业全面构建隐

患报告奖励体系,力求激发全员参与安全管理的热情,让每一名员工都成为安全的“吹哨人”。

安全生产,人人有责。希望通过本期专题,展示各单位在落实查找隐患奖励机制方面的优秀做法与显著成效,介绍各单位在安全培训方面的经验,让更多员工积极参与到隐患排查工作中来,不断强化安全意识和能力,共同筑牢安全生产的坚固防线,为企业的高质量发展保驾护航。

“查患奖励”激发安全新活力

查患有奖

济南炼化:发现隐患有功 避免事故有奖

亮点:济南炼化结合大修改造收尾和装置开工实际,推行“发现隐患有功、避免事故有奖”机制,遵循“六个不一样”原则分级奖励,有效激发员工积极性。

孙丽颜

6月14日10时45分,济南炼化炼油二部操作室内,对讲机里传来技术员侯和乾焦急的声音:“立刻来人到油浆下返塔!副线阀门出现情况,赶快联系消防队。”正值催化装置开工初期,侯和乾警觉地发现阀体出现轻微震动。紧急处置后,成功避免了一起可能发生的安全事故,侯和乾获得两万元奖励,并荣立大检修个人一等的。

侯和乾及时发现隐患并得到奖励,是济南炼化部署开展“查找身边安全隐患”活动,切实落实“发现隐患有功、避免事故有奖”机制的一个缩影。

济南炼化结合2025年大修改造收尾和装置开工实际,联动大检修各参战单位,深入开展“查找身边安全隐患”活动。公司一体加强法规学习、强化警示教育,组织各单位开展自查,针对特殊材质焊接、无损检测、高温管线支



图为济南炼化炼油三部员工认真巡检查找安全隐患。

罗龙摄

吊架安装和内件安装等关键环节开展集中排查。

为激发全体参战员工排查隐患的动力,济南炼化重点推行“发现隐患有功、避免事故有奖”机制。各单位发现事故隐患后,需

第一时间采取应急处理措施并按照规定程序上报,经本单位、职能部门、安全管理部门三级审核,打分评级,提出奖励意见。

在奖励标准方面,遵循“六个不一样”原则,即:高处与低处不

一样、非巡检范围与巡检范围不一样、风险高低不一样、夜间与白天不一样、恶劣天气与正常天气不一样、处置难易不一样。其中,节假日、休息日、夜间、高处、非巡检范围、恶劣天气风险高、后果严重等事故隐患实行提级奖励。

济南炼化各级领导高度重视安全工作,利用每周调度会、月度HSE例会等,常态化表扬发现隐患、避免事故的员工,表彰应急处置立功员工。

上半年,济南炼化各单位通过自查和集中排查,共消除问题隐患582项,一线员工发现并上报安全事故隐患63起,隐患妥善处置整改率100%,累计发放奖励4.12万元。同时,公司为两名发现重大隐患的承包商员工现场颁发“最佳责任心嘉奖令”,并分别奖励5000元。如今,全体员工“人人都是安全生产第一责任人”的意识显著增强,“火眼金睛”查隐患能手不断涌现,共同筑牢企业安全生产“生命线”。

安徽石油:“吹哨”有奖 激活全员安全预警力

亮点:安徽石油构建内部“吹哨人”隐患举报奖励制度,提升员工识隐患能力,建立“五位一体”上报机制及闭环管理,设分级奖励与“安全红包倍奖”,激励员工参与。

孙德荣 蔡晓丽

“合肥油库生产运行一班因隐患报告及时、应急处置得当,成功避免了因液压缸压力不足、紧急切断阀无法工作而引发的安全事故,按照事故隐患内部报告奖励制度,现对3名员工每人给予200元奖励……”7月14日,安徽合肥石油对发现并及时报告隐患的员工进行通报表彰。

为深入贯彻落实国务院安委会及中国石化关于隐患报告奖励机制的部署要求,安徽石油积极构建内部“吹哨人”隐患举报奖励制度,鼓励员工主动报告安全隐患,打造“全员参与、科学防控”的格局,推动安全管理由“事后处置”向“事前预防”转变。

安徽石油为员工量身打造“识隐患、辨风险”能力提升体系。公司构建“线上+线下”双轨安全宣传矩阵,在线上,自主研发的“基层直通车”App成为移动知识库,实时推送重大隐患判定标准,常见隐患辨识图解及典型案例,让基层员工随时可学、随地可查。在线下,基层班组长



图为安徽合肥石油油库员工排查油气回收装置安全隐患。

孙德荣 摄

(站经理)化身“安全导师”,利用班组活动会、交接班、安全例会等碎片化时间开设“安全微课堂”,直击一线操作痛点,让员工对隐患的识别从“模糊感知”转向“精准判断”。

“发现加油枪胶管有裂纹,拍照上传‘随手拍’,不到半小时

就收到受理反馈。”六安石油宋店加能站员工夏君的经历,体现出安徽石油隐患上报渠道的畅通高效。公司创新建立“五位一体”上报机制,将安全“随手拍”、智能巡检系统的即拍即传功能,与合理化建议、安全热线、员工信箱等传统方式有机结合,员工能够快速

便捷地完成隐患上报。

为避免“报而无处、处而不实”,省公司督查队在石化通群设立“隐患违章曝光台”,对检查发现的问题实时“亮丑”,督促地市公司核实确认、制定整改方案并及时反馈进度。去年以来,该机制推动整改时效较以往提升40%。

安徽石油明确规定,隐患上报后由地市专业人员组成评估小组,根据隐患危害程度、整改难度等分为一般、较大、重大三级,分别给予100元至5000元不等的奖励,每年建立正向激励专项奖金,保障激励落实。

此外,公司还推出“安全红包倍奖”机制:同一人首次发现隐患奖励100元,再次发现隐患奖励200元,以此类推,且优先参与年度评优评先。物质奖励与精神激励双管齐下,员工参与安全管理的积极性从“要我参与”转变为“我要参与”。

制度实施以来,安徽石油的安全管理成效显著,安全生产未遂事件和严重违章数量大幅下降,员工安全培训合格率始终保持100%。

镇海炼化:“低头捡黄金”构建全员隐患排查体系

亮点:镇海炼化自2009年首创“低头捡黄金”即时奖励机制,通过分级奖励、加倍原则等精细化设计深化风险防控;开发信息平台便于隐患上报兑现,并对隐患进行溯源分析、数据统计,为安全管理提供支撑。

本报记者 卞江屹
通讯员 吕宜俊

5月28日22时,镇海炼化储运一部运维工王海鸿正在巡检,行至东侧O33槽旁时,脚步陡然停驻——一阵细微的“嘶嘶”气流声夹杂在管线输送声中。他打着手电沿管线逐寸排查,最终锁定阀组泄漏点。扫描设备二维码、上报调度、紧急处置……一场潜在的“事故”被扼杀于萌芽。

2009年,面对新投产的百万吨乙烯装置设备运行的挑战,镇海炼化首创“低头捡黄金”即时奖励机制,以“全员、全天候、全过程”排查理念,将事故防线前移至一线员工。2022年,该机制升级为“低头挖黄金”,将隐患按危险性、事故可能性、排除难度等因素划分为重大、较大、一般、轻微四级,深化风险防控,并对应设置从100元至2000元不等



图为镇海炼化员工在巡检中排查隐患。

何雯摄

的奖励额度;独创“五个不一样”加倍原则,即“夜班和白班发现不一样、高处和低处发现不一样、非巡检点和巡检点发现不一样、危害程度高低不一样、恶劣天气与

正常天气发现不一样”,奖励最高可翻至5倍。

今年,镇海炼化对目前实施的《HSE管理绩效监测及安全环保专项奖励实施细则》进行评审,

确保符合集团公司通知要求。据统计,今年上半年,按照《实施细则》累计发放奖金超百万元。

镇海炼化还开发了“低头捡黄金”信息平台,员工发现隐患后进行线上填报。

“发现的隐患,我们都会进行溯源分析,举一反三,所有的数据都会成为安全管理提升的依据。”安环部综管室副主任张茹说。

此外,“低头捡黄金”系统还可以实现数据的多维度自定义统计分析。2024年,镇海炼化对全年避免事故奖励问题进行分析。按问题分类统计,设备类问题占87%。其中,静设备问题占46%,主要为管线砂眼、裂纹及阀门泄漏;动设备问题占22%,以泵泄漏为主;仪表问题占13%;电气问题占6%。这为公司针对性抓好设备防腐和设备完整性提供了有效的数据支撑。

聚焦隐患排查 筑牢安全根基

2025年6月是第24个全国“安全生产月”。中国石化紧紧围绕“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”主题,深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述和重要指示批示精神,推动“安全生产月”活动走深走实。

深入学习安全生产重要论述

集团公司党组深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述和重要指示批示精神,开展党组理论中心组专题学习,为全系统配发“安全生产月”宣教资料。各直属企业通过“中心组学习”“主题读书班”“会前安全教育五分钟”等形式开展专题学习研讨。

“安全生产月”活动期间,全系统共组织开展安全宣讲活动1.5万场,受众达45.2万人;发表各类评论文章、典型案例、心得体会近6000篇;组织开展“会前安全教育五分钟”、政策法规学习、主题读书活动等8.7万场,参与93.3万人次,切实强化全员安全生产意识,筑牢安全生产防线。

开展“查找身边安全隐患”系列行动

中国石化深入推进安全生产治本攻坚2025年行动,印发强化查找身边安全隐患考核奖励工作的通知,督促激励各单位学好用好重大事故隐患判定标准,深入开展“查找身边安全隐患”专项行动和安全“随手拍”质效提升活动。

各级领导干部严格落实“五带头”要求,组织开展重大事故隐患排查整治1.7万次;各企业积极组织“全员安全随手拍”活动,参与15.3万人次,发现风险隐患14.6万项,奖励金额5609.3万元;组织开展隐患辨识科普活动1.1万次,受众45万人;积极参与“安全隐患随手拍”新媒体作品征集、“查找身边隐患,分享安全笔记”小红书安全训练营等活动,开设“中国石化讲安全”专题展播,超过187万人点赞关注;组织开展应急演练5.3万场,参与42.9万人次,形成了人人争当安全“吹哨人”、织密安全“防护网”的良好局面。

开展“安全宣传咨询日”和安全培训竞赛活动

中国石化报、中国石化新闻联播及有关新媒体平台开设《安全生产月》活动专栏和专题,增加活动宣传版面、时段和频次,开展主题宣传活动。各直属企业广泛组织开展“安全宣传咨询日”“公众开放日”等活动。全系统共组织开展“安全宣传咨询日”现场活动4873场,参与17.7万人次;组织企业安全领域专家、应急科普讲解员、志愿者为周边群众集中宣传安全科普知识、展示企业安全生产实践成果1812次,参与9.1万次;开展安全管理专题培训1.3万次,参与33.5万人,开展安全管理相关竞赛2031次,参与18.5万人。

持续推进安全宣传“三进”工作

中国石化通过广泛开展安全宣传教育活动,播放安全公益广告,悬挂安全标语、横幅、挂图,发放家庭应急手册、安全倡议书、知识卡片读物等形式,大力推进安全宣传“进基层、进承包商、进家庭”工作,受众达44.6万人,共征集基层、承包商人员等关于安全生产工作的意见建议2万余条。

安全生产,责任在肩。中国石化将坚持人民至上、生命至上,全方位提升本质安全水平,筑牢安全生产根基,以实干担当谱写中国式现代化石化新篇章。

(内容来自集团公司健康安全环保管理部提供)

参训强基

胜利油田:知识服务进基层

亮点:胜利油田开展知识服务进基层活动,根据基层需求定制课程,推动安全监管工作从“查问题”向“提能力”转变,深入库站精准帮扶,提升员工技能与安全水平。

刘薇 岳伟

7月4日清晨,在胜利油田油气集输总厂集贤输油站2号罐吊装作业现场,银灰色油罐周围拉起了警戒线。“罐顶拆卸的时候,6个吊带受力是否均匀、卸扣使用是否规范,都是吊装作业的关键环节。”集贤站安全主任监督李钢生对现场作业的风险点了然于胸。

李钢生坦言:“今年开展的知识服务进基层活动,真是帮了我们大忙。”不久前,油气集输总厂QHSE监督中心得知站上要实施罐顶维修作业,特意是集贤站定制了一堂高风险作业应急处置作业注意事项课程。

此刻,罐顶在吊车牵引下徐徐升起,牵引绳紧绷如弦。QHSE监督中心经理王琨对记者解释说:“高处有风,两边施工人员是用牵引绳把罐顶拽住,保持平衡稳定,顺利落到指定区域。”当罐顶平稳落地时,大家揪着的心也都落了下來。

“过去安全监督员就像‘考官’,到现场只是指出问题,说完就走。现在我们要做‘老师’,把掌握的知识和积累的经验送到基层一线。”王琨介绍,“我们开展知识服务进基层活动,就是要推动安全监管工作从‘查问题’向‘提能力’转变。”

10时,现场施工顺利结束,QHSE监督中心质量监督主管刘莲宝为大家送上计量及化验管理注意事项课程,员工们不时提出疑问,刘莲宝都耐心地一一解答。

在集贤站党支部书记贾立看来,“知识服务进基层活动,围绕日常管理、施工、原油交接计量等重点难点,帮助员工提升了技能水平和安全水平,对基层安全管理起到了很好的促进作用。”

自QHSE监督中心实施“知识服务进基层”活动以来,已深入全厂50%的基层站库,开展精准帮扶10余场。如今,“人人都是安全卫士”的安全文化生态正在逐步形成。

江苏石油:锻造本质安全“硬功夫”

亮点:江苏石油搭建“加能站周周行”“油库大讲堂”“施工直播间”三大线上平台,定期开展安全培训;推行“帮扶式检查”,构建闭环培训管理链条,多举措增强基层员工操作技能与本质安全能力。

郁敏洁 何康

“专家带领我们深入施工一线,通过‘三步诊断法’(现场勘查—视频回放—数据验证)精准定位安全隐患,当场叫停施工并组织整改。”近日,江苏石油玉带油库大班长刘世星展示着培训笔记,上面密密麻麻记录着各类违章案例与处置要点。

今年以来,为强化油库专业岗位人员的基本功训练、夯实“三基”工作,江苏石油结合安全岗位的实际需求开展培训。针对油库关键岗位及大班长岗位构建能力模型,重点培养安全管理、实操与应急处置、设备管理等核心能力。全省油库共选拔39名在职或后备大班长,学员返岗后工作表现尤为突出。

江苏石油搭建了“加能站周周行”“油库大讲堂”“施工直播间”3个线上平台,每期聚焦1个主题,定期开展安全培训。课后员工可以随时翻阅教学内容,巩固知识点。该举措推行以来,已下发包含风险识别、应急处置、事故事件分享等69期安全专题小视频,直播308期,累计培训员工约21万人次。

“站里光伏板积尘影响发电效率了,需要马上清洗。”南京石油栖霞片区经理、兼职讲师李想,在某加能站检查中发现光伏板效率下降,立即组织清洗示范,并延伸讲解光伏设备季节性维护要点,实现“查一处、改一片、教一群”。

“传统的‘发现问题、整改问题’机制,是就事论事,很多问题员工没有固化形成问题处置办法,再出现类似的问题,还是没有能力应对。”江苏石油安全培训管理员仇宇楠介绍道。

为此,该公司尝试推行“帮扶式检查”,将安全检查转化为现场沉浸式培训课堂,让理论与实践充分结合,切实提升基层员工操作能力。此外,该公司还将优秀实践转化为长效机制,固化“班前5分钟”“啄木鸟”等基层实践,构建“日提醒、周总结、月复盘”的闭环培训管理链条,进一步提升本质安全水平。