

# 强党性 守规矩 正作风

**编者按:**反腐倡廉教育月活动开展以来,石化各企业将其作为深入贯彻中央八项规定精神学习教育的重要内容,坚持党性党风党纪一起抓、正风肃纪反腐相贯通,以优良作风凝心聚力、干事创业。本版刊发专题,介绍部分企业教育引导党员干部严以修身律己,守纪律规矩,涵养清风正气,不断加固中央八项规定堤坝的经验做法,敬请关注。

## 胜利油田 以案为鉴 深化警示教育强化廉洁防控

本报记者 于佳 通讯员 宫业胜

“观看完舞台剧,心情久久不能平静。党员干部一旦信奉拜金主义,就会成为金钱的奴隶。我们一定要引以为戒,加强自我修养,提升拒腐防变的能力。”7月8日,谈及近日观看的廉洁警示教育舞台剧《迷途》,胜利油田油气井下作业中心纪委书记王军民十分感慨。

近年来,胜利油田狠抓党风廉政建设和反腐败工作,政治生态和管理生态持续向好。围绕集团公司近期开展的“强党性 守规矩 正作风”反腐倡廉教育月活动,油田持续教育引导党员干部严以修身律己,守纪律规矩,涵养清风正气,不断筑牢中央八项规定堤坝。

今年以来,胜利油田召开警示教育暨集中整治违规吃喝推进

会,传达上级有关精神,通报违反中央八项规定精神典型问题和案件,编发违纪违法典型案例汇编,组织观看电视专题片《反腐为了人民》、警示教育片《贪腐案鉴》,切实用身边事教育身边人。

此外,油田纪检监督部会同油田党校,精心编辑警示教育巡回宣讲课件,选派优秀教师组成宣讲团,开展巡回宣讲,讲清当前反腐败形势,剖析典型案例问题根源。

反腐败倡廉教育月活动开展以来,由胜利油田基层员工自编自导自演的舞台剧《迷途》,先后在油田范围内,以及全国多省市巡回演出25场,受到山东省纪委监委、驻中国石化纪检监察组和现场观众的好评。

胜利油田坚持抓好“关键少数”,向新调整中层干部发送廉洁短信,提醒他们带头廉洁自律,严禁以任何名义组织、参加“饯行酒”“履新宴”等违规宴请,严守纪律规矩底线。同时,他们还把廉洁提醒融入工程建设、物资采购、招投标等重要业务,组织承包商、供应商、服务商共同参加廉洁教育活动,发放工程建设项目廉洁风险提示卡,签订廉洁承诺书,打造廉洁工程、阳光工程。

## 中原油田 构建廉洁文化理念体系 涵养清风正气生态

魏园军 蒋丽娜 杨敏

近日,在中原油田车辆管理中心庆“七一”活动现场,员工们对小品《遵纪守法我先行》报以热烈掌声。该中心纪委书记景璇欣慰地说:“这就是我们想要的效果,让廉洁文化‘活’起来,走进员工心里,在笑声和掌声中真正落地生根。”

这场别开生面的廉洁教育活

动,是中原油田以“滴灌式”文化润廉、全力提升廉洁文化建设质效的生动写照。

今年以来,中原油田深入贯彻落实集团公司《关于加强新时代廉洁文化建设的若干措施》,紧密结合实际,制定印发了《中原油田加强新时代油田廉洁文化建设实施办法》。在此基础上,油田纪委提炼出独具特色的“油田”+“班子、班

组、岗位、项目、家庭”的“1+5”廉洁文化理念体系。

为推动廉洁文化理念体系精准落地,油田上下迅速行动,组织开展各类宣传贯彻活动累计300余场次。同时,油田纪委创新方式,以协作区为单位,精心选取8家试点单位进行深入指导培育,实现廉洁文化建设全面覆盖,将清风正气根植于基层“神经末梢”。他们还在

《中原石油报》开设《高墙内的忏悔》栏目,连续推出6期违纪违法人员沉痛忏悔录,同时在中原油田微信公众号《漫画说案敲警钟》专栏推送相关内容。

廉洁文化的培育,不仅需要严肃的警示,更离不开春风化雨般的文艺浸润。油田纪委深耕廉洁文艺创作,面向广大干部员工征集廉洁主题的小说、诗歌、书画等作品。经

过精心筛选,62篇优秀作品在油田纪委网站展示,24篇佳作刊登于《中原》杂志《廉洁文艺》专栏,让抽象的廉洁理念变得可观、可亲可近,真正实现“宣传入眼、教育入脑、廉洁入心”。

一系列提升廉洁文化建设质效的创新实践成效显著,相关经验已在集团公司《监督工作动态》刊发推广。

## 江汉油田 “微图库课”联动 打造“清风江汉”廉洁文化品牌

谢江 王晓敏

7月7日,在江汉油田采服中心纪检监督审查室,新到岗监督员廖先锦登录油田纪委监督部网页的“清风江汉云地图”菜单,通过访问电子地图中的“荆州采油厂廉洁文化园”,熟悉该园区的基本情况和廉洁文化理念。

近年来,江汉油田纪委坚持“一品引领、多措并举、纵深推进”

工作思路,在持续擦亮“清风江汉”廉政教育亮丽名片的基础上,全面打造“清风江汉”廉洁文化品牌。他们探索以“清风江汉”微视频、云地图、资源库、公开课为内容的“微图库”联动机制,通过多措并举、一体深化,让廉洁文化学有内容、看有地点、悟有情怀,不断筑牢拒腐防线,为油田高质量发展营造风清气正的良好环境。

做优做精“清风江汉”微视频,

在总结前200期微视频经验做法基础上,优化内容提升穿透力,紧扣上级要求、阶段重点,推出党纪学习教育、深入贯彻落实中央八项规定精神学习教育等系列微视频14期,组织基层学习收看5万人次,推动廉洁教育抓在日常、严在经常。

设计上线“清风江汉”云地图。针对分布在湖北、山东、陕西、重庆等省市的油田工区,共挖掘当

地廉政教育资源44个,绘制完成覆盖全油田的廉政教育云地图1.0版。该平台已在油田官网和官微同步上线,为全油田开展廉政教育提供一站式信息支撑。

健全完善“清风江汉”资源库,不断丰富廉洁教育内容和形式,截至目前已编制典型案例95个,并配套重点解读、数据分析及教学点评等内容,全面提升案例教学的针对性;制作油田“十不准”警示教育片

《镜鉴与警醒》,通过“案中人”现身说法,深刻剖析违纪违法根源,用“身边事”教育警示“身边人”。

深化拓展“清风江汉”公开课。开展纪法宣讲进基层、廉政教育公开课、周五“N+1”课堂等活动,组织百名纪检监察干部深入基层单位,累计开展纪法宣讲36场次,通过以案释法、以案明纪,切实增强干部员工遵纪守法意识,筑牢拒腐防变思想防线。

## 化销华北 “四进”举措构建亲清合作关系

武华 熊文晋

“严管家属与子女,清风华北美名扬……我是爸爸的家庭‘助廉小卫士’!”

反腐倡廉教育月活动开展以来,化销华北办公楼大厅回荡着的奶声奶气的童声吸引了不少人的注意,电子大屏上滚动播放着该公

司纪委组织40多个家庭共同录制的《童声话廉洁》特别节目,受到干

部员工广泛关注和好评。今年以来,该公司实施廉洁文化“进管理、进基层、进客户、进家庭”四项融入举措,推动廉洁文化突破传统说教模式,以喜闻乐见的形式“活”起来,实现潜移默化、润物无声的教育效果。其廉洁文化建设经验做法获得系统内外好评,成果入选《中国石化高质量党建引领保障高质量发展案例》。

该公司坚持廉洁文化“进管

理”,着力打造清廉机关。紧盯违规吃喝、公车私用、酒驾醉驾、婚丧嫁娶等易发问题、敏感节点,采取通报曝光、廉洁提醒、分级谈话等方式强化纪律震慑。该公司重点排查权力审批、合同履约等环节,将客户交往、费用报销等纳入廉洁风险点重新识别,完善防控体系,把廉洁“防火墙”嵌入公司治理。

为深化构建“亲清”合作关系,该公司还创新开展廉洁文化“进客户”系列活动。公司会同40多家合作伙伴发起建设产业链廉洁共同体倡议,合力共建良好营商环境。

通过与业务单位开展党支部廉洁共建、在商务合同中嵌入廉洁从业条款,他们与客户建立了“亲不逾矩、清不远疏”的供销关系。

家庭助廉是筑牢廉洁防线的重要一环,该公司坚持多措并举推动廉洁文化“进家庭”。反腐倡廉教育月期间,组织家属召开座谈会,参观办公环境,并赠送廉洁理念文创书签,让家属“零距离”感受企业清廉氛围。



辛孟林 绘图

## 茂名石化化工分部 推动反腐倡廉教育与企业管理深度融合

本报记者 张亚培 通讯员 侯凤

近日,茂名石化化工分部在乙烯生活区举办“弘扬良好家风·共建清廉乙烯”主题活动,将警示教育与家庭助廉深度融合。活动组织新提拔聘任的基层干部、基层专业技术人员及其配偶共同参与,通过学习交流、签订家庭助廉承诺书

等形式,凝聚家庭监督力量,筑牢拒腐防变的家庭防线。此次活动是该分部将反腐倡廉教育融入中心工作的具体实践,通过激活家庭“廉洁细胞”,以廉洁文化涵养企业正气,为推动生产经营、发展建设注入了强劲的精神动力。

近年来,茂名石化化工分部严

格落实全面从严治党要求,构建起“以学铸魂、以教明纪、以谈正风、以案警示”的廉洁文化建设体系。化工分部紧扣生产经营中心任务,服务改革发展稳定大局,聚焦主体责任,纵深推进正风肃纪反腐,持续巩固风清气正的政治生态与规范高效的管理生态。

化工分部党委把廉洁理念融入管理、融入日常,不断丰富廉洁

文化建设的内涵。针对高风险业务开展前、重大节日等关键节点,坚持“抓早抓小抓苗头”,精准开展监督与廉洁教育。今年以来,对3名领导干部和1个领导班子开展4次提醒谈话,及时警醒苗头性倾向性问题;召开维修工程管理警示教育,编发16期“指尖上的学习”和两期违法违纪违规案例;组织领导干部及关键岗位人员观看法治教育专题片,学习廉洁教育视频20个;依托分部网页、钉钉群、联合中控及外操间显示屏等平台,发布节假日廉洁提醒和正反面典型案例。

一系列举措持续营造了风清气正的良好氛围,推动法纪教育真正入脑入心,为化工分部稳健发展提供了坚实保障。

## 江苏常州石油 深化作风建设 筑牢廉洁从业防线

张思妍 顾海峰

“汽服新业务中,个人码收款、配件以次充好等行为,均属于现场管理‘红线’,必须坚决抵制。”7月10日,江苏常州石油纪检专员为新入职员工讲授“廉洁第一课”,以鲜活的案例、严肃的告诫为他们敲响廉洁警钟。

近年来,江苏常州石油持续深

化作风建设,深耕常态化、长效化机制建设,筑牢廉洁从业防线,为企业高质量转型发展提供坚强作风保障。他们坚持将作风建设融入日常工作,围绕干部选拔任用、教育培训、安全管理、投资发展等权力集中、资金密集的领域,构建“事前提醒+事中跟踪+事后抽查”的闭环管理,形成作风建设与经营管理互

促互进的良性循环。为新入职员工量身打造“廉洁第一课”,组织他们观看《这些事不能做!》警示教育片、签订《廉洁从业承诺书》,帮助他们识别岗位廉洁风险点,推动他们由律向自律转变,将廉洁教育融入职业启蒙全过程。

此外,该公司还推动作风建设向客户延伸,向合作单位发出《共建廉洁堤坝 共享发展清风》廉洁公

开信,倡导构建亲而有度、清而有为的合作关系。作风建设非一日之功,常州石油压紧压实廉政责任链条,明确加油站、片区、零售部门及公司4个层级的学习教育与监督检查职责,做实做细“微腐败四级预防机制”。今年上半年,共计开展加能站微腐败专项检查217次,查处基层微腐败行为5起,做到以查促改、以严保廉。聚焦油品损溢管理、物资采购、汽服新业务等重点领域,每半年组织一次全岗位全员廉洁风险识别。制定检查清单,重点关注员工思想及行为异常,对可能产生违规违纪问题的潜在危险及其危害程度进行分析评估,确定风险等级并动态监测,实现风险早发现、早预警、早处置,切实筑牢作风建设堤坝。

## 廉洁是检验计量公正的生命线

石化企业的检验计量数据直接关系产品质量、贸易结算与生产安全。廉洁是确保检验计量公正的生命线,是不容触碰的红线。

采样、检测、数据审核等环节均存在人为干预风险。计量交接的人情因素、检测报告的关系干扰、仪器校准的谋私行为,一旦产生“人情数据”“关系数据”,轻则造成经济损失、误导生产,重则掩盖安全隐患,威胁生命财产安全。

作为监督者,需双管齐下筑牢防线。一方面,要“严”字当头。紧盯重点岗位、关键流程,以“零容忍”态度防范“微腐败”,完善制度规范流程,堵塞管理漏洞,让日常监督无处不在,做到问题早发现、小错早纠正。另一方面,要推动廉洁文化深入民心。通过案例警示、廉洁承诺、廉洁家书等形式,引导全员坚守“数据真实是生命、廉洁从业是底线”的原则,营造崇廉尚实的良好氛围,警惕“八小时外”的朋友圈、饭局,时刻绷紧廉洁自律之弦。

(九江石化检验计量中心副经理、支委兼纪检委员 秦小虎)