

党旗在基层一线高高飘扬

南化公司苯胺作业区党支部充分发挥党建引领作用,以党员为核心力量,推动安全生产、技术创新和降本增效齐头并进

用“党建红”带动降本增效

郑瑞

在南化公司苯胺作业区塔罐林立、管线交错的装置现场,“党员责任区”的红色标牌在阳光下格外耀眼。上半年,作业区高质量完成3号硝化强分离降耗项目和硝化锅冷冻水替代循环水项目,实现硝基苯、苯胺增产增效,苯胺产品创效9044万元,为公司生产经营作出了积极贡献。

多年来,该作业区党支部35名党员如同精密的齿轮,紧紧咬合在硝化、还原装置的关键节点上,团结带领一线员工守牢安全环保底线红线,全力以赴降本增效。

关键时刻——党员既是“安全卫士”,也是“降本尖兵”

6月27日,1号流化床反应器前围满了眉头紧锁的技术人员,罐体内部列管结垢严重,对生产负荷

提升造成影响。按照常规方案,需邀请第三方公司进行清洗,耗时久、费用高。

“让我来,自己的事情自己干!”装置党员、技师吴勇挺身而出。他带领专业组7名党员,将20袋每袋25千克的柠檬酸手托肩扛运送到还原工序框架三楼,加入系统。随后,他们奔走在一楼至三楼间,通过取样分析数据,不断优化加酸点位置和数量。经过连续24小时的不间断作业,高质量完成了设备清洗,一次性省下清洗费用20万元。

这样的“让我来”在支部责任区已成常态。党员王涛自主攻关,在确保苯胺产品质量满足集采要求的前提下,逐步减少苯胺焦油采出时间,有效降低了原料消耗,年降本48万元。系统检修期间,党员邹星建议利用停运的2号硝化反应釜作为废水pH调节阀,节约采购成本24万元。据统计,近3年支部共开

展党员攻坚创效项目42项,累计节约成本380万元。

岗位攻坚——党员既是“技术标杆”,也是“效益引擎”

苯胺装置中控室内的公示栏上,党员朱立敏的名字已经连续3个月占据“效益产品产量提升榜”榜首。他带领的班组不仅实现工艺指标“零超标”,更通过优化进料配比,实现吨产品原料消耗的大幅下降。

“支部搞‘低头捡黄金’,比的不仅是技能,更要比谁为公司省得多、赚得多。”党员郭强指着“低头捡黄金”建议表,上面记录着他提出的3项工艺优化建议,已为班组累计创效45万元。

在党支部的带领下,整个作业区掀起“低头捡黄金”热潮:一季度修复设备、管线漏点47处,减少物料损失20余吨;同时,党员们提出

的“降低反应器温度减少天然气消耗”“循环水换热器清洗外委转自干”等12项建议,预计年创效超100万元。

7月10日,在苯胺中控室,集团公司技能大师尹春荣紧盯电脑屏幕,新开发的智能联锁系统正在自动调节反应温度。通过智能调温,减少了反应波动,不仅降低安全风险,还使硝化转化率提升2%,每年多产合格物120吨。该系统由技师创新工作室党员攻关小组历时6个月研发,实现了安全与效益的双赢。

3年来,支部党员累计提出创新成果47项,成为名副其实的创效孵化器。

凝心聚力——党支部既是“战斗堡垒”,也是“发展先锋”

“我承诺:班组的月度操作平稳率5次进入装置前两名。”年初,党

员内操张铁锁郑重承诺并挂图作战。一季度,他所在的班组操作平稳率5次在4个轮班中名列前茅。

今年以来,支部引导党员开展目标承诺,通过承诺上墙、党小组点评,接受群众和党内监督,号召“一名党员树立一面旗帜,多名党员守住一块阵地”,以实际行动推动党建和中心工作深度融合。围绕季度目标,支部将其细化分解为19项39条具体措施,上墙公示,党员带头全力攻坚,如期完成既定目标任务。

在苯化工部2024年度职业会报告上,一组数据格外亮眼:连续5年安全事故“零发生”,装置运行周期从300天延长至365天,吨产品成本下降8%,党员牵头的创效项目年贡献毛利1500万元……数字背后,有苯胺作业区党支部35名党员的辛勤付出和无私奉献。他们用自身行动证明,当党建与创效同频共振,就能在市场寒冬中培育出效益的“暖春”。

安庆石化念好“专”“红”“心”三字诀,持续激发基层党建内生动力,全面提升党建工作质效

以“三字诀”激发攻坚活力

汪声君

安庆石化念好“专”“红”“心”三字诀,将党课与培训相结合,在重点项目和急难险重任务中植入强劲“红色引擎”,不断提升党建工作内生动力,让基层党建底色更亮、成色更足、品质更高。

党课“专”让素质提升有速度

安庆石化将党建“三基本”与企业“三基”工作有机融合,将党课与业务培训相结合,以党员带动员工、党小组带动班组创先争优。水务部党总支从三个层面推动理论与技能课堂走深走实:总支委员深

入联系点,以上率下开展理论专题微党课;支部书记立足基础,讲深讲透党建引领微党课;党员骨干灵活运用“小课堂+手指口述”“小分析+微演练”“大课堂+工间课堂”等方式,随时随地开展培训,切实提升员工素质。

腈纶部纺丝区域共有员工170余人,该区域党支部下设5个党小组69名党员,涉及十几个工种,培训难度较大。为破解这一难题,该支部紧贴生产实际和员工需求,组织党员骨干拍摄6套现场实操教学视频,推行“大课+小课”的培训模式。首先由骨干党员深度讲解并开展桌面推演,随后组织现场实操演练,最后通过班组对抗赛,确

保通用知识全员掌握,不同岗位分类施训。腈纶部纺丝区域党支部被评为2023年度中国石化优秀党支部。

党建“红”让党建引领有力度

安庆石化充分发挥支部“红色引擎”推动作用,把阵地建在重点项目和急难险重任务上,以党建红激发攻坚活力。

2024年,水务部热工区域循环水排污治理项目全面投用,该项目主要用于处理公司10套循环水场的排污水。项目投用前期,无经验可循,投用后混凝沉淀、生化处理和超滤反渗透3个单元相继出现不

同程度问题。该区域党支部迅速指定项目党员负责人陈鑫牵头,组建以“党员+骨干”为核心、班组为单位的“党员治水先锋队”,通过动态优化氢氧化钠投加量,不断摸索出最佳投加时间和参数。历时5个多月,成功将安庆石化污水回用率提高至60%。

腈纶部纺丝区域党支部开展争当纺丝标兵特色党建活动。在阻燃腈纶纤维开发和试生产优化实验中,面对喷丝板、滤器堵塞严重、缠辊频发等问题,支部以“党员+骨干”的模式克服高温现场环境困难,紧盯纺丝台,成功制出阻燃纤维,成为国内首家硫氢酸钠法制成阻燃腈纶的装置。

“心”党建让党建惠民有温度

困难问题支部担,关键时刻党员上。近年来,水务部党总支积极探索“党建建心服务”工作模式,把人心和精气神凝聚起来,不断激发企业发展的内生动力。按照党员干部向一线下沉、情况在一线掌握、力量在一线汇聚、问题在一线解决的服务标准,年初,该党总支组织党员深入各区域,围绕生产经营、培训、人才培养、员工需求等方面,收集意见建议34条,逐项制定解决方案,将“问题清单”转化为“成效清单”,累计为员工解决实际困难9个,消除现场“低老坏”问题8个。

“未诉先办”打造服务员工新模式

张烨 黄仪乐

走进扬子石化烯烃厂,员工休息区杂志、书籍定期更新,夏季送清凉、冬季送温暖等关爱活动有条不紊地开展……这些细节服务,都是“未诉先办”模式的落地实践。

“以前遇到烦心事,总觉得怕麻烦不吱声。现在不等我们反映,厂里就已经帮我们提前想好,大家工作更安心、更有归属感了。”7月7日,在烯烃厂休息区,乙烯联合装置技术员高峰一边翻阅最新杂志,一边说道。

今年以来,烯烃厂党委创新推出“党建+服务”深度融合的“未诉先办”服务员工新模式,实现从“有诉必应”到“未诉先办”的服务升级,真正做到服务在前、温暖到家,受到广大员工一致好评。

“枫桥突击队”72小时“追光行动”

本报记者 沈志军 通讯员 杜晓明

盛夏的傍晚,暮色笼罩,华东油气分公司延川南煤层气田8号台增压点的巡检通道上,新安装的太阳能路灯次第亮起,将昏暗小径照得亮堂堂的。巡检员陈俊收起手电筒,脚步轻快地踏在被灯光照亮的巡检路上,笑着说:“这灯一亮,心里都敞亮了!”

这是延川南煤层气田第九党小组践行“枫桥经验”为群众办实事的生动实践。

去年以来,延川南煤层气田将“枫桥经验”创新运用到基层治理中,发挥“枫桥式”党小组桥梁纽带作用,建立起“党员群众结对一枫桥日例会—支部群英会”的党员反馈通道,促进基层诉求快速响应、问题矛盾及时处置。

作为气田集输的关键增压点,8号台肩负着重要的生产运行任务,但由于建成时间较早,站内道路和巡检区域照明设施不足、夜间能见度低,夜间巡检存在安全隐患。

尤其雨季路面湿滑,打手电筒巡检既不方便,也不安全,总担心会漏掉什么。”第九党小组枫桥日例会上,8号台值班员李振国的反馈道出了大家的困扰。

当日,这一问题在第九党小组的“民情记录”上被画上了重点符号,列入了“解忧清单”,党小组组长李钰和

多措并举促廉洁 文化浸润树新风

反腐倡廉教育月期间,各企业通过组织参观廉洁教育基地、创作廉洁文化作品、开展家庭助廉活动等形式,营造崇廉拒腐浓厚氛围。



为增强党员干部廉洁自律意识和拒腐防变能力,7月7日,仪征化纤组织首批46名党员干部前往江苏省省级机关党风廉政警示教育基地参观,开展“强党性 守规矩 正作风”反腐倡廉警示教育。图为党员干部在警示教育现场集体观看反腐专题片《永远在路上》。

刘玉福 摄 吴争文



西北油田工程服务中心组织开展“强纪律意识 树清廉家风”家庭助廉系列活动,号召党员干部家属常吹家庭廉洁风、常敲家庭廉洁鼓,把好家庭廉洁关、守住家庭幸福门,进一步强化家庭廉洁文化建设。图为7月4日,党员宋萍萍(右)一家三口参加该中心举办的家庭助廉书法活动。

崔洪武 摄 刘培军 文

微课堂(11)

八项规定精神学习教育

如何理解特权思想、特权现象的危害?

特权是一种危害极大的腐蚀剂,不仅割裂党同人民群众的血肉联系,而且直接侵蚀党和国家的制度根基,是毁堤堤坝的蝼蚁之穴。习近平总书记强调指出:“反腐倡廉建设,必须反对特权思想、特权现象。”这个问题不仅是党风廉政建设的重要内容,而且是涉及党和国家能不能永葆生机活力的大问题。

特权思想、特权现象与我们党的性质和宗旨格格不入。党章明确规定,中国共产党员永远是劳动人民的普通一员。除了法律和政策规定范围内的个人利益和工作职权以外,所有共产党员都不得谋求任何私利和特权。我们党没有任何自己特殊的利益,这是我们党敢于自我革命的勇气之源、底气所在。

特权是最大的不公,严重影响党的形象、侵蚀党的健康肌体、动摇党的执政基础。党同人民群众联系问题是关系党生死存亡的问题。特权现象严重损害社会公平正义,疏远了与人民的感情、拉开了与人民的距离,甚至形成了与人民的对立,损害了人民群众利益,背离了我们党全心全意为人民服务的根本宗旨,对党同人民群众的血肉联系极具杀伤力。因此,必须采取有力措施,坚决反对和克服特权思想、特权现象。

如何理解党的干部是人民的公仆?

习近平总书记强调,人民是国家的主人,干部是人民的公仆。公仆对人民负责,天经地义。这种关系不能颠倒。

我们党的性质决定了党的干部都是人民公仆,手中的权力是党和人民赋予的,是为党和人民做事情的,只能用来为党分忧、为国干事、为民谋利。党章第三十五条明确规定:“党的干部是党的事业的骨干,是人民的公仆,要做到忠诚干净担当。”是否牢记主仆关系、践行执政宗旨,是否做到心系群众、服务人民,是否恪守为民之责、履行为民之职,始终是我们党加强作风建设的重要内容,是衡量一个领导干部作风是否端正的试金石。

公仆公仆,一要为公,不能有私心;二要为公,不能有官气。要正确处理好“公与私”的关系,坚持公私分明,先公后私,克己奉公。要始终牢记党的根本宗旨,从思想和感情深处真正把人民群众当主人、当先生,把自己看作人民群众的公仆和学生,自觉贯彻党的群众路线,虚心向他们求教问策,不断从人民群众中吸取营养和力量。要始终把人民放在心中最高的位置,永远以造福人民为最大政绩,永远以人民满意为最大追求,用心用情用力解决群众急难愁盼问题。要牢固树立正确政绩观,坚决反对形式主义、官僚主义,保持清正廉洁,真抓实干、转变作风,敢于担当,勇于创新,做到既廉又勤,既干净又干事。

做人民公仆,必须破除特权思想。习近平总书记指出:“共产党员永远是劳动人民的普通一员,除了法律和政策规定范围内的个人利益和工作职权以外,所有共产党员都不得谋求任何私利和特权。”任何党员干部,只有为人民服务的责任和义务,没有当官做老爷的权力。党员干部要以勤务员、公仆身份对待人民群众,尽心尽力地为群众出主意、想办法、谋利益。

领导干部该如何做到立政德?

国无德不兴,人无德不立。政德即为政之德,是整个社会道德建设的风向标。

习近平总书记强调,领导干部要讲政德。

道德之于个人、之于社会,都有基础性意义,做人做事第一位的是崇德修身。我们党选人用人历来坚持德才兼备、以德为先,因为德是首要、是方向,是为官之魂。一个人只有明大德、守公德、严私德,其才方能用得其所。官德淳则民风正。领导干部是治国理政的骨干力量,是“关键少数”,其道德操守和政德修养的好坏,不仅是个体问题,更关乎社会风气,对群众有着示范和导向作用。

立政德,就要明大德、守公德、严私德。明大德,就是要铸牢理想信念、锤炼坚强党性,在大是大非面前旗帜鲜明,在风浪考验面前无所畏惧,在各种诱惑面前立场坚定。守公德,就是要强化宗旨意识,全心全意为人民服务,恪守立党为公、执政为民理念,自觉践行人民对美好生活的向往就是我们的奋斗目标的承诺,做到心底无私天地宽。严私德,就是要严格约束自己的操守和行为。

来源:中央纪委国家监委网站