



三色柱



扬子石化厂区门口的三色柱。曹广耀 摄

马媛 曹广耀 周柏康

在扬子石化一号门左侧,员工们上下班经过时,总能看到一个特别的柱子——红黄蓝三色柱。它像一位沉默的守望者,见证着一代代扬子人在这里挥洒青春,铭刻着扬子人共同的文化记忆。

近期,扬子石化《画里有话》栏目组,走访在职工和退休员工,全面了解了三色柱背后的故事及寓意。

“1986年,扬子石化筹建工厂大门,当时提出,设计要新、内涵要深。”时任扬子石化总经理办公室主任龚仕文在接受采访时回忆。

这个承载着企业精神密码的三色柱,由东南大学建筑系毕业的刘锦华工程师设计。面对挑战,设计师反复推敲,创造性提出了一个突破常规的不对称竖向构图方案。主轴线为新华东路,左侧标志区的核心部分由三根立柱组成,高度比例为7:6:4,立柱截面是六边形,用苯环的形状类比公司石化产品的基础特征,而红、黄、蓝三原色,又寓意着企业发展的多元融合。

做设计与写诗歌一样,贵在含蓄,要给人以无限回味、充分想象的空间。对于三色柱,每个人也会有不同的理解。

“三色柱的平面结构是Y字形,代表扬子石化名字中‘扬’的第一个拼音字母,另外,它也像我们那时候的厂徽,鲲鹏展翅,扶摇直上九万里。三色柱的颜色红黄蓝,在艺术上是三原色,不同比例搭配起来,会产生不同的颜色,装扮了万紫千红的世界。而公司生产的三苯、三烯等基本有机化工原料,会通过不同技术,合成转化为千百种化工材料和无数的生产生活用品。”龚仕文讲述他理解中的三色柱。

扬子石化芳烃厂公用工程车间主任黄圣说:“这三个紧倚靠的立柱,就像屹立于扬子江畔40多年,扬子石化——我们一代代扬子人的‘家’。那逐级而上的高度,更象征着‘团结、拼搏、突破’不断攀登而上的扬子精神,大家勇往直前、无所畏惧。”

“我眼中的三色柱,是奋进中的扬子人形象。红黄蓝三色,是石化人‘工作的颜色’。红色是管理者安全帽的颜色,黄色是一线员工安全帽的颜色,蓝色是工作服的石化蓝。”柱代表每一个人都了不起,都有挺直的脊梁。”扬子石化贮运厂党群工作室党群干事李维表示。

如今,三色柱,早已超越单纯的建筑功能,成为扬子石化企业精神的象征。它矗立在厂区大门一侧,如同一位无声的讲述者,诉说着扬子人锐意进取的奋斗历程、科技创新的执着追求、产业报国的使命担当,彰显扬子精神的代代传承。未来,它也将见证扬子石化在“二次创业”新征程上谱写新的辉煌篇章。

文化短波

南化公司启动健康减重挑战赛

本报讯 6月25日,南化公司积极响应“体重管理年”活动方案,正式启动健康减重挑战赛,以实际行动关爱员工。

活动当日,公司职工活动中心内,一座临时搭建却设备齐全的体测驿站成为亮点。南化公司邀请5名资深运动处方师,针对BMI指数超过28的员工,开展为期3天的专项体质检测与健康指导,全方位守护员工健康。

此次体测服务全面且专业,涵盖11个维度。不仅有基础的BMI数值、腰臀比百分比检测,还包括反映身体机能的台阶测试、肺活量测试,以及考验身体平衡能力的闭眼单脚站立检测等项目。检测旨在深度剖析员工身体状况,为后续制定个性化健康管理方案提供精准数据支撑。

南化公司持续推进健康管理计划,还将开展中医九体质测试,深入了解员工体质特点,并结合员工医疗体检报告,为肥胖员工量身定制科学的药食同源代茶饮。这些代茶饮既能提升员工免疫力,增强抵抗力,又能有效促进新陈代谢,清理血管垃圾,全方位为员工心血管健康保驾护航,助力员工实现健康减重目标。

(张芹 郑瑞)

祁瑛

“姐姐,我们种的向日葵发芽了!现在都有两片小叶子了!”6月30日,江西井冈山黄坳石化小学的学生们兴奋地向江苏石油的志愿者新月分享着这个好消息。

6月上旬,江苏石油青年志愿者走进该校开展“星星点灯”志愿服务活动。活动中,志愿者们与孩子们一起在校园里种下的希望种子,如今已经破土而出,焕发出勃勃生机。该校是江苏石油的结对帮扶学校,此次活动是“朝阳助学”行动的举措之一。

志愿者孟凡可的信息启蒙课,以动画形象机器猪为切入点,用生动形象的比喻引导孩子们初识人工智能的奥秘。他在现场演示AI诗词配画,展现AI的优缺点、使用方法,在孩子们的心里种下了一颗探索科技梦想的种子。

在春蕾加油站,张新月精心设计6个贴近生活的故事情境,通过角色扮演的形式,向女孩们讲解青春期可能遇到的情绪变化和心理困

点点星光汇聚星河

感,守护每一朵“春蕾”向阳生长。大家在轻松愉快的氛围中学会了正确表达需求、自我调节情绪。

志愿者张思妍结合自身新加坡留学经历,带领同学们云游“狮城”。她在课堂上通过实时互动问答,展现新加坡的城市风光、多元文化,点燃了孩子们探索世界的热情,鼓励他们走出大山、勇敢追梦,拥抱更广阔的天地。

志愿者们还结合今年全国安全生产月主题“人人讲安全 个个会应急——查找身边安全隐患”,从防溺水、交通饮食安全、防骗防拐等六个方面,细致地教孩子们识别和防范生活中常见的安全隐患,叮嘱大家在暑假期间更要注意身边的风险,当好小小“侦查员”。

在6月5日世界环境日当天,志愿者们带来向日葵、草莓、玉米等植物种子,与孩子们共同开展“快乐成长 播种希望”活动。孩子们认真地松土、播种、浇水,每一个动作都充满了对绿色生命的呵护与期待。种植结束后,孩子们在心愿卡上写下了自己的美好愿望,并热情地邀请志

愿者们一起签名留念。这些充满期待的卡片被挂在植物旁,成为一道温暖的风景线。

志愿者们将“苏超”的热情搬到学校的赛场上,与师生们共同参与首届校园足球超级联赛。绿茵场上,小队员们展开激烈角逐,大家在比赛中感受友谊、增进团结。

除此之外,他们还为学校赠送了足球、篮球、羽毛球等体育用品,进一步丰富了校园体育活动的内容,助力孩子们健康成长、全面发展;开展爱心结对帮扶,为困难学生家庭送上大米、食用油、牛奶等生活物资,详细了解孩子们的生活状况与学习需求,让关爱落到实处。

点点星光汇聚星河,教育帮扶结出硕果。江苏石油将坚定扛好教育帮扶的光荣使命,持续深化“星星点灯”志愿服务活动,聚焦教学质量提升与学生全面发展,从思想上引领、精神上激励、心理上关爱,为孩子们的健康成长保驾护航。

为美好生活加油

石化员工秒变“临时奶爸”

魏园军 陈玉

“请一定帮我转达对贵单位员工杨龙的感谢。”6月17日,王凤英女士来到中原油田油气储运中心,递上一封感谢信,并再三恳请工作人员转达对杨龙的谢意。原来,3天前的晚上,杨龙在街头偶遇一名走失的4岁男孩,并暖心守护1小时,帮助孩子安全回到母亲王凤英身边。

6月13日19时40分,正在轮休的油气储运中心山东天然气集输项目部员工杨龙,像往常一样在濮阳市胜利路与茂名路交叉口附近跑步锻炼。突然,他听到一阵孩子的哭声,循声望去,发现一个小男孩正独自站在路边,一边哭一边喊着妈妈。

杨龙立即上前,蹲下身轻声询问情况。为了不让孩子害怕,他笑着自我介绍,还讲起了

笑话缓解孩子的紧张情绪。待男孩情绪稍稳后,杨龙耐心引导他说出妈妈的电话号码。但由于孩子年纪小,前两次报的号码都拨错了,杨龙没有丝毫不耐烦,反而幽默地说:“你是不是在考验叔叔会不会打电话?咱们再试一次!”第三次尝试,电话终于接通了。电话那头的王凤英听到孩子安全的消息,激动得声音颤抖,迅速赶往约定地点。

等待期间,杨龙一直陪在孩子身边,给他讲故事,还分享了自己的工作趣事。王凤英赶到后,一把抱住孩子,连声向杨龙道谢。杨龙却摆摆手说:“没事没事,您先看看孩子,我也不好哄小孩。”说完,趁着母子相拥的瞬间,他悄悄离开了现场。事后,王凤英多次打电话想当面致谢,都被杨龙婉拒。最终,她根据孩子提到的“叔叔在山东输气”的线索,多方打听,才得知杨龙的工作单位,于是专程送来手写感谢信。

此时,杨龙已踏上返回工作岗位的班车。



金陵石化“金宛”品牌液体洗涤系列产品。

江波 摄



金陵石化黄爱忠表面活性剂科研创新团队观测特种烷基苯样品性能。刘冬 摄

企业文化故事会

袁宏桥 吴靖



金陵石化烷基苯厂生产的烷基苯及液体石蜡系列产品。袁宏桥 摄

3个月与8年

2013年,一家与烷基苯厂同类型的合资工厂建成。合资工厂得知烷基苯厂使用国产氢氟酸泵,思来想去还是选购了7台英国货。开工3个月,7台酸泵陆续出现问题。前后折腾两年,全部换成了烷基苯厂使用的同类型酸泵,之后使用了8年。

合资工厂百思不得其解。

其实,合资工厂老板有所不知。烷基苯厂的技术积累早在20世纪80年代初就已经敢为人先,先行一步。当时,烷基苯厂所在地南京栖霞尧化门的老街上,人们时常会看到一名金发碧眼的外国女士光顾当地的菜市场。她住在当地最好的宾馆,骑着一辆红色女士二六自行车,挎着菜篮子,用手势比画着买菜。外国女士接地气的举动,成为当地群众茶余饭后谈论的新鲜事。

只是,大家有所不知,外国女士的丈夫及其同事,是来烷基苯厂提供技术服务的。他们一住就是大半年,一切费用都是工厂“买单”。

国外的催化剂3个月一换,得买。关键设备配件更换,得买。停工技术服务,得买。要花钱的地方实在太多。装置的煤油脱蜡系统

中有个叫分子筛的东西,里面的一个回转阀转子板,一年需要更换一次,每个得花1万美元。

为了摆脱这种困境,烷基苯厂设备技术骨干樊天培,带领团队与上海一家设备厂商合作,用一年时间研发新型回转阀,成功打破国外垄断,且价格只有国外的30%。该

厂也成为业界第一个实现分子筛脱蜡核心装备回转阀国产化的工厂。现今,工厂运用国产分子筛回转阀已有30多年,节约外汇以亿美元。

合资公司老板得知烷基苯厂有很多业界第一后,恍然大悟。

原来,国产氢氟酸泵由烷基苯厂设备技术骨干杨旭带领团队与一家泵厂合作开发,设计时充分考虑了工厂的需求导向,以及性能参数、关键部件材质等关键制造单元,因此使用寿命长。

消失的订单

不用愁的订单一夜之间消失了,让清洗烷基苯厂换热器的承包商来不及思索到底发生了什么。这事,发生在17年前。

加氢精制系统的进料煤油中含有微量氧,工艺处理过程中由于氧化反应产生焦质,时间一长就会堵塞管道。国外的工艺在加氢精制系统有个除氧单元,一般运行不到3个月,烷基苯厂就要切出系统进行焦质清洗,清洗按平方厘米收费。每次,承包商会利用100公斤高压水枪清洗,特殊装置、全身铠甲、雾气缭绕、场面壮观。

为破局,烷基苯厂做了两手准备。

一路人马,由江闽、徐宏祥、顾文忠等技术人员负责,对流程进行革新。他们搞了一个预分馏塔进料切换清洗流程。当时有6台换热器,5台在用,1台切换单独清洗,他们把焦质通过人工的方式清洗出来。这样一来,除氧分馏塔外,基本可以达到1年的运行周期。即使这样,每个礼拜还是要清洗一台换热器,承包商订单不愁。

2008年,就在一夜之间,清洗承包商的订单却消失了。原因是工厂的另一路技术人员——许艺、王玉、刘冬等人,用时3年完成了除氧催化剂的研发,使得进料与出料的含氧量都降低了80%~90%,装置能够长期运行,从最初的3个月一清洗变为3年一清洗。

现如今,在烷基苯厂烷一车间

的墙上,有张几个人围着一个小圆铁桶的照片。原来,从2005年开始,团队进行除氧中试,这个形状怪异的小铁桶里装着的就是除氧用的催化剂。这个催化剂,又一次打破国外垄断,使得烷基苯厂成为国内第一个实现煤油加氢除氧催化剂自主研发及工业应用的工厂。

幸福的“烦恼”

国外同类型催化剂寿命90天,烷基苯厂出口到国外的催化剂用了234天。

2018年3月,如果不是在国外考察亲眼看到,烷基苯厂时任副厂长黎吉乡也不敢相信,自己的产品性能如此之好。那年,除了国内同类装置、合资公司使用这个催化剂,国外订单也纷至沓来。烷基苯厂开足马力都应接不暇,外国公司“疯狂”备货,让工厂幸福地“烦恼”着。直到2023年,这款催化剂还在与国外同类型催化剂分庭抗礼。这款催化剂是NDC系列脱氢催化剂,早在1984年就打破国外垄断,当年获得国家发明奖三等。经过多年的技术积累,已在业内声名盛誉。

烷基苯厂另一颗催化剂“明珠”,是在愚人节献上的一份真实礼物。2000年4月1日,该厂自主研发的双烯选择加氢工艺及催化剂成功实现工业运用。原先,他们使用的国外同类型装置,既要买专利,还要买催化剂,需花费大量资金,还要



20世纪90年代,金陵石化烷基苯厂烷基苯车间中心控制室一角。王继明 摄

石化员工秒变“临时奶爸”

魏园军 陈玉

“请一定帮我转达对贵单位员工杨龙的感谢。”6月17日,王凤英女士来到中原油田油气储运中心,递上一封感谢信,并再三恳请工作人员转达对杨龙的谢意。原来,3天前的晚上,杨龙在街头偶遇一名走失的4岁男孩,并暖心守护1小时,帮助孩子安全回到母亲王凤英身边。

6月13日19时40分,正在轮休的油气储运中心山东天然气集输项目部员工杨龙,像往常一样在濮阳市胜利路与茂名路交叉口附近跑步锻炼。突然,他听到一阵孩子的哭声,循声望去,发现一个小男孩正独自站在路边,一边哭一边喊着妈妈。

杨龙立即上前,蹲下身轻声询问情况。为了不让孩子害怕,他笑着自我介绍,还讲起了

笑话缓解孩子的紧张情绪。待男孩情绪稍稳后,杨龙耐心引导他说出妈妈的电话号码。但由于孩子年纪小,前两次报的号码都拨错了,杨龙没有丝毫不耐烦,反而幽默地说:“你是不是在考验叔叔会不会打电话?咱们再试一次!”第三次尝试,电话终于接通了。电话那头的王凤英听到孩子安全的消息,激动得声音颤抖,迅速赶往约定地点。

等待期间,杨龙一直陪在孩子身边,给他讲故事,还分享了自己的工作趣事。王凤英赶到后,一把抱住孩子,连声向杨龙道谢。杨龙却摆摆手说:“没事没事,您先看看孩子,我也不好哄小孩。”说完,趁着母子相拥的瞬间,他悄悄离开了现场。事后,王凤英多次打电话想当面致谢,都被杨龙婉拒。最终,她根据孩子提到的“叔叔在山东输气”的线索,多方打听,才得知杨龙的工作单位,于是专程送来手写感谢信。

此时,杨龙已踏上返回工作岗位的班车。