

中原油田将作风建设作为推动企业发展的重要抓手,协同推进企业减负、赋能、提质

“包袱卸下了,拼劲儿更足了”

杨敏 张连桥 张运槽

“现在会议时长压缩了,质效反而提升了。就拿我们每月的HSE暨生产运行工作例会来说,无纸化汇报,只捞干的说,而且文件资料都‘瘦身’了。包袱卸下了,大家的拼劲儿更足了!”谈及基层减负,中原油田保卫采油厂采油管理二区经理钱立进颇有体会。

今年以来,中原油田党委锚定中央八项规定精神这一行动标尺,做好减法去沉疴、做优加法蓄动能、做强乘法提质效,干部员工攻坚克难的步伐更加坚实,干事创业热情更加高涨。

做好减法

——基层减负让员工

“轻装上阵”

基层减负是一块难啃的硬骨头。2024年,中原油田文件数量比上年缩减32%、会议缩减38%、资料报

送缩减30%。今年仍然步履未歇,坚持突出重点精准施策,从整治顽疾入手,从基层反映强烈的“有形负担”切入。

整治“文山”方面,中原油田既重视红头文件的管理,也将机关部门各类工作表单、非正式文件纳入管控范围,设定机关各部门发文数量管控值,分析上一年基层监测点收文构成、趋势特点,在找准“文山”从哪里来的基础上,建设简报线上审批流程,缩短审批时间。

削减“会海”方面,严格管控一、二类会议的同时,中原油田对基层参加频次较高的三类会议实行审批备案管理,建设三类会议线上审批流程;明确会议“四不开”原则,未经审批的会不开,没有实质内容的工作例会不开,能合并召开的会不单独开,能通过视频召开的会不现场开,逐渐形成“多会合一”“议题合并”的良好氛围。

规范资料报送方面,中原油田统筹规范油气生产、党群、安全管理三

大业务领域资料报送,依托油气生产信息化平台开发“动态管理”模块,自动生成勘探、开发等基层填报频次较多的关键数据报表,解决基层生产报表重复填报的问题。

做优加法

——调查研究了解一线

“风吹草动”

调查研究是谋事之基、成事之道。只有深入基层一线,才能真正了解实际情况,找到解决问题的有效办法。中原油田积极践行“从群众中来,到群众中去”的工作方法,领导干部带头组织调研队伍,深入一线生产现场、员工生活区域,与员工群众面对面交流,心贴心沟通。

围绕普光非常规天然气勘探开发等9个重点领域,原油开发提高采收率等9个重点项目,他们建立“党委命题+基层点题+部门选题”模式,开展督查式调研,入基层、到现场、盯进度,了解现场实际、查找存在问题、回

应前线急盼,并结合上年度调研基层发现的问题、收集的意见建议,研究形成勘探开发一体化等11个调研专题,发挥协理员、退出现职基层干部作用,开展破解难题的对策性调研。

此外,他们还实施“三统三不”管理——统一备案调研计划、统一调配调研资源、统一共享调研数据,不搞无方案调研、不重复调研同类型单位、不要求基层频演迎检;创新“四不三随机”调研法(不打招呼、不要陪同、不听汇报、不扰生产,随机选点、随机访谈、随机核查)。今年以来,已开展调研26次,现场帮改问题74项。

做强乘法

——思维导图赋能指明

方向

中原油田认真落实全面从严治党政治责任,以标准化建设、流程化操作、精益化管理为主线,梳理70个常用制度、27项标准要求、25个工作模板、37个提醒事项和19个流程图,

创新编制了《党支部工作思维导图》。

“思维导图像党建工作的指南针,把目标、任务、流程和责任主体直观呈现,让支部工作脉络一目了然。”文留采油厂文南采油管理四区党支部书记赵俊刚对《党支部工作思维导图》赞不绝口。

思维导图以党建工作核心任务为“主干”,以制度规范、流程标准为“枝干”,以责任分工、风险提示为“末梢”,形成层次分明、逻辑清晰的工作指引体系,将抽象的党建要求转化为具象化、可视化的“作战图”。

在实际应用中,思维导图展现出“乘法效应”,一方面,通过推动党建与生产经营深度融合,促进组织生活、党员教育、廉政建设等工作由被动执行向主动谋划转变,基层党支部围绕中心工作创新开展“党建+安全生产”“党建+技术攻关”等特色活动,有效解决生产难题;另一方面,通过明确各环节责任主体,形成“书记牵头、支委协同、党员参与”的责任闭环,提升党建工作的执行效率。

为何要反复强调 领导干部家风问题?

家风是社会风气的重要组成部分。习近平总书记反复强调领导干部的家风问题,深刻指出“领导干部的家风,不是个人小事、家庭私事,而是领导干部作风的重要表现”,明确要求“把家风建设摆在重要位置,廉洁修身,廉洁齐家”,谆谆告诫“防止‘枕边风’成为贪腐的导火索,防止子女打着自己的旗号非法牟利,防止身边人把自己‘拉下水’”。

领导干部是“关键少数”,其家风不仅关系自己的家庭,而且关系党风政风。从近年来查处的腐败案件看,家风败坏往往是领导干部走向严重违纪违法的重要原因。不少领导干部不仅在前台大搞权钱交易,还纵容家属在幕后收钱敛财,子女等也利用父母影响经商谋利、大发不义之财。有的将自己从政多年积累的“人脉”和“面子”,用在为子女非法牟利上,其危害不可低估。领导干部的作风是引领党风和社会风气的重要风向标,是人民群众观察党风的重要窗口。群众看领导干部,往往要看领导干部亲属和身边工作人员,往往从这里来判断领导干部是否廉洁奉公,进而从这里来看党风廉政建设的成效。家风不正不仅祸害家庭,累及家人,还破坏社会公平竞争环境,损害党和政府形象,给党和国家事业造成危害。

注重家风家教是我们党的优良传统,也是政治要求、纪律要求。在培育良好家风方面,老一辈革命家为我们作出了榜样。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央高度重视家庭家教家风建设,把领导干部家风建设纳入作风建设范畴,以党内法规形式予以制度化。《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》等都对领导干部的家风问题作出明确规定,从制度层面引导领导干部构建良好家风。

家风建设是领导干部的必修课。自觉接受监督,管好亲属和身边工作人员,是领导干部的重要责任。如果连家人都管不好,甚至后院起火,还怎么抓工作、带队伍?领导干部要自觉继承和弘扬中华优秀传统文化,继承和弘扬革命前辈的红色家风,做家风建设的表率,把修身、齐家落到实处,在管好自己的同时,严格要求配偶、子女和身边工作人员,以实际行动带动全社会崇德向善、尊法守法。

现阶段党风廉政建设和反腐败斗争要着力解决的突出问题是什么?为什么?

习近平总书记深刻指出,不正之风和腐败问题相互交织,是现阶段党风廉政建设和反腐败斗争要着力解决的突出问题。

不正之风和腐败问题互为表里、同根同源。不正之风滋生掩藏腐败,腐败行为助长加剧不正之风甚至催生新的作风问题。大量案例表明,不少被查处的干部并非一开始大搞贪腐、欲壑难填,而是先从一包烟、一饼茶、一瓶酒、一顿饭等看似小事小节的作风问题上打开了缺口,逐渐走上腐化堕落的道路。只有堵住作风问题的“管涌”,才能筑牢拒腐防变的堤坝。

风腐同根同源,必须同查同治。当前反腐败斗争形势仍然严峻复杂,铲除腐败滋生土壤和条件任务仍然艰巨繁重。必须深刻认识风腐一体问题的严重危害性,健全不正之风和腐败问题同查同治机制,着力推动正风反腐一体深化。

要始终保持零容忍,把中央八项规定作为铁规矩、硬杠杠,严肃查处顶风违纪、隐形变异的“四风”问题,坚决反对特权思想和特权现象,树牢正确权力观、政绩观、事业观。要始终保持反腐败高压态势,对重点问题、重点领域、重点对象着重抓、着力查,严肃查处政商勾连问题,深化受贿行贿一起查,加大跨境腐败治理力度,坚决清除系统性腐败风险隐患。要增强以案促改促治实效,推动完善权力配置运行的制约和监督机制,丰富防治新型腐败和隐性腐败有效办法,让新型不“新”、隐性难“隐”。要坚持正风肃纪反腐相贯通,以“同查”严惩风腐交织问题,以“同治”铲除风腐共性根源,以“查”“治”贯通阻断风腐演变,以大数据信息化赋能正风反腐,提高腐败治理效能。

来源:中央纪委国家监委网站

家企互访 与廉同行

梁静

“看到女儿认真核对数据的照片,才知道她工作这么严谨!这些工作细节在家从没听她提及!”近日,浙江丽水石油组织开展“家企互访”活动,油库中心质检室副主任宋玉萍的母亲参观完油库后,对女儿的工作有了更深入的了解。

丽水石油结合公众开放日,推出“家企互访、与廉同行”活动,以“纪委线上访”和“家属进企看”双向互动,将监督的探头从“单位大院”延伸至“家庭后院”。

线上,搭建纪委“家访”的常

态化沟通平台。通过电话、电子问卷等形式与家属“云连线”,定向推送廉洁警示案例和提醒,关心员工“八小时外”动态。线下,邀请家属进企看。家属深入油库、加能站等一线,实地了解规范作业流程。通过“加油不掺杂”“办事不藏私”“家里多说廉”等主题展板,直观感受员工廉洁履责日常。

“亲眼看到他工作的环境,才真切感受到,管好‘小家’的事,就是帮他守好‘大家’的廉。”莲都油库一班班长徐建丰的妻子道出了家属的心声。这份来自家人的“看见”与理解,正转化为守护廉洁防线的坚实力量。

为基层治理注入“廉动力”

曾芬 段一帆

“七一”前夕,湖南长沙石油组织近140名党员干部赴红色教育基地和廉洁文化示范点参观学习,强化党员理想信念教育,增强党员廉洁自律意识。

加强新时代廉洁文化建设是长沙石油一体推进“三不腐”的关键举措。该公司不断强化阵地建设,组织开展特色活动,为基层治理注入“廉动力”。

为增强廉洁文化吸引力,该公司积极创新活动载体、丰富传播形式,线上线下协同推进。公

司举办廉洁文化书画展,以艺术形式传递廉洁理念;拍摄微电影《一念之间》,通过生动剧情引导干部员工时刻保持头脑清醒。

今年新推出的“廉洁大家说”活动更是吸引了广大干部员工积极参与。“我身边的廉洁典范是金星加能站党员陈连文,他扎根基层10余年,坚守廉洁底线,生活节俭,为站内员工树立了良好榜样。”在6月的“廉洁大家说”活动中,员工黄顺分享了身边廉洁典范的故事,朴实的语言引发党员干部共鸣,进一步推动廉洁文化深入人心。

追寻红色足迹 筑牢廉洁防线

先辈们坚定的理想信念。参观结束后,全体党员面向党旗,重温入党誓词。

公司零售管理部经理刘正涛表示:“生活工作中处处有‘考场’,时时在‘答题’。我们要将西柏坡精神铭记于心,并体现在实际行动中,坚守岗位,保持清正廉洁。”

(赵一笛)

打造 廉洁石化 亮丽名片



受大风天气影响,华北油气分公司采油一厂光伏发电板和应急物资遭受大面积尘土侵袭。该厂“雪豹”党员突击队第一时间启动应急预案,组织开展专项清扫行动,确保光伏发电设备正常运行和应急物资安全。图为6月30日,“雪豹”党员突击队成员在应急动力站内清理灰尘。卫少锋 摄 王霞文

编制“小红书”为巡检添助力

廖嘉 邓颖

“‘小红书’带了吗?”
“带啦。”

7月1日,在九江石化动力运行部内操室,准备外出巡检的发配电三班班长周子昂从巡包中拿出一本红色的小册子,向班长张道峰扬了扬。

张道峰手中的“小红书”,是动力运行部“党建+巡检”攻关团队的最新攻关成果,也是支委、员工共同开展巡回检查的标准和依据。巡回检查是安全生产的重要保障之一,检查质量的好坏,直接影响到装置安稳长满优运行。但动力运行部党支部支委在跟随班组人员巡检时,发现存在巡检工具未带齐、现场巡检未抓到重点等问题。今年初,动力运行部党支部通过座谈会、发放调查问卷等形式,

广泛征求意见建议,针对现场巡检多是经验主义、没有统一检查标准的问题,决定组织党员开展“党建+巡检”攻关,编制设备巡检口袋书。

要将多个专业融合摸透,要统一检查标准,要清晰简便易学,工艺、设备、安全内容也要面面俱到……面对诸多的要求,工作初期,党员攻关团队掀起了多场头脑风暴。“检查冷渣器、高压风机等压力指示要在正常范围内。什么是正常范围?一定要把具体正确的数据写上去,大家才能在对照检查中发现问题。”党员艾鹏飞在讨论会上提出了建议。

与此同时,党支部又将攻关团队分为三个梯队,逐层分解任务,压实责任。见习技术员中的青年党员为第一梯队,他们多在现场学习,承担现场设备照片拍摄任务;党小组长、区域主任

为第二梯队,负责组织工艺、设备、安全的技术人员编写初稿,并对初稿进行修改、补充、完善;支部书记为牵头人作为第三梯队,协调各专业人员、把控进度、审核把关。

6月初,凝聚攻关团队集体智慧的巡检“小红书”编制印刷完成。以锅炉岗位操作要领为例,从环保着装、巡检装备佩戴等准备工作,到锅炉0米层逐层向上的设备检查项、运行状态和参数,内容翔实准确、条理清晰。

现如今,巡检“小红书”已成为动力运行部班组人员工作中不可或缺的“法宝”,即便是经验丰富的老师傅也常翻看具体参数,青年员工更是将其作为学习设备巡检知识的工具书。班组人员严格落实巡检要求,设备巡检质量明显提升。

追求完美的技术领路人

本报记者 田元武

盛夏的夜晚,在浙江石化新建高聚乙烯装置项目施工现场,火花闪闪,吊车轰鸣。月光下,十建公司浙江石化工程项目部施工技术负责人董波在现场奔忙。

在董波看来,施工技术是项目建设的核心。参加工作38年,入党30年,连续6次被评为十建公司优秀共产党员称号,董波几乎把全部精力用在了项目施工技术领域,“施工技术来不得半点虚假,只有在持续追求完美的过程中,才能实现不断的创新与突破”。

工作的董波,是典型的“完美主义者”。新建高聚乙烯装置项目施工工期紧张,董波先后16次优化完善施工技术方案,对地下管网、钢结构、设备、工艺管道等12个专业的施工技术标准进行分类汇总,针对各专业在施工中可能遇到的技术难题,提前制定解决

方案,有效破解了制约施工质量和进度的技术瓶颈。“施工技术方案优化无极限,只有把施工技术策划做到极致、尽力做到完美,才能减少施工质量缺陷,降低各类安全隐患。”在董波眼里,一套趋于完美的施工技术方案是项目建设高质量发展的首要前提。

在鱼山岛8年时间里,董波带领项目部工程技术团队先后攻克了大型钢结构模块化、工艺管道工厂化、质量管路信息化等380多项施工技术难题,为顺利建成16套大型石油化工装置提供了强有力的技术保障。

2024年,浙江石化3号浆态床渣油加氢装置实现高质量投产目标后,董波主动将施工经理的“接力棒”交到了更年轻的工程技术管理人员手中。“作为一名党员,有没有头衔并不重要,关键是要为年轻人的成长创造空间,把责任和机会交给他们”。

虽然不再担任施工经理一职,但他心中始终牵挂着施工技术的创新与

发展。2024年9月,在浙江石化新建高聚乙烯装置项目开工建设后,董波挑起了项目部的施工技术管理重担。在他的带领下,项目部成立了“党员创新工作室”,通过发挥党员先锋模范作用,攻克各项施工技术难题。今年以来,他推动实施了质量管理体系App、焊材二维码发放、钢结构模块化改进等11项技术创新成果,有效提升了施工效率,显著降低了机具投入和返工成本。

此外,董波还充分发挥“传帮带”作用,将10名年轻员工培养为施工技术管理骨干。“董师傅是我们施工技术管理水平提升的领路人。在他的指导下,我现在可以独立负责整套装置的施工技术管理。”项目部年轻技术员孔志杰对董波充满了敬佩之情。

身边的党员