

川维化工公司通过创新技术、完善机制、担当责任,深入发展绿色生产模式,入选环保设施开放先进典型案例

# 三管齐下打造绿色发展标杆

高蓬黄瑾

率98%以上,实现硫元素在公司内部循环使用,每年创造经济效益8000余万元,提升了资源集约利用水平。

该公司利用生产中的副产氢气,采用中国石化自主成套技术,将粗氢提纯至纯度高达99.999%的高纯氢,以管输和管束车方式运输到500米外的重庆市加氢母站,满足20座加氢站的用氢需要。目前,川维化工已经成为“成渝氢走廊”重庆片区的主要生产企业,重庆市场占有率超80%。

张泳介绍:“在废水处理方面,公司实施废水管网可视化管理和污水再利用项目,废水排放达标率100%;在废气治理方面,安装高效的脱硫、脱硝、除尘设备,减少了废气中污染物排放;在固废管理方面,新建了1200平方米高标准危废暂存场,建成投运中国石化西南危险废物处置中心,有效提升了固废贮存和处置能力。”

## 完善机制,加强环保体系建设

公司建立环境管理体系,确保环境管理工作规范化、标准化和系统化,明确各部门、各岗位在环境保护中的职

责,形成了全员参与、全过程控制的环境管理格局,并通过了ISO14001环境管理体系认证。

“公司停运了运行时间短、能耗较高的两套装置,优先运行能耗低的热电机组;持续开展节能降耗工作,实施了一系列节能项目,对生产装置进行节能优化改造,采用高效节能设备,提高能源利用效率。通过优化生产工艺,降低了单位产品的能源消耗。”川维化工能源管理室主任胡丞介绍。

在碳排放管理方面,该公司发布《2030年前碳达峰行动方案》,成立节能降碳专家团队,加强碳排放管理。2024年,碳排放总量和强度双下降,按时足额完成了全国发电行业和重庆试点碳市场盘查、核查和履约工作。此外,参与了纤维行业温室气体排放核算行业标准和中国石化聚乙烯醇产品碳足迹团体标准的制定工作。公司连续多年在全国及重庆碳市场实现碳配额盈余,价值超1亿元。

此外,他们深入推进“绿色基层”建设,积极培育绿色文化,强化员工绿色低碳意识,让每一名员工都成为生态环境的保护者、建设者、受益者。

## 担当责任,向公众普及环保知识

## 创新技术,加强资源循环利用

为加强资源循环利用,川维化工着力解决废硫酸这一危废处理的痛点,2018年建成废硫酸再生循环利用装置,将生产过程中产生的废硫酸加工为硫酸产品,返回上游装置作为原料使用,回收



## 华东油气超额完成上半年油气生产任务

华东油气分公司统筹推进油气勘探生产组织,高效落实产能建设部署,上半年累计生产油气当量153.87万吨,同比增长5%,超额完成油气生产任务。图为7月2日员工在常压页岩气井真页5-1HF井调节阀生产闸门。

沈志军 摄 李伯尧 文

# 金陵石化2号常减压装置经济运行指标提升

本报讯 6月18日,金陵石化2号常减压装置连续安稳运行1522天,累计加工原油近1400万吨,完成第38个运行周期油品保供任务。在此周期内,该装置综合指标在集团公司同类装置竞赛中较上一周期提升了12个名次。

“一油一策”,应对“杂粮”新挑战。金陵石化是国内四大劣质原油加工基地之一,作为公司原油加工的主力装置,2号常减压装置年均加工原油20种。为此,装置实施“一油一策”,有效应对原油资源变化新挑战。

为适应多巴原油加工,装置人员细化工艺方案,升级关键流程的管道

和机泵材质,加注脱钙剂,保障了下游装置催化剂活性。为完成密度高、电脱盐效果差等原油的加工任务,技术人员通过掺炼一定比例的轻油,确保了加工顺利。前6个月,装置完成近10种原油加工任务。

技术赋能,推进能效提升攻坚。面对行业严苛的能耗指标,该装置打出能效提升组合拳:聚焦换热网络优化,重新设计换热流程,通过新增4台高效换热器,提高原油换热温度。对加热炉系统实施改造,降低排烟温度。应用电脱盐除油技术,实现破乳剂“零添加”,污水除油率达99.5%,有效解决了加工管输原油时排水含油量

高的难题。在本周期内,装置累计实施能效提升项目15个,平均综合能耗较上一周期降低13%。

全员找碴,确保隐患闭环整改。在现场管理方面,该装置以“三基”管理为抓手,加大奖励力度,组织全员提建议、查隐患、防风险。去年以来,员工提出的“低老坏”整改建议均已实现闭环整改。为提升设备运行可靠性,他们对11台高温油泵实施“每日三检”特护制度,及时发现并处置隐患。在LDAR(泄漏检测与修复)管理中,通过防爆手机与检测仪器实时联网,精准捕捉装置漏点,筑牢无泄漏防线。

(陈平轩 罗 涛)

# 做守护安全的“螺丝钉”

王玉鹏

“刚竞聘上班组群众安全监督员时,我还担心员工不听话、不服管。可现在,我能做守护安全的‘螺丝钉’,为大家进行安全提醒,很有成就感。”7月3日,胜利石油工程公司黄河钻井70578队工程三班内钳工密长文说。

“班组群众安全监督员”是胜利石油工程公司从不同岗位中优选员工组建的队伍,目的是加大施工现场安全督查力度,提升班组安全管理水平。

近日,密长文像往常一样坚守岗位,进行安全巡检。当他走到钻井液循环罐时,突然停下脚步,眉头拧成了一个“川”字。原来,正在运转的离心机护罩上一根螺栓光秃秃的,本该牢牢锁住的螺栓不见了,螺栓在机器的振动下发出“咔咔”声。

密长文喊来负责该区域的作业人员小张。“交接班时检查过螺栓吗?”密长文指了指晃动的螺栓。“检查过的,还特意用扳手把螺栓拧紧了。”小张肯定地说。密长文蹲下身,在离心机下方的管线阴影里摸索起来。不一会儿,两指指肚间夹出一枚小螺栓。“机器长时间振动,再紧的螺栓也会松,必须时时关注检查。”密长文提醒道,“这枚小小的螺栓看似不起眼,却关系着整个设备的安全运行。”

此次当班,密长文还对“井口周边有软泥”进行安全提醒。“我就是想通过每一次的安全提醒,让现场风险少一个、再少一个。”他说。

# 巡线队员及时制止违规施工

李素珍 谢雨晗

近日,天然气分公司山东管道公司临沂输气管理处兰山巡护班班长魏群峰,带着两名队员进行巡线工作。当他们巡至南干钱时,发现临沂市费县薛庄镇某养殖场的挖掘机正在管道30米外挖排水沟,立即上前找施工负责人了解情况。得知对方开挖的排水沟走向与南干钱有交叉,且开挖深度达1.2米,立即叫停了施工。

“根据国家管道保护法相关规定,天然气管道的两侧5米内必须人工开挖,另外我们的管道埋深1.8米,相关规定不允许深挖造成小于1米的管道浅埋,所以排水沟开挖深度最多到0.8米。”魏群峰一边发放安全告知书,一边解释。

面对魏群峰的劝说,对方置之不理,拒绝签收安全告知书。于是,魏群峰汇报管理处后,决定在现场做好安全布控,白天由巡线队员轮流盯守,夜间安排属地用工盯守,全天候守护管线安全。

此时,施工负责人最终妥协,同意在管道两侧5米保护范围内进行人工开挖,开挖深度0.8米,并埋设涵管进行保护。直到对方安全规范完成施工,且恢复管道上方原有状态后,巡线队员才放心地离开。

## 走近一线

# 构建全域风险管控体系 筑牢奋进新油田发展根基



钟志国

江苏石油勘探局有限公司执行董事、党委书记,分公司代表

江苏油田认真贯彻落实集团公司党组防范化解重大风险决策部署,以“高质量二次创业”为行动纲领,锚定“风险受控、规范运作、提升效益”目标,充分发挥管理监督在风险防控全流程中的枢纽作用,通过责任全链条贯通、管控全方位覆盖、过程全周期闭环的立体化治理模式,构建全域风险管控体系,为打造奋进新油田提供坚实保障。

聚焦源头抓机制建设。构建多层次管控体系,将风控内控工作作为高质量发展的重要支撑,主要领导亲自谋划,召开风险执行领导小组会议。通过年度企管法律工作会、风控内控工作例会和现场经验研讨会等,总结交流经验,研究解决问题,安排部署工作,着力构建规范有序、灵活多元的管控体系。构建多专业运行机制,以持续擦亮精细管理招牌为抓手,采取“上下联动、条块结合”工作模式,部门和单位之间相互协调、密切合作,有力提升工作效能。机关部门将风控内控与专业管理一体统筹,采取岗位练兵、系统培训等方式,对风控内控进行规范、监督和指导,确保各专业领域在发展进程中风险可控、效益提升。构建多要素制度体系,采取引用制度条款、编制对应制度、优化操作流程等方式,构建标准化内控流程体系。精选承包商安全管理、科研外协等高风险领域,梳理高风险点、控制盲点,增加13个油田自有内控矩阵,切实提高制度执行效率效果,夯实制度根基,从源头堵塞风险漏洞。

严把过程抓风险防控。健全“38+10”重大风险防控体系,按季度向管理层汇报,向机关部门、单位通

报和提示预警。通过市场分析、风险评估等手段,按照客户、产品、资金体量分为一、二、三级市场审批,实行主管领导一票否定制,确保日常工作在风险受控的前提下有序推进。以高质量基础工作筑牢风险防控屏障,采取手机扫描二维码、电脑登录网址、报送风控内控论文等方式,开展“我为风控内控献一策”活动,1000多名干部员工踊跃参与。深入推进风险防范承诺活动,组织签订风险防范承诺书,重点对组织体系、制度体系、监督体系等方面进行承诺,筑牢风险防范“防火墙”,让基础工作成为风险防控的坚实基础。组织分层次培训,在油田中层领导、基层负责人和新入职员工培训班上传授风控内控知识,提升不同层级人员风险管控能力。组织全方位培训,借助形势任务宣讲契机,深入油田各个片区,宣传面临的形势和下一步工作安排,切实增强员工的责任感和使命感。组织针对性培训,安排专人深入风险高、控制难度大的单位和外部项目进行现场培训,解决实际工作中风险防控难题,加快培育专业力量、提升经营管理水平。

突出监督抓考核评价。充分发挥生产经营“五把锁”管控作用,综合运用党委巡察、合同检查、内控专项检查、外部审计等方式,及时发现問題、分析问题和解决问题,确保所有关键程序都纳入内部控制,所有重大活动都受到有效监管。结合依法合规重点检查清单和26项关键风险点,开展合同、物资采购和招投标管理专项检查,保障各项工作依法合规开展。采取季度红旗榜评比、达标创优平台通报和经营绩效考核等方式,构建油田全方位考核评价体系。结合综合评判“啄木鸟”行动、风控内控讲堂等工作进展和实施效果,通报表扬或批评部门和单位,表彰奖励风控内控先进集体和个人,激励各单位比学赶超、争先进步,形成干事创业的浓厚氛围。坚持有错必究、有责必问原则,采用调整岗位、扣发奖金、批评教育等多种方式,严格追究相关单位和人员责任。针对“依法合规暨全面风险管理检查”发现的问题风险,依据风险事件性质、影响程度和损失大小进行责任追究,确保各责任主体切实履行风险管控职责,为油田高质量发展二次创业保驾护航。

要求。

在产品研发阶段,化销华北安排专人全程跟踪产品试用流程,及时获取准确的信息反馈。组织科研人员多次深入客户生产车间,提供全方位技术支持。经过近两年努力,团队成功生产满足该龙头客户需求的长玻纤聚丙烯新品。经检测与实际应用验证,该产品与普通长玻纤聚丙烯相比,具有尺寸稳定、抗冲击力强、浮纤低等特点,综合性能显著优于市场同类产品,受到客户高度好评。

(赵 正 王 春 王荣增)

# 化销华北助力长玻纤聚丙烯新品进入家电行业

本报讯 近日,化销华北首次将青岛炼化生产的长玻碳纤维增强聚丙烯新产品销往家电行业某龙头客户,开拓了改性聚丙烯产品应用新领域。

此前,化销华北在对该龙头客户进行走访调研时,了解到其对长玻纤聚丙烯存在差异化需求,经过深入细致的调研分析后,认定该产品在市场中具有较大的应用潜力。化销华北迅速组织北化院、青岛炼化等相关人员,成立技术攻关团队,第一时间与客户深入沟通,详细了解客户在产品力学性能、成型加工性等方面的具体



今年以来,新疆石油以发扬“店小二精神”为核心,强化员工素质、优化服务流程,在重点区域打造34座“店小二”服务示范站,提供24小时热餐供应、快速代收、民族特色服饰销售等服务,提升客户体验。前6个月,天然气销量同比增长87%。图为7月1日哈密石油大泉湾北加能站送餐服务受到客户好评。

王艺霏 摄 孙 筱 文

(上接第一版)

以务实态度精准查补短板——

立足保稳定、防风险、解难题、固基础,集团公司成立信访维稳督查组,围绕“督大事、督要事、督难事、督急事、督弱项”,开展“专项+常规+机动”督查,主动服务、帮扶指导,下沉基层、实地走访,全面了解企业实情,深入基层一线“把脉问诊”,出谋划策推动解决矛盾问题,指导企业压实主体责任,不断提高防范化解矛盾风险的能力水平。

自2021年运行以来,已累计开展督查21轮次,下沉企业77家,在维护重要时期大局稳定、推动信访问题化解、夯实基层工作基础、提升队伍能力水平等方面发挥了不可或缺的作用。在全方位、精准化的“体检”中,信访稳定干部队伍不断固强补弱,实现自我提升。

## 践行“枫桥经验”,持续提升主动服务能力

向前一步、主动服务,解决好员

工群众身边事揪心事,是大局稳定的基础。集团公司大力推广新时代“枫桥经验”,在最前端、最初始,主动了解群众所思所想所盼,及时快速有效解决员工群众小矛盾、小诉求,拉近党群干群关系,群众满意度、信任感普遍增强。

茂名石化是集团公司新时代“枫桥经验”首家试点单位。自2024年初试点以来,他们坚持标本兼治思路,组建“调解员、网格员、信息员”队伍,编制人民调解工作要点等系列标准化实操手册,充分发挥信访稳定干部队伍主动服务作用,截至目前,稳定治理成效明显,信访量大幅下降,很多小矛盾通过前端调解化解于萌芽状态。

以茂名石化试点经验为蓝本,集团公司重点挑选29家具有代表性的企业开展“枫桥经验”首批推广,聚焦“建立综治信访调解中心、夯实基层基础工作、做实源头预防机制、强化排查预警机制、完善多元化解机制”五个方面重点任务持续发力,今年3月顺利完成首批“枫桥经验”推广验