

江苏石油坚持“1136”党建工作体系,以党建引领经营、技术、管理协同发展,连续10年党建考核获评A档,走出了一条具有特色的“二次创业”之路

红色引擎促发展 深度融合谱新篇

赵晨 罗欣颖

江苏石油以“1136”党建工作体系为指引,聚焦“优化+转型”两个关键,探索党建与中心工作融合新路径,行稳致远走好“二次创业”之路,以高质量党建引领公司高质量发展。截至目前,江苏石油已连续10年获得集团公司党建考核A档,2024年首次获得A+档。

深化“党建+经营”融合,打造提质增效“加速器”

6月18日,南京石油易捷服务党支部到乐山路加能站开展“车生态”体验与帮扶主题党日。“不仅有加油券,还有洗车、维修、保养等多项优惠,非常划算!”不一会儿,青年党员宁保满就售出了两套保养套餐。

面对能源变革和市场拐点,江苏石油结合“网络、客户、品牌”等核心

“1136”党建工作体系

- 强化“一个统领”**:以高质量党建引领高质量发展
- 实现“一个目标”**:企业党建工作在集团公司的领先地位持续巩固
- 坚持“三个导向”**:坚持责任质量实效相统一,坚持务实创新融合相贯通,坚持制度机制考评相结合
- 建设“六项工程”**:政治铸魂工程、强基固本工程、凝心聚力工程、人才强企工程、正风肃纪工程、惠民暖心工程

优势,将车生态确立为“二次创业”的战略方向,全力培育“第二增长曲线”。各级党支部充分发挥战斗堡垒作用,组织党员提前接受安全、洗车、

营销等专业培训,前往重点区域易捷养车门店协助开展洗车服务,有效实现拓市扩销。截至目前,江苏石油自建自营养车网点超200座。

为推动“党建+经营”深度融合,激发基层员工“二次创业”的责任感和紧迫感,江苏石油深入开展“高质量发展大讨论”,收集意见建议91条,形成专项课题80个,深入调研153次,为高质量发展找到改进方向。今年1~5月,直分销量同比增长7.8%,LNG零售量同比增长83%,充换电量同比增长295%,易捷基础品类销售额同比增长13%。

党建引领技术突破,打造数智赋能“转换器”

江苏石油党委聚焦公司优化转型需求,推动各级党组织深化数字化创新,通过理念、方法和融合创新实现技术突破。

2024年,安全数质量党支部聚焦“柴油中硅含量测定”难题,创新研发了新型检测方法,填补了技术空白,有效防范了因柴油含硅引发的质量事故风险。“研制车用柴油中硅含量测定新方法”获中国质量协会质量管理小组活动成果一等奖,获国家发明专利授权。

作为智慧油库综合管理平台试点,今年以来,盐城上冈油库党支部成立党员先锋队,带头推进技能提升和数字化业务知识普及,开发井管理自动化、高温发货筛选、油库巡检预警提醒机器人、轻资产进货项目核对应10多个技术项目,让重复工作轻松化、复杂工作简单化、专业工作智能化,每月节约工时120余小时,工作效率大幅提升。

以考评促提升,打造企业发展“稳定器”

江苏石油党委从支部班子好、队

伍建设好、制度执行好、工作业绩好、群众反映好等5个方面对党支部进行考评,突出改革创新、攻坚克难、为基层减负等方面的考核,推动考核重心和方向由考责任、考规范向考融合、考实效转变,进一步提升基层党建工作的标准化规范化水平。淮安石油零售党支部通过建立巡查维保制度,提高了零售检修响应速度和维保时效;苏州石油党委找准增量和创效关键点,打造“优化+转型”新标杆,连续7年稳居销售企业区内地市级公司综合竞争力排名榜首。

同时,他们不断强化典型选树,发挥先锋模范的示范引领作用,建立“示范典型库”“优秀导师库”,把先进标杆立起来,把榜样故事传下去。2024年以来,1人获全国五一劳动奖章,1人获“中央企业优秀共产党员”荣誉称号,苏州石油获评“中央企业先进集体”,镇江石油超群加能站工会小组获评“全国模范职工小家”。

党员先锋行动 筑牢安全生产防线

“安全生产月”期间,各企业党员干部充分发挥先锋模范作用,通过带头开展隐患排查、参与安全培训等形式,扎实推进安全管理工作,以实际行动筑牢企业安全生产防线。

图1:胜利油田孤岛供电管理区将承包商安全管理列为重点工作,由纪检监察小组牵头,联合安全环保、员工健康和物资保障等部门组建党员先锋队开展全方位监督检查,从源头严把承包商资质关、装备关和作业关。图为6月20日,党员先锋队成员在承包商电检物资库房开展专项检查。

王国章 摄 宋海峰 文

图2:湖南石化党员干部充分发挥先锋模范作用,带头开展风险隐患排查,坚决守牢安全生产底线红线。图为6月16日,湖南石化港口部道仁矶区党支部党员胥征兵(中)向班组员工讲解高温天气下安全接卸物料操作注意事项。

本报记者 彭展 摄

图3:“安全生产月”期间,新疆伊犁石油组织党员技术骨干送训下站,向基层员工讲解高温天气下加油机设备和卸油区的防护要点,增强全员安全意识。图为6月20日,机关安全设备党支部党员陈晨(左二)在墩麻扎加能站讲解卸油区操作注意事项。

毛杰 摄 熊怡文

作为一名老党员,他深知党的发展壮大来之不易,始终践行艰苦奋斗精神。但作出交纳3万元特殊党费的决定,他没有丝毫犹豫。“共产党全心全意为人民服务,值得敬仰!哪怕白发苍苍、步履蹒跚,只要一息尚存,我都会把党的事业和祖国的发展装在心间。”王恒德誓言如炬。

身边的党员

强介绍。各党支部明确责任人和整改时限,组织党员和技术骨干合力推进整改,并制定防范重复发生的措施。整改完成后,基层党支部书记签署承诺书,立下“军令状”,确保问题不再复发。

“这份承诺,意味着沉甸甸的责任。我每天上班第一件事就是检查‘错题’整改情况。”烯烃塑料化验室党支部书记杨同森说。

同时,检验计量中心纪委联合专业科室,每月围绕“四个是否”——问题是否整改到位、是否重复出现、是否举一反三、是否取得实效,采取“四不两直”方式深入基层检查。每季度在党群工作(扩大)例会上通报检查结果。

中心党委将“错题本”活动成效作为改进作风的重要抓手和年度党支部分类定级的重要依据。“持续监督和整改使重复问题明显减少,安全管理水平稳步提升。”检验计量中心安全总监王国强表示。

“廉洁建设也是家务事”

张茜

“外出应酬要过问,和谁吃饭、为何应酬?提醒少饮酒、早回家;收礼回家要过问,不该拿的坚决退回……”6月,浙江温州石油纪委向干部员工家属发放《家庭助廉指南》,这份指南以“清廉必问”为切入点,引导家属关注日常细节,将监督化作爱的叮咛,用亲情守护廉洁底线。

手册还配套机关作风建设负面清单漫画,并附上专属二维码,方便家属反馈对企业廉洁建设的意见建议,以及家庭助廉方面的实际需求,将组织监督延伸至“八小时之外”。

“以前觉得廉洁是公家的事,现在明白更是家务事。”财务核算部员工陈凯的妻子感慨道。

此外,温州石油依托“瓯越清风”廉洁文化品牌,持续挖掘廉洁元素,常态化开展案例警示、廉洁推送、清廉阵地研学等活动,推动家风教育与警示教育、廉洁教育深度融合,引导干部员工及家属共育清廉家风、共建幸福家庭。

“清风侠”引领廉洁新风尚

汪娜 刘谦 连艳果

近日,湖南湘潭石油坚持党建引领,深入挖掘地方特色文化,创新打造“清风侠”廉洁文化品牌,构建多维度廉洁宣教体系,为企业高质量发展注入“廉动力”。

公司以湘莲“出淤泥而不染”的意象为灵感,首创廉洁动漫形象“清风侠”,推出《清廉问答》《清风纪语》等特色栏目,通过趣味问答普及党纪法规。印有“清风侠”图案的定制水杯、扇子等文创产品也走进员工生活,让廉洁提醒随处可见、触手可及。同时,他们还融合大数据监督与风险预警机制,推出廉洁风险提示卡,组织员工学习,明确从业边界。

该公司依托文化浸润与制度约束“双轮驱动”,推动“清风侠”廉洁文化品牌深入人心,使其成为员工心中的廉洁风向标,切实增强了全员廉洁从业意识。

打造 廉洁石化亮丽名片

夏仕美

齐鲁石化检验计量中心以党建为引领,把好思想、技能、纠错三道关口,用实实在在的行为为安全生产保驾护航,让安全发展理念真正植根于每一名员工心中。近年来,该中心先后荣获齐鲁石化“信得过”红旗党委、“党风廉政建设先进集体”等称号,中心氯碱化验室党支部获评“山东省先进基层党组织”。

思想教育引领安全

“当时我刚入职不久,正在按要求将碱液摇匀,由于不熟练没把握好力度,碱液往眼睛的方向喷溅出来。幸亏戴了防护眼罩,要不然可就危险了。”6月11日,在检验计量中心氯碱化验室班组安全学习前,一场5分钟的小型安全故事会正在进行,老党员徐金鸿率先开口。

“短短5分钟的安全故事会,用故事引发共鸣。一个真实的案例,就是

最生动的教材,让大家深刻认识到安全无小事,必须时刻保持警惕。”氯碱化验室党支部书记李正勇深有感触地说。

思想是行动的先导。检验计量中心把思想教育当作安全生产的第一道“关口”,班组小型安全故事会、“我身边的习惯性违章”安全大讨论等形式受到员工欢迎。

此外,该中心在日常形势任务宣讲中加入安全模块,班子成员充分利用参加交接班、班组安全学习、安全督查等形式,与岗位员工深入分析当前安全生产中存在的问题,研讨制定整改措施,引导员工守好安全底线。

技能提升保障安全

“师傅,吊车中午停用时要收起

支腿。”

“好嘛,谢谢提醒!”施工人员立即进行调整。

6月13日,在该中心老区化验室隐患治理项目现场,炼油化验室监护人员马锡杰正拿着《施工作业安全明白纸》逐项对照检查。他对照上面的标准,向施工人员逐一指出注意事项。

这张“明白纸”源自烯烃塑料化验室党支部的安全管理经验。今年以来,炼油化验室与烯烃塑料化验室开展党建共建,围绕“组织建设共促、党员队伍共育、发展难题共解”等目标推进合作。在双方联合开展的党课上,党员们专门学习了“明白纸”内容。炼油化验室党支部随后迅速将这一做法应用到实际施工现场。

玛依油田、大庆油田、江汉油田和河南油田。多年来,他始终坚守“我为祖国献石油”的初心和报答党的恩情的信念,以铁人王进喜为榜样,苦活儿累活儿抢着干,高质量完成组织安排的各项任务。工作之余,他还坚持写宣传报道,宣传党和国家的政策、单位的好人好事,凝聚正能量。他把“说老实话、办老实事、做老实人”作为人生信条。本是干部身份的他主动申请调整为工人岗位,自1962年起,一直以工人身份在一线工作直至退休。

1966年6月18日,王恒德申请加入中国共产党。此后,无论是参加石油会战,还是开展油田建设,他处处发挥党员先锋模范作用,受到党组织的高度认可,曾获松辽石油会战工委“会战红旗手”、江汉油田“先进生产(工作)者”和河南油田“先进生产(工作)者”等荣誉称号。

1995年退休后,王恒德仍旧心系党的事业,感恩党的关怀,撰写《历经烈火炼 方能成真金》一书,在书中回顾中国共产党的发展历程和国家取得的伟大成就等。

“愿以3万元特殊党费表达感恩之情”

本报记者 常换芳 通讯员 郑卫

6月23日,河南油田组织了一场“特殊党费献初心 银发丹心报党恩”座谈会。“我有近60年的党龄,对党的忠诚和对石油事业的热爱始终未变。如今我已90岁,很难用其他方式为党作贡献,愿以3万元特殊党费,表达对党的感恩之情。”九旬老党员王恒德对党的深情表白,令人动容。

王恒德出生于1935年,1956年到抚顺石油工作,先后转战克拉

党建引领把关口 夯实基础保安全

党建引领把关口 夯实基础保安全

微课堂 (9)

八项规定精神学习教育

为什么说中央八项规定是长期有效的铁规矩、硬杠杠?

中央八项规定是新时代制定的第一部重要党内法规,是党中央立下的铁规矩。制定中央八项规定,指导思想就是从严要求,体现党要管党、全面从严治党,对人民群众期盼作出积极回应,对党风政风乃至整个社会风气发挥导向作用。习近平总书记深刻指出,“既然作规定,就要朝严一点的标准去努力,就要来真格的”“规矩是起约束作用的,就是要紧一点”。不加“试行”两字,用“一律”替换“一般”,显示了党中央的坚决态度,也表明这个规定是刚性的,是硬杠杠。

制度约束是刚性约束,既然出台了,就必须令行禁止。习近平总书记强调,我们作这个规定,不是为了作秀,不是为了沽名钓誉,就是要老老实实去做。抓中央八项规定贯彻落实,看起来是小事,但体现的是一种精神。抓“四风”要首先把中央八项规定抓好,抓党的建设要从“四风”抓起。办好一件事后再办第二件事,让大家感到我们是能办成事的,而且是认真办事的。以习近平同志为核心的党中央以制定和落实中央八项规定开局破题,以上率下、率先垂范,以钉钉子精神纠治“四风”,坚决反对特权思想和特权现象,踏石留印、抓铁有痕,刹住了一些长期没有刹住的歪风,纠治了一些多年未除的顽瘴痼疾,以作风建设新气象赢得人民群众信任拥护。

风化俗成需要时间,落实中央八项规定精神是一场攻坚战、持久战。作风问题具有反复性和顽固性,不可能一蹴而就、毕其功于一役。尽管党中央三令五申,仍有人不把中央八项规定精神当回事,顶风违纪行为时有发生,隐形变异现象潜滋暗长,风腐问题紧密交织,防反弹任务依然艰巨,铲除形式主义、官僚主义顽疾还任重道远。群众最担心的是问题反弹、雨过地皮湿,最盼望的是常抓不懈、保持长效。中央八项规定堤坝是好不容易筑起的,一定要倍加珍惜,不断巡堤检修、培土加固。要聚焦突出问题,紧盯关键节点,下大力气解决“四风”问题,不能虎头蛇尾,不能搞成“半拉子工程”,更不能搞形式走过场。要紧盯不放、寸步不让,对享乐奢靡歪风露头就打,对隐形变异新动向时刻防范,对顶风违纪行为从严查处,常抓不懈、久久为功,十年不够就二十年,二十年不够就三十年,直至真正化风成俗,以优良党风引领社风民风。

改进作风为何强调自上而下、以上率下?

风成于上,俗化于下。领导干部是党和国家事业发展的“关键少数”,对全党全社会都具有风向标作用。改进作风必须自上而下、以上率下,形成“头雁效应”。

群众看领导,领导看干部。在作风建设方面,领导干部带好头是无声的示范。上头以身作则,带头破除歪风邪气,下面就会跟着来、照着做,不正之风就转得快、改得彻底。反之,上有所好,下必甚焉。上头搞形式主义,下面就会弄虚作假;上头是官僚主义,下面就会照搬照套;上头有享乐主义,下面就会投其所好;上头刮奢靡之风,下面就会铺张浪费。一些久拖难解的问题,病症在下面,病根却在上头。

在上面要求人、在后面推动人,都不如在前面带动人管用。领导干部带头冲在前、干在先,层层示范,是做好各项工作的重要方法,也是我们党走向成功的关键。革命战争年代,喊一声“跟我上”和吼一声“给我上”,一字之差、天壤之别。新中国成立以后,也是因为我们党有一大批像焦裕禄、谷文昌、杨善洲、张富清这样的英雄模范率先垂范,才团结带领人民群众不断开创各项事业发展新局面。党的十八大以来,中央八项规定之所以能够取得立竿见影的效果,秘诀就在于发挥“关键少数”的“关键作用”。以习近平同志为核心的党中央坚持自上而下、以上率下,刹住了一些长期没有刹住的歪风,纠治了一些多年未除的顽瘴痼疾,党风政风焕然一新,社风民风持续向好。

领导干部带头,是具体的而不是抽象的,全面的而不是有选择的、一以贯之的而不是虎头蛇尾的。领导干部要深刻认识自身的责任,时刻保持警醒,经常对照检查、检视剖析、反躬自省,以“钉钉子”精神带头纠“四风”树新风。要管好家人亲戚、管好身边人身边事、管好主管分管领域风气,在营造风清气正的政治生态、形成清清爽爽的同志关系和规规矩矩的上下级关系等方面带好头、尽好责。要树牢造福人民的政绩观,带头走好新时代党的群众路线,纠治形式主义、官僚主义顽瘴痼疾,切实为基层减负,以作风转变促工作落实。

来源:中央纪委国家监委网站